



**LAMPIRAN**



**PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG**

**PD. BPR BANK BULELENG 45**

**JL. PRAMUKA NO.7 telp. (0362)31393,(0362)31363**

**S I N G A R A J A**

## **PROFIL COMPANY**

### **PD. BPR BANK BULELENG 45**

#### **I. Sejarah Singkat PD.BPR Bank Buleleng 45**

Pada 1957 atas prakarsa beberapa orang Angkatan 45 di Kota Singaraja didirikan sebuah Bank Pasar yang berstatus MAI dan diberi nama MAI Bank Pasar Angkatan 45 dibawah Pimpinan beberapa orang Veteran Pejuang Kemerdekaan Republik Indonesia sebagai Direksi dan Dewan Komisaris, beranggotakan ± 100 orang Angkatan 45.

Dalam tahun 1962 Pemerintah Pusat mengajukan kepada Pemerintah Daerah diseluruh Indonesia mendirikan Perusahaan Daerah ( Bank Pasar ) untuk membantu pedagang-pedagang / pengusaha-pengusaha kecil dalam pasar dan sekitarnya dibidang permodalan dengan jalan memberikan kredit dengan bunga dan jangka waktu yang wajar.

Pemerintah Daerah Buleleng mengadakan perundingan dengan pemilik MAI Bank Pasar 45, dan dengan rela para pemilik MAI Bank Pasar 45 menyerahkan MAI Bank Pasar 45 kepada Pemerintah Daerah Buleleng dengan syarat seluruh kekayaan MAI Bank Pasar 45 seluruhnya dibayar kembali kepada para andeelkondirs melalui MAInya.

Setelah disetujui kemudian oleh Pemerintah Daerah Buleleng, akhirnya membentuk Peraturan Daerah Tk.II Buleleng tentang Bank Pasar pada Tgl.5 Nopember 1962, No. 12/DPRDGR/62, dengan nama Bank Pasar 45, dan disyahkan oleh Gubernur Kepala Daerah Propensi Bali dengan suratnya Tanggal 8 Juni 1963, No.498/Des.2/3/43 dengan beberapa kali perubahan dengan Perda 14 tahun 2006 Tentang perubahan Nama PD.Bank Perkreditan rakyat 45 menjadi PD.BPR Bank Buleleng 45 dan telah dirubah pula dengan perda nomor 3 tahun 2020 tentang PT.BPR Bank Buleleng 45 ( Perseroda )

## II. Landasan Hukum dan Operasional

### 1. Landasan Hukum :

- a. Permendagri Nomor : 22 Tahun 2006 tentang Pengelolaan Bank Perkreditan Rakyat Milik Daerah. Yang telah dirubah dengan permendagri No.94 Tahun 2017 Tentang Pengelolaan Bank Perkreditan Rakyat Milik Daerah.
- b. Peraturan Daerah No.14 Tahun 2006, tertanggal 13 November 2006 tentang Perubahan Nama PD.BPR BANK BULELENG 45, yang telah disyahkan oleh Bank Indonesian dengan Keputusan Bank Indonesia No.8/3/Kep.Bll/Dpr/2006, tertanggal 18 Desember 2006 yang telah dirubah dengan Peraturan Daerah Nomor 03 tahun 2020 tentang PT.BPR Bank Buleleng 45 ( Perseroda ).
- c. Izin Usaha dari Menteri Keuangan No.28/DJM/III.3/2/1974, tertanggal 5 february 1974 dengan nama PD.BPR BANK BULELENG 45 Singaraja.

### 2. Landasan Operasional.

1. Peraturan Bupati Buleleng No. 23 Tahun 2012, tentang Pokok-Pokok Kepegawaian PD. BPR Bank Buleleng 45
2. Peraturan Bupati Buleleng No. 55 Tahun 2012, tentang Tata Tertib dan Tata Cara Menjalankan Tugas Direksi dan Dewan Pengawas PD. BPR Bank Buleleng 45.

## III Tugas Pokok dan Fungsi PD. BPR Bank Buleleng 45.

1. Meningkatkan pendapatan Perusahaan
2. Membantu mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat sesuai dengan program yang dimiliki
3. Meningkatkan Mutu Pelayanan nasabah melalui pelayanan prima.
4. Mengembangkan Produk-produk baru yang inovatif
5. Meningkatkan Profesionalisme sumber daya manusia
6. Sebagai salah satu sumber PAD kabupaten Buleleng
7. Mengembangkan UMKM melalui kredit mikro
8. Menjadi salah satu sumber penyangga Kas Daerah

## IV Kepemilikan

Modal Dasar PD.BPR Bank Buleleng 45 Singaraja, sesuai dengan Perda 14 Tahun 2006 adalah Rp. 15.000.000.000,- ( lima belas meliyar rupiah ) yang telah dirubah

dengan Perda Nomor 03 Tahun 2020 menjadi Rp. 60.000.000.000,- ( Enam puluh milyar rupiah). Sedangkan modal setor sampai dengan tahun 2019 adalah 12.818.400.000,- ( Dua belas milyar delapan ratus delapan belas juta empat ratus ribu rupiah ) dimiliki oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Buleleng drngan Persentase kepemilikan 100% Penyertaan Modal Daerah.

### **Struktur Organisasi PD. BPR Bank Buleleng 45 Singareaja**

Susunan pengurus PD.BPR Bank Buleleng 45 Singaraja terdiri

dari : Direksi :

Direktur Utama : Nyoman Suarjaya, SH

Direktur : Made Dowadi, SE

Dewan Pengawas

Ketua : Drs Ketut Suparto, M MA

Sekretaris / Anggota : Made Nyiri Yasa, S.SOS., M.MA

### **SDM**

Jumlah seluruh Karyawan yang mendukung operasional Bank saat ini termasuk direksi 46 orang

Pasca Sarjana : - orang

Perguruan Tinggi : 16 orang

Diploma : 5 orang

SLTA : 21 orang

SLTP : 1 orang

SD : 1 orang

### **Program PD.BPR Bank Buleleng 45**

#### 1. Jangka Pendek

- Mempertahankan tingkat kesehatan ( TKS ) bank dengan rasio CAMEL, sehingga berpredikat sehat
- Meningkatkan Pertumbuhan dana pihak ketiga
- Meningkatkan pertumbuhan penyaluran kredit dengan mempertahankan NPL sesuai dengan ketentuan
- Mempertahankan tingkat efisiensi biaya ( BOPO ) tetap sehat
- Meningkatkan Rentabilitas (ROA)

- Meningkatkan fungsi internal kontrol, dalam operasional sehingga memenuhi prinsip-prinsip prudential banking serta Goog Corporate Convernance
2. Jangka Panjang
- Menjadi bank yang sehat, kuat dan mandiri sebagai tempat penyimpanan dana yang aman dan nyaman, dengan pelayanan yang prima serta BPR yang mampu bersaing dan berkembang, serta unggul dalam pelayanan UMKM

### **Jangkauan pelayanan PD.BPR Bank Buleleng 45**

PD. BPR Bank Buleleng 45 melayani masyarakat pada 9 ( sembilan )

Kecamatan di kabupaten Buleleng – Bali yaitu :

1. Kecamatan Buleleng
2. Kecamatan Sukasada
3. Kecamatan Sawan
4. Kecamatan Tejakula
5. Kecamatan Kubutambahan
6. Kecamatan Banjar
7. Kecamatan Busungbiu
8. Kecamatan Seririt
9. Kecamatan Gerokgak

### **Visi, Misi, Moto dan Budaya Kerja**

#### **Visi :**

Menjadi bank yang sehat dan dipercaya serta unggul dalam pelayanan UMKM di Kabupaten Buleleng

#### **Misi :**

1. Meningkatkan Kinerja Organisasi
2. Mengembangkan UMKM
3. Meningkatkan Mutu Pelayanan Nasabah
4. Mengembangkan Unit Layanan Baru
5. Sebagai salah Satu Sumber PAD Kabupaten Buleleng
6. Meningkatkan Profesionalisme Sumber Daya Manusia
7. Kepedulian Terhadap Lingkungan

**Moto**

Bank Buleleng 45 pilihan kita

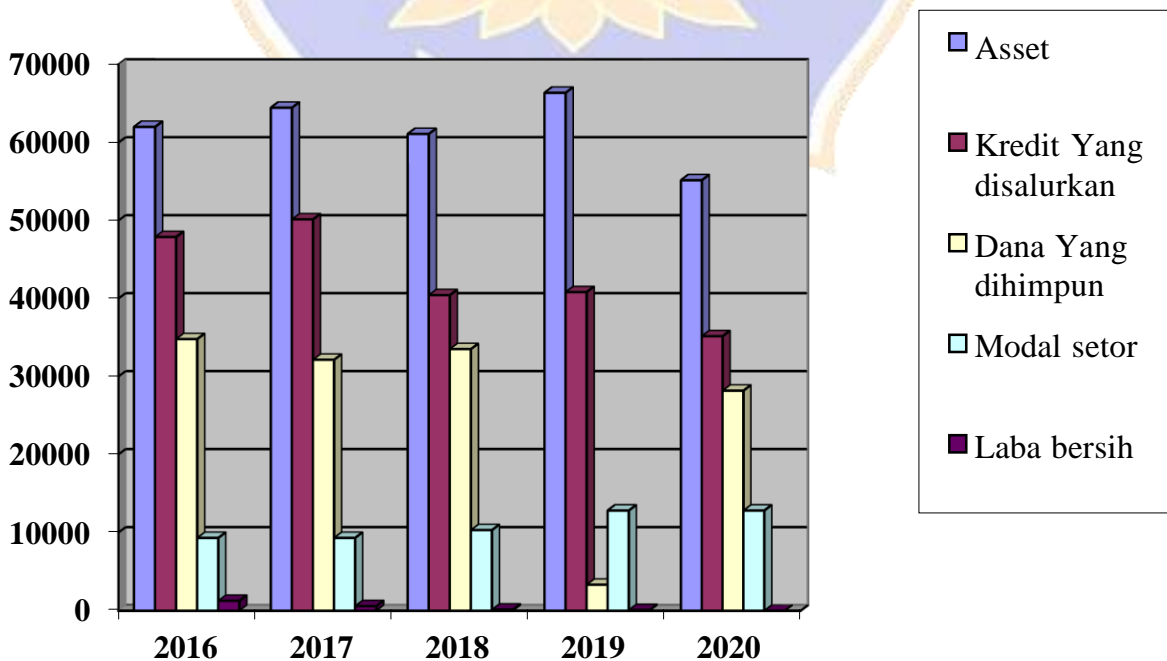
**Budaya Kerja**

1. Jujur dalam Perkataan dan Perbuatan
2. Bertanggung Jawab dalam mengemban Tugas
3. Melayani dengan Sopan dan Bijaksana
4. Mampu Menangani Tugas dan Pekerjaan
5. Cerdas dalam Pekerjaan dan beraktivitas
6. Optimis untuk berkembang
7. Ikhlas Dalam Melaksanakan Tugas

Perkembangan laba 5 tahun terakhir : ( dalam jutaan rupiah )

Uraian	2016	2017	2018	2019	2020
Asset	Rp. 62.019	Rp. 64.478	Rp. 61.112	Rp. 66.394	Rp. 55.177
Kredit yg disalurkan	Rp. 47.900	Rp. 50.159	Rp. 40.439	Rp. 40.829	Rp. 35.173
Dana yg dihimpun	Rp. 34.802	Rp. 32.150	Rp. 33.520	Rp. 3.324	Rp. 28.187
Modal Setor	Rp. 9.318	Rp. 9.318	Rp. 10.318	Rp. 12.818	Rp. 12.818
Laba bersih	Rp. 1.265	Rp. 585	Rp. 141	Rp. 91	Rp. -

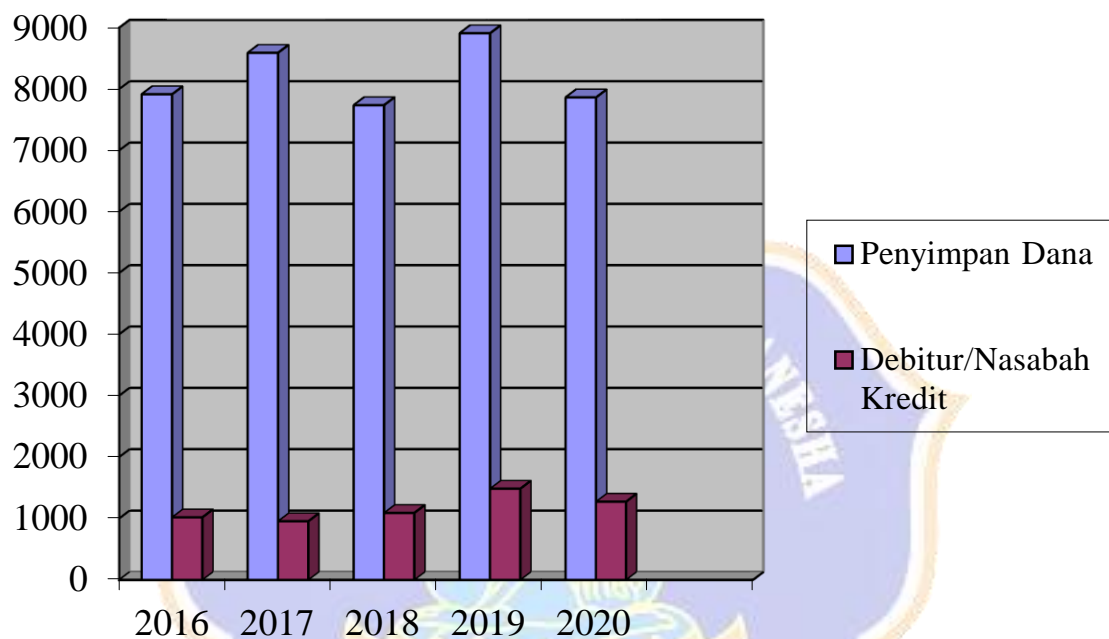
Grafik Perkembangan laba 5 tahun terakhir



