

DAFTAR RUJUKAN

- Agustin, C. R. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi, dan Demografi Terhadap Intensi Melakukan Tindakan *Whistleblowing*. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Ahmad, S. A. (2011). *Internal Auditors and Internal Whistleblowing Intentions: A Study of Organisational, Individual, Situational, And Demographic Factors*. *Tesis*. Edith Cowan University, Western Australia.
- Ambarawati, P. B. (2020). Pengaruh *Self Efficacy*, Kecerdasan Spiritual, dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* pada Tindakan Kecurangan Akademik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Jurusan Ekonomi dan Akuntansi Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha). *Skripsi*. Universitas Pendidikan Ganesha. Singaraja.
- Arlita, Y. N. (2020). Pengaruh Komitmen Profesional dan Tingkat Keseriusan Pelanggaran Terhadap Intensi Melakukan Tindakan *Whistleblowing*. *Skripsi*. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Aryawan, I Made P. (2022). UPDATE Kasus Dugaan Penyelewangan Dana LPD Sunantaya Tabanan, Penyidik Sudah Periksa 13 Saksi. Dalam <https://bali.tribunnews.com/2022/01/12/update-kasus-dugaan-penyelewangan-dana-lpd-sunantaya-tabanan-penyidik-sudah-periksa-13-saksi>. Diakses pada 31 Januari 2022.
- Auzan, M. (2018). Evaluasi Implementasi *Whistleblowing System* pada PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk. *Skripsi*. Universitas Brawijaya. Malang.
- Bagustianto, R. & Nurkholis. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi pada PNS BPK RI). *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 19 (2): 1-18.
- Balipost. 2021. Korupsi Ratusan Juta, Petugas LPD Batungsel Masuk Sel. Dalam <https://www.balipost.com/news/2021/03/02/178478/Korupsi-Ratusan-Juta,Petugas-LPD...html>. Diakses pada 16 Maret 2022.
- Dewi, N. A. Wulan Trisna, dkk. (2020). *The Effect of Identity Protection and Financial Reward on Whistleblowing Intention in Public Sector Organization: Experimenral*. *Advances in Economics, Business and Management Research*, vol 158: 37-49.
- Fitriani, A. (2021). Pengaruh Status Manajerial, Komitmen Organisasi, *Locus of Control*, Tingkat Keseriusan Pelanggaran, dan *Personal Cost* Terhadap Intensi Dalam Melakukan *Whistleblowing Internal* (Studi Empiris pada

- PT. Perkebunan Nusantara V Kebun inti/KKPA Sei Garo). *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim. Riau.
- Fitriyah, R., & Rovila El-Maghviroh. (2019). *Analysis of Factors That Affect Internal Whistle-Blowing Intentions. The Indonesian Accounting Review*, 9 (1): 59-71.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi ke 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, E. (2017). Pengaruh Identitas Profesional, *Locus Of Control*, Intensitas Moral, dan *Reward* terhadap Intensi Melakukan *Whistleblowing*. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Hanif, R. A., & Fajar O. (2017). Pengaruh *Personal Cost Reporting*, Status *Wrong Doer* dan Tingkat Keseriusan Kesalahan Terhadap *Whistleblowing Intention*. *Jurnal Akuntansi keuangan dan Bisnis*, 10 (1): 11-20.
- Hartono, B. J. (2021). Pengaruh Tingkat Kecurangan, *Personal Cost*, Komitmen Organisasi, dan Religiusitas Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*. *Skripsi*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Hidayati, T. H. (2016). Pengaruh Komitmen Profesi dan *Self Efficacy* Terhadap Niat Untuk Melakukan *Whistleblowing*. *Jurnal Nominal*, 5(1): 97-108.
- Jalil, F. Y. (2012). Pengaruh Komitmen Profesional Auditor terhadap Intensi Melakukan *Whistleblowing: Locus of Control* sebagai Variabel Pemoderasi". *Jurnal dan Prosiding SNA - Simposium Nasional Akuntansi*, Volume 16.
- Khusnah, H. & R. Jannah. (2021). Dampak *Self Efficacy*, *Moral Intention* dan Budaya Etis Organisasi Terhadap *Whistleblowing Intention*. *Jurnal Akademi Akuntansi*, 4 (2): 221-228.
- Komite Nasional Kebijakan *Governance*. (2007). *Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran- SPP (Whistleblowing System-WBS)*. Dalam <http://whistleblowingindonesia.com/portal/wp-content/uploads/2014/10/Pedoman-Pelaporan-PelanggaranWhistleblowing-System-WBS.pdf>. Diakses pada 31 Januari 2022.
- Kristiyani, D. P. A. W. & N. P. A. Kusumawati. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, *Personal Cost*, dan Tingkat Keseriusan Pelanggaran Terhadap Kecenderungan Dalam Melakukan Tindakan *Whistleblowing*

- Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Se-Kecamatan Mengwi. Hita Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia. 219-232.
- Laksono, J., & Sukirman. (2019). *Factors That Influence Intention to Do Whistleblowing*. *Accounting Analysis Journal*, 8: 172–178.
- Lestari, R., & Yaya, R. (2017). Whistleblowing Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*, 21(3), 336–350.
- Muhammad, Yandi. 2018. KPK Intensifkan Sistem Pelaporan Kasus Korupsi. Dalam <https://beritagar.id/artikel/berita/kpk-intensifkan-sistem-pelaporan-kasuskorupsi>. Diakses pada 31 Januari 2022
- Nusa Bali. 2022. Ketua-Sekretaris LPD Desa Adat Kota Tabanan Ditahan. Dalam <https://www.nusabali.com/berita/113552/ketua-sekretaris-lpd-desa-adat-kota-tabanan-ditahan>. Diakses pada 8 Maret 2022.
- Pahlevi, R. (2022). Indeks Persepsi Korupsi Indonesia Naik 1 Poin Jadi 38 Pada 2021. Dalam <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/01/26/indeks-persepsi-korupsi-indonesia-naik-1-poin-jadi-38-pada-2021>. Diakses pada 31 Januari 2022.
- Peraturan Pemerintah Nomor 43 Tahun 2018 Tentang Tata Cara Pelaksanaan Peran serta Masyarakat dan Pemberian Penghargaan Dalam Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.
- Purwantini, A. H. (2016). Pengaruh Komitmen Profesional, Pertimbangan Eris, dan Komponen Perilaku Terencana Terhadap Intensi *Whistleblowing Internal*. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 4 (1): 142-159.
- Putra, I M. D. D. & I Wayan P. Wirasedana. (2017). Pengaruh Komitmen Profesional, *Self Efficacy*, dan Intensitas Moral Terhadap Niat Untuk Melakukan *Whistleblowing*. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 21 (2): 1488-1518.
- Raharyo, Y. 2017. Korupsi Rp 1,1 M, Sekretaris LPD Belumbang Dapat Hadiah 4 Tahun Penjara. Dalam <https://radarbali.jawapos.com/hukum-kriminal/07/10/2021/korupsi-rp11-m-sekretaris-lpd-belumbang-dapat-hadiah-4-tahun-penjara>. Diakses pada 16 Maret 2022.
- Ramadhany, ST. N. F. (2017). Personal Cost dan Efektivitas Whistleblowing System Terhadap Pendeteksian Fraud Dengan Self Efficacy Sebagai Pemoderasi. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Ridho, M. S., & Rini, R. (2016). Pengaruh Komitmen Profesional, *Locus Of Control*, Keseriusan Pelanggaran Dan Suku Bangsa Terhadap Intensi *Whistleblowing* (Studi Empiris pada Pemerintahan Daerah DKI Jakarta). *Equity*, 19(1), 38.
- Rochmawati, N. F. (2020). Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, *Perceived Behavioral Control*, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan

Pelanggaran Terhadap Intensi Melakukan *Whistleblowing*. *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang.

Sartika, D. & Fitrah M. (2020). Pengaruh Sifat *Machiavellian*, Lingkungan Etika, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* (Studi Empiris pada BPKAD di Kota Padang). *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah Menara Ilmu*, 14(1): 24-39.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Susmanchi, Georgiana. (2012). *Internal Audit and Whistle-blowing*. *Economics, Management, and Financial Markets*. Vol. 7 No 4.

Syafrudin, dkk. (2020). Pengaruh Sifat *Machiavellian*, *Personal Cost*, dan Komitmen Profesional Terhadap Niat Untuk Melakukan *Whistleblowing* pada Pengelola Keuangan dan Anggaran Kanwil Kementerian Hukum dan HAM Wilayah Sumatera. *Jurnal Fairness*, 10 (3): 195-208.

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Korban

Yuwandini, A. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi Aparat Pengawas Internal Pemerintah Dalam Melakukan *Whistleblowing* (Studi Empiris pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan). *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang.

