Lampiran 01 Surat Izin Pengumpulan Data

PEMERINTAH KABUPATEN KARANGASEM
KECAMATAN BEBANDEM
DESA BUNGAYA
Jln. Tunjung Bang No. - ☎ . 0363 4301434 Kode Pos. 80861

SURAT KETERANGAN
NOMOR : 399 / BNY / VI /2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Made Putra Darmayasa
Jabatan : Perbekel Bungaya

Dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa UNDIKSA Fakultas Ekonomi

Nama : Fiolina Juliantari
NIM : 1817011017
Prodi : Pendidikan Ekonomi

Telah melaksanakan Penelitian yang di mulai pada tanggal 28 Februari 2022 s/d 13 Juni 2022 di Desa Bungaya, Kecamatan Bebandem, Kabupaten Karangasem untuk menyusun Skripsi dengan judul **"Analisis Pemberian Kompensasi dan Fasilitas Lingkungan Kerja Fisik dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Desa Bungaya"**

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan dimana perlu.

Bungaya, 13 Juni 2022
Perbekel Bungaya.

PERBEKEL BUNGAYA

I MADE PUTRA DARMAYASA

Lampiran 02 Pedoman Wawancara

Pedoman Wawancara

Variabel Kompensasi

1. Bagaimana bentuk – bentuk kompensasi (gaji/tunjangan) yang didapatkan oleh Pegawai Kantor Desa Bungaya?
2. Faktor apa saja yang mempengaruhi besar kecilnya tingkat kompensasi?
3. Apakah Anda mengetahui dasar penentuan pemberian kompensasi (gaji/ tunjangan lainnya) yang diberikan kepada pegawai?
4. Bagaimana hubungan tingkat/besaran kompensasi yang didapat dengan kinerja pegawai?
5. Menurut Anda Apakah kompensasi yang diterima sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan?
6. Menurut Anda apakah Kantor transparansi mengenai pemberian kompensasi?
7. Apa harapan anda terhadap kesejahteraan yang mestinya diterima pegawai?
8. Apakah anda merasa puas terhadap kompensasi yang diberikan oleh kantor?

Variabel Lingungan Fisik

1. Bagaimanakah kondisi lingkungan fisik kerja Anda?
2. Bagaimanakah fasilitas yang Anda dapatkan selama bekerja disini?
3. Apakah ada kendala terkait fasilitas yang diberikan kantor dengan kinerja Anda?
4. Sebutkan hal menyebabkan anda merasa nyaman terkhusus lingkungan kerja fisik selama anda bekerja di Kantor Desa Bungaya!
5. Sebutkan hal yang menjadi kendala terkhusus lingkungan kerja fisik selama anda bekerja!

Lampiran 03 Transkrip Wawancara

TRANSKRIP WAWANCARA

No Wawancara	:	1
Informan	:	I Made Putra Darmayasa
Jabatan	:	Kepala Desa
Peneliti	:	Fiolina Juliantari
Hari/tanggal	:	08 April 2022
Lokasi	:	Kantor Desa Bungaya

		Transkrip	**Ide Pokok**
Peneliti	**:**	"Selamat pagi pak, mohon maaf mengganggu waktunya. Nama saya Fiolina Juliantari. Saya dari jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Program Studi Pendidikan Ekonomi Undiksha. Disini saya ingin melakukan wawancara untuk penelitian saya mengenai analisis pemberian kompensasi dan fasilitas lingkungan kerja fisik dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Desa Bungaya. Apakah bapak bersedia?"	
Informan	**:**	"Pagi dik, Iya silahkan jangan sungkan-sungkan".	
Peneliti	**:**	"Setelah saya melakukan observasi awal kemarin, saya ingin mengetahui lebih jauh terkait Kantor Desa ini pak. Dari segi bangunannya, kemudian fasilitas-fasilitas yang ada disini. Jadi untuk yang pertama berapa kira-kira luas kantor desa nika pak?"	
Informan	**:**	"Untuk luasnya kurang dari 3 are, anggap dah ini 3 are, kalo pastinya ada di buku profil desa. Tanahnya disini statusnya miliki punya desa adat, disini kantor desa hanya menggunakan hak guna pakai, desa adat yang punya tanahnya ini, berarti desa dinas itu cuma memanfaatkan sebagai hak guna pakai".	Luas bangunan Kantor Desa Bungaya
Peneliti	**:**	"Hasil observasi saya kemarin, jumlah ruangan di	

		kantor desa ini ada 3 ya pak? Masing-masing ruangan ini fungsinya untuk apa nggih?	
Informan	**:**	"Iya betul, ruangan-ruangan besarnya ada tiga. Ini ruangan kepala desa, yang disini gabung sama perangkat sama sekdes karena ini dah tempatnya terlalu masih kecil jadi terbatas sekali, dan disana gabung sama ruang rapat dan kepala dusun".	Jumlah ruangan dalam bangunan
Peneliti	**:**	"Disini lumayan banyak ventilasi udaranya nggih pak, kalau boleh tau jumlah jendela disini ada berapa pak?"	
Informan	**:**	"Jumlah jendelanya dua puluhan sampai ke ruangan itu tempat aula rapatnya, iya 20 jendela."	
Peneliti	**:**	"Lantai dasarnya knn menggunakan kramik pak ya? Sudah pernah diganti gk pak?"	
Informan	**:**	"Iya kramik, dulunya lantai make' semen aja. Ini dah rehabnya karena dulu kurang keliatan bersih. Dulunya semen, tak tumpuk-tumpuk ini. Bangunan lama ini, Cuma ganti keramik aja".	
Peneliti	**:**	"Penggunaan atapnya ini make' apa pak?	
Informan	**:**	"Dulunya itu kayak diluar make' bedeg. Dulunya pake' bedeg karena ketika ada kucing lewat diatasnya itu ada debu turun, makanya yang diruangan ini diganti sama kalsiboard".	
Peneliti	**:**	"Kalo kursinya sama meja disini menggunakan kayu semua pak"?	
Informan	**:**	"Meja kerjanya make' kayu, kalo kursinya yang segini pake' besi isi spon. Kalo kursi pelastiknya untuk rapat".	
Peneliti	**:**	"Disini menggunakan kipas angin ya pak? Itu masih bagus gk fungsinya dan udah cukup gk kalo digunain agar ruangannya tidak panas? Atau mungkin butuh AC?"	
Informan	**:**	"Kipas anginnya ada 4, fungsinya masih bagus, tapi kipas angin kecil-kecil. Kalo AC harusnya ruangannya tertutup semua, tapi ini masih alami,	

		belum make' ac. Segini udah nyaman, ndak terlalu panas disini. Tapi mungkinkalo sudah nanti di gedung baru, karena ruangannya baru mungkin ada pake' ac. Karena bangunan ini fentilasi sudah banyak, jadi udara alami masuk. Sebenarnya lebih bagus ini disituasi covid ini. Knn perputaran sirkulasi udaranya bagus."	
Peneliti	**:**	"Untuk penerangan tambahan disini menggunakan lampu nika pak ya? Kira-kira berapa jumlah bola lampunya yang dipake' disini pak? Dan berapa kira-kira dayanya pak?"	
Informan	**:**	"Kalo bola lampunya 5, masing-masing lampu sekitar 40 Watt. Kalo kurang dari 40 gk terang. Untuk dayanya 900".	
Peneliti	**:**	"Kalo menurut bapak ini sudah cukup atau bagaimana?".	
Informan	**:**	"Ya gimana lagi, mau bilang gk cukup, karena sigitu kemampuannya, itu dh makanya ada perencanaan di tahun 2023 itu maunya ini dh di rombak ke gedung baru".	
Peneliti	**:**	"Semoga segera terlaksana pak. Disini tersedia printer nggih pak? Untuk kondisinya masih bagus atau bagaimana?	
Informan	**:**	"Ya ada, itu knn tergantung pemakainya, ada printer yang udah rusak"	
Peneliti	**:**	"Untuk yang rusak kira-kira berapa printer nggih?"	
Informan	**:**	"Kalo yang rusak itu udah 3, karena itu dh pemakainya terlalu sering".	
Peneliti	**:**	"Kalo yang masih bagus kira-kira berapa pak?"	
Informan	**:**	"Lagi lima, knnn itu ada diperencanaan kaur kasi, sama-sama satu dah."	
Peneliti	**:**	"Selain itu fasilitas lain yang di dapat di kantor ini apa aja pak?	
Informan	**:**	"Disini kita punya kendaraan dinas contohnya,	

