

LAMPIRAN

Lampiran 1: Lembar Permintaan Menjadi Responden

Kepada

Yth.: Perawat Penanggung jawab di RSUP Sanglah Denpasar

Dengan hormat,

Saya Komang Ayu Mustriwati, Koordinator Pelayanan Keperawatan di RSUP Sanglah bermaksud akan melakukan penelitian dengan judul dampak kepemimpinan diri kepala ruangan pada pengelolaan asuhan pasien dan pengelolaan tenaga keperawatan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana kemampuan kepemimpinan diri dari para kepala ruangan dan dampaknya pada pengelolaan asuhan pasien dan pengelolaan tenaga keperawatan di unit kerjanya. Manfaat penelitian ini untuk peserta penelitian adalah mendapatkan gambaran kepemimpinan diri dan dampak yang ada pada pengelolaan pasien dan pengelolaan tenaga keperawatan di bawah lingkup tanggung jawabnya di RS. Pengumpulan data akan dilakukan dengan mengisi lembar kuesioner yang dalam pengisiannya peserta tidak menuliskan identitas dirinya, untuk mendapatkan data pengelolaan asuhan pasien pengelolaan tenaga keperawatan oleh para kepala ruangan dilakukan dengan melaksanakan observasi. Calon peserta dapat menolak untuk mengikuti penelitian ini karena kepesertaannya bersifat sukarela. Untuk informasi terkait penelitian ini dapat menghubungi peneliti di nomor HP. 081338508988. Berkaitan dengan hal

tersebut di atas, saya mohon kesediaan bapak/ibu/saudara untuk menjadi responden yang merupakan sumber informasi bagi peneliti.

Demikianlah permohonan ini kami sampaikan dan atas partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Denpasar, Pebruari 2021
Peneliti



Lampiran 2. Pernyataan Persetujuan Menjadi Responden

PERNYATAAN PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama (inisial) : -----

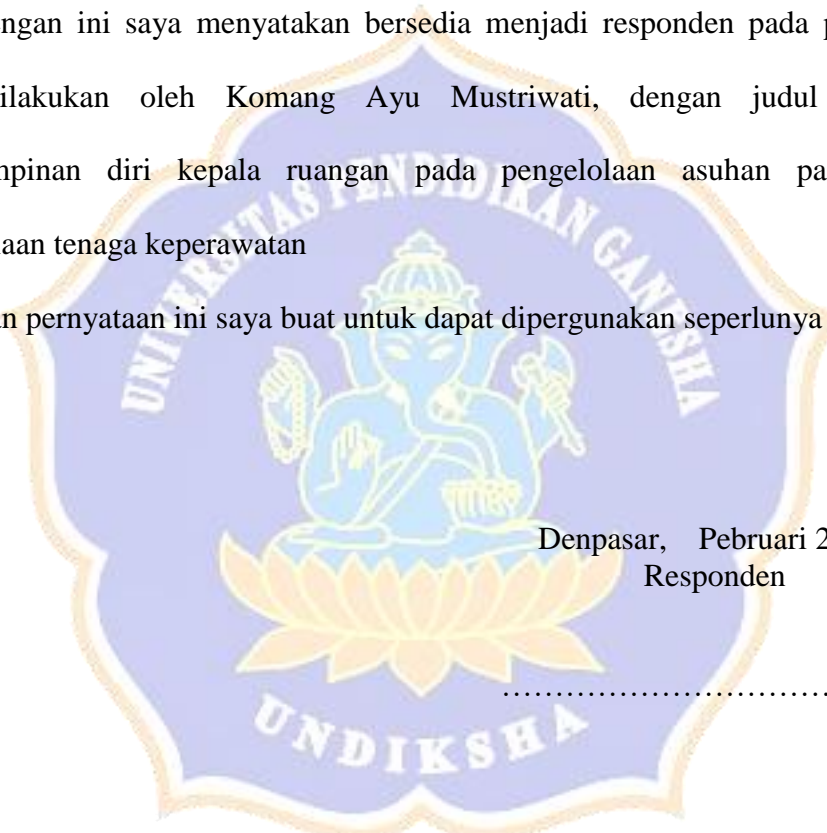
Tgl Lahir : -----

Jenis kelamin : -----

Dengan ini saya menyatakan bersedia menjadi responden pada penelitian yang dilakukan oleh Komang Ayu Mustriwati, dengan judul dampak kepemimpinan diri kepala ruangan pada pengelolaan asuhan pasien dan pengelolaan tenaga keperawatan

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan seperlunya

Denpasar, Pebruari 2021
Responden



Lampiran 3. Instrumen Kepemimpinan Diri

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya menetapkan tujuan khusus untuk kinerja saya					
2	Terkadang saya berbicara kepada diri sendiri untuk membantu saya mengatasi permasalahan yang sulit.					
3	Sebelum saya melakukan pekerjaan, saya membayangkan terlebih dahulu bahwa saya akan sukses ketika melakukan pekerjaan tersebut.					
4	Ketika saya melakukan sesuatu dengan baik, saya menyenangkan diri sendiri dengan acara spesial seperti makan malam yang enak, berbelanja, jalan-jalan dll.					
5	Saya mencoba mengevaluasi secara baik tentang masalah yang saya hadapi.					
6	Saya cenderung bersikap keras terhadap diri sendiri disaat tidak bisa melakukan pekerjaan dengan baik.					
7	Saya mencoba menggunakan pengingat seperti catatan, dll. untuk membantu saya fokus pada hal yang perlu saya capai					
8	Setelah saya berhasil menyelesaikan tugas, saya sering memberi penghargaan terhadap diri sendiri dengan sesuatu yang saya suka.					
9	Saya terus mencari tahu perkembangan saya dalam bekerja.					
10	Saya mencari aktivitas dalam pekerjaan yang saya senang lakukan.					
11	Ketika saya berhasil melakukan tugas dengan baik, saya suka melakukan hal yang bisa menyenangkan diri saya.					
12	Saya memusatkan pikiran saya pada hal yang menyenangkan ketika saya bekerja					
13	Bila saya punya pilihan saya mencoba melakukan pekerjaan dengan cara yang saya nikmati daripada hanya mencoba untuk menyelesaikannya					

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
14	Kadang saya terbuka menyatakan marah terhadap diri sendiri saat belum melakukan pekerjaan dengan baik					
15	Saya membayangkan diri saya mengatasi tantangan yang saya hadapi					

SS = Sangat setuju ($x=100\%$)

S = Setuju ($70 \leq x < 100\%$)

R = Ragu-ragu ($30 \leq x < 70\%$)

TS = Tidak setuju
($0\% < x < 30\%$)

STS = Sangat tidak setuju ($x=0\%$)



