

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI MASA PANDEMI
COVID-19 PADA PT SADHANA
ARIFNUSA**

SKRIPSI

Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Seminar Proposal Skripsi

OLEH
INDANA ZULFA
NIM. 1817041031



PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

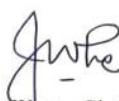
2022

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,


Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

Pembimbing II,


Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E.,M.M.
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh Indiana Zulfa
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal : 15 Juni 2022

Dewan penguji,



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E.,M.M.
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E.,MBA.
NIP. 198208312010121001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai sarjana ekonomi

Pada

Hari :Rabu
Tanggal:15 Juni 2022

Mengetahui

Ketua Ujian

Sekretaris Ujian



Dr.Dra Ni Made Suci, M.Si
NIP. 198505042015042001



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP.198309212015041001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha



Dr..Gede Adi Yuniarta ,S.E.,M.Si.,Ak., CA.,CPA
NIP. 1979061620021221003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di masa pandemi COVID-19 pada PT. Sadhana Arifnusa" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 15 Juni 2022

Yang membuat pernyataan,



MOTTO

“WHATEVER YOU ARE, BE A GOOD ONE”



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Tuhan yang maha esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga skripsi ini dapat teselesaikan dengan tepat pada waktunya. Kepada pembimbing Drs. Wayan Cipta, M.M dan Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E.,M.M. yang selalu dengan penuh tanggung jawab memberikan bimbingan,

Saran serta arahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Kepada kedua orangtua tercinta Mahyudin dan Murna Wati. yang senantiasa memberikan doa dan bantuan baik berupa moral maupun material bagi saya, serta ketiga saudara tersayang Muliani Astuti, Devina Azzahra, dan Oktavia Ana Aira yang telah memberikan semangat serta motivasi dengan tulus.

Teruntuk sahabat dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang tidak pernah bosan memberikan semangat sehingga saya dapat mengerjakan skripsi ini dengan baik.

Akhir kata, skripsi ini saya persembahkan kepada semua orang yang telah terlibat dalam memberikan doa, semangat, dan dedikasi dalam membantu menghadapi kesulitan-kesulitan yang saya alami selama proses mengerjakan skripsi. Terima kasih atas kebaikan yang telah kalian berikan.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan kerja dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di masa pandemi COVID-19 pada PT. Sadhana Arifnusa”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si, Ak., CA., CPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusa Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
- (5) Drs. Wayan Cipta, M.M, selaku Pembimbing I yang senantiasa dengan penuh kesabaran dan meluangkan waktunya dalam memberikan arahan, saran, serta bimbingan yang berharga kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- (6) Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, saran, serta bimbingan yang berharga kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- (7) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah mendidik penulis selama ini sehingga dapat menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (8) Pimpinan dan seluruh karyawan bagian produksi pada PT. Sadhana Arifnusa yang telah memberikan izin penelitian serta banyak membantu dalam melakukan penelitian ini.

- (9) Kedua orang tua Mahyudin dan Murna Wati yang telah memberikan bantuan baik berupa moral maupun material bagi penulis, serta memberikan motivasi dan doa yang tulus sehingga dapat menyelesaikan studi hingga tahap akhir ini.
- (10) Saudara tersayang Muliani Astuti, Devina Azzahra, dan Oktavia Ana Aira yang telah mendukung dan memberikan motivasi.
- (11) Sahabat dan teman Jurusan Manajemen Angkatan 2018 yang banyak memberikan motivasi, masukan, serta pengalaman yang berharga selama melakukan studi di Universitas Pendidikan Ganesha.
- (12) Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Singaraja, 15 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix

BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	12
1.3 Pembatasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah	13
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	13
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA.....	15
2.1 Deskripsi Teoritis	15
2.1.1 Kinerja Karyawan	15
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan	16
2.2 Lingkungan Kerja.....	17
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.3 Kepemimpinan	20
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	20
2.3.2 Indikator Kepemimpinan	22
2.4 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan	23
2.5 Hubungan Antar Variabel	26
2.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) ..	26

2.5.2 Pengaruh Kepemimpinan (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	27
2.5.3 Pengaruh Lingkungan kerja (X_1) Kepemimpinan (X_2) dengan Kinerja Karyawan (Y)	28
2.6 Kerangka Pemikiran	29
2.7 Hipotesis Penelitian	31
BAB III	35
METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.2 Rancangan Penelitian	35
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	35
3.4 Populasi penelitian	36
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	36
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	38
3.6.1 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	38
3.6.3 Pengujian Instrumen Penelitian	39
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	42
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.7.2 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	45
3.8 Hipotesis Statistik.....	46
3.8.1 Uji F (Uji Simultan).....	46
3.8.2 Uji t (Uji parsial).....	46
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Deskripsi Data	49
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	49
4.1.2 Data Hasil Penelitian	51
4.2 Uji Asumsi Klasik	51
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54

4.4 Pengujian Hipotesis	55
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) dan Kepemimpinan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	55
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) terhadap Kinerja karyawan (Y)	55
4.4.3 Pengaruh Kepemimpinan (X_2) terhadap Kinerja karyawan (Y).....	56
4.5 Koefisien Determinasi R^2	56
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	56
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	58
4.6.3 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	59
4.6.4 Keterbatasan Penelitian.....	59
4.7 Implikasi Penelitian	60
 BAB V.....	62
PENUTUP	62
5.1 Rangkuman.....	62
5.2 Simpulan.....	63
5.3 Saran	64
 DAFTAR RUJUKAN	65
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data produksi PT. Sadhana Arifnusa.....	4
Tabel 3.1 Operasional variabel penelitian.....	37
Tabel 3.2 Hasil uji validitas	40
Tabel 3.3 Hasil uji reliabilitas.....	41
Tabel 4.1 Rincian pendistribusian dan pengembalian kuesioner.....	49
Tabel 4.2 Data karakteristik responden	50
Tabel 4.3 Hasil uji multikolinearitas.....	52
Tabel 4.4 Ringkasan hasil analisis regresi linier berganda.....	54



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka berpikir pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.....	33
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan Grafik <i>P-Plot</i>	52
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatterplot</i>	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
Lampiran 01	Data produksi PT. Sadhana Arifnusa.....	70
Lampiran 02	Data karyawan beserta jabatan.....	71
Lampiran 03	Kuesioner penelitian.....	72
Lampiran 04	Hasil perolehan data kuesioner.....	77
Lampiran 05	Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Validitas	80
Lampiran 06	Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Reliabilitas	85
Lampiran 07	Uji Normalitas.....	86
Lampiran 08	Uji Multikolinieritas	87
Lampiran 09	Uji Heteroskedastisitas.....	88
Lampiran 10	Uji Regresi Linier Berganda.....	89

