

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA Y *SPORT*
BAR**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh
KOMANG ADI SAPUTRA
NIM 1517041177**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2020**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI



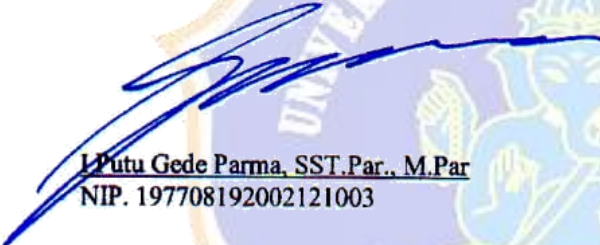
Skripsi oleh Komang Adi Saputra
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 17 Januari 2020

Dewan Penguji,



Komang Krisna Heryanda, SE, MM
NIP. 198809212015041001

(Ketua)



I Putu Gede Parma, SST.Par., M.Par
NIP. 197708192002121003

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, Msi
NIP.196810291993032001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi.

Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 17 Januari 2020



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “**Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Y Sport Bar**” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 17 Februari 2020
Yang membuat pernyataan,



METERAI
TEMPEL
No. 07E7AHF232319211
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Komang Adi Saputra



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nyalah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Y Sport Bar”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada sebagai berikut:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen dan Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. I Putu Gede Parma, SST.Par., M.Par selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Kepada keluarga saya khususnya orang tua saya Gede Arsana (Bapak), Nyoman Warini (Ibu) yang tiada hentinya memberikan doa, semangat baik secara moral maupun finansial dalam menyelesaikan skripsi ini
8. Rekan-rekan mahasiswa Manajemen Undiksha angkatan 2015, teman-teman kelas E Manajemen dan kelas B Manajemen Sumber Daya Manusia yang turut

memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

9. Teman-teman KKN Desa Selabih yang memberikan doa dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua Pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah mendukung dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu, demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	8
2.1.1.2 Indikator Kepuasan Kerja	9
2.1.2 Penempatan Kerja	10
2.1.2.1 Pengertian Penempatan Kerja	10
2.1.2.2 Indikator Penempatan Kerja.....	11

2.1.3 Lingkungan Kerja	12
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	12
2.1.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	13
2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	15
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	18
2.1.5.1 Hubungan Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	18
2.1.5.2 Hubungan Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	19
2.1.5.3 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	19
2.2 Kerangka Pemikiran	20
2.3 Hipotesis Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Subjek Dan Objek Penelitian.....	24
3.3 Populasi Penelitian	25
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	25
3.5 Jenis Dan Sumber Data	27
3.6 Teknik Pengumpulan Data	27
3.7 Instrumen Penelitian.....	28
3.8 Teknik Analisis Data	32
3.8.1 Hasil Uji Asumsi Klasik	36

3.9 Koefisien Determinasi (R^2)	39
3.10 Pengujian Hipotesis	40
3.10.1 Uji Signifikasi Pengaruh Simultan (Uji statistik F)	40
3.10.2 Uji Signifikasi Pengaruh Parsial (Uji t)	40
3.11 Hipotesis Statistik.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Deskripsi Data	43
4.2 Hasil Penelitian.....	44
4.2.1 Pengujian Hipotesis	46
4.3 Pembahasan	48
4.4 Implikasi	50
BAB V PENUTUP	51
5.1 Rangkuman.....	51
5.2 Simpulan.....	52
5.3 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	58
RIWAYAT HIDUP	118

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	25
Tabel 3.2 Konsep Variabel, Dimensi, Indikator, Satuan Ukur dan Skala Pengukuran.....	26
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Penempatan Kerja	29
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Lingkungan Kerja	30
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kepuasan Kerja.....	30
Tabel 3.6 Hasil Uji Realibilitas Variabel Keseluruhan.....	32
Tabel 3.7 Hasil Uji Multikolinieritas	38
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Analisis Regresi Berganda	45



DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian mengenai Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	22
Gambar 3.1 Grafik Histogram	36
Gambar 3.2 <i>Normal Probability Plots</i>	37
Gambar 3.3 Grafik <i>Scatterplot</i>	38
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Variabel Penempatan Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	45



DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kepuasan Karyawan	59
Lampiran 2. Hasil Kuesioner Awal Kepuasan Tiga Perusahaan	60
Lampiran 3. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Lingkungan Kerja	62
Lampiran 4. Hasil Kuesioner Awal Lingkungan Kerja di <i>Y Sport Bar</i> ..	63
Lampiran 5. Kuesioner Awal Penelitian Kepuasan Kerja	64
Lampiran 6. Kuesioner Awal Penelitian Lingkungan Kerja	66
Lampiran 7. Kuesioner Penelitian Uji Validitas dan Reliabilitas	68
Lampiran 8. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Penempatan Kerja	72
Lampiran 9. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	81
Lampiran 10. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja	90
Lampiran 11. Surat Kuesioner Penelitian	98
Lampiran 12. Data Hasil Kuesioner Variabel Penempatan Kerja pada <i>Y Sport Bar</i>	99
Lampiran 13. Data Hasil Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja	103
Lampiran 14. Data Hasil Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja	107
Lampiran 15. Data Input SPSS Regresi Berganda	111
Lampiran 16. Hasil Pengujian Data Spss Uji Asumsi Klasik dan Analisis Regresi Berganda	114