

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA  
RUANG KABUPATEN BULELENG**

**Oleh**

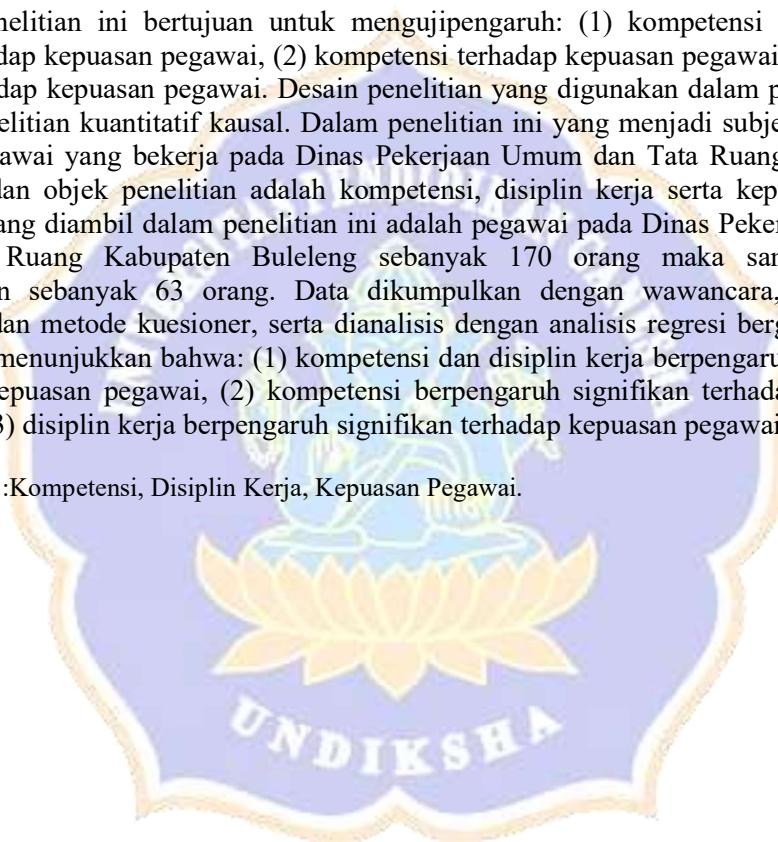
**Putu Teddy Suryawan, NIM 1717041255**

**Jurusmanajemen**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengujipengaruh: (1) kompetensi dan disiplin kerja terhadap kepuasan pegawai, (2) kompetensi terhadap kepuasan pegawai, (3) disiplin kerja terhadap kepuasan pegawai. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausal. Dalam penelitian ini yang menjadi subjek penelitian adalah pegawai yang bekerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng dan objek penelitian adalah kompetensi, disiplin kerja serta kepuasan kerja. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng sebanyak 170 orang maka sampel secara keseluruhan sebanyak 63 orang. Data dikumpulkan dengan wawancara, pencatatan dokumen dan metode kuesioner, serta dianalisis dengan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan pegawai, (2) kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan pegawai, (3) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan pegawai.

**Kata kunci :**Kompetensi, Disiplin Kerja, Kepuasan Pegawai.



**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA  
RUANG KABUPATEN BULENG**

**Oleh**

**Putu Teddy Suryawan, NIM 1717041255  
Jurusan Manajemen**

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of: (1) competence and work discipline on employee satisfaction, (2) competence on employee satisfaction, (3) work discipline on employee satisfaction. The research design used in this research is causal quantitative research. In this study, the research subjects were employees who worked in the Public Works and Spatial Planning Office of Buleleng Regency and the objects of research were competence, work discipline and job satisfaction. The population taken in this study were employees at the Public Works and Spatial Planning Office of Buleleng Regency as many as 170 people, so the overall sample was 63 people. Data were collected by interview, document recording and questionnaire methods, and analyzed by multiple regression analysis. The results showed that: (1) competence and work discipline had a significant effect on employee satisfaction, (2) competence had a significant effect on employee satisfaction, (3) work discipline had a significant effect on employee employees.*

**Keywords:** competence, work discipline, employee satisfaction.