Jumlah Nasabah selama 5 Tahun terakhir :

No.	Uraian		2016	2017	2018	2019	2020
1	Penyimpanan Dana	or	7.915 or	8.591 or	7.737 or	8.910 or	7.864 or
2	Debitur	or	1.018 or	955 or	1090 or	1.484 or	1.273 or

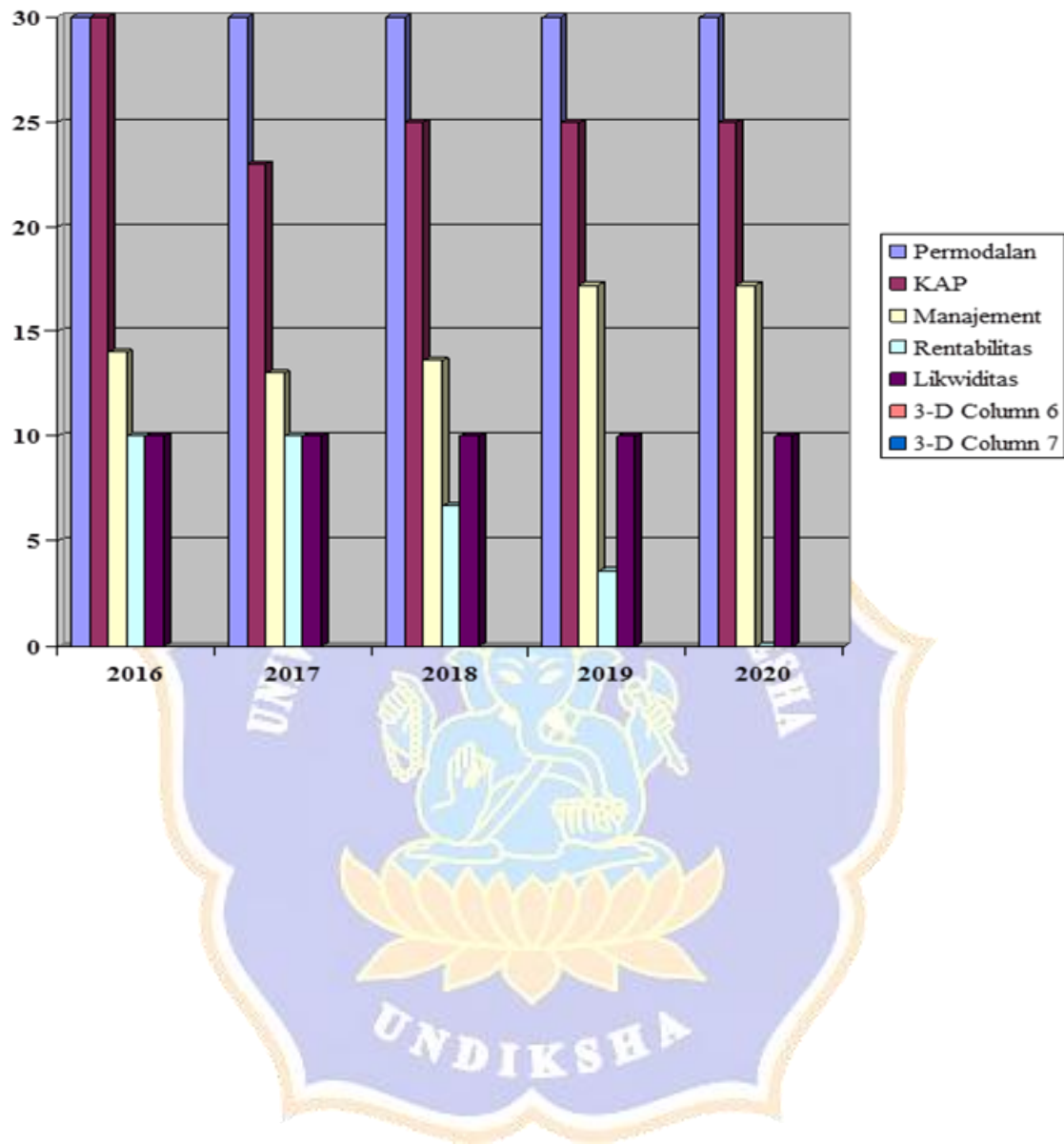
Grafik Jumlah Nasabah Selama 5 Tahun Terakhir



RATIO TINGKAT KESEHATAN PD. BPR BANK BULELENG 45

Uraian	2016	2017	2018	2019	2020
Permodalan	30	30	30	30	30
KAP	30	23	25	25	25
Manajemen	14	13	13,6	17,25	17,25
Rentabilitas	10	10	6,67	3,55	-
Likwiditas	10	10	10	10	10
	94,00	86,00	85,27	85,80	82,25
Pelampuan BMPK	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil
Total	94,00	86,00	85,27	85,80	82,25
Predikat	Sehat	Sehat	Sehat	Sehat	Sehat

GRAFIK RATIO TINGKAT KESEHATAN PD. BPR BANK BULELENG 45







KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 1674/UN48.13.1/DL/2021

Singaraja, 20 September 2021

Lamp. : -

Hal : *Pengumpulan Data*

Kepada Yth. Kepala Bank Buleleng 45 Singaraja  
di Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Ketut Yulia Indra Dewi  
NIM. : 1817041066  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi. : Manajemen/Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,  
  
Dra. Ni Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993032001

**Lampirann 03. Kuesoner Penelitian Terhadap Karyawan PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja**

**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH KOMPETENSI EMOSIONAL DAN PENGENDALIAN PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD BPR BANK BULELENG 45 SINGARAJA**

---

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pimpinan PD BPR Bank Buleleng 45  
di Singaraja

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan mengenai kompetensi emosional, pengendalian pekerjaan, dan kinerja karyawan pada PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja, dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu pimpinan sebagai atasan dari karyawan untuk mengisi kuesioner kompetensi emosional dan kinerja karyawan (yang namanya terlampir pada Lampiran I) dengan memberikan penilaian secara objektif sesuai dengan kompetensi emosional dan kinerja nyata yang ada dan dimiliki oleh karyawan Bapak/Ibu saat ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan Skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana S1 Manajemen pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.

Atas kesediaan Bapak/Ibu Pimpinan yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Ni Ketut Yulia Indra Dewi

Mahasiswa S1 Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

## KUESIONER TIPE A (UNTUK ATASAN KARYAWAN ATAU PIMPINAN)

### I. IDENTITAS RESPONDEN

#### Petunjuk:

Pada bagian ini Bapak/Ibu Pimpinan dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi data identitas Bapak/Ibu dan karyawan yang Bapak/Ibu akan nilai tingkat kompetensi emosional dan kinerjanya dengan jelas. Data identitas Bapak/Ibu akan saya jaga kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang Bapak/Ibu lakukan di PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja tempat Bapak/Ibu bekerja.

