

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI MASA PANDEMI
COVID-19 PADA PT SADHANA
ARIFNUSA**

Oleh

**Indana Zulfa, NIM 1817041031
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh: (1) Kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (3) Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian adalah seluruh karyawan tetap PT. Sadhana Arifnusa. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 31 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis dengan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kepemimpinan, kinerja karyawan, lingkungan kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of: (1) Leadership and work environment on employee performance, (2) Work environment on employee performance, (3) Leadership on employee performance. The research design used is causal quantitative. The research subjects were all permanent employees of PT. Sadhana Arifnusa. The population in this study amounted to 31 people. Data were collected by questionnaire and analyzed by multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that: (1) Work environment and leadership have a significant effect on employee performance (2) Work environment has a positive and significant effect on employee performance (3) Leadership has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: leadership, employee performance, work environment