

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL DAN SISTEM ANGGARAN
BERBASIS KINERJA TERHADAP PENYERAPAN
ANGGARAN DIPA UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

TESIS



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

PASCASARJANA

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

APRIL 2022

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL DAN SISTEM ANGGARAN
BERBASIS KINERJA TERHADAP PENYERAPAN
ANGGARAN DIPA UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

TESIS

Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Akuntansi
Program Studi Akuntansi



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
APRIL 2022**

Tesis oleh Ida Bagus Anggeadi ini telah diperiksa dan disetujui.

Singaraja, 30 Juni 2022

Pembimbing I


Dr. I Putu Gede Diatmika, S.E., Ak., M.Si.
NIP 197008152001121002

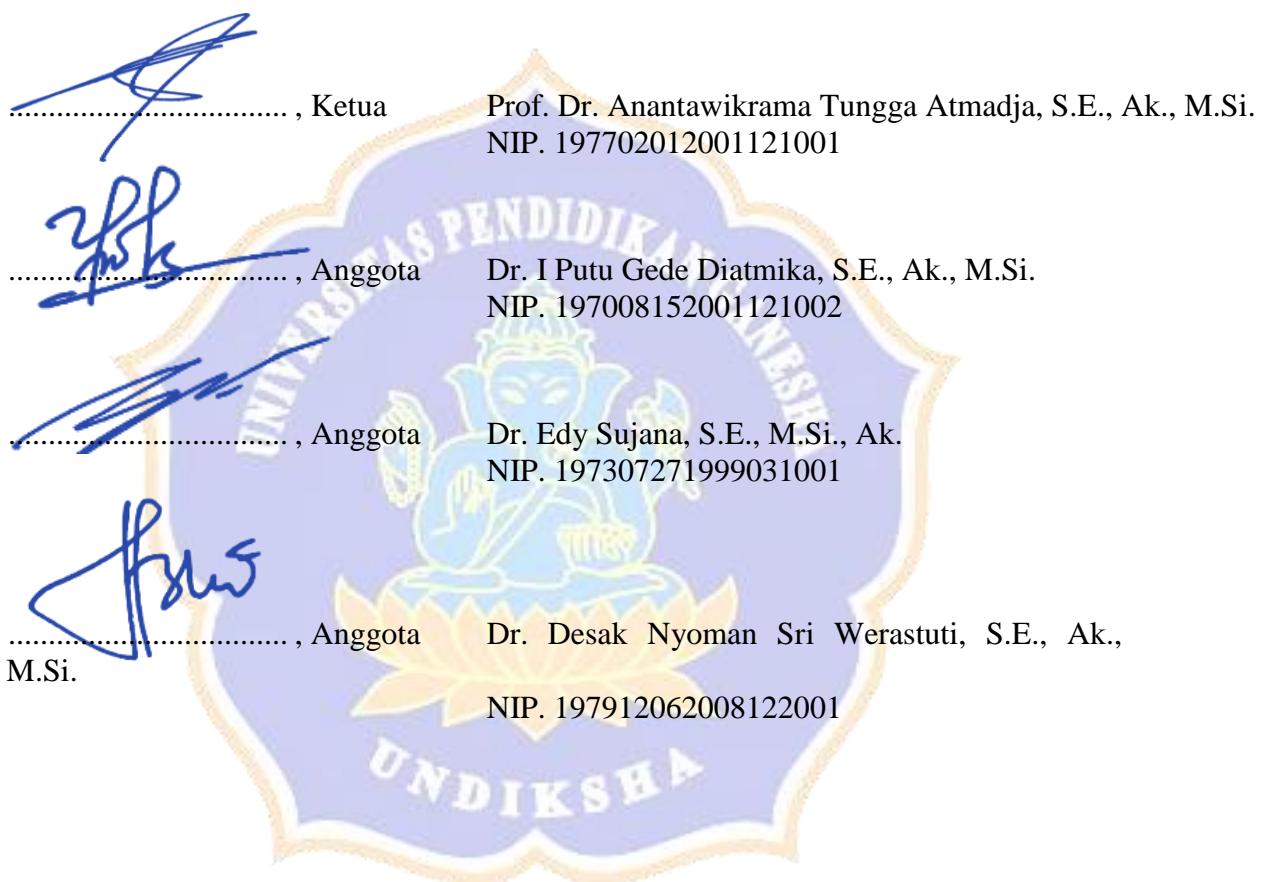
Pembimbing II


Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak.
NIP 197307271999031001

Tesis oleh Ida Bagus Anggeadi ini telah berhasil dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi di Program Studi Akuntansi, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

