

Lampiran 02. Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA TENAGA KESEHATAN WANITA DI PUSKESMAS SE-KECAMATAN TEJAKULA

Kepada

Yth. Tenaga Kesehatan Wanita yang bekerja di Puskesmas se-Kecamatan
Tejakula

Dengan Hormat

Sehubungan dengan penelitian yang saya kerjakan, dengan judul Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas se-Kecamatan Tejakula pada jurusan S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha, maka dengan ini saya Ayu Windya Dewi AM ingin memohon bantuan dalam mengisi kuisisioner ini. Seluruh data yang terkumpul dari hasil kuisisioner murni bertujuan untuk akademis. Saya berharap dalam pengisian kuisisioner sesuai dengan keadaan dilapangan, dengan menjunjung tinggi kejujuran. Diharapkan hasil penelitian ini dapat berguna dalam kemajuan ilmu pengetahuan. Terima kasih

Singaraja, 16 Januari 2022

Ayu Windya Dewi AM

I. Petunjuk:

Dibawah ini akan disajikan beberapa pernyataan, dimohonkan kepada responden agar menanggapi setiap butiran pada pernyataan tersebut. Apapun pilihan jawaban yang saudara berikan tidak akan mempengaruhi hak serta kewajiban pada perusahaan tempat bekerja.

II. Identitas Responden:

Nama :
Usia :
Pendidikan Terakhir :

III. DAFTAR PERNYATAAN

Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban yang menurut Anda tepat dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kriteria dalam setiap pernyataan.

- 1) Sangat Setuju (SS)
- 2) Setuju (S)
- 3) Cukup Setuju (CS)
- 4) Tidak Setuju (TS)
- 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

IV. Variabel Penelitian

Variabel Konflik Pekerjaan-Keluarga

No	Item Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Beban pekerjaan yang berat membuat saya tidak optimal dalam menjalankan pekerjaan dalam rumah tangga.					
2.	Saya harus mengutamakan pekerjaan					

	dibandingkan keluarga.					
3.	Saya merasa terbebani dalam menjalankan tanggung jawab terhadap pekerjaan karena adanya tuntutan keluarga.					
4.	Saya tidak dapat membagi waktu antara keluarga dengan pekerjaan.					
5.	Pekerjaan tambahan membuat saya kurang menikmati waktu bersama keluarga.					

Variabel Stres Kerja

No	Item Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Pekerjaan yang diberikan secara berlebih dapat membuat saya merasakan stres.					
2.	Saya merasa terbebani ketika pekerjaan saya tidak dapat terselesaikan dengan tepat waktu.					
3.	Saya merasa tidak tenang ketika terdapat masalah dalam pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
4.	Semangat kerja saya menurun ketika					

	pekerjaan saya tidak dihargai oleh atasan.					
5.	Saya tidak dapat berkonsentrasi apabila terdapat masalah pada pekerjaan serta keluarga secara bersamaan.					
6.	Kurangnya koordinasi dengan rekan kerja dapat menghambat penyelesaian pekerjaan secara tepat waktu					

Variabel Kepuasan Kerja

No	Item Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan serta tanggung jawab yang telah diberikan.					
2.	Pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai dengan kemampuan, keahlian serta pendidikan saya.					
3.	Saya dapat bekerja secara team dan berhubungan baik dengan rekan kerja					
4.	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan keahlian serta pekerjaan yang diberikan.					
5.	Saya merasa puas ketika					

	dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
--	---	--	--	--	--	--



Lampiran 03. Hasil Kuisisioner Pada Puskesmas se-Kecamatan Tejakula

a. Variabel Konflik Pekerjaan Keluarga

Responden	Item					Total
	1	2	3	4	5	
1	3	4	4	4	4	19
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	5	21
5	3	4	4	4	4	19
6	4	4	4	5	4	21
7	3	3	3	3	3	15
8	3	4	4	4	4	19
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	5	5	22
11	3	3	4	4	4	18
12	3	3	4	4	5	19
13	3	4	4	4	4	19
14	4	4	4	4	5	21
15	4	4	4	4	5	21
16	3	4	4	4	5	20
17	3	3	3	4	4	17
18	3	3	3	3	4	16
19	2	3	3	4	4	16
20	2	2	3	3	3	13
21	2	3	3	4	4	16
22	2	3	3	4	4	16
23	2	3	4	4	4	17
24	3	3	3	3	4	16
25	2	4	4	4	4	18
26	2	3	4	4	4	17
27	2	3	3	3	4	15
28	2	3	3	4	4	16
29	2	3	4	4	4	17
30	2	4	4	4	4	18
31	3	3	3	3	4	16
32	3	3	3	3	4	16
33	3	3	3	3	4	16
34	2	3	3	3	4	15
35	4	4	4	4	5	21
36	4	4	4	4	4	20
37	3	3	3	4	4	17
38	3	3	3	3	4	16
39	2	3	3	4	4	16
40	2	2	3	3	3	13

41	2	3	3	4	4	16
42	3	3	3	3	4	16
43	2	2	3	5	5	17
44	2	3	3	4	4	16
45	2	4	4	4	4	18
46	2	3	4	4	4	17
47	2	3	3	3	4	15
48	2	3	3	4	4	16
49	2	3	4	4	4	17
50	2	4	4	4	4	18
51	3	3	3	4	3	16
52	3	3	3	2	5	16
53	3	3	3	3	4	16
54	4	4	4	4	5	21
55	3	5	4	4	4	20
56	3	3	3	4	4	17
57	3	3	3	3	4	16
58	3	3	3	3	4	16
59	4	4	3	3	2	16
60	2	3	3	3	4	15
61	4	4	4	4	5	21
62	4	4	4	4	4	20



b. Variabel Stres Kerja

Responden	Item						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	2	3	4	3	18
3	2	3	3	5	3	3	19
4	5	3	2	3	2	5	20
5	3	3	2	3	4	3	18
6	5	3	2	3	2	5	20
7	4	4	4	3	3	3	21
8	2	3	3	4	4	2	18
9	3	3	3	3	5	3	20
10	4	4	3	3	3	3	20
11	3	3	3	3	3	3	18
12	3	3	3	3	3	3	18
13	5	5	4	4	4	3	25
14	3	3	2	4	4	3	19
15	4	5	4	5	5	4	27
16	4	4	4	4	5	4	25
17	3	3	3	2	3	3	17
18	3	3	2	2	3	3	16
19	2	3	3	3	3	3	17
20	3	3	3	3	3	3	18
21	2	3	2	1	3	2	13
22	3	2	3	3	3	3	17
23	3	3	2	2	3	3	16
24	2	2	2	3	3	2	14
25	2	3	2	5	3	2	17
26	2	3	2	3	4	2	16
27	2	3	2	3	3	2	15
28	3	2	2	3	4	3	17
29	4	3	2	1	3	3	16
30	2	3	2	4	3	3	17
31	2	2	2	2	3	4	15
32	4	3	2	1	3	3	16
33	2	3	3	2	3	3	16
34	2	3	2	1	3	2	13
35	4	5	4	5	5	4	27
36	4	4	4	4	5	4	25
37	3	3	3	2	3	3	17
38	3	3	2	2	3	3	16
39	2	3	3	3	3	3	17
40	3	3	3	3	3	3	18

41	2	3	2	1	3	2	13
42	3	2	3	3	3	3	17
43	3	3	2	2	3	3	16
44	2	2	2	3	3	2	14
45	2	3	2	5	3	2	17
46	2	3	2	3	4	2	16
47	2	3	2	3	3	2	15
48	3	2	2	3	4	3	17
49	4	3	2	1	3	3	16
50	2	3	2	4	3	3	17
51	2	2	2	2	3	4	15
52	4	3	2	1	3	3	16
53	2	3	3	2	3	3	16
54	4	5	4	5	5	4	27
55	4	4	4	4	5	4	25
56	3	3	3	2	3	3	17
57	2	2	2	2	3	4	15
58	4	3	2	1	3	3	16
59	2	3	3	2	3	3	16
60	2	3	2	1	3	2	13
61	4	5	4	5	5	4	27
62	4	4	4	4	5	4	25