Lampiran 4. Instrumen Pengelolaan Asuhan Pasien

No.	Pernyataan	SL	SR	KD	JR	TP
1.	Kepala ruangan melakukan pendampingan penyusunan diagnosa keperawatan/ kebidanan pada pasien-pasien kritis					
2.	Kepala ruangan melakukan wawancara untuk mengetahui respon pasien pada asuhan yang diberikan selama dirawat					
3.	Kepala ruangan melakukan pendekatan pada pasien dan keluarga untuk mengetahui keluhan dan membantu pemecahan masalah pasien.					
4.	Kepala ruangan membimbing perawat/ bidan dalam pembuatan rencana asuhan pasien					
5.	Kepala ruangan menginstruksikan perawat/ bidan dalam melaksanakan asuhan pasien mengikuti SPO yang sudah ditetapkan					
6.	Kepala ruangan membimbing penulisan diagnosa keperawatan/ kebidanan.					
7.	Kepala ruangan ikut memberikan edukasi kepada pasien dan keluarga					
8.	Kepala ruangan membimbing perawat dalam penyusunan pengkajian keperawatan/ kebidanan					
9	Kepala ruangan memberikan bimbingan dalam penyusunan diagnosa keperawatan/ kebidanan					
10.	Kepala ruangan memberikan bimbingan dalam penyusunan rencana keperawatan/ kebidanan berdasarkan diagnosa yang telah disusun					
11.	Kepala ruangan memberikan bimbingan dalam pelaksanaan tindakan keperawatan/ kebidanan					
12	Kepala ruangan melakukan evaluasi penulisan asuhan pasien pada rekam medik elektronik					
13	Kepala ruangan turut menyusun perencanaan asuhan pasien sesuai dengan data kebutuhan.					
14	Kepala ruangan membantu pelaksanaan pengkajian asuhan pasien					
15	Kepala ruangan melakukan pertemuan berkala untuk mengevaluasi asuhan pasien					

Keterangan:

SL =Selalu ($x=100\%$)SR =Sering ($70\leq x < 100\%$)KD = Kadang-kadang ($30\leq x < 70\%$)JR = Jarang ($0\leq x < 30\%$)

TP = Tidak pernah ($x=0\%$)

Lampiran 5. Instrumen Pengelolaan Tenaga Keperawatan

No.	Pernyataan	SL	SR	KD	JR	TP
1	Membuat usulan kebutuhan tenaga sesuai dengan kualifikasi/ keahlian yang dibutuhkan di unit kerja					
2	Setiap kali kekurangan tenaga anda melakukan pengaturan di dalam unit kerja					
3	Setiap kali kekurangan tenaga anda akan menghubungi staf yang memungkinkan untuk bertugas walaupun sedang libur					
4	Memberikan arahan asuhan pasien tertentu pada ketua jaga/ Perawat Primer setiap pagi dan pada <i>shift</i> jaga sore					
5	Menyusun jadwal dinas bulanan dengan tetap memperhatikan kombinasi kualifikasi staf di tiap grup					
6	Memastikan penugasan tertentu pada staf yang memiliki kualifikasi					
7	Mengambil alih perawatan pasien saat staf mengalami permasalahan dalam asuhan pasien					
8	Mengembangkan staf dengan mengusulkan pelatihan yang dibutuhkan untuk asuhan pasien di unit kerja					
9	Mengetahui kebutuhan pengembangan staf untuk peningkatan kompetensi (pelatihan) dan pendidikan formal lanjutan					
10	Mengetahui staf-staf yang perlu dikembangkan dari sisi peningkatan kompetensi dan pendidikan formal lanjutan					
11	Mengarahkan staf saat operan dan pertemuan staf					
12	Merencanakan kebutuhan staf setiap tahun berdasarkan rumus perhitungan yang ditetapkan					
13	Mengetahui seluruh proses yang terjadi pada asuhan pasien di unit kerja					
14	Memberikan penilaian yang objektif atas kinerja seluruh staf					
15	Memberikan penghargaan baik berupa ucapan atau lainnya pada staf yang berkinerja baik					

Keterangan:

SL =Selalu ($x=100\%$)

SR =Sering ($70 \leq x < 100\%$)

KD = Kadang-kadang ($30 \leq x < 70\%$)

JR = Jarang ($0 \leq x < 30\%$)

TP = Tidak pernah ($\alpha=0\%$)

Lampiran 6. Validitas Instrumen Kepemimpinan Diri

Correlations

		x1.11	x1.12	x1.13	x1.14	x1.15	Behavior focused strategies
x1.11	Pearson Correlation	1	.597**	.634**	.654**	.502**	.816**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.12	Pearson Correlation	.597**	1	.721**	.449*	.488**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.013	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.13	Pearson Correlation	.634**	.721**	1	.565**	.419*	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.14	Pearson Correlation	.654**	.449*	.565**	1	.503**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.001		.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.15	Pearson Correlation	.502**	.488**	.419*	.503**	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.005	.006	.021	.005		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Behavior focused strategies	Pearson Correlation	.816**	.825**	.822**	.769**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		x1.21	x1.22	x1.23	x1.24	x1.25	Natural reward strategies
x1.21	Pearson Correlation	1	.736**	.610**	.521**	.471**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.22	Pearson Correlation	.736**	1	.430*	.354	.415*	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000		.018	.055	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.23	Pearson Correlation	.610**	.430*	1	.625**	.675**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.24	Pearson Correlation	.521**	.354	.625**	1	.774**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.003	.055	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.25	Pearson Correlation	.471**	.415*	.675**	.774**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.009	.023	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Natural reward strategies	Pearson Correlation	.856**	.762**	.808**	.795**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		x1.31	x1.32	x1.33	x1.34	x1.35	Constructive
x1.31	Pearson Correlation	1	.490**	.641**	.557**	.684**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.006	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.32	Pearson Correlation	.490**	1	.598**	.726**	.706**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.33	Pearson Correlation	.641**	.598**	1	.610**	.622**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.34	Pearson Correlation	.557**	.726**	.610**	1	.861**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x1.35	Pearson Correlation	.684**	.706**	.622**	.861**	1	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Constructive	Pearson Correlation	.805**	.807**	.858**	.863**	.897**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Behavior focused strategies	Natural reward strategies	Constructive	Kepemimpinan diri
Behavior focused strategies	Pearson Correlation	1	.880**	.902**	.957**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30
Natural reward strategies	Pearson Correlation	.880**	1	.903**	.964**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30
Constructive	Pearson Correlation	.902**	.903**	1	.971**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30
Kepemimpinan diri	Pearson Correlation	.957**	.964**	.971**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7. Reliabilitas Instrumen Kepemimpinan Diri

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.11	15.87	6.189	.735	.803
x1.12	16.23	5.220	.691	.802
x1.13	15.97	5.689	.716	.796
x1.14	16.40	6.041	.650	.814
x1.15	16.47	5.223	.569	.849

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.21	15.97	7.206	.738	.810
x1.22	15.83	8.006	.596	.850
x1.23	15.83	8.626	.710	.821
x1.24	15.50	8.190	.668	.828
x1.25	15.53	8.740	.701	.824

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.31	15.93	8.340	.694	.868
x1.32	16.13	8.947	.722	.866
x1.33	16.70	6.631	.714	.887
x1.34	15.90	8.576	.797	.851
x1.35	16.00	7.931	.835	.837

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Behavior focused strategies	7.9667	1.871	.914	.949
Natural reward strategies	8.0800	1.571	.915	.940
Constructive	7.9800	1.554	.931	.928

Lampiran 8. Uji Normalitas Data

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Statistic	df	Sig.
1	.352	102	.000
2	.256	102	.000
3	.306	102	.000
4	.345	102	.000
5	.337	102	.000
6	.294	102	.000
7	.317	102	.000
8	.337	102	.000
9	.282	102	.000
10	.323	102	.000
11	.298	102	.000
12	.338	102	.000
13	.311	102	.000
14	.354	102	.000
15	.323	102	.000

