

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Suparman. 2013. *Potensi Dan Kekuatan Modal Sosial Dalam Suatu Komunitas. Socius*, Volume 12, No. 1.
- Abubakar, Rodlial Ramdhan Tackbir. 2018. *Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung. Jurnal Administrasi Negara*, Volume 24, No. 1. <https://doi.org/10.33509/jan.v24i1.63> Diunduh 17 Desember 2020.
- Ackah, D. 2014. *The Impact of Motivation on Employee Performance in the Manufacturing Industry in Ghana. Global Journal of Management Studies and Researches*, Volume 1, No. 5.
- Ali, M. Asghar, Akmal Hussain, Ahsan, Azim. 2013. *Organizational Investment in Social Capital (Oisc) and Employee Job Performance: Moderation by Employee Job Engagement. International Review of Management and Business Research*, Volume 2, No. 1.
- Aminah. 2015. *Pengaruh Daya Juang, Manajemen Diri, dan Motivasi Berprestasi, Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur. E-journal Unmul*, Volume 4, No 2.
- Anoraga Panji. 1998. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rinka Cipta.
- Ardani, Risa. 2017. *Pengaruh Modal Sosial, Pendidikan Pelatihan, Kompetensi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Fasilitas Pelayanan Kesehatan RSUD Dr. Sayidiman Magetan. Tesis*. Solo: Universitas Sebelas Maret.
- Arif, Syamsul, Zainudin, Abdul Hamid K. 2019. *Influence of Leadership, Organizational Culture, Work Motivation, and Job Satisfaction of Performance Principles of Senior High School in Medan City. Budapest International Research and Critics Institute-Journal*, Volume 2, No. 4 <https://doi.org/10.33258/birci.v2i4.619>. Diunduh 5 Januari 2021.
- As'ad, Ajmal, dan Masruhi Kamidin. 2020. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Industri Hasil Perkebunan Makassar. JEMMA, Journal of Economic, Management and Accounting*, Volume 1, No. 2. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i1.148> Diunduh 17 Desember 2020.
- Asiyah, Nur, Deddy Mulyadi, dan Nita Nurliawati. 2020. *Strategi Pengembangan Sumber Daya Aparatur di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Asahan. Jurnal Ilmu Administrasi*, Volume 17, No. 1.
- Ayu, Ida, Indah Giantari, dan I Gede Riana. 2017. *Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. E-Jurnal Manajemen Unud*, Volume 6, No. 12.
- Avdiaj, Besnik dan Besime Ziberi. 2019. *Job Satisfaction, Motivation and Performance at Self-Managing Teams. International Journal of Economics, Business and Entrepreneurship*, Volume 2, No. 2. [10.23960/ijebe.v2i2.55](https://doi.org/10.23960/ijebe.v2i2.55). Diunduh 17 Desember 2020.
- Babbie, Earl. 2021. *The Practice of Social Research*. USA: Cengage)
- Bagozzi, R.P, and Y., Yi. 2012. *Specification, Evaluation, and Interpretation of*