		sepeda motor ada 6. Motor dinas untuk kepala desa 1, sekdes 1, ada yang sudah untuk dipakai umum itu pake' siapa saja boleh 2, sama viar 1, sepeda motor viar, viar itu sepeda motor roda 3 sepeda motor angkut, yang 3 roda itu."	
Peneliti	**:**	"Berarti tidak ada mobil dinas yaa pak?"	
Informan	**:**	"Mobil dinas tidak ada, karena gini untuk Karangasem itu untuk mobil dinas pemanfaatannya belum ada, makanya tidak boleh menganggarkan mobil, kalo boleh bisa desa mengeluarkan mobil karena anggaran memang ada, tapi untuk pemanfaatannya itu tidak ada, makanya tidak boleh menganggarkan mobil."	
Peneliti	**:**	"Disini ada wi-fi knn pak? Nahh berapa itu kecepatan wi-fi nya?"	
Informan	**:**	"Nahh kurang tau saya, wi-fi itu knn IndiHome, ndak kalo blackstage baru, ini kecepatannya knn tau dh, kapasitas kekuatan IndiHome, Cuma setara itu dh, tapi ndak tau berapa itu ya kecepatannya."	
Peneliti	**:**	"Biasanya yang ngatur itu bagian apa pak?"	
Informan	**:**	"Itu petugas ada, kalo disini gk tau kecepatannya	
Peneliti	**:**	"Owhh, berarti ada petugas lain pak yaa."	
Informan	**:**	"Iya, nanti kalo ketika ndak bisa, apa namanya nge blank, dipanggil dah petugasnya, dia yang ngontrol."	
Peneliti	**:**	"Selain printer disini di sediakan fasilitas komputer juga nggih, bagaimana kondisi komputernya itu masih bagus gak pak?	
Informan	**:**	"Iya disini disediakan komputer sama laptop, ada yang udah rusak, cuma kann itu ada anggaran perbaikannya."	
Peneliti	**:**	"Komputernya yang bagus kira-kira berapa pak?	
Informan	**:**	"Untuk sekarang belum ada yang rusak karena yang rusak udah diperbaikin, bagus semua masih, 8 punya komputer."	

Peneliti	**:**	"Itu masing-msing perangkat desanya dapet atau saling bergilir make'nya pak?"	
Informan	**:**	"Nahh itu tergantung tugas kegiatannya itu, knn dia ada pembuatan laporan seperti perencanaan knn harus, itu buat-buat laporan sendiri, kalo bergabung seperti itu knn lambat pengerjaannya, ya makanya setiap kasi kaur itu kalo bisa satu-satu semua, kalo bisa. Karena kita masih anggarannya terbatas ya cuma segini dulu, nanti kalo udah ada yang punya gini bisa dipinjam sama temennya numpang."	
Peneliti	**:**	"Berarti itu mempengaruhi kinerja juga ya pak?"	
Informan	**:**	"Iya , seharusnya kalo memang kerjanya biar cepet, kalo ada anggaran itu dah enak satu-satu. Disini juga laptopnya ada 3."	
Peneliti	**:**	"Itu berarti laptonya disini knn pak yaa, maksudnya ditarok di kantor, berarti gak boleh di bawa pulang?	
Informan	**:**	"Ndak, kalo memang ada tugas yang belum yang harus pekerjaan secara cepat boleh dibawa, tapi itu dah knn itu untuk memang kantor, kalo memang itu dah pekerjaan yang masih tertunda makanya boleh di pinjam."	
Peneliti	**:**	"Pertanyaan terakhir pak, tahun berapa awal mula berdirinya bangunan ini."	
Informan	**:**	"Na itu dah gak tau kapan berdirinya, sebenarnya ini juga diminta sama pusat laporan pendiriannya, tapi kami sendiri belum tau ya kapan pendiriannya. Saya juga Taunya sudah ada. Saya sebenarnya sudah tanya-tanya sama tokoh-tokoh masyarakat yang ada, tapi mereka tidak tahu tanggal pastinya. Namanya saja orang tua zaman dulu yaaa.	
Peneliti	**:**	"Jadi bangunan ini sudah lama ada ya pak?"	
Peneliti	**:**	"Udah lama sekali bangunan ini, cuman kemari	

		ada perbaikan dikit.”	
Peneliti	**:**	“Tapi syukurnya sudah lebih baik dari bangunan aslinya nggih pak.”	
Informan	**:**	“Kantor Desa yang sekarang sudah jauh lebih baik kondisinya dibandingkan dengan sebelumnya, dikarenakan kondisi bangunannya yang kurang layak dijadikan sebagai kantor pemerintahan di desa “	Renovasi bangunan
Peneliti	**:**	“Ya semoga rencana untuk pembangunan di tahun 2023 segera terlaksana nggih pak.”	
Informan	**:**	“Ya kita doakan bersama saja biar semuanya lancar.”	
Peneliti	**:**	“Terima kasih banyak nggih pak sudah meluangkan waktunya untuk saya bisa wawancara dengan bapak.”	
Informan	**:**	“Iya sama-sama dek, nanti kalo butuh apa-apa bilang saja sama saya, kalo mau lewat WhatsApp juga boleh, kasian adeknya jauh-jauh kesini.”	
Peneliti	**:**	“Nggih pak terima kasih.”	

No Wawancara	:	1
Informan	:	I Made Putra Darmayasa
Jabatan	:	Kepala Desa
Peneliti	:	Fiolina Juliantari
Hari/tanggal	:	28 April 2022
Lokasi	:	Kantor Desa Bungaya

		Transkrip	**Ide Pokok**
Peneliti	**:**	"Selamat pagi pak, mohon maaf mengganggu waktunya. Disini saya ingin melanjutkan wawancara untuk penelitian saya kemarin mengenai analisis pemberian kompensasi dan fasilitas lingkungan kerja fisik dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Desa Bungaya. Apakah bapak bersedia?"	
Informan	**:**	"Pagi dik, Iya silahkan jangan sungkan-sungkan, apa nihh yang mau ditanyakan lagi".	
Peneliti	**:**	"Jadi untuk yang pertama, saya ingin menanyakan terkait dasar penentuan pemberian kompensasi yang diberikan kepada pegawai disini pak?"	
Informan	**:**	"Pemberian kompensasi yang diberikan kepada perangkat desa di kantor ini sesuai dengan ketentuan aturan kepegawaian yang ditetapkan oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Karangasem. Jadi untuk segala bentuk kompensasi yang diterima seluruh perangkat desa sudah merujuk pada aturan yang ditetapkan Kantor Desa Bungaya.".	Dasar penentuan pemberian kompensasi
Peneliti	**:**	"Jadi sudah ada aturan yang mengatur masalah kompensasi di kantor ini nggih pak. Lalu bagaimanakah bentuk-bentuk kompensasi yang di dapatkan oleh Pegawai Kantor Desa Bungaya disini pak?"	
Informan	**:**	"Kantor Desa disini dalam pemberian kompensasi yang diterima oleh seluruh perangkat desa sudah	Bentuk-bentuk kompensasi

