

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
UMKM DODOL DESA PENGLATAN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**OLEH
PUTU SEBRIANA
NIM. 1817041013**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

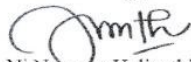
2022

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK UJIAN SKRIPSI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP. 19820729201012203

Pembimbing II,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

Lembar Persetujuan Dewan Penguji Skripsi

Skripsi oleh Putu Sebriana
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 22 Juni 2022

Dewan Penguji,



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP. 19820729201042203

(Ketua)



Dr. I Nengah Suarmanavasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

(Anggota)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

(Anggota)

LEMBAR PENGESAHAN

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas
Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 22 Juni 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “ Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan UMKM Dodol Desa Penglatan” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak menjiplak maupun mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 22 Juni 2022

Yang membuat pernyataan,



Putu Sebriana

NIM 1817041013

MOTTO

“BE AS YOUR SELF AS YOU WANT”



KATA PERSEMBAHAN

“Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugerah dan kemudahan yang diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu”

“Kepada Pembimbing Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. dan Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. yang selalu penuh tanggung jawab memberikan bimbingan, saran dan arahan hingga dalam penulisan penelitian ini dapat diselesaikan”.

“Teruntuk Ketut Witana Yasa (Ayah), Komang Merta (Ibu) dan Kadek Riska Dwinov Prayanti, terimakasih untuk doa dan motivasi yang terus diberikan tanpa mengenal waktu demi kesuksesan dan kebahagiaanku.

“Terimakasih untuk rekan-rekan Manajemen angkatan 2018 atas doa dan dukungan yang diberikan dan senantiasa menemani sampai dengan bisa berada pada titik saat ini”

-Terimakasih-

PRAKATA

Puji syukur penyusunan panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan UMKM Dodol Desa Penglatan”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan selaku pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Nyoman Yulianthini, S.E, M.M, selaku Pembimbing I segala ketulusan membimbing dan motivasi selama penyelesaian skripsi .
6. Dr. I Wayan Bagia, M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.

9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Kedua orang tua penulis (Ketut Witanayasa dan Komang Merta), saudara penulis, istri terkasih Kadek Riska Dwinov Prayanti dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, dan motivasi dengan penuh kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat dan para teman, Maha Putra, Hendra Gunawan, Komang Purusa, Angga Pratama, Firman Hidayat, Adi Sumariawan, Sagita, Yulia, Dewi Susilawati, Devana Putri, Widarini dan juga teman-teman Manajemen angkatan tahun 2018 yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Masyarakat Desa Penglatan dan seluruh UMKM dodol Desa Penglatan yang telah membantu dalam proses penelitian ini.
13. Semua pihak yang berkaitan dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 22 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	11
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1 Produktivitas Karyawan.....	14
2.1.1 Pengertian Produktivitas Karyawan.....	14
2.1.2 Indikator Produktivitas Karyawan.....	15
2.2 Kompetensi.....	16
2.2.1 Pengertian Kompetensi.....	16
2.2.2 Indikator Kompensasi.....	18
2.3 Motivasi Kerja.....	18
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	18

2.3.2 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	21
2.5 Hubungan Antar Variabel	25
2.5.1 Hubungan Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	25
2.5.2 Hubungan Kompetensi terhadap Produktivitas Karyawan	26
2.5.3 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	27
2.5.4 Hubungan Kompetensi terhadap Produktivitas Karyawan	28
2.6 Kerangka Pemikiran.....	29
2.7 Hipotesis Penelitian	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
3.2 Rancangan Penelitian.....	32
3.3 Subjek dan Objek Penelitian.....	32
3.4 Populasi Penelitian.....	33
3.5 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.7 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	36
3.7.1 Metode Pengumpulan Data.....	36
3.7.2 Instrumen Variabel Penelitian.....	37
3.8 Teknik Analisis Data.....	41
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data.....	50
-------------------------	----

4.2 Analisis Jalur.....	51
4.3 Pengujian Hipotesis	53
4.3.1 Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	53
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	53
4.3.3 Pengaruh Kompetensi terhadap Motivasi Kerja	54
4.3.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi.....	54
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.4.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja	55
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	56
4.4.3 Pengaruh Kompetensi terhadap Motivasi Kerja	58
4.4.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi.....	59
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	60
4.6 Implikasi	61
4.6.1 Implikasi Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja	61
4.6.2 Implikasi Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	61
4.6.3 Implikasi Kompetensi terhadap Motivasi Kerja	62
4.6.4 Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	62
 BAB V PENUTUP	
5.1 Rangkuman	63
5.2 Simpulan	64
5.3 Saran	65
 DAFTAR RUJUKAN	 67
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Produksi Pada UMKM Dodol Desa Penglatan	4
Tabel 1.2 Observasi Awal Mengenai Produktivitas Karyawan	5
Tabel 1.3 Observasi Awal Mengenai Kompetensi Kerja.....	7
Tabel 1.4 Observasi Awal Mengenai Motivasi Kerja.....	8
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	39
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan	39
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan.....	41
Tabel 3.7 Sumbangan Pengaruh Variabel X1 dan X2 terhadap Y.....	47
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3 Ringkasan Output SPSS Analisis Jalur.....	51
Tabel 4.4 Sumbangan Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 3.1 Struktur Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y	43
Gambar 3.2 Struktur Pengaruh X1 terhadap X2	44
Gambar 3.3 Struktur Pengaruh X1, X2 terhadap Y	45
Gambar 3.4 Struktur Keseluruhan Pengaruh X1 terhadap Y Melalui X2.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01: Data Produktivitas Karyawan.....	68
Lampiran 02: Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kinerja Karyawan	69
Lampiran 03: Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 04: Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel Kompetensi (X ₁), Motivasi Kerja (X ₂), Produktivitas Karyawan (Y)	79
Lampiran 05: Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	81
Lampiran 06: Data Penelitian	82
Lampiran 07: Hasil Output SPSS.....	88