- Structural Equation Models. Journal of the Academy Marketing Science.* 40, h 8-34
- Baridula, Vito and Tombari, Kumanwee Felix. 2018. *Self- Management and Employee Performance of Telecommunication Companies in Port Harcourt. International Journal of Economics and Business Management*, Volume, 4, No.5.
- Baskara, Kajeng. 2013. *Perkembangan Pemikiran Manajemen Dari Gerakan Pemikiran Scientific Management Hingga Era Modern*, Volume 7, No.2. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/6998>. Diunduh 11 Mei 2022
- Breaugh, Jessica, Adrian Ritz, Kerstin Alfes, dan Jessica Breaugh. 2017. *Work Motivation and Public Service Motivation : Disentangling Varieties of Motivation and Job Satisfaction. Public Management Review*, Volume 20, No. 10. <https://doi.org/10.1080/14719037.2017.1400580>. Diunduh 18 Desember 2020.
- BPSDM Provinsi Bali. 2018. *Laporan Pertanggungjawaban Pelaksanaan Kegiatan BPSDM Provinsi Bali*. Bali: BPSDM Provinsi Bali.
- BPSDM Provinsi Bali. 2019. *Laporan Pertanggungjawaban Pelaksanaan Kegiatan BPSDM Provinsi Bali*. Bali: BPSDM Provinsi Bali.
- Candiasa, I Made, 2019. *Statistik Multivariat*. Singaraja: Undiksha Singaraja Press.
- Chouhan, Vikram Singh, dan Sandeep Srivastava. 2014. *Understanding Competencies and Competency Modeling-A Literature Survey. IOSR Journal of Business and Management*, Volume 16, No, 1. <https://doi.org/10.9790/487x-16111422> Diunduh 18 Desember 2020.
- CMI. 2015. *Understanding Organizational.CCXXXII*, 1–6. <http://geert-hofstede.com/organizational-culture.html> Diunduh 18 Desember 2020.
- Colette A. Frayne and J. Michael Geringer. 2000. *Self-Management Training for Improving Job Performance: A Field Experiment Involving Salespeople. Journal of Applied Psychology*, Volume 85.No.3.<https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.3.361> Diunduh 18 Desember 2020.
- Daft, Richard L. 2016. *Management*. USA
- Dinan. *Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PDAM Kota Banjarmasin. Al Kalam.Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, Volume 3, No 2.
- Dotulong, L., & Assagaf, S. 2015. *Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Volume 3, No. 2.
- Edy, Yosua J, Haris Maupa, Hosea Jaya Edy. 2013. *Pengaruh Modal Sosial dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Tenaga Medis di Rsud Kabupaten Kepulauan Talaud. Jurnal Ilmiah Farmasi*, Volume 2, No.3.
- Eka Nofriyanti. 2016. *Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Semarang*. Volume 8, No. 3. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35005> Diunduh 22 Desember

- 2020.
- Eva, Rusdiana. 2014. *Pengaruh Modal Sosial, Keterlibatan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 2, No. 2.
- Fahmi, Muhammad, dan Widya Saputri. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Sumut Barat*. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan Tahun 2019*.
- Fathurrochman, Irwan. 2017. *Pengembangan Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Curup*. *Manajer Pendidikan*, Volume 11, No. 221.
- Febrinastri, Fabiola & Restu Fadilah. 2021. 39 Daerah Masuk Nominator Innovative Government Award 2021. <https://www.suara.com/news/2021/11/23/174729/39>. Diakses pada 22 Mei 2022.
- Ferdinand, Agusty. 2012. *Metode Penelitian Manajemen*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Field, John. 2010. *Modal Sosial*. Terjemahan Nurhadi. Bantul: Kreasi Wacana Foundation, Grameen, and Human center Capital. 2015. *Recruitment & Selection Toolkit. 2015*, pp. 1–30. Diunduh 25 Desember 2020
- Fukuyama, F. 2001. Social Capital, Civil Society and Development. *Third World Quarterly*, Volume 22, No. 1. <https://doi.org/10.1080/713701144> Diunduh 25 Desember 2020.
- Geisser, Seymour. 1975. *The Predictive Sample Reuse Methode with Application*. *Journal of The American Statistical Association*, Volume 70, No. 350.
- Ghali, Batool, Habeeb, Liqaa Miri, and Hamza, Khitam Dekhn. 2018. *Self-Management and Its Relation to Organizational Excellence*. *International Journal of Engineering and Technology (UAE)*, Volume 7, No. 4. <https://doi.org/10.14419/ijet.v7i4.7.20378> Diunduh 28 Desember 2020.
- Ghozali. 2011. *Structural Equation Model, Metode alternative dengan Partial Least Squares (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Goldsby, Michael James Bishop, Elizabeth Goldsby, Christopher B. Neck dan Christopher P. Neck. 2021. *The Impact of Self-Management Practices on Entrepreneurial Psychological States*. (*Administrative Science*), Volume 11, No. 12. <https://doi.org/10.3390/admsci11010012>. Diunduh 4 April 2021.
- Goleman, Daniel. 2006. *Social Intelligence: The New Science of Relationship*. New York:
- Goleman, Daniel. 2003. *Working with Emotional Intelligence*. New York:
- Gie, T.L. 1996. *Strategi Hidup Sukses*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Ha., Minh-Tri. 2021. *Social Capital and Firm Operational Performance: The Mediating Roles of Knowledge Sharing*. (*Cogent Business & Management*), Volume 8, No. 1. <https://doi.org/10.1080/23311975.2021.1973237>. Diunduh 2 Desember 2021
- Hadijaya, Yusuf. 2012. *Adminstrasi Pendidikan*. Medan: Perdana Publishing, h 9.

- Hador, Batia Ben. 2016. *How Intra-Organizational Social Capital Influences Employee Performance*. *Journal of Management Development*, Volume 35, No. 9. <http://dx.doi.org/10.1108/JMD-12-2015-0172>. Diunduh 28 Desember 2020.
- Haenisch, Jerry P. 2012. *Factors Affecting the Productivity of Government Workers*. *Sage Open*, Volume 1. [10.1177/2158244012441603](https://doi.org/10.1177/2158244012441603). Diunduh pada 5 Januari 2021.
- Hair, Joseph E, Jr et al. 2014. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS SEM)*. SAGE Publications, Inc. California. USA).
- Hakim, Lukman. 2015. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Analisis*, Volume 1, No. 1. <https://doi.org/10.23917/benefit.v15i1.1335> Diunduh 25 Desember 2020.
- Hannum, Ida.2019. *Pengaruh Modal Sosial Terhadap Motivasi Kerja Petani Dalam Meningkatkan Produktivitas Padi Sawah di Kecamatan Sungai Serut Kota Bengkulu*. Tesis: Universitas Bengkulu
- Harahap, Mailina, dan Surna Herman. 2018. *Hubungan Modal Sosial Dengan Produktivitas Petani Sayur (Studi Kasus Pada Kelompok Tani Barokah Kelurahan Tanah Enam Ratus Kecamatan Medan Marelan*. *AGRIUM: Jurnal Ilmu Pertanian*, Volume 21, No. 2. <https://doi.org/10.30596/agrium.v21i2.1875> Diunduh 25 Desember 2020.
- Haryono, Siswono, dan Parwoto Wardoyo. 2018. *Structural Equation Modeling, The International Encyclopedia of Communication*. Online e-Book. <https://doi.org/10.1002/9781405186407.wbiecs108> Diunduh pada 20 November 2021.
- Hasibuan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. : Bumi Aksara, Jakarta.
- Hau, Yong Sauk, Byoungsoo Kim, Heeseok Lee, dan Young-Gul Kim. 2013. *The Effects of Individual Motivations and Social Capital on Employees' Tacit and Explicit Knowledge Sharing Intentions*. *International Journal of Information Management*, Volume 33 <https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2012.10.009>. Diunduh 5 Januari 2021.
- Hermawati, Rahmi, dan Rizky Radhika Hidayat. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Pegawai PPSU (Studi Kasus Di Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum Pada Kelurahan Lebak Bulus Jakarta Selatan)*. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Volume 2, No. 2. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2228> Diunduh pada 30 Desember 2020.
- Hulu, Yenny Muliatty. 2018. *Peran Modal Sosial Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Di PKP2A I Lembaga Administrasi Negara*. *Jurnal Ilmu Administrasi*, Volume 15, No. 2.
- Hutabarat, Wesl. 2015. *Investigation of Teacher Job-Performance Model: Organizational Culture, Work Motivation and Job-Satisfaction*. *Asian Social Science*, Volume 11, No. 18 <http://dx.doi.org/10.5539/ass.v11n18p295>. Diunduh 30 Desember 2020.
- Ibrahim, Andi, Asrul Haq Alang, Madi, Baharuddin, Muhammad Aswar Ahmad, dan Darmawati, Ismail, Ilyas. 2018. *Metode Penelitian*. Jakarta: Gunadarma

Ilmu.

