

DAFTAR PUSTAKA

- Athar, H. Sudiarhta. 2020. "Dampak Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur". *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT* Vol. 5, No 2, Maret – Juni 2020: 29 - 40 P-ISSN 2527–7502 E-ISSN 2581-2165.
- Bernardin, H. John. 2013. *Human Resources Management, An Experiential Approach*. USA: Irwin Mc Graw-Hill.
- Bintoro, Drs et al. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dhermawan, A. A. Ngurah Bagus. 2012. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali". *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2 Agustus 2012.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Husein, Umar. 2004. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Cet ke 6*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Indriyani, Dita Nur . 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Mandiri Jogja Internasional".
- Irma, Ade dan M. Yusuf. 2020. "Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai". *JURNAL MANAJEMEN - VOL. 12 (2) 2020*, 253-258.
- Luthans, Fred. 2001. *Organizational Behavior, ninth edition*. New york: Mc Graw Hill.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nabawi, Rizal. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". Vol 2, No. 2, September 2019, 170-183 <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO> ISSN 2623-2634 (online)
- Nitisemito, Alex. 1992. *Manajemen Personalial: Manajemen SDM*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Prasetyo, Endiet Jaloe. Dkk. 2020. “Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”. VOL. 9, NO. 2 : 186-201 JULI 2020 ISSN:2085-9996.
- Rahma, Zian. 2021. “Pengaruh *Work-Life Balance*, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Klinik Istimedika Karangjati)”. *Journal of Management*. ISSN : 2502-7689.
- Riansari, Titi. 2012. “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank TabunganPensiunan Nasional, TbkCabang Malang)”. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Volume 10. Nomor 4. Desember 2012.
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Pt Indeks
- Robbins, S.P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbin, S. P. dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi enam belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rofiliana, Lugas. 2021. “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. “Membangun Dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan, Edisi Pertama”. Bandung: Pt. Refika Aditama.
- Singarimbun, Masri Dan Sofian Effendi (Eds). 2008. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Lp3es
- Terry, G. R. 2011. *The Management Of Human Resource Development Based On The Action, Planning, Organizing, And Controlling*.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, Dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zaifaza, Fahmi. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kantor Cabang Utama”. Vol 8, No 2. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang.