

DAFTAR PUSTAKA

- Alas M, S. (2018). Analisis Tingkat Literasi Masyarakat Desa Dalam Pemanfaatan Teknologi Informasi & Komunikasi. *Konferensi Nasional Sistem Informasi 2018*, 894-899.
- Al-Mutairi, A., Naser, K., & Fayez, F. (2018). OBSTACLES TOWARD ADOPTING ELECTRONIC GOVERNMENT IN AN EMERGING ECONOMY: EVIDENCE FROM KUW. *Asian Economic and Financial Review*, 832-842.
- Aprianty, D. R. (2016). Penerapan Kebijakan E-Government Dalam Peningkatan Mutu Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Sambutan Kota Samarinda. *eJournal Ilmu Pemerintahan*, 4(4), 1589-1602.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2018). Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice. In Sopiah, & E. M. Sangadji, *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik* (p. 3). Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Asiati, D., Aji, G. B., Ningrum, V., Ngadi, Triyono, Kurniawan, F. E., . . . Purba, Y. A. (2018). EMPLOYMENT OPPORTUNITIES AND HUMAN RESOURCES. *Journal Of Indonesian Social Sciences and Humanities*, 1979-8431.
- ATR/BPN, B. H. (2020, November 5). *Layanan Elektronik Pertanahan Akan Menunjang EoDB di Indonesia*. Retrieved from atrbpn.go.id: <https://www.atrbpn.go.id/?menu=baca&kd=ggRcUci0mPyDw8H5J+rp5RyCDy+HrbjSccvG+VrdonSALT1Ik6uD7EBxWh+mOAXp>
- B.C, S. (2018). Good Governace. In D. J. Priansa, *Manajemen Organisasi Publik Mengembangkan* (p. 90). Bandung: Pustaka Setia.
- Barney, j. (1991). Firm resources and sustained ccompetitive advantage. *Journal of Management*, 99-120.
- Berampu, L. T., & Sari, W. D. (2020). Human Resources Transformation in the Digitalization Professional Era in North Sumatera. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 135-146.
- Danuri, M. (2019). Perkembangan dan Tranformasi Teknologi Digital. *Infokam*, 116-123.

- David, F. R. (2011). *Strategic Management Manajemen Strategi Konsep, Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi Charish Mustofa, T. A. (2018). Sistem Informasi Pertanahan Partisipatif Untuk Pemetaan Bidang Tanah. *Majalah Ilmiah Globe*, 1-12. Retrieved from jurnal.BIG.go.id.
- Faqih A, W. A. (2019). STRATEGI PENGEMBANGAN SDM DALAM PERSAINGAN BISNIS. 115-126.
- Fauzia, F., Virantika, A., & Firmansyah, G. (2021). Langkah-Langkah Strategis Pemenuhan Kebutuhan SDM Talenta Digital di Lingkungan Pemerintah Indonesia. *Konferensi Nasional Ilmu Komputer (KONIK)*, 39-46.
- Henee, A., Desmidt, S., Afiff, F., & Abdullah, I. (2010). *Manajemen Strategik Keorganisasian Publik*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indonesia.1996. *Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1996 tentang Hak Tanggungan Atas Tanah Beserta Benda-Benda Yang Berkaitan Dengan Tanah*. Jakarta.
- Indonesia.2014. *Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta.
- Indonesia.2020. *Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2020 tentang Kementerian Agraria Dan Tata Ruang dimana Kementerian Agraria dan Tata Ruang/ Badan Pertanahan Nasional ATR/BPN*. Jakarta.
- Indonesia.1997. *Peraturan pemerintah Nomor 24 Tahun 1997 tentang Pendaftaran Tanah*. Jakarta.
- Kementerian Agraria Dan Tata Ruang/ Kepala Badan Pertanahan Nasional.2017. *Peraturan Menteri Agraria Dan Tata Ruang/ Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2017 Tentang Layanan Informasi Pertanahan Secara Elektronik*. Jakarta.
- Kementerian Agraria Dan Tata Ruang/ Kepala Badan Pertanahan Nasional.2019. *Peraturan Menteri Agraria Dan Tata Ruang/ Kepala Badan Pertanahan Nasional Nomor 9 Tahun 2019 Tentang Pelayanan Hak Tanggungan Terintegrasi Secara Elektronik*. Jakarta.
- M Momin, W. Y., & Mishra, K. (2015). HR Analytics as a Strategic Workforce Planning. *International Journal of Applied Research*, 258-260.
- MediaKeuangan. (2018, Mei). *MediaKeuangan.Kemenkeu*. Retrieved from MediaKeuangan.Kemenkeu Website:

<https://mediakeuangan.kemenkeu.go.id/Home/Detail/76/mengerek-peringkat-kemudahan-berbisnis>