- Ikhsan, Anwar. 2016. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Volume 2, No. 1.
- Jacoby, Sanford M. 2014. *The Embedded Corporation , Corporate Governance and Employment Relations in Japan and the United States. New Political Economy*. Online e-Book. <https://doi.org/10.1080/13563460701303016> Diunduh 30 Desember 2020.
- Jaghargh, F. Z., Ghorbanpanah, H., Nabavi, S. E., Saboordavoodian, A., & Farvardin, Z. 2012. *A survey on organizational culture based on Stephan Robbins's theory (case study). 2nd International Conference on Management and Artificial Intelligence*, Volume 35.
- Jemi, Imanuel Tarigan, and Syawaluddin. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mitra Packindo Berdikari Medan. Journal of Business Economics and Finance*. Volume 4, No. 2.
- Johan Larsson. 2018. *The Importance of Hard Project Management and Team Motivation for Construction Project Performance. International Journal of Managing Projects in Business*. Volume 11, No. 2. <https://doi.org/10.1108/IJMPB-04-2017-0035> Diunduh 30 Desember 2020.
- Juana. 2000. *Kesesuaian antara Konsep Diri Nyata dan Ideal dengan Kemampuan Manajemen Diri pada Mahasiswa Pelaku Organisasi. Jurnal Psikologika*, Volume 11, No.2.
- Juliningrum, Emmy dan Achmad Suiro. 2013 *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. Jurnal Aplikasi Manajemen*, Volume 11, No. 4. <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/606>. Diunduh 30 Desember 2020.
- Kim, Eunjin dan Sungjun Yoon. 2021. *Social Capital, User Motivation, and Collaborative Consumption of Online Platform Services. Journal of Retailing and Consumer Services*, Volume 62. <https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2021.102651>. Diunduh 5 Agustus 2021.
- Koesmono, H Teman. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Volume 7, No. 2. <https://doi.org/10.9744/jmk.7.2.pp.171-188> Diunduh 30 Desember 2020.
- Kuswati, Yeti. 2020. *The Effect of Motivation on Employee Performance. Budapest International Research and Critics Institute-Journal, BIRCI - Journal*, Volume 3, No. 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928> Diunduh 30 Desember 2020.
- Lembaga Administrasi Negara. 2019. *Pelatihan Kepemimpinan Pengawas*.
- LAN. 2018. *Processing Data Penelitian Kuantitatif Menggunakan Eviews* Jakarta: Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur IV Lembaga Administrasi Negara.
- LAN RI.2019. *Pelatihan Kepemimpinan Pengawas*. Jakarta: Lembaga

Administrasi Negara.

- Larsson, Johan. 2018. *The Importance of Hard Project Management and Team Motivation for Construction Project Performance*. *International Journal of Managing Projects in Business*, Volume 11, No. 2. <https://doi.org/10.1108/IJMPB-04-2017-0035> Diunduh 30 Desember 2020.
- Li, Zhongqiu, Yang Yang, Xue Xhang dan Zhuo Lyu. 2021. *Impact of Future Work Self on Employee Workplace Wellbeing: A Self-Determination Perspective*. *Frontiers in Psychology*, Volume 12. [10.3389/fpsyg.2021.656874](https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.656874). Diunduh 8 Agustus 2021.
- Liana, Wendy. 2020. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang*. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, Volume 1, No. 1. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.25> Diunduh 2 Januari 2021.
- Luturmas, Join Rachel. 2017. *Pengaruh Budaya organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Ajb Bumiputera 1912 Cabang Ambon*. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, Volume 2, No. 2.
- Macan, T.H. 1990. *Time management: test of process model*. *Journal of Applied Psychology*, Volume 79, No. 3.
- Mahdiyeh, Mohammad, Hosein Nakhaei, dan Ali Kebriaei. 2016. *Impact of Organizational Culture on Productivity: A Study among Employees of Ministry of Youth and Sports, Iran*. *International Journal of Humanities and Cultural Studies*, Volume 3, No. 3.
- Miikka Palvalin, Theo van der Voordt, and Tuuli Jylhä. 2017. *The Impact of Workplaces and Self-Management Practices on the Productivity of Knowledge Workers*. *Journal of Facilities Management*, Volume 15, No. 4. <https://doi.org/10.1108/JFM-03-2017-0010>. Diunduh 2 Januari 2021.
- Muflihah, Ani. 2011. *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Para Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat*. Bandar Lampung: Universitas Negeri Lampung.
- Musadieq, Muhammad Al Nurjannah, Kusdi Raharjo, Solimun, Adji Achmad dan Rinaldo Fernandes. 2018. *The mediating effect of work motivation on the influence of job design and organizational culture against HR performance*. *Journal of Management Development*. <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2017-0239>. Diunduh 5 Januari 2021.
- Nafchi, Majid Ziaei, dan Hana Mohelská. 2020. *Organizational Culture as an Indication of Readiness to Implement Industry 4.0. Information (Switzerland)*, Volume 11, No. 3. <https://doi.org/10.3390/INFO11030174> Diunduh 2 Januari 2021.
- Nihayah, Ana Z. 2019. *Pengolahan Data Penelitian Menggunakan Software SPSS 23.0*. Semarang: UIN Walisongo.
- Nila, Tanila. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. *Artikel Publikasi Ilmiah*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah.
- Nilasari, B. Medina, M. Nisfiannoor, dan Florensia Rosary Meida Devinta. 2021. *Changes in Motivation That Affect Employee Performance During the Covid 19 Pandemic*. *Journal of Applied Management (JAM)*, Volume 19, No. 2.