		memiliki aturan kepegawaian yang digunakan untuk mengatur segala sesuatu terkait personalia yang bekerja di instansi pemerintahan. Peraturan tersebut dimaksudkan untuk dapat menjadi pedoman dalam penetapan aturan bagi pegawai disini. Dalam aturan ini meliputi bentuk-bentuk kompensasi yang berhak diterima oleh pegawai, baik itu gaji atau tunjangan lainnya".	
Peneliti	**:**	"Lalu faktor apa saja yang sekiranya mempengaruhi besar kecilnya tingkat kompensasi yang di terima oleh pegawai pak?"	
Informan	**:**	"Kalo besarannya itu kan tergantung dana desanya. Tapi tentunya tergantung juga dari kinerja pegawai setiap bulannya yang secara detail biasanya itu dalam hal seberapa akurat tugas yang diselesaikan, selanjutnya bagaimana staff untuk mengumpulkan tugas yang diberikan, serta ide ide menarik dan kemampuan dalam menjalankan tugas. Dan yang paling penting itu bagaimana etika dalam berkomunikasinya. Selain itu juga sudah ada aturan yang mengatur hal itu".	Faktor yang mempengaruhi besar kecilnya kompensasi
Peneliti	**:**	"Berarti semakin besar dana desanya, semakain besar juga gaji pegawainya ya pak. Lalu untuk gaji pegawai disini biasanya diberikan perbulan ya pak?"	
Informan	**:**	"Gaji disini diberikan kepada semua pegawai setiap bulan. Untuk besaran gaji setiap pegawai berbeda-beda sesuai dengan peraturan yang berlaku di kantor desa ini. Biasanya dalam peraturan tersebut gaji diberikan sesuai dengan jabatannya. Semakin tinggi jabatannya maka semakin tinggi pula gaji yang diberikan. Berbeda dengan perangkat desa lainnya.	Waktu, besaran dan ketentuan pemberian kompensasi
Peneliti	**:**	"Biasanya kapan waktu pencairan gaji pegawai disini pak?"	

Informan	**:**	"Ketentuannya pencairan gajinya setiap tanggal 1 harusnya sudah menerima gaji yaa karena pegawai negeri tanggal 1 juga. Gaji bulanannya ini sering dipermainkan, karena ketentuannya pelaporan yang diajukan kesana harus 100% seluruh desa, harus serempak, kalo ada 1 belum itu bisa sampai tertunda. Akhirnya saling berbalas-balasan antar desa. Maka dari itu banyak yang kecewa dengan waktu pencairan gaji disini."	Keterlambatan pencairan gaji
Peneliti	**:**	"Jadi sering telat gitu ya pak pencairannya. lalu ada tidak pak pengaruh kompensasi yang didapat dengan kinerja pegawai?"	
Informan	**:**	"Sepertinya itu mempengaruhi sekali ya, karena gaji yang tidak cukup besar dan terkadang adanya pengendapan sehingga banyak yang kecewa itu tetap giliran akhirnya saling berbalas-balasan antar desa, yang disana diatas seneng kalo dh gitu, kalo pengendapan di bank knnn bisa berbunga itu mengakibatkan pegawai disini bekerja seadanya saja, dan terkadang ada tugas yang belum diselesaikan."	Pengaruh kompensasi terhadap kinerja
Peneliti	**:**	"Susah kalo kondisinya seperti itu ya pak. Memangnya kalau ada pengendapan seperti itu boleh ya pak?"	
Informan	**:**	"Itu sebenarnya tidak boleh, tidak boleh ada pengendapan seperti itu, itu melanggar itu, kalo disini yaa setelah turun dana desa itu paling lambat 1 minggu sudah harus dicairkan, tidak boleh sampai lewat berbulan-bulan, kalo boleh diperpanjang itu knn enak yang diatas 1 bulan aja 1 M.	Pengendapan dana desa
Peneliti	**:**	"Ini dana desanya itu knn yang dianggarkan lewat anggaran pembelanjaan desa yaa pak?"	
Informan	**:**	"Iya, semua anggaran itu dah, makanya desa itu kelola dana langsung, turun dana dari pusat desa	

		langsung mengelola. Tergantung sekarang pengusulan dari desa melalui musreng.”	
Peneliti	**:**	“Lalu untuk pertanyaan selanjutnya menurut bapak apakah kompensasi yang diterima pegawai disini sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan?”	
Informan	**:**	“Sebenarnya ya belum sesuai, apalagi gaji staf kontrak yang masih tidak layak ya karena masih jauh dibawah UMR Kabupaten Karangasem sendiri, tapi mau bagaimana lagi ya.”	Gaji di bawah UMR
Peneliti	**:**	“Di kantor desa ini apakah sudah transparansi mengenai pemberian kompensasi?”	
Informan	**:**	“Kalo menurut saya sihh sudah karena untuk masalah ini biasanya setiap gajian sudah tertera besaran kompensasi yang diberikan pada slip gaji, sehingga staff mengetahui pasti apa yang ia dapatkan.”	Transparansi pemberian gaji
Peneliti	**:**	“Lalu dengan kompensasi yang bapak terima dari kantor apakah bapak sudah merasa puas atau tercukupi nika pak?”	
Informan	**:**	“Untuk saya sendiri sudah cukup bersyukur, karena sebagai kepala desa memiliki beberapa tunjangan tertentu, tapi ini dah saya kasian sama staf kontrak yang gajinya tidak seberapa apalagi sering macet.”	
Peneliti	**:**	“Dengan seringnya ada keterlambatan pencairan gaji itu berdampak tidak pak terhadap kinerja pegawai? Mungkin bapak bisa memberikan contohnya.”	
Informan	**:**	“Iya, banyak pegawai yang telat dalam mengumpulkan tugasnya seperti survey desa untuk masyarakat miskin disini, sehingga bapak biasanya mengawasi kerjaan mereka terkadang, tapi ketika sudah tidak diawasi mereka cenderung santai dalam pengerjaannya, juga dalam	Dampak keterlambatan pencairan gaji

		administrasi desa jika ada masayarakat minta bantuan membuatkan surat untuk keperluan kuliah anaknya itu kadang mereka menunda atau bisa dibilang kurang disiplin lah, mungkin karena itu gaji nya kurang besar, tapi mau gimana lagi desa hanya kemampuannya segitu".	
Peneliti	**:**	"Berpengaruh sekali yaa pak. Semoga nantinya ada jalan keluar yang bisa membantu mengatasi masalah ini ya pak. Lalu untuk pertanyaan selanjutnya terkait lingkungan kerja disini pak, terutama bagian fisiknya. Bagaimanakah kondisi lingkungan kerja di kantor ini pak?"	
Informan	**:**	"Kalo menurut saya sudah lumayan lengkap ya. Tapi itu dah disini kurang ruangannya saja, karena terbatas sekali untuk ukuran kantor pemerintahan."	
Peneliti	**:**	"Jadi kurang nyaman ya pak para pegawainya karena ruangannya terbatas. Kalo boleh tau untuk bapak sendiri selaku kepala desa fasilitas apa yang bapak dapatkan selama bekerja disini?"	
Informan	**:**	"Kalo untuk saya pribadi sudah lumayan lengkap ya, contohnya saja saya sudah di sediakan ruangan khusus untuk kepala desa, kemudian dapat kendaraan dinas juga, intinya sudah cukuplah bagi saya."	
Peneliti	**:**	"Lalu apakah ada kendala terkait fasilitas yang diberikan kantor dengan kinerja bapak atau pegawai lainnya?	
Informan	**:**	"Selama ini belum ada, mungkin penempatan ruangan yang terkadang digunakan bersama sama menyebabkan kondisi yang kurang kondusif saja yang menjadi kendalanya dan juga ada beberapa fasilitas yang digunakan secara bergantian."	Kendala penempatan ruangan dan fasilitas yang digunakan bergantian
Peneliti	**:**	"Terima kasih banyak ya pak, atas informasinya.	