#### Pimpinan yang Menilai:

- (1) Nama : .....  
 (2) Jabatan : .....  
 (3) Unit Kerja : .....

#### Pegawai Yang Dinilai:

- Nama : .....  
 Unit Kerja : .....

### I. VARIABEL KOMPETENSI EMOSIONAL

#### Petunjuk :

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu pimpinan diminta untuk menilai kompetensi emosional yang dimiliki oleh karyawan bawahan Bapak/Ibu saat ini secara objektif dan jujur dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban A, B, C, D, dan E yang Anda anggap paling cocok atau sesuai untuk mendukung keberhasilannya dalam menyelesaikan pekerjaan di PB BPR Bank Buleleng 45 Singaraja tempat Bapak/Ibu pimpinana bekerja.

1. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk memahami, mendengarkan, menanggapi kelebihan dan keterbatasan pemikiran orang lain?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Mampu saja
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
2. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk memahami, mendengarkan, menanggapi kelebihan dan keterbatasan perasaan orang lain?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Mampu saja
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu

3. Bagaimana kepedulian karyawan bawahan Bapak/Ibu dalam membantu pengguna pelayanan internal dan eksternal?
  - a. Sangat peduli,
  - b. Peduli
  - c. Peduli saja
  - d. Tidak peduli
  - e. Sangat tidak peduli
4. Bagaimana kepedulian karyawan bawahan Bapak/Ibu dalam melayani pengguna pelayanan internal dan eksternal?
  - a. Sangat peduli
  - b. Peduli
  - c. Peduli saja
  - d. Tidak peduli
  - e. Sangat tidak peduli
5. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan Bapak/Ibu dalam mengendalikan prestasi pada saat menghadapi tekanan agar tidak melakukan tindakan negatif?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Mampu saja
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
6. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan Bapak/Ibu dalam mengendalikan emosi pada saat menghadapi tekanan agar tidak melakukan tindakan negatif?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Mampu saja
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
7. Bagaimana keyakinan karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk menunjukkan citra diri dengan mempertimbangkan hal-hal yang positif?
  - a. Sangat meyakinkan
  - b. Meyakinkan
  - c. Meyakinkan saja
  - d. Tidak meyakinkan
  - e. Sangat tidak meyakinkan
8. Bagaimana keyakinan karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk menunjukkan keahlian dan kemampuan dengan mempertimbangkan hal-hal yang positif?
  - a. Sangat meyakinkan
  - b. Meyakinkan
  - c. Meyakinkan saja
  - d. Tidak meyakinkan
  - e. Sangat tidak meyakinkan
9. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan Bapak/Ibu dalam menyesuaikan diri secara efektif pada berbagai situasi?
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Mampu saja
  - d. Tidak mampu

- e. Sangat tidak mampu
10. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan Bapak/Ibu dalam bekerja secara efektif pada berbagai situasi?
    - a. Sangat mampu
    - b. Mampu
    - c. Mampu saja
    - d. Tidak mampu
    - e. Sangat tidak mampu
  11. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk meningkatkan diri terhadap visi dan misi organisasi?
    - a. Sangat mampu
    - b. Mampu
    - c. Mampu saja
    - d. Tidak mampu
    - e. Sangat tidak mampu
  12. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk memahami kaitan tanggung jawab pekerjaan dengan tujuan organisasi?
    - a. Sangat mampu
    - b. Mampu
    - c. Mampu saja
    - d. Tidak mampu
    - e. Sangat tidak mampu

## II. VARIABEL KINERJA KARYAWAN

### Petunjuk :

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu diminta untuk menilai kinerja karyawan bawahan Bapak/Ibu saat ini secara objektif dan jujur dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban A, B, C, D, dan E yang Bapak/Ibu anggap paling cocok atau sesuai dengan kinerja karyawan Bapak/Ibu baik yang terkait dengan aspek pekerjaan maupun karakteristik personal dalam bekerja di PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja.

1. Apakah pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan bawahan Bapak/Ibu dalam jumlah, bentuk, dan waktu sudah sesuai dengan standar jumlah, bentuk, dan waktu yang ditentukan oleh organisasi PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Sesuai saja
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
2. Apakah kesalahan minimal dari pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai bawahan Anda sudah sesuai dengan standar kesalahan minimal yang ditentukan oleh organisasi PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Sesuai saja
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
3. Apakah akurasi dan keahlian dari pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan Bapak/Ibu sudah sesuai dengan standar akurasi dan keahlian yang ditentukan oleh organisasi PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja?

- a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Sesuai saja
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
4. Apakah kesempurnaan dari pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan Bapak/Ibu sudah sesuai dengan standar kesempurnaan yang ditentukan oleh organisasi PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja?
- a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Sesuai saja
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
5. Bagaimana kejelasan pengetahuan dan keterampilan karyawan bawahan Bapak/Ibu tentang informasi yang berhubungan dengan pekerjaan yang dilakukannya?
- a. Sangat jelas
  - b. Jelas
  - c. Jelas saja
  - d. Tidak jelas
  - e. Sangat tidak jelas
6. Bagaimana kejelasan pemahaman karyawan bawahan Bapak/Ibu tentang informasi yang berkaitan dengan pekerjaan yang dilakukannya?
- a. Sangat jelas
  - b. Jelas
  - c. Jelas saja
  - d. Tidak jelas
  - e. Sangat tidak jelas
7. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan bapak/Ibu dalam mengembangkan gagasan-gagasan baru dan memecahkan masalah pada pekerjaan yang tekuninya sekarang?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Mampu saja
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
8. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan Bapak/Ibu dalam mengikuti perubahan dan belajar secara terus-menerus pada pekerjaan yang tekuninya sekarang?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Mampu saja
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
9. Bagaimana kemampuan karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk bekerja sama dengan rekan sekerja, penyelia, dan bawahan?
- a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Mampu saja
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
10. Bagaimana kerelaan karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk bekerja sama dengan rekan sekerja, penyelia, dan bawahan?
- a. Sangat rela
  - b. Rela

