

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. INDOCITRA JAYA
SAMUDERA**

SKRIPSI



**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi
Oleh
GUSTI AYU PUTU INDRAYANI
NIM 1817041249**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2022**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Rahutama Atidira, S.T., M.M
NIP. 198805032018031001

Pembimbing II,



Komang Kristu Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001


Skripsi oleh Gusti Ayu Putu Indrayani
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 15 Juni 2022

Dewan Penguji,



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

(Ketua)



Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Anggota)



Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc
NIP. 19740412201011001

(Anggota)

Diterima Oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 15 Juni 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Indocitra Jaya Samudera" dengan seluruh isinya merupakan karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 28 Mei 2022

Yane membuat pernyataan,



Gusti Ayu Putu Indrayani

NIM. 1817041249

MOTTO

“Kesuksesan tidak ditentukan dari seberapa lama kamu berproses, kamu hanya perlu tekun menjalaninya”



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi ini dengan tepat waktu.

Kepada Bapak Rahutama Atidira, S.T., M.M selaku Pembimbing I dan Bapak Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan, dan motivasi yang bermanfaat selama penyelesaian skripsi.

Kepada Orang Tua tercinta I Gusti Komang Muliarta dan Ni Kade Suartini yang telah memberikan doa restu, motivasi, nasihat, dan kasih sayang tanpa mengenal waktu demi kesuksesan dan kebahagiaan saya, yang tidak akan pernah bisa tergantikan.

Kepada adik saya satu-satunya yang saya sayangi I Gusti Kade Bayu Pratama, serta keluarga besar yang juga tiada hentinya memberikan semangat dan dorongan moral serta doa-doa dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.

Kepada teman-teman dan pacar yang dengan setia mendengarkan keluh kesah, menemani disaat merasa terpuruk, serta selalu memberikan semangat dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

-Terimakasih-

PRAKATA

Puji syukur penyusunan panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Indocitra Jaya Samudera”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.,selaku Ketua Jurusan S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Rahutama Atidira, S.T., M.M,selaku Pembimbing I segala ketulusan membimbing dan motivasi selama penyelesaian skripsi .
6. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.Mselaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Pihak PT.Indocitra Jaya Samudera yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.

10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
11. Kepada kedua orang tua tercinta, I Gusti Komang Muliarta dan Ni Kade Suartini. Terima kasih atas apa yang kalian berikan selama ini kepada penulis. Cinta, kasih sayang luar biasa, doa, motivasi sampai penulis bisa sampai pada titik ini dan dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
12. Kepada adik tersayang, I Gusti Kade Bayu Pratama yang selalu memberikan dukungan dan selalu mendoakan agar penulis dapat melakukan yang terbaik agar skripsi dapat selesai tepat waktu.
13. Kepada pacar tersabar, I Gede Sindu Parisuda yang selalu menemani dan mendengarkan keluh kesah yang selama ini penulis rasakan dan dengan sabar menghadapi suasana hati penulis yang sering berubah-ubah serta memberikan dukungan terbaik sehingga skripsi dapat selesai tepat waktu.
14. Kepada teman baik saya Ni Luh Ade Budiartini, Ni Made Supadmiyanti, Ni Kadek Dita Setiarini, Ogek Candra Dewi yang selalu membantu memberikan semangat, motivasi dan referensi dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 28 Mei 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR DIAGRAM.....	vii
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	9
1.3 Pembatasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	13
2.2 Motivasi Kerja.....	14
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja	14
2.3 Disiplin Kerja	16
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.3.2 Indikator Disiplin Kerja	17
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	18
2.5 Hubungan Antar Variabel	20

2.5.1 Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.5.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.5.3 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.6 Kerangka Pemikiran	23
2.7 Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.2 Rancangan Penelitian	26
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	26
3.4 Populasi Penelitian	27
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	28
3.6.1 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.6.2 Instrumen Penelitian Data	29
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data.....	32
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	33
3.6.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	35
3.8 Pengujian Hipotesis.....	36
3.7.1 Uji Simultan (Uji F).....	36
3.7.2 Uji Parsial (Uji t).....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Deskripsi Data.....	39
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	39
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden	39
4.2 Pengujian Asumsi.....	40
4.2.1 Koefisien Determinasi (R^2)	42
4.2.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	43
4.3 Pengujian Hipotesis	45
4.3.1 Uji Hipotesis Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja	

Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
4.3.2 Uji Hipotesis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	45
4.3.3 Uji Hipotesis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	46
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2)	46
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	47
4.4.1 Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
4.4.2 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	49
4.4.3 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.5 Implikasi	51
BAB V PENUTUP	53
5.1 Rangkuman	53
5.2 Simpulan	55
5.3 Saran	55
DAFTAR RUJUKAN	57
LAMPIRAN	59



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja PT.Indocitra Jaya Samudera.....	2
Tabel 1.2 Kuesioner Awal Variabel Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.3 Kuesioner Awal Variabel Motivasi Kerja	5
Tabel 1.4 Kuesioner Awal Variabel Disiplin Kerja.....	8
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan	19
Tabel 3.1 Variabel, Konsep Variabel, Indikator dan Skala Ukur.....	28
Tabel 3.2 Uji Reabilitas Sampel Kecil.....	30
Tabel 3.3 Uji Reabilitas Sampel Besar	31
Tabel 3.4 Uji Validitas Sampel Kecil	32
Tabel 3.5 Uji Validitas Sampel Besar	32
Tabel 4.1 Hasil Uji Multikolinieritas	41
Tabel 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	42
Tabel 4.3 Koefisien Determinasi	43
Tabel 4.3 Ringkasan Hasil Output SPSS	43

DAFTAR DIAGRAM

Diagram	Halaman
Diagram 4.1 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Umur	39
Diagram 4.1 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	40



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Normlitas P-Plot	40
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>Scatterplot</i>	42
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Pengaruh X_1 dan X_2 Terhadap Y	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01: Surat Ijin Peneliiian.....	59
Lampiran 02: Kuesioner Penelitian	60
Lampiran 03:Ketentuan Skor Tertinggi, SkorTerendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kinerja Karyawan.....	64
Lampiran 04: Tabulasi Data	68
Lampiran 05: Data Ordinal dan Data Interval Penelitian	70
Lampiran 06: Hasil Uji Reabilitas dan Uji Validitas.....	80
Lampiran 08: Output Hasil Spss.....	88
Lampiran 07: Dokumentasi Perusahaan	90