<http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.19>. Diunduh 18 Desember 2020.

- Nurhalim, Firman, Diana Sulianti K. Tobing dan Sudarsih. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia Cabang Jember*. Universitas Jambi
- Nurista, Pratiwi Devi dan Drs. Sri Padmantlyo, MBA. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Perantara (Studi Kasus Pada Pt. Naga Bhuana Wonogiri)*. Skripsi Thesis, Surakarta: Universitas Muhammadiyah.
- Odiakaose ODOR, Hillary. 2018. *Organizational Culture and Dynamics. International Journal of Scientific Research and Management*, Volume 6, No. 1. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v6i1.em05> Diunduh 2 Januari 2021.
- Ozan, Mukadder Boydak, Tuncay Yavux Ozdemir, dan Zubeyde Yaras. 2017. *The Effects of Social Capital Elements on Job Satisfaction and Motivation Levels of Teacher. European Journal of Education Studies*, Volume 3, No. 4. [doi:10.5281/zenodo.344895](https://doi.org/10.5281/zenodo.344895). Diunduh 4 Januari 2021.
- Paramita, Erna, Prihatin Lumbanraja, dan Yeni Absah. 2020. *The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance and Job Satisfaction as a Moderating Variabel at PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, Volume 7, No. 3. https://www.ijrrjournal.com/IJRR_Vol.7_Issue.3_March2020/IJRR0037.pdf Diunduh 2 Januari 2021.
- Pattiasina, Markx, Mieke Roring, dan Wehelmina Rumawas. 2018. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara, Tbk. Kantor Cabang Manado. Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 6, No. 2. Pemerintah Peraturan. 2017. Manajemen Pegawai Negeri.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. 2000. Pendidikan Dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil Presiden.
- Perdana K, Echo. 2016. *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*, ed. by Christianingrum. Pangkalpinang: Lab Kom Manajemen FEE Universitas Bangka Belitung.
- Pinho, J. C., Rodrigues, A. P., & Dib, S. 2013. *The role of corporate culture, market orientation and organizational commitment in organizational performance the case of non-profit organisations. Jurnal of Management Development*, Volume 33, No. 4. <https://doi.org/10.1108/JMD-03-2013-0036> Diunduh 2 Januari 2021
- Portes, A. 1998. *Social Capital: It's Origins and Application in Modern Sociology. Annual Review Sociology*, Volume 24, No.1. <https://doi.org/10.1146/annurev.soc.24.1.1> Diunduh 20 Desember 2020.
- Putnam, R.D. 1995. *Bowling Alone, America's Declining Social Capital. Journal of Democracy*, Volume 6, No. 1.
- Putri, Hesi Eka. 2020. *Menentukan Populasi dan Sampel. Researchgate*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.28776.01285> Diunduh 2 Januari 2021.
- Prijosaksono, A. 2001. *Self Mangement Series*. Jakarta : Gramedia.