- c. Rela saja
  - d. Tidak rela
  - e. Sangat tidak rela
11. Bagaimana kesadaran karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk mengikuti petunjuk dan kebijakan organisasi di tempatnya bekerja?
- a. Sangat sadar
  - b. Sadar
  - c. Sadar saja
  - d. Tidak sadar
  - e. Sangat tidak sadar
12. Apakah karyawan bawahan Bapak/Ibu dapat dipercaya dalam hal kehadiran dan penyelesaian pekerjaan?
- a. Sangat dipercaya
  - b. Dipercaya
  - c. Dipercaya saja
  - d. Tidak dipercaya
  - e. Sangat tidak dipercaya
13. Bagaimana semangat karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk melaksanakan tugas-tugas baru yang lebih menantang?
- a. Sangat semangat
  - b. Semangat
  - c. Semangat saja
  - d. Tidak semangat
  - e. Sangat tidak semangat
14. Bagaimana kesungguhan karyawan bawahan Bapak/Ibu untuk melaksanakan tanggung jawab baru yang lebih besar?
- a. Sangat bersungguh-sungguh
  - b. Bersungguh-sungguh
  - c. Bersungguh-sungguh saja
  - d. Tidak bersungguh-sungguh
  - e. Sangat tidak bersungguh-sungguh
15. Bagaimana kemampuan dan kemajuan karyawan bawahan Bapak/Ibu dalam aspek kepemimpinan, sosialisasi, dan kinerja dalam bekerja PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja?
- a. Sangat mampu dan maju
  - b. Mampu dan maju
  - c. Mampu dan maju saja
  - d. Tidak mampu dan maju
  - e. Sangat tidak mampu dan maju
16. Bagaimana kemampuan dan kemajuan Karyawan bawahan Bapak/Ibu pada aspek integritas pribadi dalam bekerja di PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja?
- a. Sangat mampu dan maju
  - b. Mampu dan maju
  - c. Mampu dan maju saja
  - d. Tidak mampu dan maju
  - e. Sangat tidak mampu dan maju

**KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH KOMPETENSI EMOSIONAL DAN PENGENDALIAN  
PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD BPR BANK BULELENG  
45 SINGARAJA**

---

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja

di Singaraja

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan pada PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja, dengan ini saya mohon kesediaan Bapak untuk mengisi kuesioner mengenai pengendalian pekerjaan dari pekerjaan yang selama ini telah Bapak/Ibu lakukan. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan Skripsi untuk memperoleh Sarjana Ekonomi di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Undiksha Singaraja.

Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

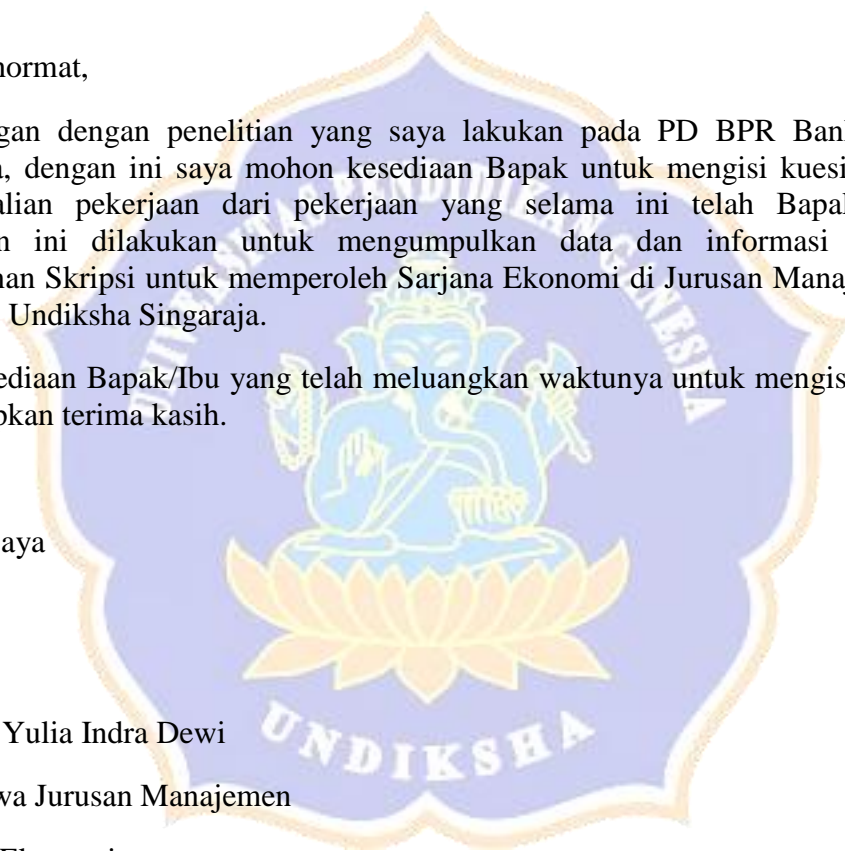
Hormat saya

Ni Ketut Yulia Indra Dewi

Mahasiswa Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha





## KUESIONER TIPE B (UNTUK KARYAWAN)

### I. IDENTITAS RESPONDEN

**Petunjuk:**

Pada bagian ini Bapak/Ibu dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi data identitas Bapak/Ibu dengan jelas. Data identitas bapak/Ibu akan saya jaga kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang Bapak/Ibu lakukan di PD PBR Bank Buleleng 45 Singaraja.

Nama : .....

Unit Kerja : .....

### II. VARIABEL PENGENDALIAN PEKERJAAN

**Petunjuk:**

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban A, B, C, D, dan E yang Bapak/Ibu anggap paling cocok dengan pengendalian pekerjaan yang Bapak/Ibu peroleh dari pimpinan dalam melaksanakan pekerjaan pada PD BPR Bank Buleleng 45 Singaraja.

1. Bagaimana kemandirian Bapak/Ibu dalam mengendalikan proses pembuatan keputusan kunci mengenai pekerjaan yang dilakukannya?
  - a. Sangat mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Mandiri saja
  - d. Tidak mandiri
  - e. Sangat tidak mandiri
2. Bagaimana kemandirian Bapak/Ibu dalam mengendalikan dan menyelesaikan pekerjaan yang tepat waktu dan sesuai kualitas standar yang telah ditentukan?
  - a. Sangat mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Mandiri saja
  - d. Tidak mandiri
  - e. Sangat tidak mandiri
3. Bagaimana keleluasaan Bapak/Ibu secara substansial dalam membuat perencanaan yang digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan?
  - a. Sangat leluasa
  - b. Leluasa
  - c. Leluasa saja
  - d. Tidak leluasa
  - e. Sangat tidak leluasa
4. Bagaimana keleluasaan Bapak/Ibu secara substansial dalam menentukan prosedur yang digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan?
  - a. Sangat leluasa
  - b. Leluasa
  - c. Leluasa saja

