

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA  
KANTOR CAMAT BULELENG BALI**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada**

**Universitas Pendidikan Ganesha**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program**

**Sarjana Ekonomi**

**Oleh**

**I PUTU DONNY IRAWAN**

**NIM 1817041242**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**SINGARAJA**

**2022**

## **SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPI  
GELAR SARJANA EKONOMI**

**Menyetujui**

Pembimbing I,



Rahutama Atidira, S.T., M.M.  
NIP. 198805032018031001

Pembimbing II,



Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.  
NIP. 197611102014042001

Skripsi oleh I Putu Donny Irawan ini  
Telah dipertahankan di depan dewan pengaji  
Pada tanggal 15 Juli 2022

Dewan Pengaji



Rahutama Atidira, S.T., M.M. (Ketua)  
NIP. 198805032018031001



Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. (Anggota)  
NIP. 197611102014042001



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. (Anggota)  
NIP. 198207292010122003

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Jumat  
Tanggal : 15 Juli 2022

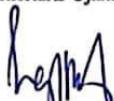
Mengetahui

Ketua Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001

Sekertaris Ujian



I Komang Krisna Heryanda, S.E,M.M  
NIP. 198309212015041001



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E, M.Si, Ak., CA., CPA  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng Bali" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 15 Juli 2022

Yang membuat pernyataan



I Putu Donny Irawan

NIM. 1817041242

## PRAKATA

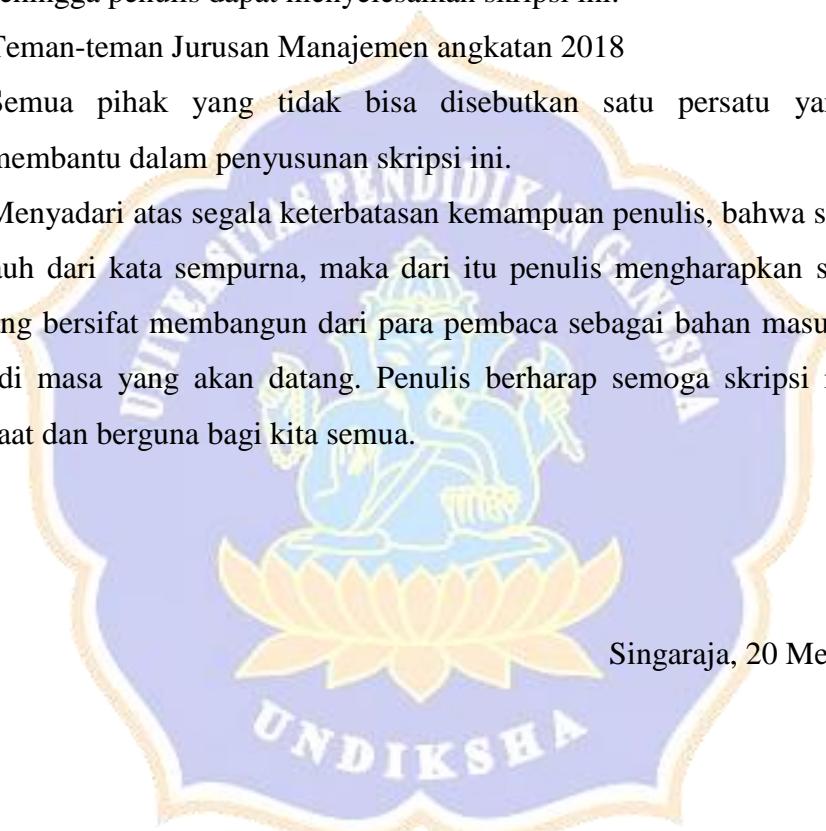
Puji dan syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa/ Ida Sang Hyang Widhi Wasa, atas berkat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng Bali”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen
- (5) Rahutama Atidira, S.T., M.M., selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai ter selesaiannya skripsi ini.
- (6) Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- (7) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
- (8) Kepala Tata Perusahaan Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.

- (9) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi.
- (10) Pimpinan dan seluruh Pegawai Di Kantor Camat Buleleng Bali yang telah memberikan izin penelitian dan banyak membantu untuk melakukan penelitian ini.
- (11) Kedua orang tua (I Nyoman Wijaya (Bapak) dan Ni Made Dani (Ibu)), yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- (12) Teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2018
- (13) Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.



