DAFTAR RUJUKAN

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Salemba Empat.

Dhermawan, d. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan vol.6*

Fathonah, S. I. (2011). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan karir, Lingkungan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan kerja Pegawai Sekretaris daerah Kabupaten Karanganyar dengan keyakinan diri sebagai variabel pemoderasi. *E-Journal STIE AUB Surakarta .*

Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS) Edisi 8.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handoko, T.Hani. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE

Hasibuan, S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi (Cetakan ke Enam Belas). Jakarta: Bumi Aksara.

Irma Ade, M. Y. (2020). Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja pegawai pada Dinas Koperasi Dan UMKM Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen 12 (2) .*

Iroth Anugerah, dkk. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan kerja pada beberapa karyawan Restoran di Manado. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Bisnis dan Akuntansi .*

Isyandi, B. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global . Pekanbaru: Unri Press.

Italina Cut, F. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja di pegawai Rumah Sakit Umum Citra Husada Sigli. *Jurnal Real Riset 2 (1) .*

Kadarisman, M.(2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi.* Jakarta: Graha Ilmu.

Larasanty, P. (2005). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan di PT AL- BASI Parahyangan Ciamis, Jabar. Jurnal Universitas Ahmad-Dahlan .

Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Remaja. Bandung: Rosdakarya.

Mulyah Syaripah, d. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja Pada PT Kendari Ekspres. Jurnal Ilmu Manajemen 6 (1), 61-72 .

Nitisemito, Alex. (2011). Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia) Edisi Kelima.Cetakan Keempat Belas. Ghalia.

Partono Arif, C. A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. Jurnal Mitra Manajemen , Vol 2 No.4.

Permadi Yudi, W. S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja Karyawan di PT Indonesia Power Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana 6(1)* .

Rasyid Andi, H. T. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen 3 (1), , 60-74.*

Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat Hal 22.

Sedarmayanti dan Hidayat, Syarifudin. 2011. *Metodologi Penelitian.* Bandung : Mandar Maju.

Sedhana yasa, W. M. (2014). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja karyawan pada Karma Jimbaran. *E-Journal Manajemen Unud vol 3 (3)* .

Septerina, I. R. (2018). Pengaruh Kompensasi Trehadap kepuasan kerja karyawan pada bagian Produksi di PT Efowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Bussiness Administration 2 (1) , 13-19.*

Sugiyono. (2007). *Metodelogi Penelitian Bisnis* . Jakarta: PT Gramedia.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.

Sunyoto, Danang. (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama). Yogyakarta: CAPS.

Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.

Tamali, H. A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja di PT Pelindo I Belawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* .

Wibowo, H. A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja non fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan di Sentra Industri Keripik Tempe Sanan.*UMM Institutional Repository Malang* .

Zamanuddin, M. d. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja, Budaya Organisasi Perusahaan terhadap Kepuasan kerja pada PDAM Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen.*