

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR CAMAT BULELENG BALI

Oleh

I Putu Donny Irawan, Nim 1817041242

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari lingkungan kerja dan motivasi kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap kepuasan kerja Pegawai di Negeri Sipil Kantor Camat Buleleng Bali. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian menggunakan teknik kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Buleleng Bali, serta objek dalam penelitian ini yaitu lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja. Jumlah populasi yang digunakan adalah 34 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah metode observasi dan metode kuesioner, serta teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini adalah Lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Negeri Sipil Kantor Camat Buleleng Bali, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Negeri Sipil Kantor Camat Buleleng Bali, motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Negeri Sipil Kantor Camat Buleleng Bali.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja .

Abstract

This study aims to examine the effect of the work environment and work motivation either simultaneously or partially on job satisfaction of Civil Servants at the Buleleng District Office in Bali. The research design used in the study used causal quantitative techniques. The subjects in this study were civil servants at the Buleleng sub-district office in Bali, and the objects in this study were the work environment, work motivation and job satisfaction. The total population used is 34 respondents. The instrument used in data collection is the observation method and the questionnaire method, and the data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study are the work environment and work motivation have a significant influence on employee job satisfaction in the Civil Affairs Office of the Buleleng Sub-District Head Office, Bali, the work environment has a positive and significant impact on employee job satisfaction in the Civil Service Office of the Buleleng Sub-District Head Office, Bali. which is positive and significant on employee job satisfaction in the Civil Affairs Office of the Buleleng District Head, Bali.

Keywords: *work environment, work motivation, and job satisfaction.*