

# KEPEMIMPINAN DIRI KEPALA RUANGAN DALAM PENGELOLAAN ASUHAN PASIEN DAN TENAGA KEPERAWATAN

KOMANG AYU MUSTRIWATI

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan kepemimpinan diri terhadap pengelolaan asuhan pasien dan pengelolaan tenaga keperawatan. Pendekatan *ex-post facto* digunakan pada penelitian ini dengan populasi kepala ruangan berjumlah 226 orang dari 15 rumah sakit umum milik pemerintah dengan data dari 102 orang yang diperoleh dengan teknik *cluster random sampling*. Data berupa kuesioner dan hasil observasi yang dikumpulkan dan dianalisis dengan SEM-PLS untuk menganalisis indikator, dimensi dan variabel. Beberapa temuan: 1) Kepemimpinan diri dicapai terbanyak pada rentang nilai t-skor 45-50 sebanyak 25,5% dan capaian skor- $T \geq 45$  sebanyak 73,5%; pengelolaan asuhan pasien pada rentang nilai t-skor 46-53 sebanyak 29,4%, dengan capaian skor- $T \geq 46$  sebanyak 67,7%; dan pengelolaan tenaga keperawatan pada rentang nilai t-skor 56-62 sebanyak 38,2% dengan capaian skor- $T \geq 49$  sebanyak 61,7% 2) Pola hubungan antar variabel dengan model indikatornya merupakan indikator reflektif. 3) Nilai *r-square* variabel endogen pengelolaan asuhan pasien 17% dan pengelolaan tenaga keperawatan 26,4% 4) Nilai *predictive relevance* 0,6718, membuktikan bahwa 67,18 % model struktural memiliki kesesuaian dengan data observasi di lapangan 5) Nilai *f-square* dengan efek sedang, 0,201 terhadap pengelolaan asuhan pasien, 0,348 terhadap pengelolaan tenaga keperawatan 6) Terdapat pengaruh kepemimpinan diri terhadap pengelolaan asuhan pasien  $\rho = 0,000$ . Terjadi pengaruh langsung kepemimpinan diri dengan pengelolaan asuhan pasien dengan nilai signifikan T statistik sebesar 4,303 dengan arah positif sebesar 0,413 7) Terdapat hubungan kepemimpinan diri dengan pengelolaan tenaga keperawatan  $\rho$ -value = 0,000. Terdapat hubungan langsung kepemimpinan diri dengan pengelolaan tenaga keperawatan, dengan nilai signifikan T-statistik sebesar 5,066 dengan arah positif sebesar 0,514. Kesimpulan, kepemimpinan diri memiliki hubungan dengan pengelolaan asuhan pasien dan pengelolaan tenaga keperawatan.

**Kata Kunci:** kepemimpinan diri, kepala ruangan, pengelolaan, asuhan pasien, tenaga keperawatan.

**THE HEAD NURSE'S SELF LEADERSHIP IN PATIENT CARE AND  
NURSING PERSONNEL MANAGEMENT**

**KOMANG AYU MUSTRIWATI**

**ABSTRACT**

*The purpose of the study was to analyze the relationship of self-leadership in the management of patient care and the management of nursing personnel. The ex-post facto approach was used in this study, the population of 226 head nurses from 15 public hospitals belonging to the government, the sample size 102 people obtained by cluster random sampling technique. Analysis using SEM-PLS to analyze the indicators, dimensions and variables. Some findings: 1) Self-leadership mostly in the range of T-score 45-50 is 25.5%, the T-score of  $\geq 45$  is 73,5%; the T-score range 46-53 of management of patient care is 29.4%, the value of T-score  $\geq 46$  is 67,6%; and the management of nursing personnel T-score of range 56-62 is 38.2%, the T-score of  $\geq 49$  is 61,7%*

*2) The pattern of the relationship between variables and the indicators is a reflective indicator. 3) The R-square value of the endogenous variable for the management of patient care is 17% and the management of nursing personnel is 26,4%. 4) The predictive relevance value is 0.6718, proving that 67.18% of the structural model has conformity with the data observed in the field 5) The value of f-square in a moderate effect, 0.201 on the management of patient care, 0.348 on the management of nursing personnel. 6) There is a relationship of self-leadership on the management of patient care, with  $\rho$  value = 0.000, which is  $\leq 0,05$ . There is a direct relationship of self-leadership on the management of patient care with a statistically significant of 4.303 in a positive direction of 0.413. 7) There is a relationship of self-leadership to the management of nursing personnel, with the  $\rho$  value = 0.000, which is  $\leq 0,05$ . There is a direct relationship of self-leadership to the management of patient care with a statistically significant of 5,066 in a positive direction of 0.514. In conclusion, self-leadership has a relationship with the management of patient care and the management of nursing personnel.*

**Keywords:** *self-leadership, head nurse, management, patient care, nursing personnel*