

DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. M. P., Dwiyantari, N. K. D., & Darmada, D. K. (2018). Pengaruh PAD, Dana Perimbangan dan SiLPA Terhadap Kualitas Pembangunan Manusia Dengan Alokasi Belanja Modal Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pemerintah Kabupaten/Kota di Bali). *Simposium Nasional Akuntansi 18*, 1–34.
- Ambar Teguh, S., & Rosidah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Fatmawati, F. M., Hartono, S., & Istiatin. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Pada Showroom Muhari Motor 651 Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 338–346.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*.
- Gomes, F. C. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Gusti Ayu Ratna Swandewi. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Adat Sibangede Kecamatan Abiansemal Kabupaten Badung Gusti. *Journal Unmas*.
- Hairani, Y. (2019). *Pengaruh Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Hijrah Mandiri Pekanbaru*.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFU-UGM.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7(1), 220–237.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- I Made Sudana. (2015). *Manajemen Keuangan Perusahaan: Teori dan Praktek*

(S. Indra, Novietha (ed.); 2nd ed.). Erlangga.

Ilyas, Y. (2009). *Kinerja : Teori, Penilaian dan Penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI.

Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 7(2), 135–142.

Irawan, A. (2012). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Karyawan PT Citra Insulindo Abadi Cabang Pekanbaru*.

Juni, T. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(2), 24–35.

Kasiram, M. (2008). *Metodologi Penelitian*. UIN-Malang Pers.

Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu.

Lubis, M. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM dan Divisi Umum pada PDAM Tirtanadi Medan*.

Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. Andi Offset.

Mangkunegara, D. A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2017). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.

Niorini. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT JNE Singaraja*. Universitas Pendidikan Ganesha.

Novita, H., Irsan, D. A., Bolon, M. S. N. T., & Marbun, Y. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Nusantara Enterprise. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(2), 735–749.

Nugraha, A., Nugraha, H. S., & Wijayanto, A. (2013). *The Influence of Motivation and Discipline of work to Employee Performance of Spinning I Department of PT. DAMATEX Salatiga*.

Pandji, A. (2009). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.

Paramban, S. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.

- Prasetyo, E., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3, 21.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22: Pengolah Data Terpraktis*. Andi Offset.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (2010). *Manajemen Personalia*. BPFE UGM.
- Robbins, S. R., & Judge, T. A. (2007). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. R., & Judge, T. A. (2011). *Organizational Behavior* (14th ed.). Pearson education.
- Sinambela, & Lijan, P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Udiani, K., & Adnyani, D. G. S. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bintang Bali Indah di Denpasar. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 4(1), 18–24.
- Umar, H. (2005). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Rajawali Press.
- Wiratama, I. N. J. A., & Sintaasih, D. K. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(2), 126–134.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 1(2), 150–156.
- Zainal, V. R. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. RajaGrafindo Persada.
- Zainal, V. R., & Basri, A. F. M. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. RajaGrafindo Persada.