- Quinteiro, Pedro Marques and Cural, Lus Alberto. *Goal Orientation and Work Role Performance: Predicting Adaptive and Proactive Work Role Performance through Self-Leadership Strategies*. 2012. *Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, Volume 146, No. 6. <https://doi.org/10.1080/00223980.2012.656157> Diunduh 20 Desember 2020.
- Risqi, Hidayah. 2016. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Melalui Perilaku Kerja Karyawan Honorer Hotel dan Pemandian Kebonagung Jember*. Artikel Ilmiah Mahasiswa. Jember: Universitas Jember
- Rihendra K, Dantes, N.K. Suarni dan I.P.G. Parma. 2014. *Implementasi Strategi Pengelolaan Diri Model Yates Dalam Rangka Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Garmen di Daerah-Daerah Wisata Di Bali*. Seminar Nasional Riset Inovatif II, Tahun 2014 ISSN: 2339-1553
- Rosdyanti, Titin, dan Suwanto. 2020. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD Puskesmas Purbolinggo Lampung Timur*. *Jurnal Manajemen*. Volume 14, No.1.
- S, Pratista Arya dan Fathul Himam. 2014. *Kinerja Karyawan Berdasarkan Keterbukaan terhadap Pengalaman, Organizational Citizenship Behavior dan Budaya Organisasi*. *Jurnal Psikologi*, Volume 41, No. 2. doi.org/10.22146/jpsi.6950. Diunduh 4 Januari 2021.
- Saad, Ghazi Ben, dan Muzaffar Abbas. 2018. *The Impact of Organizational Culture on Job Performance: A Study of Saudi Arabian Public Sector Work Culture*. *Problems and Perspectives in Management*. Volume 16, No. 3. <https://doi.org/10.21511/ppm> Diunduh 2 Januari 2021.
- Salis, Ishaya. 2017. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Arka Mahesa Pratama di Jakarta Selatan*. *Jurnal Lentera Bisnis*. Volume 6, No. 2.
- Santayasa, Wayan. 2014. *Analisis Butir dan Konsistensi Internal Tes*. Makalah disajikan pada workshop bagi para Pengawas dan Kepala Sekolah Dasar di Kabupaten Tabanan.
- Saputra, Edwin Faisal, Meilaty Fintahiasari, dan Taufik Bustami. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal Etrepreneur dan Manajemen Sains*. Volume 1, No. 2. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3020> Diunduh 2 Januari 2020.
- Sayekti, Sri. 2019. *Bahan Ajar Pelatihan Kepemimpinan Pengawas*.
- Sayogo, Yefta. 2020. *Konsep Produktivitas Karyawan Perusahaan Jasa di Indonesia*. [Researchgate.shorturl.at/tJO05](https://www.researchgate.net/publication/358055500) Diunduh 2 Januari 2020
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba.
- Sekarwigati & Kurniawan, Soni. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Reformasi Birokrasi, Remunerasi, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai*. *Upajiwa Dewantara*, Volume 3, No. 1.
- Servaes, Henri dan Ane Tamayo. 2017. *The role of social capital in corporations: a review*. (*Oxford Review Economic Policy*, Volume 33, No. 2. <https://doi.org/10.1093/oxrep/grx026>. Diunduh 20 November 2021.