Lampiran 9. Karakteristik Responden

Karakteristik	Klasifikasi	Jumlah	
		Orang	Persentase
Umur	20 – 29 tahun	4	3,9
	30 – 39 tahun	12	11,8
	40 – 49 tahun	51	50
	50 – 59 tahun	35	34,3
	Total	102	100
Pendidikan	D III	14	13,7
	D IV	16	15,7
	S1	63	61,8
	S2	9	8,8
	Total	102	100
Masa Kerja	< 1 tahun	0	0
	1 – 5 tahun	3	2,9
	6 – 10 tahun	4	3,9
	>10 tahun	95	93,1
	Total	102	100
Asal RS	RSUP Sanglah	41	40,2
	RSUD Buleleng	21	20,6
	RSUD Tabanan	13	12,7
	RSBM	13	12,7
	RSUD Klungkung	14	13,7
	Total	102	100

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29	4	3.9	3.9	3.9
	30-39	12	11.8	11.8	15.7
	40-49	51	50.0	50.0	65.7
	50-59	35	34.3	34.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Mskerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 th	3	2.9	2.9	2.9
	6-10 th	4	3.9	3.9	6.9
	>10 th	95	93.1	93.1	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Pendidk

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D III	14	13.7	13.7	13.7
	D IV	16	15.7	15.7	29.4
	S1	63	61.8	61.8	91.2
	S2	9	8.8	8.8	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Asal RS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RS Sanglah	41	40.2	40.2	40.2
	RS Buleleng	21	20.6	20.6	60.8
	RS Tabanan	13	12.7	12.7	73.5
	RSBM	13	12.7	12.7	86.3
	RS Kik	14	13.7	13.7	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Lampiran 10. Uji Validitas Ahli Isi Pada Instrumen Observasi Pengelolaan Asuhan Pasien dan Pengelolaan Tenaga Keperawatan

UJI VALIDITAS AHLI ISI PADA INSTRUMEN OBSERVASI

Judul Penelitian: Dampak Kepemimpinan Diri Pimpinan Keperawatan Pada Pengelolaan Asuhan Pasien dan Pengelolaan Tenaga Keperawatan

Peneliti: Komang Ayu Mustriwati

A. Instrumen Observasi: Pengelolaan Asuhan Pasien

Komponen Penilaian:

1. Kesesuaian isi butir instrumen dengan tujuan penelitian
Saran/ komentar: sudah sesuai konsep asuhan pasien
2. Butir instrument mewakili variable yang diteliti
Saran/ komentar: Butir instrumen sudah mewakili variable pengelolaan asuhan pasien
3. Kalimat yang digunakan.
Saran/ komentar: Perbaiki kalimat menjadi kalimat pernyataan,
4. Bahasa yang digunakan
Saran/ komentar: sudah sesuai dan mudah dipahami

B. Instrumen Observasi: Pengelolaan Tenaga Keperawatan

Komponen Penilaian:

1. Kesesuaian isi butir instrumen dengan tujuan penelitian
Saran/ komentar: sudah sesuai
2. Butir instrument mewakili variable yang diteliti
Saran/ komentar: tambahkan butir instrument terkait upaya kepala ruangan untuk untuk mengganti perawat yang mendadak berhalangan hadir.
3. Kalimat yang digunakan.
Saran/ komentar: Perbaiki kalimat menjadi kalimat pernyataan.
4. Bahasa yang digunakan
Saran/ komentar: Sudah sesuai dan mudah dipahami

Denpasar, 28 Maret 2021

Penguji,



Ns. I Putu Artawan, S.Kep, MM

Ketua Komite Keperawatan RSUP Sanglah

UJI VALIDITAS AHLI ISI PADA INSTRUMEN OBSERVASI

Judul Penelitian: Dampak Kepemimpinan Diri Pimpinan Keperawatan Pada Pengelolaan Asuhan Pasien dan Pengelolaan Tenaga Keperawatan

Peneliti: Komang Ayu Mustriwati

A. Instrumen Observasi: Pengelolaan Asuhan Pasien

Komponen Penilaian:

1. Kesesuaian isi butir instrument dengan tujuan penelitian
Saran/ komentar: sudah sesuai konsep asuhan pasien dengan metode proses keperawatan
2. Butir instrument mewakili variable yang diteliti
Saran/ komentar: Tambahkan pendampingan kepala ruangan pada penyusunan diagnosa keperawatan
3. Kalimat yang digunakan.
Saran/ komentar: Gunakan kalimat pernyataan, dan rubah kata saya menjadi kepala ruangan
4. Bahasa yang digunakan
Saran/ komentar: sudah sesuai, tidak ada kalimat yang bermakna ganda

B. Instrumen Observasi: Pengelolaan Tenaga Keperawatan

Komponen Penilaian:

1. Kesesuaian isi butir instrument dengan tujuan penelitian
Saran/ komentar: sesuai konsep manajemen keperawatan pada pengelolaan tenaga
 2. Butir instrument mewakili variable yang diteliti
Saran/ komentar: tambahkan
 3. Kalimat yang digunakan.
Saran/ komentar: Perbaiki kalimat menjadi kalimat pernyataan dan sesuaikan penempatan kata kepala ruangan
 4. Bahasa yang digunakan
Saran/ komentar: Mudah dipahami, tidak ada kalimat yang bermakna ganda
- Catatan: Silahkan dilanjutkan

Denpasar, 25 Maret 2021

Penguji,



Ni Nyoman Ayuningsih, SKp, MM

Ketua Komite Mutu dan Keselamatan Pasien RSUP Sanglah

Lampiran 11. Data Deskriptif Variabel Kepemimpinan Diri

Case ID	Perilaku (Z-skor)	Imbalan Alami (Z-skor)	Pemikiran_Konstruktif (Z-skor)	Kepemimpinan_Diri (Z-skor)	Kepemimpinan_Diri (T-skor)
1	-0,502	-0,247	-0,333	-0,383	46,17
2	1,638	1,116	1,126	1,377	63,77
3	-0,329	-1,283	-0,796	-0,865	41,35
4	-0,173	0,271	0,642	0,275	52,75
5	-2,313	-1,61	-1,356	-1,869	31,31
6	0,812	1,634	1,637	1,468	64,68
7	-1,328	-0,955	-1,553	-1,371	36,29
8	1,141	1,34	1,153	1,296	62,96
9	-0,999	-0,541	-0,817	-0,838	41,62
10	1,638	1,634	1,637	1,751	67,51
11	-1,203	-1,382	-0,81	-1,205	37,95
12	0,937	0,996	1,637	1,283	62,83
13	-1,7	-1,337	-1,792	-1,723	32,77
14	1,309	0,996	1,637	1,411	64,11
15	-1,7	-1,382	-1,553	-1,651	33,49
16	0,812	-0,247	-0,284	0,086	50,86
17	-1,328	-3,06	-2,255	-2,381	26,19
18	-1,532	-0,831	-0,783	-1,113	38,87
19	-0,018	-0,247	-0,333	-0,217	47,83
20	-2,487	-2,51	-2,535	-2,686	23,14
21	-0,168	-0,089	0,922	0,251	52,51
22	-1,247	-0,541	-0,796	-0,915	40,85
23	-0,96	-0,491	-0,038	-0,519	44,81
24	-0,044	0,205	1,406	0,578	55,78
25	1,141	0,996	1,637	1,353	63,53
26	0,31	0,685	-0,333	0,228	52,28
27	-2,487	-3,098	-2,535	-2,896	21,04
28	0,44	0,702	0,922	0,742	57,42
29	-0,018	0,271	-0,284	-0,014	49,86
30	-0,502	0,289	-0,053	-0,089	49,11
31	0,329	0,544	-0,796	0,012	50,12
32	-1,328	-0,247	-1,356	-1,046	39,54
33	0,44	0,289	1,175	0,688	56,88
34	-1,656	-2,11	-1,356	-1,823	31,77
35	1,141	1,22	1,126	1,244	62,44
36	-1,371	0,205	-0,516	-0,589	44,11
37	-0,018	-0,247	0,432	0,066	50,66
38	-0,018	-0,247	-0,796	-0,389	46,11
39	-0,13	0,702	0,649	0,446	54,46
40	0,44	-0,247	-0,053	0,044	50,44
41	-0,502	-0,247	-1,356	-0,762	42,38
42	-0,502	-0,247	-0,796	-0,555	44,45
43	-0,13	-1,179	-1,013	-0,84	41,6
44	-0,018	-0,695	-0,564	-0,463	45,37
45	-0,502	-0,247	-0,333	-0,383	46,17
46	-0,018	-0,471	-0,796	-0,469	45,31
47	0,354	0,702	0,642	0,609	56,09
48	-1,662	-0,989	-0,564	-1,132	38,68
49	0,769	1,137	0,895	1,001	60,01
50	0,285	-0,433	0,943	0,292	52,92
51	-1,16	-0,989	-0,796	-1,045	39,55
52	-0,018	-0,471	-1,356	-0,676	43,24
53	-1,16	-0,333	0,642	-0,28	47,2
54	-0,502	0,047	-0,333	-0,278	47,22
55	0,44	1,116	1,406	1,069	60,69
56	0,807	1,634	1,153	1,287	62,87
57	0,44	0,702	0,152	0,457	54,57
58	1,141	0,996	-0,053	0,727	57,27