		Saya sangat bersyukur sekali bisa melakukan penelitian disini.”	

TRANSKIP WAWANCARA

No Wawancara	:	2
Informan	:	Ibu Ida Ayu Ungsiani
Jabatan	:	Kaur Tata Usaha dan Umum
Peneliti	:	Fiolina Juliantari
Hari/tanggal	:	28 April 2022
Waktu	:	
Lokasi	:	Kantor Desa Bungaya

		Transkrip	**Ide Pokok**
Peneliti	**:**	“Selamat pagi Ibu, mohon maaf mengganggu waktunya. Perkenalkan nama saya Fiolina Juliantari. Saya dari jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Program Studi Pendidikan Ekonomi Undiksha. Disini saya ingin melakukan wawancara untuk penelitian saya mengenai analisis pemberian kompensasi dan fasilitas lingkungan kerja fisik dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Desa Bungaya. Sebelumnya saya sudah melakukan wawancara dengan pak mekelnya, selanjutnya ibu sebagai informan kedua saya. Apakah Ibu bersedia?”	
Informan	**:**	”Iya boleh saja, silahkan duduk”.	
Peneliti	**:**	“Terima kasih ibu. Jadi langsung saja untuk pertanyaan saya yang pertama apakah gaji yang ibu terima sudah sesuai dengan kinerja ibu selama bekerja di Kantor Desa Bungaya nika bu?”	
Informan	**:**	Dibilang sesuai ya sesuai karena ada ketentuan yang berlaku, tapi menurut saya masih kurang. Apalagi sekarang kebutuhannya semakin meningkat, jadi banyak pengeluaran.”	

Peneliti	**:**	"Iya bu, apalagi sekarang semua harganya naik ya. Terusan bagaimana pendapat ibu terkait seringnya terjadi keterlambatan pencairan gaji disini bu?"	
Informan	**:**	"Dibilang kecewa ya saya kecewa, tapi mau gimana lagi ya, mau protes kita gak bisa. Palingan kita bisa ngeluh aja sama pegawai yang lain."	
Peneliti	**:**	"Ya semoga saja selanjutnya tidak terjadi keterlamabatan pencairan lagi ya bu. Selanjutnya terkait lingkungan kerja fisik yang ada di Kantor Desa Bungaya ini bu, bagaimanakah fasilitas yang ibu dapatkan selama bekerja disini, apakah sudah memadai?	
Informan	**:**	"Kalo menurut saya sudah cukup dan saya juga merasa aman di lingkungan ini. Apalagi kalo disini kendaraan dinasnya boleh dipinjam.	Lingkungan kerja yang cukup
Peneliti	**:**	"Menurut ibu, apakah ibu sudah merasa nyaman dengan lingkungan kerja yang sekarang baik itu dari segi bangunannya, fasilitasnya, dan yang berkaitan dengan bentuk fisik yang ada di kantor desa ini?	
Informan	**:**	"Saya disini merasa cukup nyaman apalagi disini sudah seperti keluarga, yah walaupun bangunannya sempit memang sihh kadang keliatan rame sekali yaa. Makanya saya berharap pembangunan tahun 2023 itu cepat terlaksana.	
Peneliti	**:**	"Semoga dilancarkan ya bu. Lalu apakah terdapat kendala khususnya dalam lingkungan kerja fisik tempat ibu bekerja?"	
Informan	**:**	"Mungkin kendalanya itu ketika berbagi kerja. Contohnya dalam pemakaian komputer, kadang kita giliran pakai komputernya. Jadi sedikit terhambat kerjanya."	Kendala dalam lingkungan kerja fisik
Peneliti	**:**	"Kalau boleh tau bu apakah kantor desa ini tidak bisa diperluas lagi supaya bisa menambah fasilitas yang ada di kantor ini?"	

Informan	**:**	"Jadi untuk perluasan lahan ini sepertinya gak mungkin ya dik karena hanya segitu jatah tanah yang diberikan oleh desa adat, karena keterbatasan inilah yang menyebabkan susahnya kantor desa untuk membangun tempat parkir serta ruang tunggu yang layak bagi masyarakat desa jadi itu alasan kenapa disini masih belum optimal dalam pelayanan dari segi ligkungan fisik kantor Desa Bungaya."	Fasilitas yang kurang
Peneliti	**:**	"Lalu harapan ibu untuk Kantor Desa Bungaya kedepannya seperti apa?"	
Informan	**:**	"Saya berharap sekali terutama gaji disini biar tidak macet-macet lagi lahh. Kalo gaji lancar kan kita jadi semangat kerjanya. Terusan yang lagi satu semoga kedepannya fasilitas yanga ada disini lebih lengkap lagi biar kantor desa ini makin bagus."	
Peneliti	**:**	"Terima kasih ibu sudah bersedia saya wawancarai, semoga rencana pembangunannya lancar dan kedepannya tidak ada lagi kejadian gaji macet yaa bu."	
Informan	**:**	"Astungkare, yaa dek	

No Wawancara	:	3
Informan	:	Ibu Ni Nengah Lanustini
Jabatan	:	Kaur Keuangan
Peneliti	:	Fiolina Juliantari
Hari/tanggal	:	28 April 2022
Lokasi	:	Kantor Desa Bungaya

		Transkrip	**Ide Pokok**
Peneliti	**:**	"Selamat siang ibu, mohon maaf mengganggu waktunya. Sebelumnya perkenalkan nama saya Fiolina Juliantari. Saya dari jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Program Studi Pendidikan Ekonomi Undiksha. Disini saya ingin melakukan wawancara untuk penelitian saya mengenai analisis pemberian kompensasi dan fasilitas lingkungan kerja fisik dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Desa Bungaya disini. Disini ibu merupakan informan ke 3 saya, sebelumnya apakah ibu bersedia untuk saya wawancarai?"	
Informan	**:**	"Iya, saya bersedia."	
Peneliti	**:**	"Terimakasih sebelumnya ibu, untuk yang pertama saya ingin menanyakan terkait bentuk-bentuk kompensasi yang di dapat oleh pegawai disini?"	
Informan	**:**	"Untuk kompensasi pegawai disini sudah ada ketentuan yang mengatur, tergantung juga dari seberapa besar dana desa yang dimiliki desanya. Misalnya kalau desanya punya dana desa yang besar, kemungkinan besaran gajinya juga akan meningkat, begitupula dengan tunjangan lainnya. Kalau disini pegawainya biasanya menerima kompensasi dalam bentuk gaji, ada tunjangannya juga. Selain itu disini dapat jaminan kesehatan juga, biasanya dipotong dari gaji yang di dapat	Bentuk-bentuk kompensasi

		pegawai.”	
Peneliti	**:**	”Kalau boleh tau apa saja jenis tunjangan yang diberikan oleh kantor bu?”.	
Informan	**:**	“Kalo disini cuma dapet tunjangan beban kerja saja, karena kuota sudah diatur, dan kita tidak mencapai kuota itu, dikarenakan ada aturan yang menjelaskan bahwa maksimal 30% dari siltap (Penghasilan tetap).”	Tunjangan yang di dapat
Peneliti	**:**	“Lalu faktor apa saja yang mempengaruhi besar kecilnya tingkat kompensasi disini bu?	
Informan	**:**	“Untuk itu belum ada ketentuan pasti, karena yang mengatur masalah itu hanya kepala desa, dan apa namanya itu rincian evaluasi masih belum ada disini, ini tergantung dari dana desanya juga sebenarnya.”	
Peneliti	**:**	“Lalu menurut ibu apakah ada hubungan tingkat/besaran kompensasi yang didapat dengan kinerja pegawai?”	
Informan	**:**	“Kalo saya tidak tahu, karena kita hanya bekerja disesuaikan dengan tugas, dan apabila sudah selesai tidak adanya evaluasi kinerja, dan jika ada yang salah maka dari pihak kepala desa langsung menegur atau memberi tahu.”	
Peneliti	**:**	“Jadi menurut ibu tidak ada pengaruhnya gaji disini dengan kinerja pegawai apalagi seperti yang saya tau dari wawancara-wawancara sebelumnya kalau gaji disini sering mengalami keterlambatan pencaiaran.”	
Informan	**:**	“Nahh kalo itu menurut saya berpengaruh ya, soalnya kita udah kerja dari pagi sampai siang tapi gaji kita belum dapet, kan jadinya turun semangat kerjanya.”	Pengaruh keterlambatan pencariran dengan kinerja
Peneliti	**:**	“Lalu menurut anda apakah kompensasi yang diterima sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan?”	

