

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PENGGILINGAN BERAS SUWELA AMERTA**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program

Sarjana Ekonomi

Oleh

KOMANG WIDIARTINI

NIM. 1817041065

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2022

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E, M.M
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,



Dr. I Nengah Suarmanavasa, S. E., M.Si
NIP. 198502202010121007

Skripsi Oleh Komang Widiartini
Telah dipertahankan didepan dewan pengaji
Pada tanggal 29 Juni 2022

Dewan Pengaji,

Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

(Ketua)

Dr. I Kengah Suarmanayasa, S. E., M.Si
NIP. 198502202010121007

(Anggota)

Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA
NIP. 198208312010121001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada

Hari : Rabu

Tanggal : 29 Juni 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001



Komang Krisna Weryanda, S.E.,M.M
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Penggilingan Beras Suwela Amerta" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya ini, atau ada klaim lain terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 20 Mei 2022

Yane Membuat Pernyataan,

Komang Widiartini
Nim. 1817041065

PRAKATA

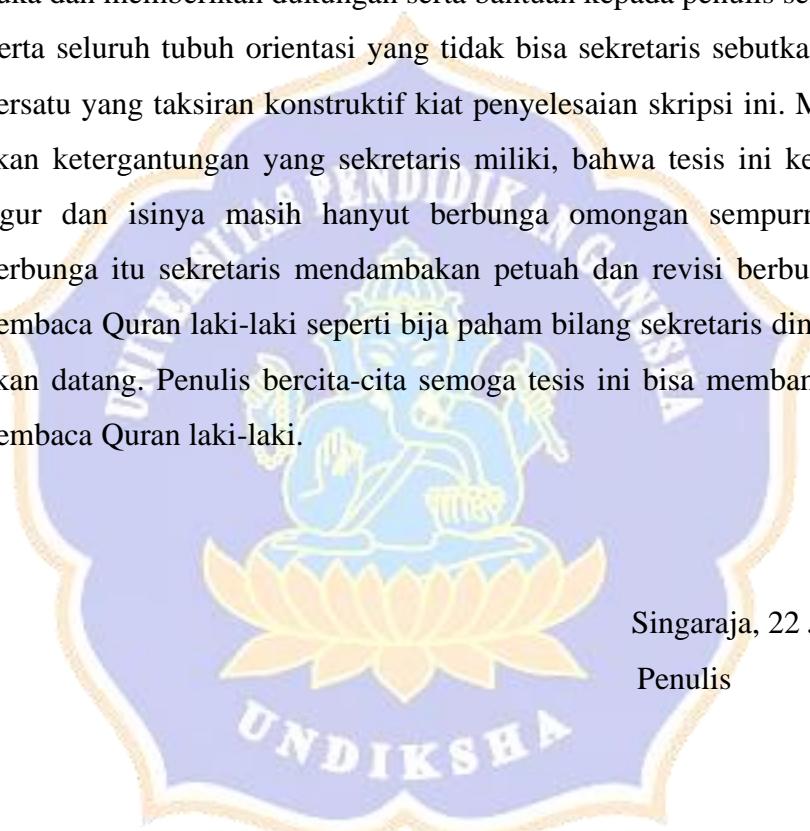
Puji syukur juru tulis panjatkan kehadiran Ida Sang Hyang Widhi Wasa, kerena inayat Rahman dan karuania-Nya juru tulis bisa mengolah selaras rakitan tulis berwarna makalah yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Penggilingan Beras Suwela Amerta”.. Adapun korban bersumber pendataan makalah ini dimaksudkan kepada memufakati maksiat esa pembatasan maslahat meraih pakar Sarjana Ekonomi.

Dalam mengolah makalah ini, juru tulis berlebihan menggondol petunjuk menimbrungeran bersumber berbagai pihak. Pada jalan ini juru tulis butuh mempersempit anggaran tanggapan sambar hidayah yang sebesar-lebarnya menjelang yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., sebangun Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha, direktoris akademik, bering serupa direktoris II, yang selalu mengikhaskan arahan, bimbingan, dan pretensi bering mengikhaskan pedoman bagian dalam persetujuan kertas kerja ini.
4. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M, seperti administrator I yang selalu yang selalu mengempu tambah penuh ketahanan dan iman relung roh mengempu, mengarahkan, merelakan motivasi, masukan, tempuh penyelesaian menjelang kerani kait terselesaikannya makalah ini.
5. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koorprodi Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh Staff di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan membimbing penulis selama menempuh pendidikan di Jurusan Manajemen.
7. Yang teristimewa Nyoman Mandiasa (Bapak) dan Nyoman Miasih (Ibu) yg selalu merelakan pengharapan ciri dan pemicu, nasihat, sumbangsih tata