59	-0,044	-0,023	0,152	0,033	50,33
60	1,638	0,685	1,126	1,224	62,24
61	1,638	1,634	1,126	1,562	65,62
62	-0,787	-0,831	-0,796	-0,862	41,38
63	0,285	0,205	-0,067	0,146	51,46
64	0,193	0,216	0,432	0,303	53,03
65	-0,502	-0,835	-0,796	-0,765	42,35
66	-0,502	-0,695	-0,333	-0,543	44,57
67	0,329	-0,247	0,929	0,369	53,69
68	0,478	0,499	0,164	0,403	54,03
69	0,826	0,25	-0,333	0,249	52,49
70	0,658	0,768	-0,284	0,395	53,95
71	-0,502	0,026	-0,564	-0,372	46,28
72	0,316	0,167	0,152	0,225	52,25
73	1,638	0,926	1,406	1,413	64,13
74	0,285	0,996	0,446	0,618	56,18
75	0,812	0,702	1,406	1,05	60,5
76	1,18	0,664	-0,053	0,622	56,22
77	-0,502	0,702	0,144	0,131	51,31
78	0,44	-0,695	-0,796	-0,391	46,09
79	0,44	-0,695	-0,796	-0,391	46,09
80	1,18	0,395	-0,053	0,526	55,26
81	1,638	0,668	1,406	1,321	63,21
82	1,638	1,41	1,357	1,567	65,67
83	-0,502	-0,471	-0,333	-0,463	45,37
84	-0,502	-0,695	-0,333	-0,543	44,57
85	-0,831	-1,179	-0,817	-1,008	39,92
86	1,154	1,634	0,86	1,297	62,97
87	-1,16	-0,333	0,642	-0,28	47,2
88	0,068	0,702	-0,613	0,046	50,46
89	0,354	0,429	0,432	0,435	54,35
90	0,44	-0,247	-0,796	-0,231	47,69
91	0,329	-0,765	-0,333	-0,283	47,17
92	1,638	1,634	1,637	1,751	67,51
93	-1,333	-1,179	-0,564	-1,087	39,13
94	1,309	0,962	1,126	1,209	62,09
95	0,329	0,702	0,86	0,681	56,81
96	1,638	1,634	0,943	1,494	64,94
97	-0,788	-1,658	-0,878	-1,188	38,12
98	0,782	0,723	1,406	1,047	60,47
99	-0,502	-0,247	-0,333	-0,383	46,17
100	-0,044	-0,695	-0,311	-0,378	46,22
101	-0,999	-0,247	-0,598	-0,652	43,48
102	0,812	1,22	1,126	1,131	61,31

Nilai Max 67,51
Nilai Min 21,04

Lampiran 12. Kelas Interval Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Diri

Kelas ke-	Kepemimpinan Diri (T-skor)	Frekuensi (f1)	Persentase (%)
1	21-26	3	2.9
2	27-32	2	2.0
3	33-38	5	4.9
4	39-44	17	16.7
5	45-50	26	25.5
6	51-55	18	17.6
7	57-62	16	15.7
8	63-68	15	14.7
Total		102	100

Lampiran 13. Data Deskriptif Variabel Pengelolaan Asuhan Pasien

Case ID	Pengkajian	Diagnosa	Rencana	Pelaksanaan	Evaluasi	Asuhan	Asuhan (T-skor)
1	-0,099	-0,448	-0,049	-0,266	0,006	1,094	60,94
2	-0,105	-1,225	-0,588	-0,266	-0,503	-0,268	47,32
3	0,871	0,097	0,847	0,224	1,404	0,868	58,68
4	-0,099	0,953	0,381	-0,266	0,435	0,291	52,91
5	-1,533	-2,474	-1,446	-1,763	-0,963	-1,724	32,76
6	0,871	-0,234	0,381	0,696	0,895	0,822	58,22
7	-1,478	-1,849	-1,446	-1,745	-1,359	-1,55	34,5
8	0,877	-0,234	0,883	0,696	0,467	0,89	58,9
9	-0,557	-0,448	-0,515	-0,801	-0,931	-0,559	44,41
10	1,334	0,953	0,883	0,696	0,467	1,009	60,09
11	-0,612	-1,09	-0,515	-0,801	-0,931	-0,559	44,41
12	1,334	0,953	0,883	1,231	0,895	1,182	61,82
13	-0,563	-1,011	-0,944	-0,739	-0,963	-0,678	43,22
14	1,334	0,953	1,349	1,231	0,975	1,3	63
15	-0,557	-1,788	-0,55	-1,273	-0,422	-0,631	43,69
16	1,334	0,953	0,92	1,231	0,975	1,182	61,82
17	-1,021	-1,073	-1,409	-1,229	-0,422	-0,987	40,13
18	-1,021	-1,09	-0,588	0,696	-1,868	-0,634	43,66
19	1,334	0,311	1,349	1,231	1,404	1,35	63,5
20	-4,4	-2,884	-4,242	-4,757	-3,726	-4,4	6
21	1,334	0,525	0,847	0,224	0,975	0,938	59,38
22	-0,099	0,311	-0,049	0,224	-0,471	-0,028	49,72
23	0,413	0,953	0,381	0,206	0,467	0,308	53,08
24	0,413	0,953	0,418	0,696	0,467	0,43	54,3
25	0,358	-0,448	0,381	0,224	1,404	0,408	54,08
26	0,358	0,953	0,381	0,224	1,404	0,408	54,08
27	-1,996	-2,063	-1,017	-1,273	-0,931	-1,379	36,21
28	-1,075	0,176	-0,588	-0,801	-0,503	-0,627	43,73
29	-0,099	-0,448	-0,049	-0,266	-0,503	-0,372	46,28
30	-1,021	0,328	-0,588	0,224	-0,899	-0,657	43,43
31	1,334	0,739	1,349	0,758	0,975	1,178	61,78
32	0,413	0,953	0,418	0,224	1,404	0,631	56,31
33	-0,569	0,953	-1,556	-0,844	-1,44	-1,292	37,08
34	-0,557	-0,662	-0,049	-0,739	-0,471	-0,613	43,87

