

Lampiran 01. Surat Balasan Ijin Penelitian



BADAN PIMPINAN CABANG GAPENSI BULELENG
GABUNGAN PELAKSANA KONSTRUKSI NASIONAL INDONESIA (GAPENSI)
(National Contractors Association of Indonesia-Bali Chapter)
Jl. Gunung Agung NO. 20 Singaraja 81117
TELP. (0362) 25410, Fax (0362) 25411, Email : gapensi_buleleng@yahoo.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

NO.19.02/G.BLL/IV/2020

Yang Bertanda tangan dibawah ini BADAN PIMPINAN CABANG GAPENSI BULELENG
Dengan ini menerangkan :


Nama : Ni. Putu Sinta Maretta Abadi
Nim : 1617041225
Program Studi : Manajemen
Falkutas : Ekonomi

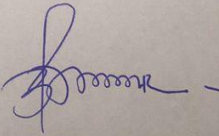
Memang Benar Mahasiswi atas nama tersebut diatas mengadakan penelitian data di Asosiasi Kami.
Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan Sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Singaraja, 09 April 2020

BPC. GAPENSI BULELENG




NYOMAN GEDE WANDIRA ADLST
KETUA


KETUT BUDI ADNYANA
SEKRETARIS

Lampiran 02. A. Data Aset BPC GAPENSI Buleleng

**BPC GAPENSI BULELENG
NERACA
PER 31 DESEMBER 2016**

PERKIRAAN	2016
	(Rp.)
AKTIVA	
AKTIVA LANCAR	
Kas dan Cadanagn	184,850.00
Tabungan Bank BPD	14,220,000.00
Tabungan Koperasi KOWAKI adi Mitra	4,873,000.00
Piutang Anggota	32,500,000.00
Jumlah Aktiva Lancar	51,777,850.00
AKTIVA TETAP	
Tanah	75,000,000.00
Bangunan	323,920,000.00
Inventaris Kantor	81,446,500.00
Jumlah Aktiva Tetap	480,366,500.00
TOTAL AKTIVA	532,144,350.00
PASIVA	
HUTANG LANCAR	
Hutang Lain-lain	-
Jumlah Hutang Lancar	-
EKUITAS	
Kekayaan Bersih	512,866,500.00
Selisih Pener - Pengel Th Berjalan	19,277,850.00
Jumlah Ekuitas	532,144,350.00
TOTAL PASIVA	532,144,350.00

BPC. GAPENSI BULELENG

AG

NYOMAN GEDE WANDIRA ADI, ST
KETUA



Adnyana Putra

KETUT ADNYANA PUTRA, ST
BENDAHARA

BPC GAPENSI BULELENG
LAPORAN PENERIMAAN DAN PENGELUARAN
PERIODE 1 JANUARI 2016 S/D 31 DESEMBER 2016

PENJELASAN	2016 (Rp.)
PENERIMAAN	
1. Iuran KTA	35,172,000.00
2. Penerimaan SBU	8,550,000.00
3. Uang Gedung Anggota Baru	12,500,000.00
4. Sumbangan Pihak Ke III	69,554,000.00
5. Piutang uang Gedung Anggota	32,500,000.00
6. Bunga Tabungan	2,069,895.00
Total Penerimaan	160,345,895.00
PENGELUARAN	
1. Biaya Sekretariat / Kantor	68,994,570.00
2. Biaya Sumbangan - sumbangan	1,200,000.00
3. Biaya MUSDA 1 GATENSI DAN MUSDA X GAPENSI	28,960,000.00
4. Setoran Ke BPD. G. Bali	3,000,000.00
5. Biaya Umum	1,891,000.00
6. Biaya Lain - lain	760,000.00
7. Biaya Inventaris Kantor	3,019,000.00
8. Biaya Rapat - rapat	8,630,000.00
9. Biaya PJJL	1,900,000.00
10. Biaya Mass Media	900,000.00
11. Biaya Bonus Hari Raya Galungan	3,600,000.00
12. Biaya THR Hari Raya Nyepi	4,100,000.00
13. Biaya Kegiatan	14,040,000.00
14. Biaya Pajak atas Tabungan	73,475.00
Total Pengeluaran	141,068,045.00
Selisih Lebih	19,277,850.00
Sisa Saldo Tahun lalu	33,218,450.00

