

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT BALIMED
SINGARAJA**

Oleh

Luh Indah Apriliani, NIM 1817041250

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji (1) pengaruh dari kompensasi terhadap kepuasan kerja (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja (3) pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Rumah Sakit Balimed Singaraja. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 70 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuesioner dan metode pencatatan dokumen dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Rumah Sakit Balimed Singaraja.

Kata Kunci: kepuasan kerja, kompensasi, lingkungan kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine (1) the effect of compensation on job satisfaction (2) the effect of work environment on job satisfaction (3) the effect of compensation and work environment on employee job satisfaction at Balimed Singaraja Hospital. The research design used in this study is causal quantitative. The number of samples used in this study were 70 respondents. The data collection method used in this research is the questionnaire method and the document recording method and the data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study are: (1) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction (2) the work

environment has a positive and significant effect on job satisfaction (3) compensation and work environment have a significant influence on employee job satisfaction at Balimed Singaraja Hospital.

Keywords: job satisfaction, compensation, work environment.