35	0,877	0,739	1,349	0,758	0,435	0,786	57,86
36	-1,021	-0,662	-1,017	-0,266	-0,503	-0,847	41,53
37	-0,099	-0,313	-0,049	-0,266	0,006	-0,1	49
38	1,334	0,525	1,349	1,231	1,404	1,35	63,5
39	-0,099	0,525	-0,049	-0,266	-0,422	-0,149	48,51
40	1,334	0,739	1,349	1,231	0,975	1,3	63
41	-1,948	-2,186	-2,525	-2,806	-3,217	-2,794	22,06
42	-0,099	0,953	-0,049	0,224	0,467	0,071	50,71
43	-0,099	0,953	0,418	0,696	0,467	0,312	53,12
44	-0,563	-1,636	-1,446	-0,801	-0,931	-0,797	42,03
45	-0,563	-1,073	-1,446	-0,757	-0,931	-1,02	39,8
46	-0,099	0,115	0,92	0,758	0,435	0,43	54,3
47	0,413	0,953	-0,049	0,696	0,006	0,262	52,62
48	0,877	0,953	0,381	0,224	0,975	0,478	54,78
49	1,334	0,953	1,349	1,231	1,404	1,35	63,5
50	-0,099	-1,287	-0,049	-0,266	0,006	-0,1	49
51	-0,099	-0,448	-0,049	0,224	0,006	0,022	50,22
52	0,871	-0,038	0,847	0,696	0,467	0,668	56,68
53	0,413	0,953	0,381	-0,31	0,895	0,46	54,6
54	-1,021	-1,073	-1,017	-0,739	-1,391	-1,069	39,31
55	1,334	0,953	1,349	1,231	1,404	1,35	63,5
56	-0,612	0,953	-0,049	0,224	0,038	-0,097	49,03
57	0,413	0,953	0,381	0,758	0,006	0,381	53,81
58	0,358	0,115	0,847	0,758	0,467	0,549	55,49
59	1,334	0,953	0,92	1,231	1,404	1,231	62,31
60	-0,563	-0,448	-1,017	-0,31	-0,042	-0,679	43,21
61	1,334	0,953	1,349	1,231	1,404	1,35	63,5
62	-1,539	-3,251	-2,954	-3,795	-0,946	-2,79	22,1
63	-0,099	-0,448	-0,049	-0,266	0,006	-0,1	49
64	0,822	0,739	0,847	0,696	0,006	0,841	58,41
65	-1,533	0,115	-1,446	-0,31	-1,391	-1,184	38,16
66	-0,099	-0,448	0,418	0,696	0,006	0,485	54,85
67	-0,099	-0,234	-0,049	-0,266	0,006	-0,1	49
68	-0,099	0,739	-0,049	0,224	0,006	0,245	52,45
69	0,871	-0,234	0,418	0,224	0,467	0,65	56,5
70	-1,075	-0,448	-1,017	-0,782	-0,963	-1,242	37,58
71	0,822	0,953	1,349	0,758	1,404	1,109	61,09
72	1,334	0,953	1,349	1,231	1,404	1,35	63,5
73	-0,099	-0,234	-0,049	-0,266	0,006	-0,1	49
74	1,334	0,953	1,349	1,231	0,975	1,3	63
75	-1,533	0,953	-1,446	-1,763	-1,391	-1,55	34,5
76	0,358	-0,876	-0,049	0,224	-0,882	0,04	50,4
77	-1,075	-0,234	-1,017	-0,31	-0,374	-0,847	41,53
78	0,877	0,953	-0,049	0,206	0,467	0,085	50,85
79	0,413	-0,099	0,381	0,696	0,467	0,43	54,3
80	1,334	0,115	1,349	0,758	0,975	1,178	61,78
81	-1,021	0,953	0,416	-0,782	0,467	-0,514	44,86
82	0,31	0,328	0,453	0,286	-0,422	-0,013	49,87
83	0,364	-1,287	-0,049	-0,739	-0,374	0,07	50,7
84	-0,618	0,953	-0,552	0,224	-1,343	-0,588	44,12
85	1,334	-0,173	0,381	0,758	0,975	0,941	59,41
86	-1,539	-2,26	-0,48	-0,372	-2,329	-1,27	37,3
87	-1,021	-0,448	-0,049	-0,739	-0,503	-0,509	44,91
88	0,407	0,953	-0,588	1,231	0,386	0,092	50,92
89	-0,563	-0,662	-0,588	-0,266	-0,931	-0,66	43,4
90	-0,099	0,953	-0,049	-0,248	0,006	-0,323	46,77
91	0,358	0,953	0,381	0,224	0,435	0,308	53,08
92	1,334	0,953	0,92	0,758	0,975	1,06	60,6
93	-0,099	0,328	0,381	0,224	0,467	0,19	51,9
94	1,334	0,953	1,349	1,231	1,404	1,35	63,5
95	-0,099	-0,234	-0,049	-0,266	-0,026	-0,1	49
96	-1,021	-1,073	-1,446	-0,31	-0,931	-1,016	39,84
97	-0,099	0,953	-0,049	0,268	0,467	0,294	52,94

98	-0,099	-0,234	0,381	0,224	0,467	0,19	51,9
99	-0,563	0,115	-1,017	-0,266	-0,931	-0,779	42,21
100	-1,021	0,115	-0,049	0,224	-0,454	-0,488	45,12
101	-0,099	0,328	0,381	-0,801	-0,503	-0,153	48,47
102	-0,099	0,953	0,381	0,224	-0,503	0,091	50,91

63,5

6

Lampiran 14. Kelas Interval Distribusi Frekuensi Variabel Pengelolaan Asuhan

Pasien

Kelas ke-	Asuhan Pasien	Frekuensi (f1)	Persentase (%)
1	06-13	1	1
2	14-21	0	0
3	22-29	2	2
4	30-37	7	6,9
5	38-45	23	22,5
6	46-53	30	29,4
7	54-61	24	23,5
8	62-69	15	14,7
		102	100

Lampiran 15. Data Deskriptif Variabel Pengelolaan Tenaga Keperawatan

Case ID	Rencana	Organisasi	Ketenagaan	Pelaksanaan	Pengendalian	Tenaga
1	-0,45	-0,647	-0,438	-0,698	-0,602	-0,566
2	-1,299	-0,149	-0,438	0,662	-0,085	-0,295
3	-0,068	0,933	1,016	0,662	0,883	0,588
4	0,965	0,933	0,019	0,662	0,883	0,75
5	-2,431	-2,143	-1,892	-1,75	-0,602	-1,872
6	-0,192	0,435	1,016	0,405	0,883	0,66
7	-1,865	-1,729	-1,776	-2,404	-2,087	-2,102
8	-0,192	0,933	0,575	0,007	0,365	0,442
9	-0,45	-0,647	-0,438	-1,75	-1,12	-0,91
10	0,965	0,933	1,016	1,059	0,455	0,979
11	-1,224	-1,146	-0,894	-1,75	-1,03	-1,427