BPC. GAPENSI BULELENG

NY

NYOMAN GEDE WANDIRA ADI, ST
 KETUA



Ketut Adnyana Putra

KETUT ADNYANA PUTRA, ST
 BENDAHARA

**BPC GAPENSI BULELENG
NERACA
PER 31 DESEMBER 2017**

PERKIRAAN	2017 (Rp.)
AKTIVA	
AKTIVA LANCAR	
Kas dan Cadanagn	601,200.00
Tabungan Bank BPD	30,222,550.00
Tabungan Koperasi KOWAKI adi Mitra	2,394,700.00
Piutang Anggota	15,000,000.00
Jumlah Aktiva Lancar	48,218,450.00
AKTIVA TETAP	
Tanah	75,000,000.00
Bangunan	323,920,000.00
Inventaris Kantor	78,427,500.00
Jumlah Aktiva Tetap	477,347,500.00
TOTAL AKTIVA	525,565,950.00
PASIVA	
HUTANG LANCAR	
Hutang Lain-lain	-
Jumlah Hutang Lancar	-
EKUITAS	
Kekayaan Bersih	492,347,500.00
Selisih Pener - Pengel Th Berjalan	33,218,450.00
Jumlah Ekuitas	525,565,950.00
TOTAL PASIVA	525,565,950.00

BPC. GAPENSI BULELENG

AR

NYOMAN GEDE WANDIRA ADI, ST
KETUA



Adnyana Putra

KETUT ADNYANA PUTRA, ST
BENDAHARA

BPC GAPENSI BULELENG
LAPORAN PENERIMAAN DAN PENGELUARAN
PERIODE 1 JANUARI 2017 S/D 31 DESEMBER 2017

PENJELASAN	2017 (Rp.)
PENERIMAAN	
1. Iuran KTA	40,680,000.00
2. Penerimaan SBU	5,632,000.00
3. Penerimaan Piutang KTA - B dan SBU Anggota	6,558,000.00
5. Uang Gedung Anggota Baru	45,000,000.00
6. Piutang Uang Gedung Anggota	10,000,000.00
8. Sumbangan Pihak Ketiga	21,885,000.00
9. Bunga Tabungan	847,550.00
Total Penerimaan	130,602,550.00
PENGELUARAN	
1. Biaya Sekretariat / Kantor	68,455,925.00
2. Biaya Sumbangan - sumbangan	1,900,000.00
3. Biaya MUKERNAS	12,500,000.00
4. Setoran Ke BPD. G. Bali	6,000,000.00
5. Biaya Umum	4,648,000.00
6. Biaya Lain - lain	3,176,000.00
7. Biaya Inventaris Kantor	6,185,000.00
8. Biaya Konsumsi	2,333,000.00
9. Biaya PJL	4,500,000.00
10. Biaya Bonus Hari Raya Galungan	3,600,000.00
10. Biaya THR Hari Raya Nyepi	4,100,000.00
11. Biaya Pajak atas Tabungan	160,450.00
Total Pengeluaran	117,558,375.00
Selisih Lebih	13,044,175.00
Sisa Saldo Tahun lalu	20,174,286.38
	33,218,450.00

BPC. GAPENSI BULELENG

AG

NYOMAN GEDE WANDIRA ADI, ST
 KETUA



Adnyana Putra

KETUT ADNYANA PUTRA, ST
 BENDAHARA

B. Data Karyawan BPC GAPENSI Buleleng



BADAN PIMPINAN CABANG GAPENSI BULELENG

GABUNGAN PELAKSANA KONSTRUKSI NASIONAL
INDONESIA (GAPENSI)

(National Contractors Association of Indonesia-Bali Chapter)

JL. Gunung Agung NO. 20 Singaraja 81117

TELP. (0362) 25410, Fax (0362) 25411, Email : gapensi_buleleng@yahoo.com

KEPUTUSAN

NOMOR : 132/SK/G.B/II/2020

DAFTAR NAMA KARYAWAN

BPC GAPENSI KABUPATEN BULELENG

Masa Bhakti 2020-2025

NO	Nama	Jabatan	Pendidikan Terakhir
1	I Nym Gede Wandira Adi S.T., M.T	Ketua	S2
2	Made Suarnawa, SST.PAR	Wakil ketua I	S1
3	Ketut Adik Suyasa S.T., M.T	Wakil ketua II	S2
4	Ketut Budi Adnyana S.H	Sekretaris	S1
5	I Nyoman Masdana	Wakil Sekretaris	SMA
6	Ketut Adnyana Putra, S.T	Bendahara	S1
7	Ketut Werdi Adi, S.T	Wakil Bendahara	S1

