PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPC GAPENSI BULELENG

Oleh

Ni Putu Sinta Maretta Abadi, Nim 1617041225

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan pengaruh: (1) disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan (2) disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (3) lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan (4) budaya kerja terhadap kinerja karyawan. pada BPC Gapensi Buleleng. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BPC Gapensi Buleleng sebanyak 33 orang. Metode pengumpulan data menggunakan metode observasi, kuesioner dan pencatatan dokumen. Analisis data dilakukan dengan uji regresi linier berganda. Sebelum dilakukan analisis regresi linier berganda, terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja secara simultan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan (3) budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: budaya kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan, lingkungan kerja.

Abstract

This study aims to examine the effect of: (1) work discipline, work environment and culture work on employee performance at BPC Gapensi Buleleng. The research design used in the study uses causal quantitative techniques. The subjects in this study were all employees of the BPC Gapensi Buleleng and the objects in this study were the work discipline, work environment, culture work and employee performance. The total population used was 33 employees. Data analyzed by multiple linear regression tests and collected by observation, questionnaire and document recording. Before a multiple linear regression analysis was performed, the classic assumption first test was performed, namely normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. The results showed that (1) work discipline, work environment and culture work

simultaneously has a positive and significant effect on employee performance at BPC Gapensi Buleleng, (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance at BPC Gapensi Buleleng, (3) work environment has a positive effect and significant effect on employee performance at BPC Gapensi Buleleng and (4) culture work has a positive effect and significant effect on employee performance at BPC Gapensi Buleleng.

Keywords: work discipline, work environment, culture work and employee performance