- Setiani dan Titis Miranti. 2021. *Dampak Manajemen Diri Terhadap Prestasi Belajar Dengan Motivasi Diri Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Idaarah*, Volume 5, No. 2. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v5i2.22442>. Diunduh 4 Januari 2021.
- Shayah, M. Hazem, dan Sun Zehou. 2019. *Organizational Culture and Innovation: A Literature Review*. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*. <https://doi.org/10.2991/icecsd-19.2019.58> Diunduh 2 Januari 2020.
- Shen Kian Tan and Sivan Rajah. *Evoking Work Motivation in Industry*. *Sage Open* (2019), 1-7 <10.1177/2158244019885132>
- Siti Irene. 2014. *Modal Sosial Dalam Pengembangan Pendidikan (Perspektif Teori dan Praktik)*. Yogyakarta: UNY Press.
- Stone, M.. 1974. *Validatory Choise and Assesment of Statistical Predictions*. *Journal of The Royal Statistical Society, Series B*, Volume 3, No. 6.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*, ed. by Sutopo. Bandung: Alfabeta.
- Suddin, A., & Sudarman. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Laweyan Kota Surakarta*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Volume 4, No. 1.
- Supriyati, Ninik. 2015. *Peran Modal Sosial dalam Organisasi*. <https://bit.ly/3AtfBza> Diunduh 2 Januari 2021.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Suwati, Y. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda*. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, Volume 1, No. 1.
- Suwarto. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Universitas Muhammadiyah Metro*. *Derivatif*. Volume 10, No.2.
- Syafii, Lukman Imam Armanu Thoyib, Umar Nimran dan Djumahir. 2015. *The Role of Corporate Culture and Employee Motivation as a Mediating Variabel of Leadership Style related with the Employee Perfomances (Studies in Perum Perhutani)*. *Social and Behavioral Science*, Volume 211 <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.152>. Diunduh 2 Januari 2021.
- Timpe, Dale. 2000. *The Art and Science of Business Management Performance*. Jakarta: PT. Elex Media Komputind.
- Ude, Ugwu dan M. A Coker. 2012. *Incentive Schemes, Employee Motivation and Productivity in Organization in Nigeria: Analytical Linkages*. *Journal of Business and Management*, Volume 1, No. 4. 10.9790/487X-0143643. Diunduh 2 Januari 2021.
- Undang Undang No. 13 Tahun 2003 tentang *Ketenagakerjaan*. 2003. Jakarta: Kementerian Ketenagakerjaan RI.
- Vinay. 2014. *Motivation In The Workplace To Improve The Employee Performance*. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*, Volume 2, No. 6.

- Wahyu Pratiwi, Dian and Widiyanto. 2018. *Pengaruh Faktor Internal Dan Faktor Eksternal Terhadap Produktivitas Kerja*. *Economic Education Analysis Journal*, Volume 7, No.2.
- Waluyo, Minto. 2016. *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. Jawa Timur: UPN.
- Weston, Rebecca dan Paul A. Gore Jr.2006. *A Brief Guide to Structural. Equation Modeling. The Counseling Psychologist*, Volume 34, No. 5.
- Widana, I Wayan, dan Lia Muliani. 2020. *Uji Prasyarat Analisis*. Jawa Timur: Klik Media.
- Widarto. 2013. Penelitian Ex Post Fact. Disampaikan pada *Kegiatan Pelatihan Metodologi Penelitian Pendidikandi Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta: Pelatihan Metodologi Penelitian Pendidikan*.
- Wijaya, Andy, Arya Maulana, dan Safrin Salam. 2019.*Modal Sosial Untuk Pengembangan Organisasi. Studi Pada Aisyiyah Kota Baubau. Sang Pencerah*. Volume 5, No. 1.
- Wiryawan, Tri Wahyu, Risqon, dan Nyimas Noncik. 2020.*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Disiplin Serta Dampaknya Pada Kinerja. Journal Ekonomi Bisnis*, Volume 1, No. 1.
- Zhang, Xing, Shan Liu, Xing Chen dan Yeming (Yale) Gong. 2017. *Social Capital, Motivations, and Knowledge Sharing Intention in Health Q&A Communities. Management Decisions*, Volume 55, No. 7. <https://doi.org/10.1108/MD-10-2016-0739>. Diunduh 3 Januari 2021.
- Zhu, Melna dan Min Young Doo. 2021. *The Relationship Among Motivation, Self-Monitoring, Self-Management, and Learning Strategies of MOOC Learners. Journal of Computing in Higher Education* <https://doi.org/10.1007/s12528-021-09301-2>. Diunduh 7 Agustus 2021.
- Zulkifli, Mohammad, Arif Darmawan dan Edy Sutrisno. 2014. *Motivasi Kerja, Sertifikasi, Kesejahteraan dan Kinerja Guru. Persona, Jurnal Psikologi Indonesia*, Volume 3. No. 2. <https://doi.org/10.30996/persona.v3i02.379>. Diunduh 5 Januari 2021.