12	0,965	0,933	1,016	0,662	0,883	0,971
13	-1,041	-1,644	-1,451	-1,095	-1,547	-1,456
14	0,965	-0,064	0,56	0,662	0,883	0,623
15	-1,89	-1,644	-1,451	-1,75	-1,03	-1,656
16	0,965	0,933	1,016	1,059	0,455	0,979
17	-1,015	-1,644	-1,892	-1,75	-1,052	-1,575
18	-1,224	-0,647	-0,438	-0,301	-0,602	-0,736
19	0,191	0,933	1,016	0,662	0,883	0,684
20	-2,738	-4,89	-4,359	-2,544	-5,057	-4,235
21	0,449	0,933	0,119	-0,39	0,883	0,324
22	0,191	0,349	0,134	-0,787	-0,085	-0,227
23	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
24	0,965	0,349	1,016	0,662	0,455	0,743
25	-0,45	0,434	0,56	1,059	0,883	0,572
26	0,965	0,434	0,575	0,007	-0,062	0,406
27	-2,123	-1,644	-1,435	-2,147	-1,547	-1,978
28	0,116	0,933	0,46	0,405	0,455	0,56
29	-0,45	-1,231	-1,435	-0,698	-1,03	-1,015
30	0,4	0,434	0,56	0,662	-0,062	0,428
31	0,707	0,349	1,016	1,059	0,883	0,874
32	0,965	0,435	0,56	1,059	0,883	0,859
33	0,965	0,933	-0,307	-0,53	0,883	0,287
34	-0,708	-1,146	-0,994	-1,095	-1,66	-1,227
35	0,707	0,933	0,46	1,059	0,343	0,773
36	-0,708	-0,647	-0,438	-0,698	-0,602	-0,662
37	-0,375	-0,064	-0,438	-0,39	-0,602	-0,543
38	0,449	0,933	0,575	1,059	0,455	0,677
39	0,449	0,349	0,575	0,264	0,028	0,214
40	0,707	0,933	1,016	1,059	0,883	0,993
41	-2,072	-1,73	-1,367	1,059	-1,368	-1,274
42	0,965	0,349	0,134	0,662	0,883	0,631
43	0,965	0,933	0,003	0,007	0,883	0,633
44	-1,607	-1,146	-0,894	-0,301	-1,547	-1,088
45	-1,015	-1,146	-0,438	-0,698	-0,175	-0,672

46	0,141	-0,149	0,119	-0,044	0,883	0,203
47	0,965	0,933	1,016	1,059	0,455	0,979
48	0,965	0,434	0,119	1,059	0,365	0,64
49	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
50	-1,274	0,434	-0,894	0,007	-0,085	-0,404
51	-0,45	-0,647	-0,438	-0,698	-0,062	-0,457
52	-0,142	0,349	-0,323	0,007	0,455	0,007
53	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
54	-1,015	-1,146	-0,894	-1,75	-0,602	-1,126
55	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
56	0,965	0,435	0,575	0,662	0,883	0,742
57	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
58	0,141	-0,149	0,119	0,264	0,883	0,203
59	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
60	-0,45	-0,647	-0,438	-0,698	-0,602	-0,566
61	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
62	-3,28	-1,062	-1,01	-1,442	-2,087	-1,932
63	-0,45	-0,647	-0,438	-1,095	-0,602	-0,684
64	0,707	0,933	1,016	1,059	0,883	0,993
65	0,141	-0,064	0,56	0,662	0,883	0,431
66	-0,45	-0,647	-0,438	-0,698	-0,602	-0,566
67	-0,192	-0,647	-0,438	-0,698	-0,602	-0,471
68	0,707	0,435	0,56	0,264	0,455	0,419
69	-0,192	0,434	0,119	0,007	0,883	0,322
70	-0,45	-0,647	-0,879	-0,698	-0,602	-0,677
71	0,965	0,933	1,016	1,059	0,455	0,979
72	0,965	0,933	0,56	0,264	0,455	0,634
73	-0,192	-0,647	0,119	-0,044	-0,062	-0,134
74	0,965	-0,562	1,016	1,059	-0,737	0,404
75	0,965	0,933	1,016	0,264	0,883	0,853
76	-0,966	-0,647	-0,894	0,007	-0,062	-0,642
77	-0,192	-1,73	-1,01	-1,801	-1,975	-1,381
78	0,965	0,933	1,016	0,354	0,455	0,862
79	-0,117	-0,647	-0,438	-0,39	-0,602	-0,566

80	0,141	-0,064	0,119	-0,39	-0,062	-0,132
81	0,965	0,933	1,016	0,662	0,883	0,971
82	0,4	0,434	0,119	1,059	-0,062	0,435
83	-1,274	-1,146	-1,892	-1,75	-1,547	-1,661
84	0,965	0,933	1,016	0,264	0,883	0,853
85	-0,217	0,933	1,016	0,264	-0,49	0,335
86	-2,172	-1,231	-3,23	-2,903	-2,425	-2,541
87	-0,45	-0,647	-0,438	-1,095	-0,602	-0,684
88	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
89	-0,708	-0,064	-0,438	0,007	-0,062	-0,317
90	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
91	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
92	0,965	0,933	0,575	0,662	0,883	0,861
93	0,4	0,434	0,56	0,662	0,365	0,537
94	0,965	0,933	1,016	1,059	0,883	1,088
95	-0,192	-0,149	0,019	-0,749	-0,602	-0,241
96	-1,015	-0,647	-0,994	0,007	-0,602	-0,655
97	0,965	-0,064	-0,438	0,662	-0,062	0,184
98	-0,192	-0,149	0,46	0,662	0,883	0,431
99	0,141	0,434	0,003	-0,698	-0,175	-0,013
100	0,141	-0,064	-0,438	0,662	0,455	0,101
101	0,4	-0,647	-0,894	-0,698	0,883	-0,158
102	0,965	0,933	0,46	0,007	-0,062	0,525
					Nilai Max	60,88
					Nilai Min	7,65

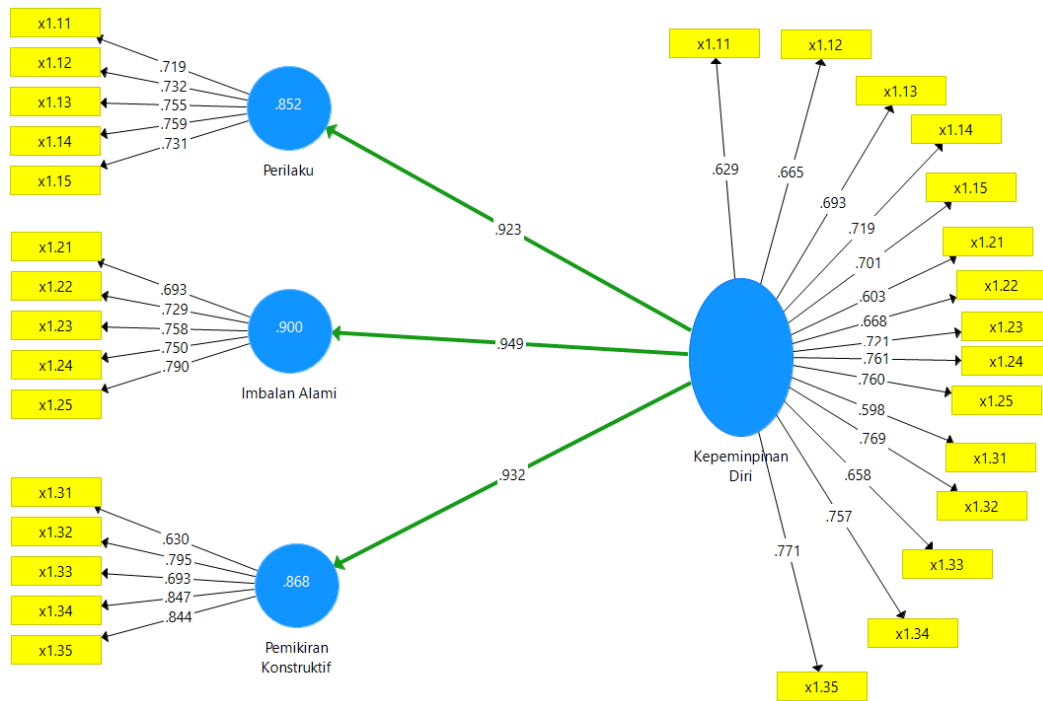
Lampiran 16. Kelas Interval Distribusi Frekuensi Variabel Pengelolaan Tenaga

