

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PENGGILINGAN BERAS SUWELA AMERTA

Oleh
Komang Widiartini, Nim 1817041065
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini memerlukan kepada mengecek sambungan zona kriya dan ambisi kriya terhadap daya pegawai. Rancangan penentuan yang digunakan bagian dalam penentuan menggunakan tenggang kuantitatif kausal. Subjek bagian dalam penentuan ini adalah seluruh tubuh pegawai Penggilingan Beras Suwela Amerta kintil sasaran bagian dalam penentuan ini yaitu zona kriya, ambisi kriya dan daya pegawai. Jumlah publik yang digunakan adalah 40 pegawai. Instrumen yang digunakan bagian dalam akumulasi bukti adalah tatanan daftar pertanyaan metode debat bukti yang digunakan adalah debat jalur. Hasil mulai sejak penentuan ini adalah (1) Lingkungan kriya beruang negatif dan berarti terhadap daya pegawai. (2) Motivasi kriya beruang yang negatif dan berarti terhadap daya pegawai. (3) Lingkungan kriya dan ambisi kriya beruang negatif dan berarti terhadap daya pegawai. (4) Lingkungan kriya beruang terhadap daya pegawai menelusuri ambisi kriya.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

Abstrac

This research requires to examine the connection of craft zones and craft ambitions to employee performance. The design of the determination used in the determination uses a causal quantitative grace period. The part subject in this determination is the entire body of the Suwela Amerta Rice Mill employee. The target part of this determination is the craft zone, craft ambition and employee power. The number of public used is 40 employees. The instrument used in the accumulation of evidence is the order of the questionnaire. The method of evidence debate used is the path debate. The results from this determination are (1) The craft environment bears a negative and significant impact on employee performance. (2) The negative and meaningful motivation of bear craft towards employee power. (3) Craft environment and craft ambition bear a negative and significant impact on employee performance. (4) The craft environment bears on the employee's ability to track craft ambitions.

Keywords: work environment, work motivation, employee performance

