

ABSTRAK

Anggeadi, Ida Bagus (2022), Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Penyerapan Anggaran DIPA Universitas Pendidikan Ganesha. Tesis, Akuntansi, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I : Dr. I Putu Gede Diatmika, S.E., Ak., M.Si. dan Pembimbing II : Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak.

Kata-kata kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Sistem Anggaran Berbasis Kinerja, Penyerapan Anggaran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Penyerapan Anggaran, pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Penyerapan Anggaran, pengaruh Sistem Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Penyerapan Anggaran dan pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Tingkat Penyerapan Anggaran DIPA Universitas Pendidikan Ganesha. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 56 pegawai pengelola keuangan di lingkungan Universitas Pendidikan Ganesha. Data diperoleh dengan penyebaran kuesioner secara langsung. Teknik sampel yang digunakan yaitu purposive sampling. Data yang digunakan adalah data primer berupa jawaban responden dan diolah menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kualitas SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Anggaran, Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Anggaran, Sistem Anggaran Berbasis Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Anggaran dan Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Anggaran Berbasis Kinerja berpengaruh signifikan terhadap Penyerapan Anggaran DIPA Universitas Pendidikan Ganesha.

ABSTRACT

Anggeadi, Ida Bagus (2022), The Influence of the Quality of Human Resources, Internal Control Systems and Performance-Based Budgeting Systems on Budget Absorption of Ganesha University DIPA Budget. Thesis, Accounting, Postgraduate, Ganesha University of Education.

This thesis has been approved and reviewed by Advisor I: Dr. I Putu Gede Diantika, S.E., Ak., M.Sc. and Advisor II : Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak.

Keywords: *Quality of Human Resources, Internal Control System, Performance-Based Budgeting System, Budget Absorption.*

This study aims to determine the effect of the quality of human resources on budget absorption, the influence of the internal control system on budget absorption, the effect of the performance-based budget system on budget absorption and the influence of the quality of human resources, the internal control system and the performance-based budget system on the level of absorption of the DIPA budget. Ganesha University of Education. This study is a quantitative research with the number of respondents as many as 56 employees of financial management within the Ganesha University of Education. Data obtained by distributing questionnaires directly. The sampling technique used is purposive sampling. The data used is primary data in the form of respondents' answers and processed using SPSS. The results showed that HR quality had a positive and significant effect on Budget Absorption, Internal Control System had a positive and significant effect on Budget Absorption, Performance-Based Budgeting System had a positive and significant impact on Budget Absorption and Quality of Human Resources, Internal Control System and Performance-Based Budgeting System. has a significant effect on the Absorption of the Ganesha University DIPA Budget.