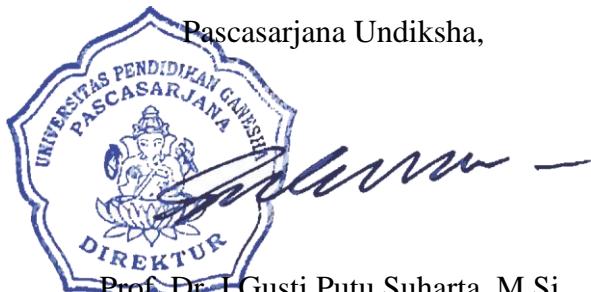
Disetujui pada tanggal: 30 Juni 2022

Oleh Tim Pengaji



Mengetahui Direktur

Pascasarjana Undiksha,



Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP. 196212151988031002

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia

Singaraja, 30 Juni 2022



Ida Bagus Anggeadi
NIM 2029141003

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah-Nya, sehingga tesis yang berjudul: “ Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Penyerapan Anggaran DIPA Universitas Pendidikan Ganesha”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Akuntansi. Terselesaiannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Dr. I Putu Gede Diatmika, S.E., Ak., M.Si., sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak., sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Prof. Dr. Anantawikrama Tungga Atmadja, S.E., Ak., M.Si. dan Dr. Desak Nyoman Sri Werastuti, S.E., Ak., M.Si. sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
4. Ni Luh Wayan Yasmiaty, SH., M.Pd., selaku mitra penelitian di tempat melakukan penelitian yang telah banyak membantu penulis dalam melakukan penelitian;
5. Para pegawai pengelola keuangan di Universitas Pendidikan Ganesha yang telah terlibat banyak sebagai subyek penelitian;
6. Kepala Biro Umum dan Keuangan Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Universitas Pendidikan Ganesha;
7. Koordinator Program Magister Program Studi Akuntansi dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
8. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
9. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
10. Rekan-rekan seangkatan di Program Magister Program Studi Akuntansi yang dengan karakternya maisng-maisng telah banyak berkontribusi membentuk kendirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;

11. Ida Bagus Ema Harta dan Ida Ayu Nyoman Supadmi selaku orang tua penulis, yang telah banyak membantu secara material dan moral selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, 30 Juni 2022

Penulis



DAFTAR ISI

(halaman)

ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.7 Penjelasan Istilah	10
1.8 Rencana Publikasi	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teori	12
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	27
2.3 Kerangka Berpikir	28
2.4 Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.3 Waktu Penelitian	34
3.4 Prosedur Penelitian.....	34
3.5 Variabel Penelitian	36
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.7 Instrumen Penelitian.....	39
3.8 Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Deskripsi Data	46
4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	49
4.3 Hasil Uji Istrumen Penelitian	51
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	60
4.6 Pembahasan.....	65
BAB V P E N U T U P	77
5.1 Simpulan	77
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

(halaman)

Tabel 1.1 Realisasi Anggran Universitas Pendidikan Ganesha 2021	3
Tabel 3.1 Jadwal dan Prosedur Penelitian	36
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel Y	37
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel X1	38
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Variabel X2	38
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Variabel X3	39
Tabel 4.1 Daftar Responden.....	47
Tabel 4.2 Data Responden	49
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal (X2)	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Sistem Anggaran Berbasis Kinerja (X3).....	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Penyerapan Anggaran (Y).....	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis (uji t).....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis (uji f).....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	64



DAFTAR GAMBAR

(halaman)

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

	<i>(halaman)</i>
Lampiran 1 Instrumen Penelitian	88
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner	91
Lampiran 3 Hasil Uji SPSS.....	94
Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian	104
Lampiran 5 Surat Keterangan Penelitian	105
Lampiran 6 Dokumentasi Kegiatan	106

