

**ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI DAN FASILITAS
LINGKUNGAN KERJA FISIK DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PEGAWAI KANTOR DESA BUNGAYA**

Oleh

**Fiolina Juliantri, 1817011017
Program Studi Pendidikan Ekonomi**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pemberian kompensasi dan fasilitas lingkungan kerja fisik dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Desa Bungaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dengan metode studi kasus. Subjek dari penelitian ini menggunakan 6 orang informan dan objeknya adalah kompensasi, lingkungan kerja fisik dan kinerja pegawai Kantor Desa Bungaya. Metode pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara mendalam terhadap informan dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif model Miles dan Huberman yaitu dimulai dari pengumpulan data, mereduksi data, menyajikan data dan menarik kesimpulan. Teknik keabsahan data dalam penelitian ini menggunakan triangulasi sumber. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya keterlambatan dan rendahnya kompensasi yang diterima pegawai mengakibatkan penurunan kinerja pegawai, sedangkan untuk fasilitas lingkungan kerja fisik yang kurang memadai mengakibatkan terhambatnya pegawai dalam bekerja, sehingga berpengaruh terhadap penurunan kinerja pegawai.

Kata kunci: Kompensasi; Lingkungan Kerja Fisik; Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the compensation and physical work environment facilities in improving the performance of Bungaya Village Office employees. This research uses a qualitative descriptive approach with a case study method. The subjects of this study used 6 informants and the objects were compensation, physical work environment and employee performance at the Bungaya Village Office. The data collection method used observation, in-depth interviews with informants and documentation. The data analysis technique used in this study is a qualitative analysis of the Miles and Huberman model, which started by collecting, reducing, presenting and drawing conclusions of the data. The data validity technique in this study used source triangulation. The results showed that the delay and low compensation received by employees effected to a decrease in employee performance, while for inadequate physical work environment facilities resulted in employee delays in working, thus affecting to decrease the employee's performance.

Keywords: Compensation; Physical Work Environment; Employee Performance