- Muhammad, G. (2020, 10 28). *Penguatan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas Menuju Institusi Berkelas Dunia*. Retrieved from www.atrbpn.go.id: <https://www.atrbpn.go.id/?menu=baca&kd=azbe3eE30T8640zSbmTtgS0VpiW1wZ6Iavk/ueuNx5e/9vlsuyLIRb6sn+NvWt4f>
- Mularto, D. (2020). *Modul 5 Penataan Sistem Manajemen SDM Pelatihan Zona Integritas*. Jakarta: Kementerian ART/BPN.
- Muryono, S., Fauzimar, & Kusmianto. (2015). *Kebutuhan sumber daya manusia berdasarkan tipologi kantor pertanahan*. Yogyakarta: Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, Sekolah Tinggi Pertanahan Nasional.
- Novita, D. (2014). Faktor-Faktor Penghambat Pengembangan E-Government: Studi Kasus Pemerintah Kota Palembang, Sumatera Selatan. *EKSPLORA INFORMATIKA*, 43-52.
- Organization, International Labour. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Kerjasama Yang Sukses*. Geneva: ILO.
- P, P., Indrawan, H., Cahyo, N., Aisyah, S., Simaremare, A., Suprihanto, A., & Sulardjaka. (2021). Transformasi Digital Pembangkit Listrik di Indonesia: Kajian dari Sisi Teknologi dan SDM. *Rotasi*, 71-80.
- Patrisia, N. E., Anwar, F., & Dwi S, A. (2021). PENERAPAN TRANSFORMASI DIGITAL PADA PELAYANAN PUBLIK DI BADAN PENGELOLA KEUANGAN PROVINSI BENGKULU. *Jurnal Penelitian Sosial dan Politik*, 24-33.
- Perdana, A. K. (2019). Generasi Milenial dan Strategi Pengelolaan. *Jurnal Studi Pemula*, 75-80.
- Prasodjo, T. (2019). Knowledge Management: Sustainable Human Resource Development. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 159-166.
- Prasodjo, T. (2019). Knowledge Management: Sustainable Human Resource Development in Public Sector Organizations. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 159-166.
- Pratama, I. A. (2020). Infrastructure as Code (IaC) Menggunakan OpenStack untuk Kemudahan Pengoperasian Jaringan Cloud Computing (Studi Kasus Smart

- City di Provinsi Bali. *Jurnal Ilmu Pengatahuan dan Teknologi Komunikasi*, 93-105.
- Priansa, D. (2018). *Manajemen Organisasi Publik Mengembangkan Organisasi Modren Berorientasi Publik*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Organisasi Publik Mengembangkan Organisasi Modren Beroientasi Publik*. Bandung: Pustaka Setia.
- Prof. Dr. Sondang P. Siagan, M. (2019). *Manajemen Strategik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementrian Agraria dan Tata Ruang/
Badan Pertanahan Nasional. (2021, Januari). *Program Aparatur Muda Unggul ATR/BPN - S2/S3 Luar Negeri*. Retrieved from Learning Management System: <https://ppsdm.atrbpn.go.id/mod/page/view.php?id=5511>
- Ridho, A., & Ainun Watora, S. M. (2017). STRATEGI PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DALAM MENUNJANG PENERAPAN E-GOVERNMENT DI INDONESIA. *PROSIDING SIMPOSIUM NASIONAL "Tantangan Penyelenggaraan Pemerintahan di Era Revolusi Industri 4.0".*, 993-1017.
- Robbins, S. (2015). Organization theory. In A. Henne, S. Desmidt, F. Afiff, & I. Abdullah, *Manajemen Strategik Keorganisasian Publik* (p. 2). Bandung: Refika Aditama.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 114.
- Septiana, M., & Nurrokhman, A. (2019). *Kesiapan Data Pertanahan Menuju Pelayanan Online*. Bogor: Pusat Penelitian Dan Pengembangan Kementrian Agraria Dan Tata Ruang.
- Siahaan, Y. A., & Gunawan, F. (2021). Mengukur Tingkat Literasi Teknologi Informasi dan Komunikasi Mahasiswa di Indonesia. *Jurnal Teknologi Informasi dan Multimedia*, 63-69.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Sosiawan, E. A. (2008). TANTANGAN DAN HAMBATAN DALAM IMPLEMENTASI E-GOVERNMENT DI INDONESIA. *Seminar Nasional Informatika 2008 (semnasIF 2008)*, 99-108.

- Sucipto. (2017). Perancangan Active Database System pada Sistem Informasi Pelayanan Harga Pasar. *Jurnal INTENSIF*, 36-43.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi)*. Bandung: Alfabeta .
- Suharsono, A., & Wahyudi Utomo, C. E. (2017). Pemetaan Sumber Daya Manusia (SDM) Karyawan di Perguruan Tinggi Berbasis Kopetensi TIK; Solusi bagi Pengembangan Implementasi Sistem Informasi. *Strategi Dan Bisnis*, 154-167.
- Sunarsi, D. (2018). PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK & KARAKTERISRIK SISTEM PENDUKUNGNYA : SEBUAH TINJAUAN. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 178-194.
- Sunarsi, D. (2018). PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK & KARAKTERISRIK SISTEM PENDUKUNGNYA : SEBUAH TINJAUAN. *Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akutansi*, 178-194.
- Tejawati, H. A. (2020). *Modul 4 Digital Production*. Bogor: Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian ATR/BPN.
- Tinuryati, A. (2020). *PELATIHAN TRANSFORMASI DIGITAL TINGKAT II*. Bogor: Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian ATR/BPN.
- Trinuryanti, A. (2020). *Modul 2 Digitalisasi Land Office*. Bogor: Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian ATR/BPN.
- Utami , T., & Kusumawati, E. D. (2021). KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DALAM MENUNJANG TRANSPORTASI LAUT DI ERA DIGITAL. *3rd National Seminar on Maritime and Interdisciplinary Studies*, 120-128.
- zweers, k., & planque, k. (2018). Electronic Government: From an Organization Based Perspective Towards a Client Oriented Approach. In D. J. Priansa, *Manajemen Organisasi Publik Mengembangkan Organisasi Modern Berorientasi Publik* (p. 30). Bandung: Pustaka Setia.