

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
AUTO2000 SINGARAJA**

**Oleh
Gede Agus Yudi Artha, NIM 1817041224
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Auto2000 Singaraja, (2) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Auto2000 Singaraja, (3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Auto2000 Singaraja dan (4) kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Auto2000 Singaraja. Desain pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal dengan subjek penelitiannya adalah karyawan yang bekerja pada Auto2000 Singaraja dan objek penelitiannya adalah variabel lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan. Populasi yang dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada Auto2000 Singaraja yang berjumlah 32 orang karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Auto2000 Singaraja, (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Auto2000 Singaraja, (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Auto2000 Singaraja dan (4) kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Auto2000 Singaraja.

Kata kunci: lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine (1) the effect of the work environment on the performance of Auto2000 Singaraja employees, (2) the effect of job satisfaction on the performance of Auto2000 Singaraja employees, (3) the influence of the work environment on the job satisfaction of Auto2000 Singaraja employees and (4) job satisfaction mediating the environmental influences. work on employee performance Auto2000 Singaraja. The design in this study is causal quantitative with the research subjects being employees who work at Auto2000 Singaraja and the research objects are work environment variables, job satisfaction, employee performance. The population in this study were all employees who worked at Auto2000 Singaraja, amounting to 32 employees. The results of this study indicate that (1) the work environment has a positive and significant effect on the performance of Auto2000 Singaraja employees, (2) job satisfaction has a positive and significant effect on the performance of Auto2000 Singaraja employees, (3) the work environment has a positive and significant effect on the job satisfaction of Auto2000 Singaraja employees. and (4) job satisfaction mediates the effect of the work environment on the performance of Auto2000 Singaraja employees.

Keywords: work environment, job satisfaction, employee performance