

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
SOSIAL KABUPATEN BULELENG**

Oleh

I Kadek Rony Dwika Darmawan, NIM 1717041246

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Pengujian mengenai pengaruh yang terjadi pada kinerja pegawai yang disebabkan oleh beban kerja dijelaskan dalam penelitian ini; secara simultan maupun parsial. Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif kausal, dengan subjek penelitian yaitu pegawai Dinas Sosial Kabupaten Buleleng serta beban kerja, kompensasi, dan kinerja pegawai sebagai objek penelitiannya. Penggunaan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah sampel yang digunakan yaitu 45 responden dari pegawai Dinas Sosial Kabupaten Buleleng menjadi subjek penelitiannya. Penyebaran kuisioner digunakan untuk teknik pengumpulan data yang diperlukan dalam penelitian untuk selanjutnya dilakukan analisis dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah (1) beban kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) beban kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) kompensasi berpengaruh positif secara tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata-kata kunci: beban kerja, kompensasi, kinerja pegawai

**EFFECT OF WORKLOAD AND COMPENSATION
ON PERFORMANCE OF SERVICE EMPLOYEES
SOCIAL DISTRICT BULELENG**

Oleh

I Kadek Rony Dwika Darmawan, NIM 1717041246

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze: (1) the impact of workload and compensation on employee performance, (2) the impact of workload on employee performance, and (3) the impact of compensation on employee performance. The employees of the Social Service Office of Buleleng Regency are the subjects of this study while the workload, compensation, and employee performance in this study are classified as objects. A causal quantitative design was used in this study. The total population in this study was 45 employees. This study uses research instruments in the form of questionnaires and multiple linear regression data analysis techniques. It can be seen that the results of this study are: (1) There is a significant effect of workload and compensation on employee performance, (2) there is a negative and significant effect on employee performance, and (3) there is no significant effect of compensation on employee performance even though the effect is positive.

Keywords: *workload, compensation, employee performance*