Informan	**:**	"Untuk saya sih masih belum cukup ya, karena terkadang pekerjaan yang banyak, karena mengurusi masyarakat yang banyak, tapi mau gimana lagi ya."	Kompensasi belum sesuai dengan beban kerja
Peneliti	**:**	"Jadi kurang sesuai bu yaa. Lalu apakah Anda merasa puas terhadap kompensasi yang diberikan oleh kantor?	
Informan	**:**	"Bisa dibilang puas, akan tetapi jika ada tambahan mungkin pegawai disini akan lebih sejahtera."	
Peneliti	**:**	"Karena banyak kebutuhan bu ya. Terus untuk fasilitas yang ada disini apakah sudah cukup untuk digunakan bekerja dan mungkin selama ibu bekerja ada kendala terkait fasilitas yang di sediakan di kantor desa ini?."	
Informan	**:**	"Fasilitas disini sudah lumayan ya, ada komputer, printer, kipas angin, ya cukup lahh. Cuman bangunannya aja yang sempit, terusan gak ada tempat parkir juga, jadi susah, apalagi kalo pas lagi rame-rame nya. Pas siang-siang juga kasian motornya di jemur deket jalan raya."	
Peneliti	**:**	"Berarti parkiran yang di depan itu bukan punya kantor desa bu ya?"	
Informan	**:**	"Itu punya sekolah yang disamping dik."	
Peneliti	**:**	"Baik terima kasih nggih ibu sudah mau berpartisipasi dalam penelitian saya, semoga Kantor Desa Bungaya ini kedepannya lebih baik lagi, dan juga pegawai disini lebih makmur ya bu."	
Informan	**:**	"Iya sama-sama dek, kapan lagi kesini?"	
Peneliti	**:**	"Sekira kalau data saya kurang, saya balik lagi kesini bu, biar lebih mantap lagi penelitian saya."	
Informan	**:**	"Ya semoga sukses ya dek, biar cepet wisuda."	
Peneliti	**:**	"Iya aminnn sekali. Makasih ibu".	
Informan	**:**	"Iya sama-sama."	

No Wawancara	:	4
Informan	:	Wahyudi Rizal
Jabatan	:	Staff BPD
Peneliti	:	Fiolina Juliantari
Hari/tanggal	:	28 April 2022
Lokasi	:	Kantor Desa Bungaya

		Transkrip	**Ide Pokok**
Peneliti	**:**	"Selamat pagi pak, mohon maaf mengganggu waktunya. Sebelumnya saya perkenalan diri terlebih dahulu nama saya Fiolina Juliantari. Saya dari jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Program Studi Pendidikan Ekonomi Undiksha. Disini saya ingin melakukan wawancara untuk penelitian saya mengenai analisis pemberian kompensasi dan fasilitas lingkungan kerja fisik dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Desa Bungaya. Apakah diperbolehkan nggih?"	
Informan	**:**	"Silahkan saja mba', kalo saya tau pasti saya jawab".	
Peneliti	**:**	"Terima kasih pak. Sebelumnya disini bapak sudah berapa tahun bekerja?"	
Informan	**:**	"Saya disini sudah dari tahun 2020 mba' kerjanya."	
Peneliti	**:**	"Termasuk pegawai baru nggih".	
Informan	**:**	"Iya bisa dibilang begitu."	
Peneliti	**:**	"Disini bapak menjabat sebagai apa?"	
Informan	**:**	"Disini saya staf kontrak di BPD."	
Peneliti	**:**	"Baik saya langsung saja ke wawancara intinya, yang pertama saya ingin menanyakan terkait bentuk-bentuk kompensasi yang bapak dapatkan selama bapak bekerja di kantor desa ini?	
Informan	**:**	"Biasanya pegawai disini dapet kompensasi	

		berupa siltap (penghasilan tetap) atau gaji pokok, kemudian mereka juga dapat tunjangan-tunjangan. Nahh untuk besarannya itu sudah ada peraturan yang mengatur masalah itu. Kalo saya disini cuman dapet gaji pokok aja mba', karena mungkin cuma staf kontrak	
Peneliti	**:**	"Jadi hanya gaji saja nggih pak. Lalu normalnya bapak biasanya berapa digaji disini?"	
Informan	**:**	"Untuk masalah penggajian ini biasanya ya kalo staff kayak kita ini dapetnya Rp 900.000,00 karena keterbatasan dana desa juga, kalo dibilang cukup sih gak cukup karena kebutuhan hidup yang makin tinggi juga kan, tapi tahukan sekarang kalo nyari kerjaan itu susah jadi harus disyukuri beda halnya sama pegawai kontrak pemerintah yang gajinya itu hampir mendekati umr kira-kira sih nyampe Rp 2.300.000,00-an gitu jadi gajiku nih masih kecil lah."	Besaran gaji staf kontrak
Peneliti	**:**	"Kalau boleh tau, faktor apa pak yang mempengaruhi besar kompensasi yang di dapat pegawai disini?"	
Informan	**:**	"Setau saya itu tergantung jabatannya, kemudian tanggung jawab beban kerjanya juga."	
Peneliti	**:**	"Lalu untuk dasar penentuan pemberian kompensasinya disini apa pak?"	
Informan	**:**	"Itu sesuai rancangan RAPBDes melalui musyawarah desa dengan BPD, Pemerintah Desa dan bidang lainnya."	
Peneliti	**:**	"Kemudian untuk kompensasi yang diterima apakah sudah sesuai dengan beban kerja yang diberikan?"	
Informan	**:**	"Cukup si, tapi karena keperluan sehari-hari jadi serasa berat dengan gaji dibawah rata-rata."	
Peneliti	**:**	"Baik untuk pertanyaan selanjutnya, apakah bapak ada kendala terkait fasilitas yang diberikan kantor	

		dengan pekerjaan bapak?"	
Informan	**:**	"Ada si, mungkin masalah dengan komputer yang sedikit lambat untuk bekerja ketika diperlukan untuk bekerja cepat."	
Peneliti	**:**	"Menurut bapak apa lingkungan kerja ini sudah ideal sebagai kantor pemerintahan?"	
Informan	**:**	"Belum ideal ini. Karena kondisi bangunan kantor sudah tua dan sempit, untungnya masih bisalah nyelesaiin kerjaan yang ada."	
Peneliti	**:**	"Lalu apakah ada hal lain yang menyebabkan bapak merasa tidak nyaman selama bekerja?"	
Informan	**:**	"Iya saya kurang nyaman kalo ada hewan masuk ke kantor ini, ni contohnya aja seperti sekarang ada anjing yang masuk."	
Peneliti	**:**	"Lalu harapan bapak kedepannya seperti apa?"	
Informan	**:**	"Harapan saya si semoga aja nantinya bisa mendapat gaji yang sesuai dengan kerjaan saya. Kemudian bangunan ini juga bisa di perbaiki dan ditambah fasilitasnya."	
Peneliti	**:**	"Mungkin itu saja yang saya tanyakan, terima kasih banyak ya pak, sudah meluangkan waktunya untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan saya. Semoga apa yang bapak harapkan bisa terwujud."	
Informan	**:**	"Aminn.	

