

## DAFTAR RUJUKAN

- Aboazoum, H. M. E., Nimran, U., & Musadieg, M. Al. (2015). Analysis Factors Affecting Employees Job Performance in Libya. *IOSR Journal of Business and Management* Ver. 1, 17(7), 2319–7668. <https://doi.org/10.9790/487X-17714249>
- Dewi, K. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Taspen (Persero) Kcu Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Dhania, & Dhini, R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Maria Kudus, 1(1)*, 15–23.
- Febriyanti, B. M. (2013). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja Pada Karyawan Balai Pemasarakatan Kelas I Jakarta Selatan (BAPAS) Di Jakarta Timur. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis, 1*, 108–116.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. iN MEDIA.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (P. P.Harto (ed.); empat). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kedua). Andi Offset.
- Gopher, D., & Doncin, E. (1986). workload - An Examination of The Concept. In *Handbook of Perception and Human Performance*.
- Harlan, J. (2018). *Analisis Regresi Linier* (Cetakan Pe). Penerbit Gunadarma.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gunung Agung.
- Hetami, A. A. (2008). Pengaruh Motivasi, Kemampuan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada Sebuah Persero Asuransi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 6(2)*.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *Jurnal Disrupsi Bisnis, 1(1)*, 2–16.
- Irawati, H. S. A., Cahyani, P. I., & Safrizal, H. B. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Outsourcing PT Cahya Bintang Plastindo Gresik. *Eco-Entrepreneurship, 3(1)*, 37–53.

- Kumarawati, R., Suparta, G., Yasa, S., & Warmadewa, U. (2017). *Pengaruh motivasi terhadap disiplin dan kinerja pegawai pada sekretariat daerah kota Denpasar*. 4(2), 63–75. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.224.63-75>
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(33), 24–33.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Munandar, M. (2001). *Budgeting, Perencanaan Kerja Pengkoordinasian Kerja Pengawasan Kerja (Pertama)*. Bpfe Universitas Gajah Mada.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112.
- Nurchahyo. (2011). Analisis Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT Quadra Mitra Perkasa Balikpapan. *Jurnal Eksis*, 7(2), 1972–1982.
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 255108.
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PTWOM Finance Cabang Depok. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 22.
- Putra, I. W. I., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Muri Kencana.
- Rivai, V., & Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Pegawai dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Kelompok Gramedia Jakarta.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Setyawan, A. A., & Kuswati, R. (2006). *Teknologi Informasi dan Reposisi Fungsi*

- Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9, 109.
- Smith, A. P., & Smith, H. N. (2017). Workload, Fatigue and Performance in the Rail Industri. *Springe International*, 251–286.
- Sriekaningsih, A. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wilayah Kecamatan Kota Tarakan*. 13(1), 57–72.
- Sugiharjo, R. J., & Aldata, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 128–137.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnall Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Ilmiah (JINIUS)*, 3(1), 16–23.
- Utomo, U. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Arcan.
- Wahyudi, Wan Dedi.; Tupti, Z. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wan Dedi Wahyudi 1)\* , Zulaspan Tupti 2) 1,2. 2(1), 31–44.*
- Wardana, A. S. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Sidrap)*. Universitas Hassanudin.