

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN UMKM DODOL DESA PENGLATAN

Oleh

**Putu Sebriana, Nim 1817041013
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh: (1) kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, (3) kompetensi terhadap motivasi kerja karyawan dan (4) kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Subjek dalam penelitian ini adalah UMKM Dodol Desa Penglatan Kabupaten Buleleng dan objek dalam penelitian ini adalah kompetensi, motivasi kerja, dan produktivitas karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan sebanyak 40 responden, metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UMKM dodol Desa Penglatan, (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UMKM dodol Desa Penglatan, (3) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan UMKM dodol Desa Penglatan dan (4) motivasi kerja memediasi secara parsial pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan UMKM dodol Desa Penglatan.

Kata Kunci: kompetensi, motivasi kerja, produktivitas karyawan

ABSTRACT

The research aims to examine the implications of: (1) competence on employee work productivity, (2) work motivation on employee work productivity, (3) competence on employee work motivation and (4) competence on employee work productivity by means of work motivation as a mediating variable. . The target of the research is MSME Dodol Penglatan Village, Buleleng Regency and the object of the research is competence, work motivation, and employee productivity. In the research using a number of 40 sources, the technique of collecting data used was using a questionnaire and then analyzed using path analysis. The research output shows that: (1) competence has a positive and significant effect on the work productivity of MSME employees in Dodol Penglatan Village, (2) work motivation has a positive and significant effect on work productivity of MSME

employees in Dodol Penglatan Village, (3) competence has a positive and significant effect on motivation. work of MSME employees in dodol Penglatan Village and (4) work motivation partially mediates the effect of competence on work productivity of MSME employees in dodol Penglatan Village

Keywords: competency, work motivation, employee productivity