TRANSKIP WAWANCARA

No Wawancara	:	5
Informan	:	I Gede Kaneka Setiawan
Jabatan	:	Pegawai Dinas PMD
Peneliti	:	Fiolina Juliantari
Hari/tanggal	:	31 Mei 2022
Lokasi	:	Kantor Dinas PMD

		Transkrip	**Ide Pokok**
Peneliti	**:**	"Selamat pagi bapak, mohon maaf mengganggu waktunya. Nama saya Fiolina Juliantari. Saya dari jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Program Studi Pendidikan Ekonomi Undiksha. Disini saya ingin melakukan wawancara untuk penelitian saya mengenai analisis pemberian kompensasi dan fasilitas lingkungan kerja fisik dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Desa Bungaya. Apakah bapak bersedia?"	
Informan	**:**	"Iya silahkan dik, kira-kira apa yang mau ditanyakan ? ".	
Peneliti	**:**	"Sebelumnya saya ingin tau tugas dari Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa ini apa nggih pak?"	
Informan	**:**	"Disini itu kita tugasnya merumuskan kebijakan terkait pemberdayaan masyarakat dan desa yang mencakup seluruh sumber daya yang ada di desa. Selain itu kita juga sering mengadakan pembinaan atau pelatihan contohnya saja dalam pembuatan laporan keuangan yang baik dan benar. Kemudian tugas kita juga mengadakan sosialisasi ke masing-masing wilayah. Intinya kita yang membina pemerintahan desa untuk menjadi sebuah pemerintahan atau tempat yang baik untuk	

		pelayanan bagi masyarakat.”	
Peneliti	**:**	“Berarti dalam penyusunan program-program desa itu perlu berkoordinasi dengan Dinas PMD nika pak ya?”	
Informan	**:**	“Iya dik, makanya kepala desa itu harus sering-sering berkoordinasi dengan kami. Biar tidak terjadi miss komunikasi. Kalo sampe’ itu terjadi kann ribet yaa.”	
Peneliti	**:**	“Langsung saja saya masuk ke wawacara inti, sebelumnya apakah bapak mengetahui kompensasi yang diterima pegawai kantor desa itu darimana penganggarannya?”	
Informan	**:**	“Biasanya itu dik jika penganggaran kompensasi itu awalnya dari APBDes yang didapat dari ADD dalam bentuk siltap (penghasilan tetap) atau gaji pokok dan tunjangan-tunjangan lainnya sesuai sama kemampuan desa masing-masing gitu, yang disesuaikan aturan pemerintah pada peraturan bupati yang adik bisa lihat di sumber lain pada tahun 2019”.	Bentuk-bentuk kompensasi
Peneliti	**:**	“Jadi alurnya sudah jelas pak yaa. Namun setau saya gaji yang diberikan itu sering kali mengalami kemacetan, karena apa nggih pak?”	
Informan	**:**	“Biasanya gaji macet itu karena dari pihak pemerintah desa itu belum menyelesaikan persyaratan pencairan dana dan itu mereka harus serempak dengan desa yang lain. Jadi tidak bisa asal dicairkan dananya.”	
Peneliti	**:**	“Berarti kalo ada salah satu desa yang belum, itu imbasnya ke semua desa nggih pak?”	
Informan	**:**	“Iya itu jelas, karena penurunan dananya itu serempak.”	
Peneliti	**:**	“Kalau seperti itu kasian desa yang sudah menyelesaikan persyaratan tapi dananya belum turun-turun ya pak. Lalu menurut bapak	

		bagaimana cara mengatasinya?”	
Informan	**:**	“Sebenarnya mudah, mereka serempak saja mengirim persyaratan-persyaratannya itu, dananya pasti tepat waktu diberikan. Yang susah disini kann itu dh dari pemerintahan desanya yang sering menunda-nunda melengkapi berkas-berkas persyaratan yang diperlukan.”	
Peneliti	**:**	“Intinya harus ada kesadaran dari pihak pemerintahan desanya ya pak, supaya tidak merugikan desa lainnya.”	
Informan	**:**	“Iya itu. Makanya kita sering mengadakan sosialisasi terkait pembuatan laporan-laporan yang dibuat oleh pemerintahan desa. Gimana supaya laporannya bagus gitu dek.”	
Peneliti	**:**	“Biasanya sosialisasi itu dilakukan di masing-masing wilayah atau langsung di kantor dinasnya nika pak?”	
Informan	**:**	“Itu tergantung dek ya, bisa kita yang kesana, bisa juga caranya kita undang mereka ke kantor.”	
Peneliti	**:**	“Mungkin itu saja dulu yang saya tanyakan, terima kasih nggih pak, sudah bersedia meluangkan waktunya untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan saya	
Informan	**:**	“Iya sama-sama dek. Kalo masih ada hal yang janggal bisa ditanyakan lagi ke bapak.”	
Peneliti	**:**	“Ngih suksema pak.”	

TRANSKIP WAWANCARA

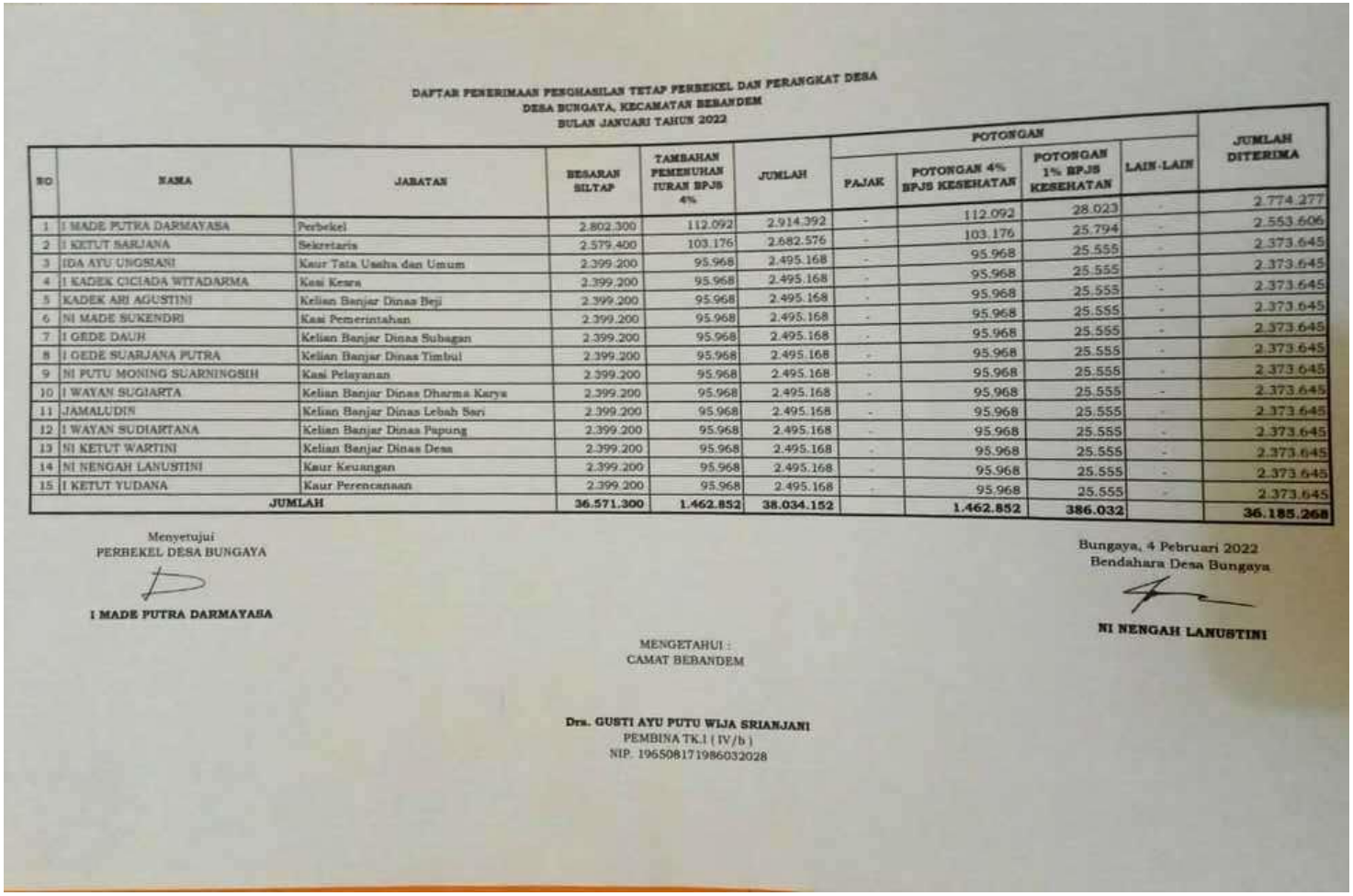
No Wawancara	:	6
Informan	:	Chicix Apriolita
Jabatan	:	Tokoh Masyarakat
Peneliti	:	Fiolina Juliantari
Hari/tanggal	:	31 Mei 2022
Lokasi	:	Rumah Informan