Keperawatan

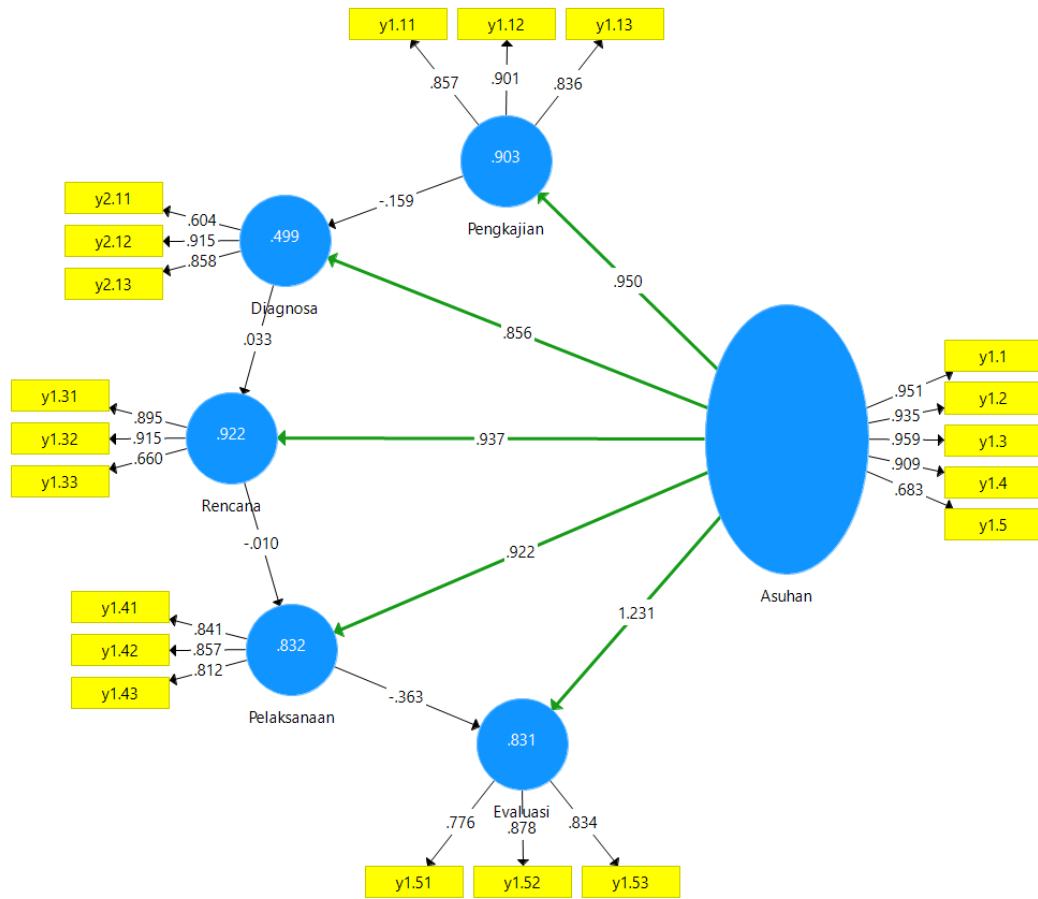
Kelas ke-	Tenaga Keperawatan	Frekuensi (f1)	Persentase (%)
1	7-13	1	1
2	14-20	0	0
3	21-27	1	1

4	28-34	7	6,9
5	35-41	9	8,8
6	42-48	21	20,6
7	49-55	24	23,5
8	56-62	39	38,2
		102	100

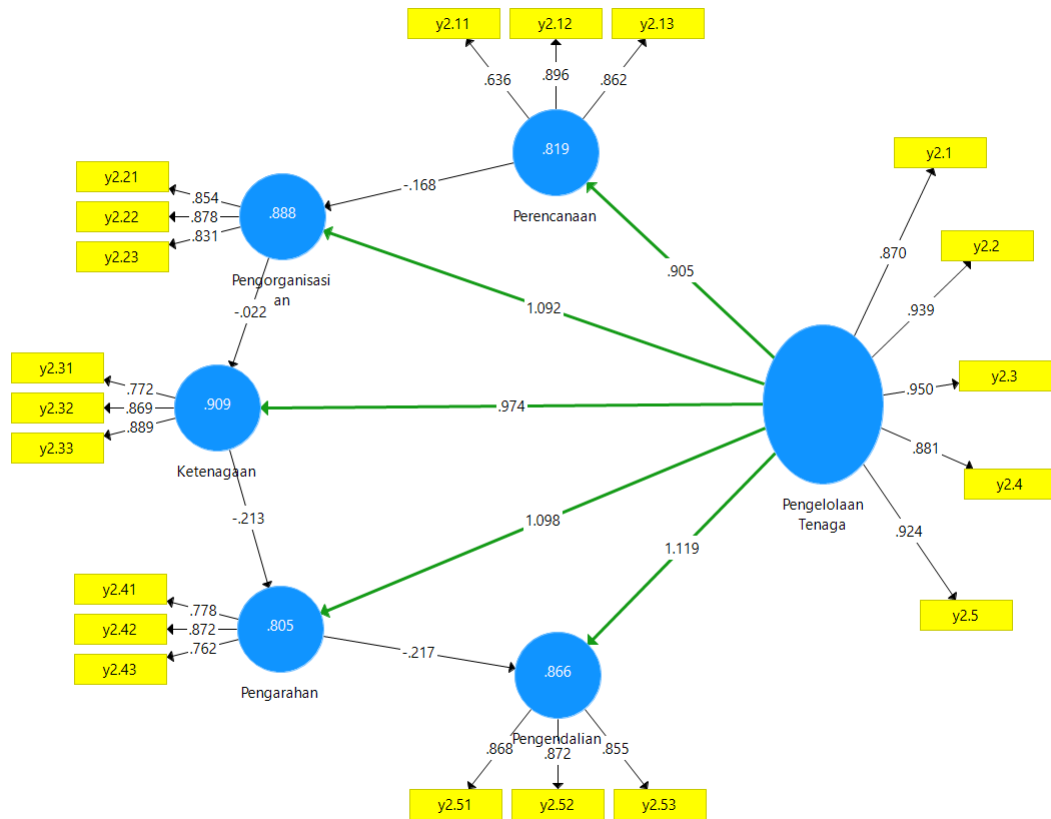
Lampiran 17. Validasi Indikator/ Butir Instrumen Kepemimpinan Diri Berdasarkan Bobot Butir Instrumen Terhadap Dimensi dan Variabel



Lampiran 18. Validasi Indikator/ Butir Instrumen Pengelolaan Asuhan Pasien Berdasarkan Bobot Butir Instrumen Terhadap Dimensi dan Variabel



Lampiran 19. Validasi Indikator/ Butir Instrumen Pengelolaan Tenaga Keperawatan Berdasarkan Bobot Butir Instrumen Terhadap Dimensi dan Variabel