- d. Tidak leluasa
  - e. Sangat tidak leluasa
5. Bagaimana kemandirian Bapak/Ibu untuk memutuskan hal-hal yang berhubungan penentuan tahapan tindakan, kerangka waktu, dan isi dari tujuan pekerjaan?
- a. Sangat mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Mandiri saja
  - d. Tidak mandiri
  - e. Sangat tidak mandiri
6. Bagaimana kemandirian Bapak/Ibu untuk memutuskan hal-hal yang berhubungan penentuan penjadwalan pekerjaan?
- a. Sangat mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Mandiri saja
  - d. Tidak mandiri
  - e. Sangat tidak mandiri
7. Bagaimana kebebasan Bapak/Ibu untuk mengetahui secara langsung kejelasan informasi mengenai keefektifan kinerja dari pekerjaan yang telah dilakukannya?
- a. Sangat bebas
  - b. Bebas
  - c. Bebas saja
  - d. Tidak bebas
  - e. Sangat tidak bebas
8. Bagaimana kebebasan Bapak/Ibu untuk mengetahui secara langsung kejelasan informasi mengenai umpan balik dari pekerjaan yang telah dilakukannya?
- a. Sangat bebas
  - b. Bebas
  - c. Bebas saja
  - d. Tidak bebas
  - e. Sangat tidak bebas
9. Bagaimana keleluasaan Bapak/Ibu untuk menentukan pepadatan pekan kerja dan fleksibilitas waktu sehubungan dengan pekerjaan yang dilakukannya?
- a. Sangat leluasa
  - b. Leluasa
  - c. Leluasa saja
  - d. Tidak leluasa
  - e. Sangat tidak leluasa
10. Bagaimana keleluasaan Bapak/Ibu untuk menentukan penggunaan teknologi komunikasi sehubungan dengan pekerjaan yang dilakukannya?
- a. Sangat leluasa
  - b. Leluasa
  - c. Leluasa saja
  - d. Tidak leluasa
  - e. Sangat tidak leluasa

**Lampirann 04. Hasil Tabulasi Data Responden Karyawan PD BPR Bank  
Buleleng 45 Singaraja**

**KOMPETENSI EMOSIONAL (X1)**

No Responden	X.1.1	X.1.2	X.1.3	X1.4	X.1.5	X.1.6	X.1.7	X.1.8	X.1.9	X.1.10	X.1.11	X.1.12	Total
1	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	42
2	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	5	5	51
3	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	5	48
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	43
6	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	42
7	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	38
8	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	40
9	3	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	4	44
10	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	40
11	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	38
12	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	42
13	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	38
14	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	40
15	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	37
16	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	41
17	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	41
18	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	40
19	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	44

20	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
22	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	36
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
24	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	40
25	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	45
26	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
27	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	41
28	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	52
29	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	40
30	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	42
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
32	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	54
33	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	43
34	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	37
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
36	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	38
37	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
39	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
40	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	38
41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	45
42	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	42
43	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	43





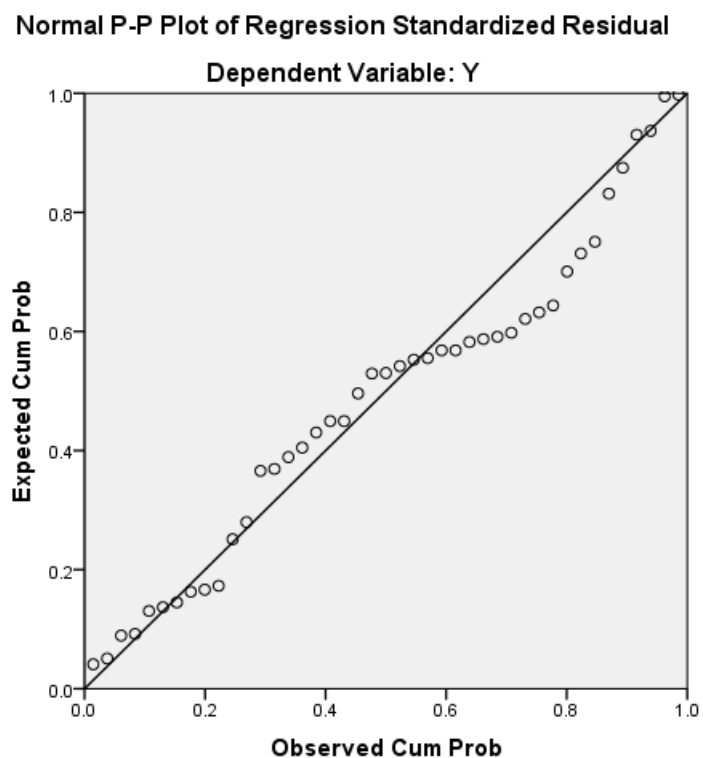






**Lampiran 05. Hasil *Output* Perhitungan SPSS 20. *For Windows* Uji Asumsi Klasik**

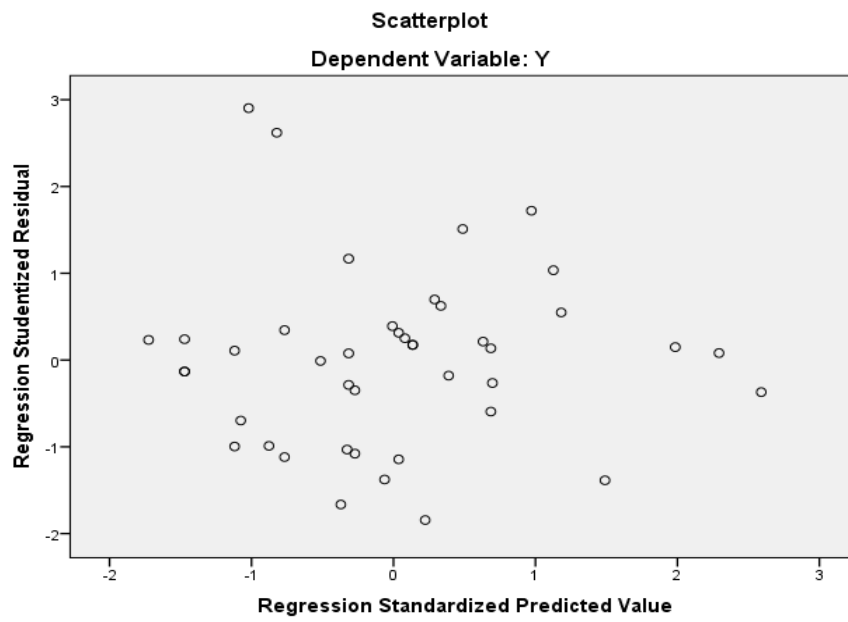
**1) Uji Normalitas**



**2) Uji Multikolinieritas**

Variabel	<i>Collinearity Statistics</i>		Keterangan
	<i>Tolerance</i>	VIF	
Kompetensi emosional (X1)	0,589	1,697	Tidak terjadi multikolinieritas
Pengendalian pekerjaan (X2)	0,589	1,697	Tidak terjadi multikolinieritas

### 3) Uji Heteroskedastisitas



**Lampiran 06. Hasil *Output* Perhitungan SPSS 20. *For Windows* Regresi Berganda**

**Determinasi R**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.815 <sup>a</sup>	.664	.647	2.79405	.664	39.564	2	40	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**Uji F**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	617.732	2	308.866	39.564	.000 <sup>b</sup>
	Residual	312.268	40	7.807		
	Total	930.000	42			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

## Uji T

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	5.546	6.016		.922	.362					
	X1	.380	.112	.405	3.397	.002	.722	.473	.311	.589	1.697
	X2	.971	.235	.493	4.135	.000	.753	.547	.379	.589	1.697

a. Dependent Variable: Y



**Lampirann 07. Hasil *Output* Perhitungan SPSS *For Windows* 20, Kompetensi Emosional, Pengendalian Pekerjaan dan Kinerja Karyawan**

