

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PETANI PADI DI SUBAK GEDE
KELURAHAN PENARUKAN KECAMATAN BULELENG**

Oleh

Luh Pratiwi Putri Gea, NIM 1817041256

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) lingkungan kerja dan kompetensi terhadap produktivitas kerja, (2) lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, dan (3) kompetensi terhadap produktivitas kerja. Rancangan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini yaitu petani padi di Subak Gede Kelurahan Penarukan Kecamatan Buleleng dan objek penelitian ini yaitu lingkungan kerja, kompetensi, dan produktivitas kerja. Penentuan sampel dalam penelitian menggunakan teknik simple random sampling. Jumlah sampel yang digunakan adalah 50 responden. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu dengan observasi, kuesioner, dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (3) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : kompetensi, lingkungan kerja, produktivitas kerja

***THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT AND COMPETENCE
ON THE WORK PRODUCTIVITY OF RICE FARMERS IN SUBAK GEDE
KELURAHAN PENARUKAN SUB-DISTRICT BULELENG***

By

Luh Pratiwi Putri Gea, NIM 1817041256

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of (1) work environment and competence on work productivity, (2) work environment on work productivity, and (3) competence on work productivity. The research design used is causal quantitative research. The subjects of this research are rice farmers in Subak Gede, Penarukan sub-district, Buleleng sub-district and these objects are the work environment, competence, and productivity research. Determining the sample in the study using simple random sampling technique. The number of samples used is 50 respondents. Data collection methods in this study are observation, questionnaires, and interviews. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results showed that (1) the work environment and competence had a significant effect on work productivity, (2) the work environment had a positive and significant effect on work productivity, (3) competence had a significant and significant effect on work productivity.

Keywords: competence, work environment, work productivity