

**PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA DAN STRES KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA TENAGA KESEHATAN WANITA DI PUSKESMAS SE-
KECAMATAN TEJAKULA**

Oleh

Ayu Windya Dewi AM, NIM 1817041084

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Pengujian ini bertujuan guna untuk menguji pengaruh konflik pekerjaan keluarga dan stres kerja baik secara parsial maupun simultan pada kepuasan kerja tenaga kesehatan wanita di Puskesmas se-Kecamatan Tejakula. Rancangan pengujian yang digunakan adalah pengujian kuantitatif kausal. Teknik penganalisisan data mempergunakan *path analysis*. Sampel yang dipergunakan berjumlah 64 responden. Pengumpulan data melalui pencatatan dokumen serta kuisisioner. Hasil pengujian ini adalah: (1) Konflik pekerjaan keluarga memiliki pengaruh yang negatif signifikan pada kepuasan kerja. (2) Stres kerja memiliki pengaruh yang negatif signifikan pada kepuasan kerja. (3) Konflik pekerjaan keluarga memiliki pengaruh yang positif signifikan pada stres kerja. (4) Konflik pekerjaan keluarga memiliki pengaruh yang negatif signifikan pada kepuasan kerja melalui stres kerja.

Kata kunci: kepuasan kerja, konflik pekerjaan keluarga, stres kerja

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of work-family conflict and work stress both simultaneously and simultaneously on the job satisfaction of female health workers in public health centers throughout Tejakula district. The research design used is causal quantitative research. Data analysis technique using path analysis. The total sample used is 64 respondents. Methods of data collection by recording documents and questionnaires. The results of this research are: (1) Work-family conflict has a significant negative effect on job satisfaction. (2) Work stress has a significant negative effect on job satisfaction. (3) Work-family conflict has a significant positive effect on work stress. (4) Work-family conflict has a significant negative effect on job satisfaction through work stress.

Key word: job satisfaction, work-family conflict, work stress