**Uji Reabilitas (X1)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	12

**Uji Reabilitas (X2)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	10

**Uji Reabilitas (Y)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	16

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	50.4186	19.963	.433	.865
Y2	50.4884	20.684	.261	.873
Y3	50.5349	20.064	.403	.866
Y4	50.6047	19.959	.439	.865
Y5	50.5349	20.112	.392	.867
Y6	50.6047	18.816	.647	.855
Y7	50.6047	18.721	.669	.854
Y8	50.6279	19.049	.669	.855
Y9	50.6047	19.530	.541	.860
Y10	50.6279	19.239	.621	.857
Y11	50.5814	19.583	.469	.864
Y12	50.7209	20.111	.449	.864
Y13	50.7209	20.111	.449	.864
Y14	50.7442	19.528	.488	.863
Y15	50.7674	18.897	.647	.855
Y16	50.8140	19.726	.487	.863



	Sig. (2-tailed)	.012	.019	.000		.017	.009	.000	.003	.001	.001	.000	.003	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.590**	.413**	.485**	.363*	1	.488**	.393**	.425**	.220	.267	.235	.354*	.604**
X1.5	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.001	.017		.001	.009	.004	.156	.084	.129	.020	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.167	.026	.506**	.393**	.488**	1	.433**	.334*	.349*	.317*	.336*	.410**	.575**
X1.6	Sig. (2-tailed)	.285	.869	.001	.009	.001		.004	.028	.022	.038	.028	.006	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.226	.311*	.497**	.539**	.393**	.433**	1	.484**	.535**	.511**	.519**	.612**	.755**
X1.7	Sig. (2-tailed)	.145	.042	.001	.000	.009	.004		.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.417**	.279	.339*	.449**	.425**	.334*	.484**	1	.449**	.534**	.594**	.628**	.741**
X1.8	Sig. (2-tailed)	.005	.070	.026	.003	.004	.028	.001		.003	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.109	.035	.312*	.488**	.220	.349*	.535**	.449**	1	.880**	.690**	.550**	.728**
X1.9	Sig. (2-tailed)	.488	.821	.042	.001	.156	.022	.000	.003		.000	.000	.000	.000



	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	
	Pearson Correlation	.050	-.006	.259	.489**	.267	.317*	.511**	.534**	.880**	1	.750**	.691**	.751**
X1.10	Sig. (2-tailed)	.750	.968	.094	.001	.084	.038	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.256	.276	.319*	.534**	.235	.336*	.519**	.594**	.690**	.750**	1	.752**	.804**
X1.11	Sig. (2-tailed)	.098	.073	.037	.000	.129	.028	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.222	.202	.337*	.445**	.354*	.410**	.612**	.628**	.550**	.691**	.752**	1	.795**
X1.12	Sig. (2-tailed)	.153	.193	.027	.003	.020	.006	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.507**	.435**	.647**	.745**	.604**	.575**	.755**	.741**	.728**	.751**	.804**	.795**	1
X1	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas (X2)

## Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
X2.1 Pearson Correlation	1	.536**	.493**	.104	-.345*	.189	.082	-.195	-.250	.119	.368*
X2.1 Sig. (2-tailed)		.000	.001	.508	.023	.224	.601	.210	.106	.448	.015
X2.1 N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.2 Pearson Correlation	.536**	1	.718**	.360*	.096	.273	.182	-.093	-.033	-.011	.634**
X2.2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.018	.542	.077	.242	.552	.831	.945	.000
X2.2 N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.3 Pearson Correlation	.493**	.718**	1	.381*	.042	.263	-.082	.077	.003	.041	.609**
X2.3 Sig. (2-tailed)	.001	.000		.012	.788	.089	.601	.624	.985	.795	.000
X2.3 N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.4 Pearson Correlation	.104	.360*	.381*	1	.528**	.276	.286	.003	.297	.173	.676**
X2.4 Sig. (2-tailed)	.508	.018	.012		.000	.073	.063	.986	.053	.266	.000
X2.4 N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.5 Pearson Correlation	-.345*	.096	.042	.528**	1	.198	.290	.223	.277	.049	.458**

	Sig. (2-tailed)	.023	.542	.788	.000	.203	.059	.150	.072	.755	.002
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.189	.273	.263	.276	.198	1	.356*	.504**	.332*	.216
X2.6	Sig. (2-tailed)	.224	.077	.089	.073	.203	.019	.001	.030	.165	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.082	.182	-.082	.286	.290	.356*	1	.123	.161	-.085
X2.7	Sig. (2-tailed)	.601	.242	.601	.063	.059	.019	.433	.302	.588	.002
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	-.195	-.093	.077	.003	.223	.504**	.123	1	.635**	.110
X2.8	Sig. (2-tailed)	.210	.552	.624	.986	.150	.001	.433	.000	.482	.004
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	-.250	-.033	.003	.297	.277	.332*	.161	.635**	1	.323*
X2.9	Sig. (2-tailed)	.106	.831	.985	.053	.072	.030	.302	.000	.035	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.119	-.011	.041	.173	.049	.216	-.085	.110	.323*	1
X2.10	Sig. (2-tailed)	.448	.945	.795	.266	.755	.165	.588	.482	.035	.043

	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.368*	.634**	.609**	.676**	.458**	.706**	.453**	.428**	.479**	.310*	1
X2	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.000	.000	.002	.000	.002	.004	.001	.043	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas (Y)

**Correlations**

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y	
Y1	Pearson Correlation	1	.680**	.319*	.300	.413**	.363*	.363*	.361*	.300	.263	.047	.108	.108	-.035	.107	.129	.517**
Y1	Sig. (2-tailed)		.000	.037	.050	.006	.017	.017	.018	.050	.088	.766	.492	.492	.824	.493	.411	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y2	Pearson Correlation	.680**	1	.445**	.314*	.351*	.200	.200	.175	.314*	.175	-.104	-.014	-.014	-.230	-.010	-.103	.360*



Y7	Pearson Correlation	.363*	.200	.357*	.559**	.444**	.756**	1	.601**	.381*	.421**	.314*	.413**	.122	.298	.338*	.162	.730**
	Sig. (2-tailed)	.017	.197	.019	.000	.003	.000	.000	.012	.005	.040	.006	.436	.052	.027	.300	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y8	Pearson Correlation	.361*	.175	.247	.263	.247	.511**	.601**	1	.558**	.602**	.384*	.272	.379*	.263	.487**	.392**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.018	.263	.111	.088	.111	.000	.000	.000	.000	.011	.078	.012	.089	.001	.009	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y9	Pearson Correlation	.300	.314*	.390**	.319*	.104	.203	.381*	.558**	1	.558**	.255	.239	.345*	.148	.369*	.273	.614**
	Sig. (2-tailed)	.050	.040	.010	.037	.506	.192	.012	.000	.000	.099	.122	.023	.345	.015	.077	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y10	Pearson Correlation	.263	.175	.150	.066	.150	.331*	.421**	.602**	.558**	1	.474**	.379*	.379*	.263	.672**	.489**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.088	.263	.336	.672	.336	.030	.005	.000	.000	.001	.012	.012	.089	.000	.001	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y11	Pearson Correlation	.047	-.104	-.032	-.010	.401**	.314*	.314*	.384*	.255	.474**	1	.383*	.287	.600**	.399**	.406**	.557**
	Sig. (2-tailed)	.766	.505	.837	.948	.008	.040	.040	.011	.099	.001	.011	.062	.000	.008	.007	.000	

