

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PRODUKSI  
MEBEL PADA UD ADI KARYA UTAMA KEROBOKAN SAWAN**

**Oleh**

**KETUT WARIANI, NIM 1817041090**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji adanya pengaruh (1) lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja, (2) lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dan (3) kompensasi terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini merupakan desain penelitian kuantitatif kausal. Data dikumpulkan melalui metode kuesioner dan wawancara kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Subjek dalam penelitiannya ini karyawan produksi mebel UD Adi Karya Utama Kerobokan Sawan, objek penelitian ini berfokus pada lingkungan kerja, kompensasi dan produktivitas kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 32 orang, dengan jumlah karyawan perempuan sebanyak 4 orang dan karyawan laki-laki berjumlah 28 orang. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan (1) lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

**Kata Kunci: kompensasi, lingkungan kerja, produktivitas kerja.**

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of (1) work environment and compensation on work productivity, (2) work environment on work productivity and (3) compensation on work productivity. This research is a causal quantitative research design. Data were collected through questionnaires and interviews and then analyzed using multiple linear regression analysis. The subjects in this research are employees of furniture production at UD Adi Karya Utama Kerobokan Sawan, the object of this research focuses on the work environment, compensation and work productivity. The population used in this study amounted to 32 people, with a total of 4 female employees and 28 male employees. Data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results showed (1) the work environment and compensation had a significant effect on work productivity (2) the work environment had a positive and significant effect on*

*work productivity, (3) compensation had a positive and significant effect on work productivity.*

**Keywords:** compensation, work environment, work productivity.