		Transkrip	**Ide Pokok**
Peneliti	**:**	"Selamat pagi ibu, mohon maaf mengganggu waktunya. Nama saya Fiolina Juliantari. Saya dari jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Program Studi Pendidikan Ekonomi Undiksha. Disini saya ingin melakukan wawancara untuk penelitian saya mengenai analisis pemberian kompensasi dan fasilitas lingkungan kerja fisik dalam meningkatkan kinerja pegawai Kantor Desa Bungaya. Apakah ibu bersedia?"	
Informan	**:**	"Ohh… keperluan kuliah ya dik? Iya silahkan, tapi ibu gak bisa bantu banyak yaa, setaunya bapak saja".	
Peneliti	**:**	"Terima kasih sebelumnya bu, jadi sebenarnya disini saya wawancara sedikit saja mengenai kinerja pegawai Kantor Desa Bungaya disini bu."	
Informan	**:**	"Kinerja yang seperti apa nggih?"	
Peneliti	**:**	"Maksudnya kinerja disini itu mengenai bagaimana pelayanan yang ibu terima dari pegawai kantor desa mungkin ketika ibu ada keperluan untuk mengurus surat-surat atau kepentingan lainnya".	
Informan	**:**	"Kalo menurut saya si kinerja pegawainya sudah cukup baik, namun belum maksimal.	
Peneliti	**:**	"Belum maksimalnya itu karena apa nggih bu?"	

Informan		"Iya, soalnya saya pernah kecewa sama pelayanan pegawainya disana, kurang cepet gitu lho dik."	
Peneliti		"Kalo ibu tidak keberatan, boleh tidak ibu ceritakan pengalaman ibu terkait pelayanan yang kurang maksimal ibu dapat dari pegawai disana."	
Informan	**:**	" Kemarin anak ibu mau ngurusin beasiswa dan dia tuh katanya butuh beberapa tanda tangan penyelesaian berkas, tapi kok kayaknya diulur-ulur jadi anak ibu itu sampe beberapa kali dulu biar bisa ketemu pak perbekel atau tanda tangannya nah itu dah yang buat buang buang waktu jadinya, apa lagi kemarin itu anaknya ibu butuh dalam waktu dekat"	Pelayanan yang kurang
Peneliti	**:**	"Ohhh jadi begitu ya bu? Tapi tetap diurus kann sama pegawai disana?"	
Informan	**:**	"Iya syukurnya gitu dik, akhirnya selesai sih urusannya, untung gak telat ngumpulin berkasnya. Kalo telat gak tau dah saya, mungkin anak saya nangis-nangis dirumah."	
Peneliti	**:**	"Ada lagi tidak bu yang kurang dari pelayanan yang ada di Kantor Desa Bungaya ini?"	
Informan	**:**	"Ohhh banyak dik, kalo saya cerita mungkin sampe' malem gak selesai-selesai."	
Peneliti	**:**	"Kalo tidak keberatan boleh ibu ceritakan!".	
Informan	**:**	"Jadi kemarin itu kan pemerintah setempat membagikan bantuan sosial bagi masyarakat yang kurang mampu, tapi karena gak ada ruang tunggu yang cukup jadinya kita panas panasan sambil nunggu beras, kemarin itu ada ibu ibu sama anaknya nungguin kasian sekali, tapi mau gimana lagi namanya kita butuh jadi disabarin aja"	Fasilitas yang kurang
Peneliti	**:**	"Saya sebenarnya sependapat dengan ibu. Tapi saya juga tidak bisa menyalahkan sepenuhnya sama kantor desanya, karena saya juga tau disini semuanya terbatas dari fasilitasnya, kemudian luas	

		bangunannya. Karena sebelumnya saya dapat wawancara dengan perbekelnya, beliau bilang kalo kantor ini gak bisa diperluas lagi. Karena disamping-sampingnya udah ada sekolah, rumah warga, dan tanah kosong yang dibelakang kantor juga tidak bisa dipakai karena tidak ada izin bu.	
Informan	**:**	"Iya saya juga tau. Tapi namanya warga disini pasti pingin dapet pelayanan terbaik dari pemerintah."	
Peneliti	**:**	"Iya mungkin ini bisa jadi pembelajaran untuk kantor desanya, supaya lebih memperhatikan pelayanan yang diberikan untuk masyarakat nggih bu."	
Informan	**:**	"Iya semoga aja."	
Peneliti	**:**	"Sebelumnya terima kasih banyak ya bu, sudah mau jadi informan dalam penelitian saya.	
Informan	**:**	"Iya sama-sama dek. Sudah semester berapa sekarang?"	
Peneliti	**:**	"Semester 8 bu	
Informan	**:**	"Ohhh iya ya."	

Lampiran 04 Daftar Penerimaan Penghasilan Tetap Perbekel dan Perangkat Desa Bungaya



DAFTAR PENERIMAAN PENGHASILAN TETAP PERBEKEL DAN PERANGKAT DESA
DESA BUNGAYA, KECAMATAN BEBANDEM
BULAN JANUARI TAHUN 2022

NO	NAMA	JABATAN	BESARAN SILTAP	TAMBAHAN PEMENUHAN IURAN BPJS 4%	JUMLAH	POTONGAN				JUMLAH DITERIMA
						PAJAK	POTONGAN 4% BPJS KESEHATAN	POTONGAN 1% BPJS KESEHATAN	LAIN-LAIN	
1	I MADE PUTRA DARMAYASA	Perbekel	2.802.300	112.092	2.914.392	-	112.092	28.023	-	2.774.277
2	I KETUT SARJANA	Sekretaris	2.579.400	103.176	2.682.576	-	103.176	25.794	-	2.553.606
3	IDA AYU UNGSIANI	Kaur Tata Usaha dan Umum	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
4	I KADEK CICIADA WITADARMA	Kasi Kesra	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
5	KADEK ARI AGUSTINI	Kelian Banjar Dinas Beji	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
6	NI MADE SUKENDRI	Kasi Pemerintahan	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
7	I GEDE DAUH	Kelian Banjar Dinas Subagan	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
8	I GEDE SUARJANA PUTRA	Kelian Banjar Dinas Timbul	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
9	NI PUTU MONING SUARNINGSIH	Kasi Pelayanan	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
10	I WAYAN SUGIARTA	Kelian Banjar Dinas Dharma Karya	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
11	JAMALUDIN	Kelian Banjar Dinas Lebah Sari	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
12	I WAYAN SUDIARTANA	Kelian Banjar Dinas Papung	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
13	NI KETUT WARTINI	Kelian Banjar Dinas Desa	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
14	NI NENGAH LANUSTINI	Kaur Keuangan	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
15	I KETUT YUDANA	Kaur Perencanaan	2.399.200	95.968	2.495.168	-	95.968	25.555	-	2.373.645
JUMLAH			36.571.300	1.462.852	38.034.152		1.462.852	386.032		36.185.268

