

DAFTAR RUJUKAN

- Abdullah, H. (2017). "Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi". *Warta Dharmawangsa*, Edisi (51).
- Adamy, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Praktik dan Penelitian*. Ljokseumawe: Universitas Malikussaleh Press
- Soleman, A. (2011). "Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit". *Arika*, Volume 5, Nomor 2 (hlm.83-98).
- Aromea, T. N. dkk. (2019). "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Yuta Hotel Manado". *Jurnal EMBA*, Volume 7, Nomor 1 (hlm.741-750).
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dwinati, B. N. dkk. (2019). "Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Operasional Pengangkutan Sampah Dinas Kebersihan Kota Mataram)". *Jurnal Magister Manajemen*, Volume 8, Nomor 1 (hlm.86 – 100).
- Ferdinand, A. T. 2006. *Metodologi Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gugus Tugas Percepatan Penanganan Corona Virus Disease (Covid-19) Kabupaten Buleleng. 2020. "Update Perkembangan Kasus Penyebaran COVID-19 di Kabupaten Buleleng". Tersedia pada <http://infocovid19.bulelengkab.go.id/> (diakses tanggal 29 Desember 2020)
- Hadi, K. dan B. N. Hidayah. (2019). "Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kalimias Bintang Pratama Cabang Lombok Tengah". *Valid Jurnal Ilmiah*, Volume 16, Nomor 2 (hlm.215-223).
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.

Bumi. Aksara.

Henani, T. R. P. 2018. *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Pegadaian (Persero) cabang Wonosobo)*. Skripsi Fakultas Ekonomi, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

Hersey, Paul dan Blanchard K.H. 2008. *Management of Organizational Behavior Utilizing Human Resources*, New Jersey: Prentice Hall.

Husein, Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Bumi Aksara.

Jurnal, Arika. 2011. *Jurnal Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Sulita.

Kristanto, I. 2020. "Penyakit Covid-19". Tersedia pada <https://kompaspedia.kompas.id/baca/paparan-topik/penyakit-covid-19> (diakses tanggal 29 Desember 2020)

Kurniawan, A. H. dan S. L. Prasilowati. (2019). "Pengaruh Beban, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Pajak Pratama Cileungsi". *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, Volume 12, Nomor 1 (hlm.1 – 12).

Magito. (2020). "The Effect of Compensation and Work Environment To Employee Performance of PT. Ass". *DIJMS : Dinasti International Journal of Management Science*, Volume 2, Nomor 1 (hlm.12 – 25).

Mahendrawan, I. G. dan A. D. Indrawati. (2015). "Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Panca Dewata Denpasar". *E-Jurnal Manajemen Unud*, Volume 4, Nomor 11 (hlm.3936 – 3961).

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Paramitadewi, K. F. (2017). "Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan". *E-Jurnal Manajemen Unud*, Volume 6, Nomor 6 (hlm.3370 – 3397).

Peraturan Bupati Buleleng no. 7 TAHUN 2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 75 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Daerah. Singaraja: Pemerintah Kabupaten Buleleng.

Peraturan Bupati Buleleng no. 54 TAHUN 2015 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Daerah Kabupaten Buleleng. Singaraja: Pemerrintah Kabupaten Buleleng.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 44 TAHUN 2020 Tentang

Pemberian Gaji, Pensiun, Tunjangan, atau Penghasilan Ketiga Belas Tahun 2020 Kepada Pegawai Negeri Sipil, Prajurit Tentara Nasional Indonesia, Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia, Pegawai Non Pegawai Negeri Sipil, dan Penerima Pensiun atau Tunjangan. Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia.

- Pradita, Mokhammad Yanuar. (2017). “Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. Cabang Jombang”. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Volume 4, Nomor 2 (hlm.153-164).
- Prahastari, O. A. (2015). *Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bank Jateng Cabang Utama Semarang*. Skripsi Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Pranaputra, R. D. dan Aima, M. H. (2019). “The Effect of Workload and Compensation on Motivation and the Implication on Employee Performance of Directorate General of Postal Device and Resource and Informatics Ministry of Communication and Informatics Republic of Indonesia”. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, Volume 4, Nomor 2 (hlm.48 – 59).
- Putra, A. S. (2012). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*. Skripsi Institut Pertanian Bogor.
- Ramzan. M. dkk. (2014). “Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)”. *International Journal of Business and Social ScienceI*, Volume 5, Nomor 2 (hlm. 302-309).
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sinambela, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiharjo, R. J. Dan Aldata, F. (2018). “Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba”. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Volume 4, Nomor 1 (hlm.128-137).
- Sugiyono. 2010. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi, F. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Syahrial. (2020). “Dampak Covid-19 Terhadap Tenaga Kerja di Indonesia”. *Jurnal Ners*, Volume 4, Nomor 2 (hlm.21-29).
- Torang, Syamsir. 2012. *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Tulenan, S. (2015). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado”. *Jurnal EMBA* , Volume 3, Nomor 3 (hlm.672 – 682).
- Vanchapo, A. R. 2020. *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.