Lampiran 20. Composite Reliability dan AVE Variabel Kepemimpinan Diri

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Imbalan Alami	0.799	0.803	0.861	0.554
Kepemimpinan_Diri	0.925	0.928	0.935	0.491
Pemikiran_Konstruktif	0.82	0.832	0.876	0.588
Perilaku	0.793	0.794	0.858	0.547

Catatan: (nilai AVE Kepemimpinan Diri masih dibawah 0,5 namun reliabilitasnya sudah tinggi yaitu 0,925, sehingga konstruk bisa digunakan)

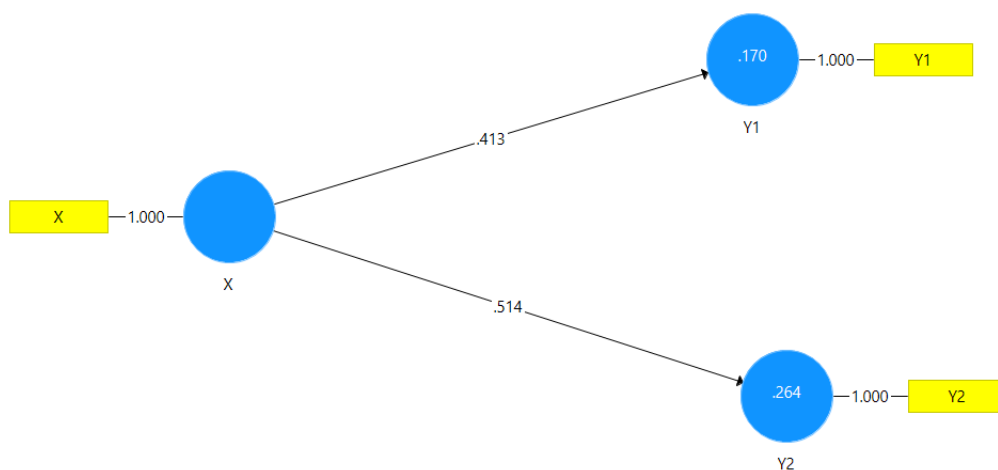
Lampiran 21. Composite Reliability dan AVE Variabel Pengelolaan Asuhan pasien

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Asuhan	0.933	0.953	0.951	0.798
Diagnosa	0.729	0.849	0.842	0.646
Evaluasi	0.774	0.781	0.87	0.69
Pelaksanaan	0.787	0.798	0.875	0.7
Pengkajian	0.832	0.84	0.899	0.749
Rencana	0.768	0.805	0.868	0.691

Lampiran 22. Composite Reliability dan AVE Pengelolaan Tenaga Keperawatan

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)	Memenuhi/Tidak memenuhi Composite Reliability
Ketenagaan	0.798	0.807	0.882	0.714	Memenuhi
Pengarahan	0.728	0.741	0.847	0.649	Memenuhi
Pengelolaan_Tenaga	0.95	0.952	0.962	0.834	Memenuhi
Pengendalian	0.832	0.832	0.899	0.748	Memenuhi
Pengorganisasian	0.816	0.82	0.891	0.731	Memenuhi
Perencanaan	0.729	0.796	0.845	0.65	Memenuhi

Lampiran 23. Diagram Konstelasi Antara Variabel dengan Besarnya Kontribusi dan Arah Hubungan



Lampiran 24. Konstelasi Variabel Kepemimpinan Diri (X) Pada Pengelolaan Asuhan Pasien (Y1) dan Pengelolaan Tenaga Keperawatan (Y2)

Konstelasi X terhadap Y1

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.413 ^a	.170	.162	9.20012	.170	20.514	1	100	.000

a. Predictors: (Constant), X

Cat: Konstelasi variabel X dengan Y1 memiliki koefisien determinasi sebesar 17%

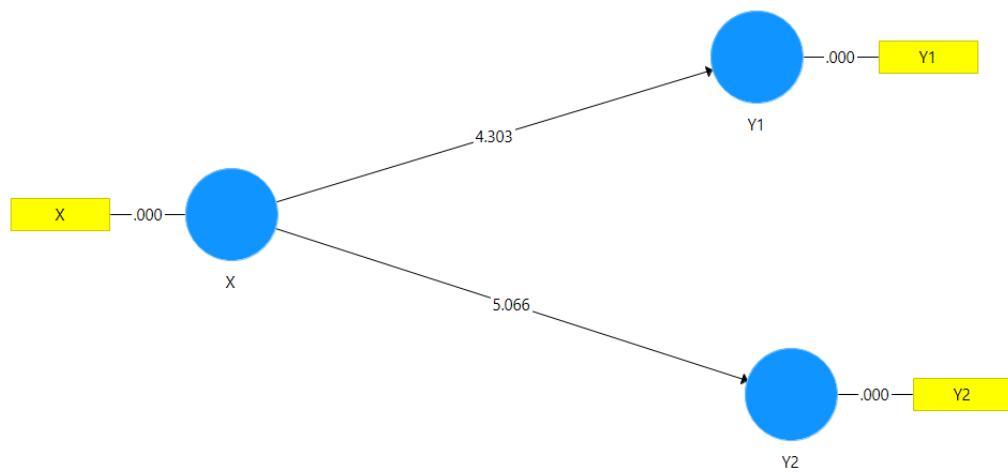
Konstelasi X terhadap Y2

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.514 ^a	.264	.257	8.66210	.264	35.921	1	100	.000

a. Predictors: (Constant), X

CATATAN : Koefisien determinasi sebesar 0,264 sehingga bisa dikatakan bahwa X mempunyai kontribusi terhadap Y2 sebesar 26,4% terhadap Y2 dengan F hitung sebesar 35,921 dan p-value sebesar $0,000 < 5\%$

Lampiran 25. Diagram Konstelasi Antar Variabel Dengan Nilai T (*T-statistic*) dan *p-value*



RIWAYAT HIDUP



KOMANG AYU MUSTRIWATI, lahir di Denpasar, 26 Oktober 1967, anak ketiga dari empat bersaudara, dari pasangan Gusti Ayu Rai Budiathi dan Ketut Mustra. Ibu pensiunan perawat dan bapak pensiunan TNI AD. Suami Ketut Subagiantara, ST, memiliki seorang putri dr. Putu Ayu Ditha Krisna Dewi, menantu dr. I Made Bagus Wirawan, Sp.B dan dua orang cucu Putu Denish Tan Wirawan dan Made Brian Tan Wirawan. Menamatkan gelar Sarjana Keperawatan di Universitas Indonesia lulus tahun 1991. Gelar Master of Public Health diperoleh di Mahidol University Bangkok lulus tahun 2004. Saat ini sedang mengikuti Pendidikan Doktor di Universitas Pendidikan Ganesha. Diterima menjadi PNS di RSUP Sanglah tahun 1992, melaksanakan tugas sebagai kepala Seksi Profesi Keperawatan tahun 1998 sampai 2001, pada tahun 2001 sampai 2012 melaksanakan tugas sebagai kepala Bidang Pelayanan Keperawatan. Tahun 2012 sampai 2017 melaksanakan tugas sebagai kepala Bagian Pendidikan dan Penelitian, tahun 2017 sampai 2019 bertugas sebagai kepala Bagian Umum, tahun 2019 sampai sekarang bertugas sebagai Koordinator Keperawatan di RSUP Sanglah. Pada tahun 2015 sampai 2020 melaksanakan tugas pada organisasi profesi keperawatan wilayah Bali sebagai ketua Seminatan Perawat Manajer pada organisasi PPNI Wilayah Bali.