

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BAYU JAYA KUSUMA BALI

Oleh
Kadek Jimmy Lorensa, NIM 1717041240
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bayu Jaya Kusuma Bali. Dengan mengkaji variabel kompensasi dan disiplin kerja sebagai variabel bebas, dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan populasi sebanyak 135 karyawan dalam mengumpulkan data. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuisisioner dan dianalisis menggunakan teknik analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh sebesar 91,6%. 2) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja sebesar 37,9%. 3) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja sebesar 63,6%. 4) Kompensasi juga berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja dengan pengaruh sebesar 79,9%.

Kata Kunci : disiplin kerja, kinerja, kompensasi

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and work discipline on employee performance at PT Bayu Jaya Kusuma Bali. By examining compensation and work discipline variables as independent variables, and employee performance as the dependent variable. This research uses population of 135 employees in collecting data. Data collection carried out by the questionnaire method and analyzed using analytical techniques track. The results of the study show that 1) Compensation and work discipline significant effect on performance with an effect of 91.6%. 2) Compensation has a significant effect on performance by 37.9%. 3) Discipline work affects the performance of 63.6%. 4) Compensation too significant effect on work discipline with an effect of 79.9%.

Keywords : work discipline, performance, compensation