Singaraja, 20 Mei 2022

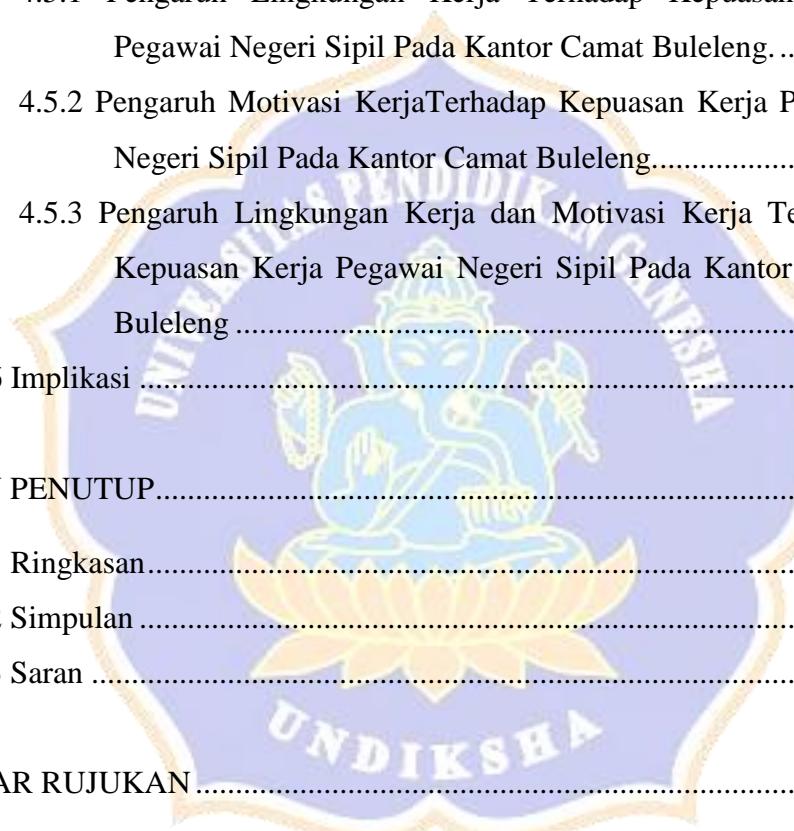
Penulis

## DAFTAR ISI

**Halaman**

PRAKATA .....	i
ABSTRAK .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	9
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian .....	10
1.4 Rumusan Masalah .....	10
1.5 Tujuan Penelitian .....	11
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Deskripsi Teoritis.....	12
2.1.1 Kepuasan Kerja .....	12
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	12
2.1.1.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	13
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	14
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	14
2.1.2.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	15
2.1.3 Motivasi Kerja.....	16
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
2.1.3.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	16
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan .....	17
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	19

2.3.1 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	19
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	20
2.3.3 Hubungan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	21
2.4 Kerangka Berpikir.....	22
2.5 Hipotesis Penelitian .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	24
3.2 Subjek dan Objek Penelitian .....	24
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.4 Populasi Penelitian.....	25
3.5 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian.....	26
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	28
3.6.1 Metode Pengumpulan Data .....	28
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Penelitian.....	29
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data.....	32
3.7.1 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
3.8 Pengujian Hipotesis .....	36
3.9.1 Uji Secara Simultan (Uji F).....	36
3.9.2 Uji Secara Parsial (Uji t) .....	37
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
4.1 Deskripsi Data.....	39
4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	40
4.2.1 Uji Normnalitas Data .....	40
4.2.2 Uji Multikolinieritas .....	41
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	42
4.3 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
4.4 Pengujian Hipotesis .....	45



4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng.....	45
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng.....	46
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng .....	47
4.5 Pembahasan.....	48
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng. ....	48
4.5.2 Pengaruh Motivasi KerjaTerhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng.....	49
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng .....	50
4.6 Implikasi .....	51
 BAB V PENUTUP.....	52
5.1 Ringkasan.....	52
5.2 Simpulan .....	53
5.3 Saran .....	53
 DAFTAR RUJUKAN .....	55
LAMPIRAN .....	58

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Status Jumlah Pegawai, Kualifikasi Pendidikan Pangkat dan Golongan Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng Bali.....	5
Tabel 2.1 Kajian Penelitian Hasil Penelitian yang Relevan.....	18
Tabel 3.1 Definisi dan Operasional Variabel .....	26
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas.....	30
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas .....	32
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	39
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas .....	41
Tabel 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	42
Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	43



## **DAFTAR GAMBAR**

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng, Bali.....	22
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	43



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	66
Lampiran 2 Kriteria Penskoran .....	70
Lampiran 4 Data Penelitian .....	71