	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.108	-.014	-.060	.239	.147	.413**	.413**	.272	.239	.379*	.383*	1	.422**	.383*	.419**	.185	.524**
Y12	Sig. (2-tailed)	.492	.927	.700	.122	.345	.006	.006	.078	.122	.012	.011		.005	.011	.005	.234	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.108	-.014	.044	.133	.044	.122	.122	.379*	.345*	.379*	.287	.422**	1	.480**	.618**	.500**	.524**
Y13	Sig. (2-tailed)	.492	.927	.782	.395	.782	.436	.436	.012	.023	.012	.062	.005		.001	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	-.035	-.230	.077	.148	.253	.380*	.298	.263	.148	.263	.600**	.383*	.480**	1	.624**	.614**	.573**
Y14	Sig. (2-tailed)	.824	.138	.622	.345	.102	.012	.052	.089	.345	.089	.000	.011	.001		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.107	-.010	.300	.187	-.058	.338*	.338*	.487**	.369*	.672**	.399**	.419**	.618**	.624**	1	.825**	.710**
Y15	Sig. (2-tailed)	.493	.947	.051	.230	.711	.027	.027	.001	.015	.000	.008	.005	.000	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y16	Pearson Correlation	.129	-.103	.215	-.016	-.068	.250	.162	.392**	.273	.489**	.406**	.185	.500**	.614**	.825**	1	.566**

	Sig. (2-tailed)	.411	.512	.166	.921	.665	.106	.300	.009	.077	.001	.007	.234	.001	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	.517**	.360*	.491**	.522**	.481**	.711**	.730**	.724**	.614**	.683**	.557**	.524**	.524**	.573**	.710**	.566**	1
Y	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





**Lampiran 09. Hasil *Output* Perhitungan SPSS *For Windows 20*, Kompetensi Emosional, Pengendalian Pekerjaan dan Kinerja Karyawan**

**Uji F**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	617.732	2	308.866	39.564	.000 <sup>b</sup>
	Residual	312.268	40	7.807		
	Total	930.000	42			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

**Uji T dan Uji Multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
	(Constant)	5.546	6.016		.922	.362					
1	X1	.380	.112	.405	3.397	.002	.722	.473	.311	.589	1.697
	X2	.971	.235	.493	4.135	.000	.753	.547	.379	.589	1.697

a. Dependent Variable: Y

## DAFTAR NAMA KARYAWAN DAN JABATAN

No	Nama	Jabatan	Keterangan
1	Nyoman Suarjaya,SH	Direktur Utama	Direksi
2	Made Dowadi,SE	Direktur	Direksi
3	I Gusti Bagus Suparta	Koordinator Unit Pelayanan Kas	Pegawai Tetap
4	I Gusti Agung Mertayasa	Staf Kredit	Pegawai Tetap
5	Putu Suyatnaka Apriawan,SE	Kabang IT dan Pelaporan	Pegawai Tetap
6	Ketut Putra Santosa	Satpam	Pegawai Tetap
7	Putu Asmara Nata,A.Md	Petugas Dinas Luar ( PDL)	Pegawai Tetap
8	Ni Kadek Sueni	Teller	Pegawai Tetap
9	Luh Romi Ariadnyani,SE	PE Manajemen Resiko/ Kepatuhan	Pegawai Tetap
10	I Gst.B.Ngr.Arista K,SE	Kasubag Operasional Pembukuan	Pegawai Tetap
11	Luh Merti Adnyani,A.Md	Kasubag Operasional Umum dan SDM	Pegawai Tetap
12	Made Misiani	Staf SPI	Pegawai Tetap
13	Made Sariada,SE	Koordinator Unit Pelayanan Kas	Pegawai Tetap
14	L Putu Eka Trisnawati, S.Kom.	Kasubag Bisnis Dana dan Jasa	Pegawai Tetap
15	Wayan Marnata	Satpam	Pegawai Tetap
16	Gede Putra Kusuma Arsa,SE	Petugas Dinas Luar ( PDL)	Pegawai Tetap
17	Komang Trisna Febriani,SE	Administrasi Kredit	Pegawai Tetap
18	Made Adi Suryawan,SE	Staf Kredit	Pegawai Tetap
19	Made Dyatmika Suyasa,A.Md	Kasubag Bisnis Pembinaan Kredit	Pegawai Tetap
20	Made Sukiarta,SE	Staf Teller	Pegawai Tetap
21	Gede Karta Sanjaya,A.Md	Kabab Operasional	Pegawai Tetap
22	Ni Kadek Dewi Puspariani,SE	Customer Service	Pegawai Tetap
23	Erna Stiarukmi Ratnadewi,A.Md	Staf Bagian Umum dan Payment Point	Pegawai Tetap
24	Ketut Agus Suweca Arta	Kabag Bisnis	Pegawai Tetap
25	I G.A. Dian Raka Kusuma,SE	Plt. Kabag Audit Internal	Pegawai Tetap
26	Made Sumerta	Satpam	Pegawai Tetap
27	Kadek Astika	Satpam	Pegawai Tetap
28	Gusti Made Agung Wijana	Petugas Dinas Luar (PDL)	Pegawai Tetap
29	Kadek Ary Prasetya,SE	Plt.Kabg Audit Internal	Pegawai Tetap
30	Luh Putu Mita Elisiani	Staf Bagian Umum	Pegawai Tetap
31	Ni Made Nila Purwasih	Staf Kredit	Pegawai Tetap
32	Kadek Sukrawan	OB	Pegawai Tetap
33	MaryanceGondo Kusumo,SE	Petugas Dinas Luar (PDL)	Pegawai Tetap
34	Dwi Yunita Ratnasari	Petugas Dinas Luar (PDL)	Pegawai Tetap
35	Komang Bayu Pari Sudha	Petugas Dinas Luar (PDL)	Pegawai Tetap
36	Putu Suryawan	Petugas Dinas Luar (PDL)	Pegawai Tetap
37	Dewa Kadek Leo Sugiharto Putra	Petugas Dinas Luar (PDL)	Pegawai Tetap
38	Krtut Sri Martini	Petugas Dinas Luar (PDL)	Kontrak
39	Made Nareswari	AO Kredit	Kontrak
40	Kadek Jon Sudarmawan	AO Kredit	Kontrak
41	I Putu Ryan Purwa Adipratama	Staf Kredit	Kontrak
42	Ni Luh Arismyani	Administrasi Kredit	Kontak

43	Gede Ariawan	OB	Kontrak
----	--------------	----	---------