c. Variabel Kepuasan Kerja

Responden	Item					Total
	1	2	3	4	5	
1	3	3	3	5	3	17
2	3	5	3	4	5	20
3	3	3	3	4	3	16
4	3	2	3	3	2	13
5	3	4	4	4	4	19
6	3	3	3	3	3	15
7	3	4	5	5	4	21
8	3	4	3	5	4	19
9	3	3	3	3	3	15
10	3	2	2	2	2	11
11	3	3	4	4	3	17
12	4	4	3	4	4	19
13	3	2	2	3	2	12
14	3	3	4	3	3	16
15	3	2	2	2	2	11
16	3	2	2	3	2	12
17	4	4	4	4	4	20
18	4	5	3	3	5	20
19	4	5	3	5	5	22
20	3	5	5	5	5	23
21	4	5	3	5	5	22
22	3	5	4	5	5	22
23	5	3	4	4	3	19
24	4	4	5	5	4	22
25	4	4	4	3	4	19
26	5	4	4	4	4	21
27	5	5	5	5	5	25
28	4	5	3	5	5	22
29	4	4	5	5	4	22
30	4	4	4	4	4	20
31	5	5	4	4	5	23
32	4	5	3	5	5	22
33	3	3	2	2	3	13
34	5	3	5	5	3	21
35	3	2	2	2	2	11
36	3	2	2	3	2	12
37	4	4	4	4	4	20
38	4	5	3	3	5	20
39	4	5	3	5	5	22
40	3	5	5	5	5	23
41	4	5	3	5	5	22
42	3	5	4	5	5	22
43	5	3	4	4	3	19

44	4	4	5	5	4	22
45	4	4	4	3	4	19
46	5	4	4	4	4	21
47	5	5	5	5	5	25
48	4	5	3	5	5	22
49	4	4	5	5	4	22
50	4	4	4	4	4	20
51	5	5	4	4	5	23
52	4	5	3	5	5	22
53	3	3	2	2	3	13
54	3	2	2	2	2	11
55	3	2	2	3	2	12
56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	4	4	5	23
58	4	5	3	5	5	22
59	3	3	2	2	3	13
60	5	3	5	5	3	21
61	3	2	2	2	2	11
62	3	2	2	3	2	12



Lampiran 04. Uji Validitas

a. Variabel Konflik Pekerjaan Keluarga

Correlations							
		XI.1	XI.2	XI.3	XI.4	XI.5	TOTAL_XI
XI.1	Pearson Correlation	1	.582**	.372**	.120	.262*	.707**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.354	.040	.000
	N	62	62	62	62	62	62
XI.2	Pearson Correlation	.582**	1	.720**	.378**	.257*	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.044	.000
	N	62	62	62	62	62	62
XI.3	Pearson Correlation	.372**	.720**	1	.576**	.388**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.002	.000
	N	62	62	62	62	62	62
XI.4	Pearson Correlation	.120	.378**	.576**	1	.328**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.354	.002	.000		.009	.000
	N	62	62	62	62	62	62
XI.5	Pearson Correlation	.262*	.257*	.388**	.328**	1	.600**
	Sig. (2-tailed)	.040	.044	.002	.009		.000
	N	62	62	62	62	62	62
TOTAL_XI	Pearson Correlation	.707**	.824**	.822**	.635**	.600**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

b. Variabel Stres Kerja

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.560**	.427**	.131	.282*	.648**	.672**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.310	.027	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	.560**	1	.716**	.480**	.596**	.326**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.010	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	.427**	.716**	1	.518**	.596**	.414**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.001	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X2.4	Pearson Correlation	.131	.480**	.518**	1	.540**	.235	.710**
	Sig. (2-tailed)	.310	.000	.000		.000	.066	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X2.5	Pearson Correlation	.282*	.596**	.596**	.540**	1	.239	.737**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.000	.000		.062	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X2.6	Pearson Correlation	.648**	.326**	.414**	.235	.239	1	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.001	.066	.062		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.672**	.825**	.822**	.710**	.737**	.628**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Variabel Kepuasan Kerja

Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.457**	.529**	.425**	.457**	.656**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y2	Pearson Correlation	.457**	1	.498**	.696**	1.000**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y3	Pearson Correlation	.529**	.498**	1	.671**	.498**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y4	Pearson Correlation	.425**	.696**	.671**	1	.696**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62
Y5	Pearson Correlation	.457**	1.000**	.498**	.696**	1	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.656**	.907**	.770**	.859**	.907**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 05. Hasil Uji Realibility

a. Konflik Pekerjaan Keluarga

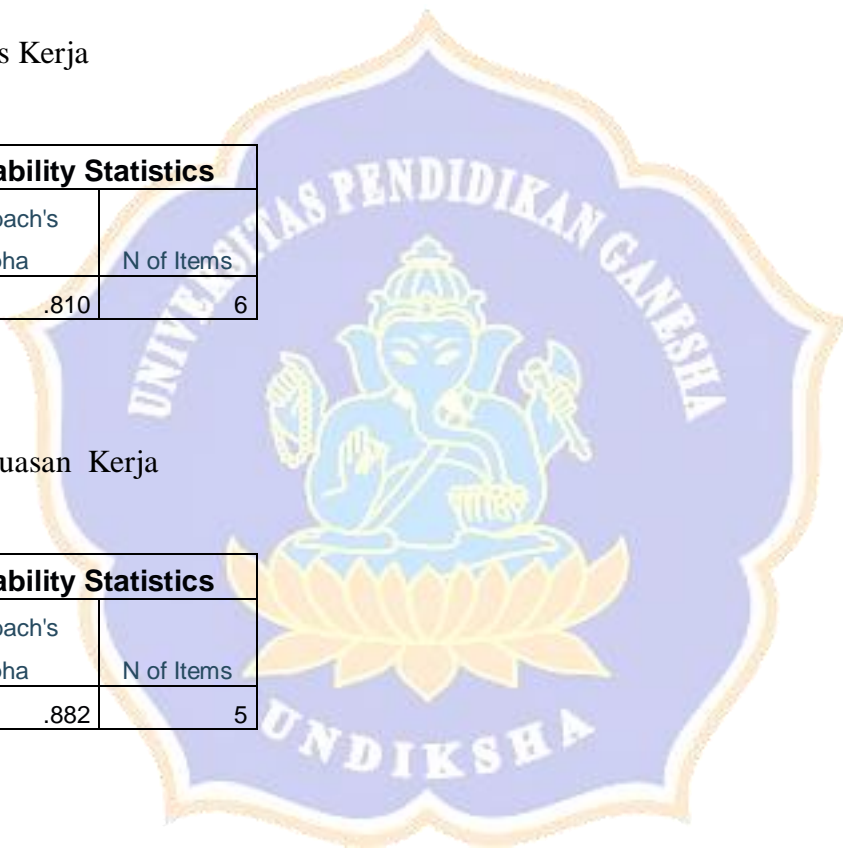
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.752	5

b. Stres Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.810	6

c. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.882	5



Lampiran 06 . Output SPSS Analisis Jalur (Path Analysis)

a. Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga (X_1) terhadap Stres Kerja (X_2)

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL_X1 ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: TOTAL_X2			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.720 ^a	.519	.511	2.59783
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X1				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	437.076	1	437.076	64.764	.000 ^b
	Residual	404.924	60	6.749		
	Total	842.000	61			
a. Dependent Variable: TOTAL_X2						
b. Predictors: (Constant), TOTAL_X1						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.710	2.718		-1.365	.177
	TOTAL_X1	1.242	.154	.720	8.048	.000
a. Dependent Variable: TOTAL_X2						

b. Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL_X2, TOTAL_X1 ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: TOTAL_Y			
b. All requested variables entered.			

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Sig. F Change
					R Square Change	F Change	df1	df2	
1	.849 ^a	.720	.711	2.25672	.720	75.962	2	59	.000
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1									

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	773.719	2	386.860	75.962	.000 ^b
	Residual	300.474	59	5.093		
	Total	1074.194	61			
a. Dependent Variable: TOTAL_Y						
b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1						

Coefficients ^a											
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	43.340	2.397		18.079	.000					
	TOTAL_X1	-.865	.193	-.445	-4.477	.000	-.783	-.504	-.308	.481	2.079
	TOTAL_X2	-.531	.112	-.470	-4.738	.000	-.791	-.525	-.326	.481	2.079

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