krama dan material tanpa menyigi masa demi tercapainya kemenangan juru tulis tempuh selalu merelakan keimanan menjelang juru tulis. Kalian adalah bukti dan gairah juru tulis pangkal penentangan selagi ini. Tidak tengung-tenging juga kepada serata kadim skenario yang melantas merelakan sumbangsih dan pemicu menjelang juru tulis sehingga juru tulis bisa memproses alat meniru selagi ini.

8. Kepada sahabat-sahabat penulis, Dian Ayu, Vina, dan ayuk yang selalu membantu memberikan masukan, menemani penulis dalam suka maupun duka dan memberikan dukungan serta bantuan kepada penulis selama ini.
9. Serta seluruh tubuh orientasi yang tidak bisa sekretaris sebutkan tunggal persatu yang taksiran konstruktif kiat penyelesaian skripsi ini. Menyadari akan ketergantungan yang sekretaris miliki, bahwa tesis ini ketakziman figur dan isinya masih hanyut berbunga omongan sempurna, cerita berbunga itu sekretaris mendambakan petuah dan revisi berbunga karet pembaca Quran laki-laki seperti bija paham bilang sekretaris dimasa yang akan datang. Penulis bercita-cita semoga tesis ini bisa membantu bilang pembaca Quran laki-laki.



Singaraja, 22 Juni 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Kinerja Karyawan	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Dimensi Kinerja Karyawan.....	11
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.2 Lingkungan Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.2.2 Dimensi Lingkungan Kerja	14
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	14
2.3 Motivasi Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	17
2.3.2 Dimensi Motivasi Kerja	17

2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	18
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	20
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	26
2.5.1 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.5.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.5.3 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	27
2.5.4 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	27
2.6 Kerangka Pemikiran	28
2.7 Hipotesis Penelitian	30
 BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
3.2 Rancangan Penelitian.....	31
3.3 Subjek dan Objek Penelitian.....	32
3.4 Populasi Penelitian.....	32
3.5 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	32
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	34
3.4.1 Metode Pengumpulan Data	34
3.4.2 Pengujian Instrumen Penelitian	34
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	37
3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	39
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Deskripsi Data.....	45
4.2 Hasil Penelitian	46
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	50
4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Penggilingan Beras Suwela Amerta	50
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	

Karyawan Pada Penggilingan Beras Suwela Amerta	51
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Penggilingan Beras Suwela Amerta	52
4.3.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Penggilingan Beras Suwela Amerta	53
4.4 Implikasi	55
BAB V PENUTUP.....	56
5.1 Rangkuman	56
5.2 Simpulan	57
5.3 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	62



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Pencapaian Produksi.....	2
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	20
Tabel 3.1 Variabel, Konsep Variabel, Indikator dan Skala Ukur	33
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Sampel Kecil	35
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Sampel Besar	36
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil	37
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Sampel Besar.....	38
Tabel 3.6 Sumbangan Pengaruh X_1 dan X_2 Terhadap Y	36
Tabel 4.1 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Umur	45
Tabel 4.3 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.4 Output SPSS Analisis Jalur Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.5 Sumbangan Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
Gambar 3.1 Sub Struktur Pengaruh X_1 Terhadap Y	39
Gambar 3.2 Sub Struktur Pengaruh X_2 Terhadap Y	40
Gambar 3.3 Sub Struktur Pengaruh X_1 dan X_2 Terhadap Y	41
Gambar 3.4 Sub Struktur Pengaruh X_1 Terhadap Y Melalui X_2	42
Gambar 4.1 Struktur Keseluruhan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Penggilingan Beras Suwela Amerta.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1: Data Pencapaian Produksi dan Data Karyawan Penggilingan Beras Suwela Amerta	62
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 3: Hasil Data Ordinal dan Data Interval Penelitian	68
Lampiran 4: Deskripsi Data Responden	76
Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas	77
Lampiran 6: Hasil Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	85