Menyetujui
PERBEKEL DESA BUNGAYA

I MADE PUTRA DARMAYASA

Bungaya, 4 Pebruari 2022
Bendahara Desa Bungaya

NI NENGAH LANUSTINI

MENGETAHUI :
CAMAT BEBANDEM

Drs. GUSTI AYU PUTU WIJA SRIANJANI
PEMBINA TK.I (IV/b)
NIP. 196508171986032028

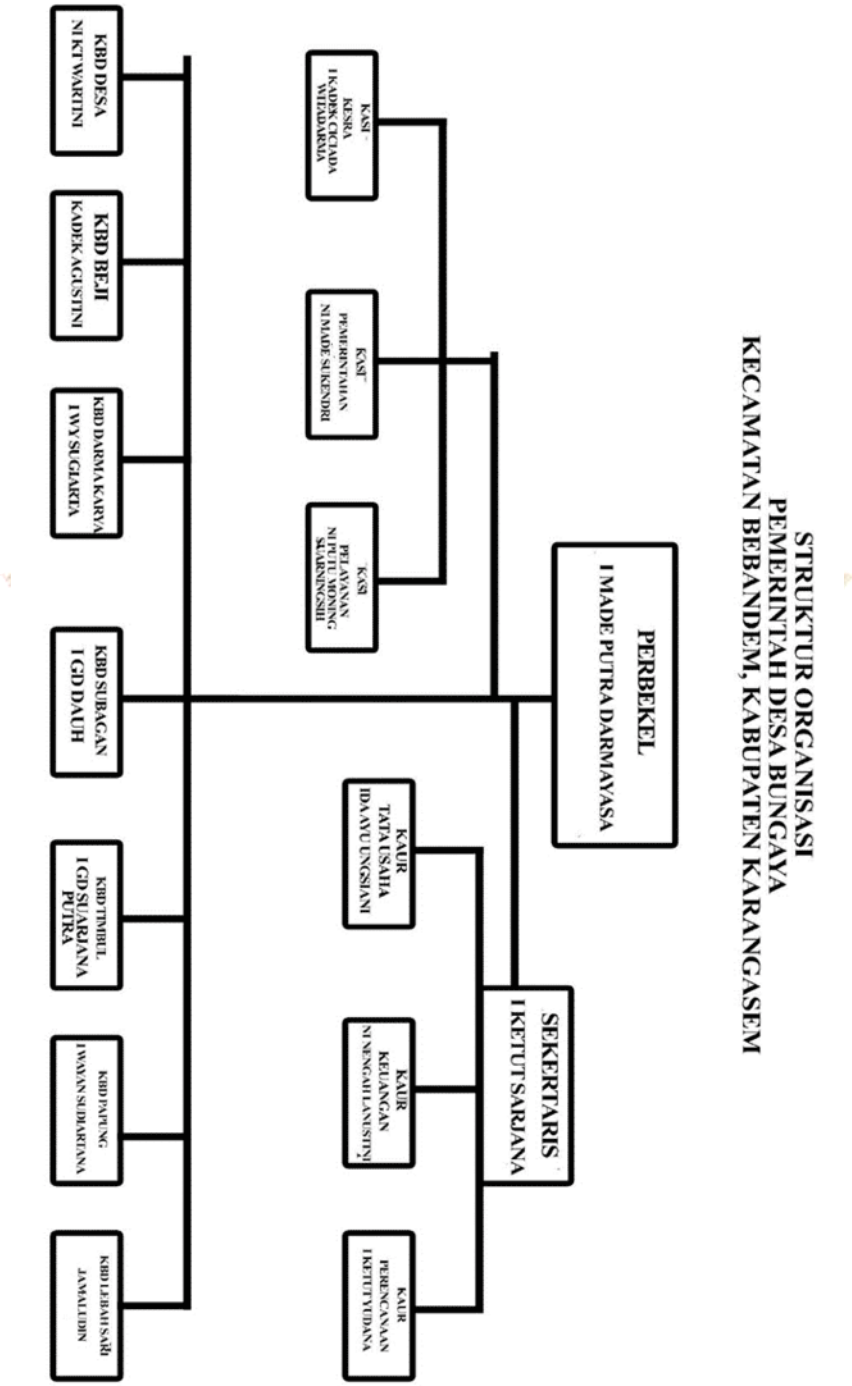
Lampiran 05 Nama Jabatan dan Pejabat Struktural

Nama Jabatan dan Pejabat Struktural
Tahun 2021

No	Jabatan	Nama
1	Kepala Desa	I Made Putra Darmayasa
2	Sekretaris Desa	I Ketut Sarjana
3	Kepala Urusan Tata Usaha dan Umum	Ida Ayu Ungsiani
4	Kepala Urusan Keuangan	Ni Nengah Lanustini
5	Kepala Urusan Perencanaan	I Ketut Yudana
6	Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat	I Kadek Ciciada Witadarma
7	Kepala Seksi Pemerintahan	Ni Made Sukendri
8	Kepala Seksi Pelayanan	Ni Putu Moning Suarningsih
9	Kelian Banjar Dinas	
	a. Kelian Banjar Dinas Desa	Ni Ketut Wartini
	b. Kelian Banjar Dinas Subagan	I Gede Dauh
	c. Kelian Banjar Dinas Timbul	I Gede Suarjana Putra
	d. Kelian Banjar Dinas Dharma Karya	I Wayan Sugiarta
	e. Kelian Banjar Dinas Beji	Kadek Ari Agustini
	f. Kelian Banjar Dinas Papung	I Wayan Sudiartana
	g. Kelian Banjar Dinas Lebah Sari	Jamaludin

(Sumber: Data Kantor Desa Bungaya Tahun 2021)

Lampiran 06 Struktur Organisasi Pemerintah Desa Bungaya



Lampiran 07 Dokumentasi

Gambar Kantor Desa Bungaya	**Gambar Dokumentasi dengan Pegawai Kantor Desa Bungaya**
Gambar wawancara dengan Kepala Urusan Tata Usaha dan Umum	**Gambar wawancara dengan Kepala Urusan Tata Usaha dan Umum**
Gambar wawancara dengan Kepala Desa	**Gambar wawancara dengan Kepala Urusan Keuangan**

Gambar wawancara dengan Kepala Urusan Perencanaan	**Gambar wawancara dengan BPD**
Gambar wawancara dengan Pegawai DPMD	**Gambar wawancara dengan Tokoh Masyarakat**
Gambar ruangan untuk pegawai dan sekretaris desa	**Gambar ruangan untuk kelian banjar dan ruang rapat**

Gamabar halaman Kantor Desa Bungaya

Lampiran 08 Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP

Fiolina Juliantari lahir di Karangasem pada 21 Juli 2000. Penulis lahir dari pasangan suami istri yaitu Bapak Suhairi dan Ibu Sri Hayani. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Islam. Kini penulis beralamat di Jalan Teuku Umar, Br. Dinas Kecicang Islam, Kecamatan Bebandem, Kabupaten Karangasem, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di MIN 1 Karangasem, dan lulus pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan di MTs Negeri Karangasem dan lulus pada tahun 2015. Pada tahun 2018 penulis melanjutkan studi S1 Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2022, penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul "Analisis Pemberian Kompensasi dan Fasilitas Lingkungan Kerja Fisik dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Desa Bungaya". Selanjutnya, mulai tahun 2022 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program S1 Pendidikan Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha.