

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI KANTOR CAMAT TEJAKULA**

Oleh  
**Kadek Heki Ermawati, Nim 1817041170**  
**Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, (2) stres kerja terhadap kepuasan kerja, (3) lingkungan kerja terhadap stres kerja dan (4) lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja melalui stres kerja pada Kantor Camat Tejakula. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai di Kantor Camat Tejakula dan objeknya adalah lingkungan kerja, stress kerja dan kepuasan kerja. Dalam penelitian ini diambil sampel sebanyak 52 orang pegawai dengan teknik analisis data dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan dikumpulkan melalui kuesioner dan pencatatan dokumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) lingkungan kerja memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap stres kerja, (4) lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui stres kerja.

Kata kunci: kepuasan kerja, lingkungan kerja, stres kerja.

## **ABSTRACT**

This study aims to examine (1) the effect of work environment on job satisfaction, (2) work stress on job satisfaction, (3) work environment on work stress and (4) work environment on job satisfaction through work stress at the Tejakula sub-district office. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects in this study were employees at the Tejakula sub-district office and the objects were the work environment, job stress and job satisfaction. In this study, a sample of 52 employees was taken with data analysis techniques using path analysis and collected through questionnaires and document recording. The results showed that (1) the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) work stress has a negative and significant effect on job satisfaction, (3) the work environment has a negative and significant effect on job stress, (4) the work environment negative and significant effect on job satisfaction through job stress.

Keywords: job satisfaction, work environment, job stress.