8	Nyoman Sugandi	Staf Bagian Keanggotaan	SMA
9	Luh Sudarmi S.H	Staf Bagian Koperasi	S1
10	Putu Sumika	Staf Bagian Teknik	SMA
11	I Putu Hery Wirayuda	Staf Bagian Hubungan Kelembagaan	SMA
12	I Gusti Bgs Ngr Dipta Negara, S.T	Staf Bagian Pengembangan Usaha dan Modal	S1
13	Kadek Agus Kardiasa	Staf Bagian Ketenagakerjaan dan Diklat	SMK
14	I Gede Pradnyana S.E	Staf Bagian Penelitian dan Pengembangan	S1
15	Putu Sukrama Yasa S.H	Staf Bagian Hukum dan Perpajakan	S1
16	Made Ayu Resiki S.E	Staf Bagian Keuangan	S1
17	Ni Luh Kartiningsih Ngurah Putri A.Md.Kom	Staf Bagian Kesekretariatan	D3
18	Fabio F Irawan	Staf Bagian Tugas Luar	SMK
19	Putu Sri Lestari	Staf Bagian Keuangan Koperasi	D3

	A.Md.Kom		
20	Gede Yudi Astawa S.I.Kom	Staf Bagian IT	S1
21	Ni Nengah Siwi A.Md.Kom	Staf Bagian Administrasi	D3
22	Putu Ari Widnyana	Staf Bagian Tugas Luar Koperasi	SMK
23	Nyoman Beni Wriawan A.Md.T	Staf Bagian ATK	D3
24	Komang Hery Sintong A.Md.T	Staf Bagian Mekanikal	D3
25	Putu Nyoman Wiryasa	Staf Bagian Penagihan	SMK
26	Nyoman Mudana A.Md.I.K	Staf Bagian Penerimaan KTA	D3
27	Wayan Nariata A.Md.Akun	Staf Bagian Penerimaan SBU Konversi	D3
28	Made Sumardana	Staf Bagian Monitoring	SMK
29	Gunawan Hari Purnomo A.Md.T	Staf Koordinator Lapangan	D3
30	Komang Sumitri	Staf Bagian Legalisir Berkas Masuk	SMA

31	Ketut Widja	Staf Bagian Logistik (Pengiriman)	SMK
32	Nyoman Arteni	Cleaning Service	SMA
33	I Nyoman Mandiasa	Tukang Kebun	SMK



Lampiran 03. Data Kuesioner Awal

Kinerja Karyawan

No Responden	Variabel Kinerja Karyawan				Skor	Kategori
	Butir pernyataan					
	KLTS	KNTS	PT	TJ		
1	2	1	2	2	7	Rendah
2	3	3	3	3	12	Sedang
3	2	2	2	2	8	Rendah
4	2	2	2	2	8	Rendah
5	2	2	2	1	7	Rendah
6	3	3	3	3	12	Sedang
7	2	2	2	2	8	Rendah
8	3	2	2	3	10	Sedang
9	3	3	3	2	11	Sedang
10	2	3	3	2	10	Sedang
Total	24	23	24	22	93	Rendah

Disiplin Kerja

No Responden	Variabel Disiplin Kerja					Skor	Kategori
	Butir pernyataan						
	KWH	KTS	KTP	TK	BE		
1	2	3	3	3	2	13	Sedang
2	3	2	3	3	2	13	Sedang
3	3	3	1	2	1	10	Rendah
4	3	2	3	3	2	13	Sedang
5	3	2	3	1	1	10	Rendah
6	4	3	2	3	2	14	Sedang
7	3	2	3	1	1	10	Rendah
8	3	2	4	3	2	14	Sedang
9	3	3	3	2	2	13	Sedang
10	3	3	3	2	2	13	Sedang
Total	30	25	28	23	17	123	Rendah

Lingkungan Kerja

No Responden	Variabel Lingkungan Kerja							Skor	Kategori
	Butiran Pernyataan								
	PN	SU	SB	PW	RG	KB	HK		
1	3	3	4	3	3	3	3	22	Sedang
2	3	3	5	4	3	3	3	24	Tinggi
3	2	2	4	3	2	3	2	18	Sedang
4	2	2	3	2	3	2	3	17	Rendah
5	2	2	3	2	3	2	2	16	Rendah
6	2	3	3	2	3	2	2	17	Rendah
7	2	2	2	2	2	2	2	14	Rendah
8	2	3	4	2	3	2	2	18	Sedang
9	2	2	3	2	2	2	2	15	Rendah
10	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah
Total	22	24	33	24	27	23	23	176	Rendah

Budaya Kerja

No Responden	Variabel Budaya Kerja		Skor	Kategori
	Butir Pernyataan			
	NP	KB		
1	4	2	6	Sedang
2	2	2	4	Rendah
3	3	4	7	Tinggi
4	2	1	3	Rendah
5	1	2	3	Rendah
6	1	2	3	Rendah
7	3	1	4	Rendah
8	3	2	5	Sedang
9	2	1	3	Rendah
10	2	2	4	Rendah
Total	23	19	42	Rendah

Lampiran 04. Ketentuan Skor Kuesioner Awal

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah Dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kinerja Karyawan.

- Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- Apabila jawaban S diberikan skor 4
- Apabila jawaban N diberikan skor 3
- Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- Apabila jawaban STS diberikan skor 1

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 1

Jumlah pertanyaan = 4

Skor tertinggi = $5 \times 4 \times 1 = 20$

Skor terendah = $1 \times 4 \times 1 = 4$

Interval = $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Interval}}$

$$= \frac{20 - 4}{5} = 3,2 = 3$$

Rentangan Skor	Keterangan responden
20-17	Sangat Tinggi
16-13	Tinggi
12-9	Sedang
8-5	Rendah
4-1	Sangat rendah

2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah Dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Disiplin Kerja.

- a. Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- b. Apabila jawaban S diberikan skor 4
- c. Apabila jawaban N diberikan skor 3
- d. Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- e. Apabila jawaban STS diberikan skor 1

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 1

Jumlah pertanyaan = 5

Skor tertinggi = $5 \times 5 \times 1 = 25$

Skor terendah = $1 \times 5 \times 1 = 5$

Interval = $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Interval}}$

$$= \frac{25 - 5}{5} = 4$$

Rentangan Skor	Keterangan responden
25-21	Sangat Tinggi
20-16	Tinggi
15-11	Sedang
10-6	Rendah
5-1	Sangat rendah

3. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah Dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Lingkungan Kerja.

- a. Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- b. Apabila jawaban S diberikan skor 4
- c. Apabila jawaban N diberikan skor 3
- d. Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- e. Apabila jawaban STS diberikan skor 1

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 1$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 7$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 7 \times 1 = 35$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 7 \times 1 = 7$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Interval}}$$
$$= \frac{35 - 7}{5} = 5.6 = 5$$

Rentangan Skor	Keterangan responden
35 – 30	Sangat Tinggi
29 – 24	Tinggi
23 – 18	Sedang
17 – 12	Rendah
11 -6	Sangat rendah

4. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah Dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Budaya Kerja

- Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- Apabila jawaban S diberikan skor 4
- Apabila jawaban N diberikan skor 3
- Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- Apabila jawaban STS diberikan skor 1

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 1

Jumlah pertanyaan = 2

Skor tertinggi = $5 \times 2 \times 1 = 10$

Skor terendah = $1 \times 2 \times 1 = 2$

Interval = $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Interval}}$
 $= \frac{10 - 2}{5} = 1.6 = 1$

Rentangan Skor	Keterangan responden
10 – 9	Sangat Tinggi
8 – 7	Tinggi
6 – 5	Sedang
4 – 3	Rendah
2 – 1	Sangat rendah

5. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah Dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kinerja Karyawan.

- a. Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- b. Apabila jawaban S diberikan skor 4
- c. Apabila jawaban N diberikan skor 3
- d. Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- e. Apabila jawaban STS diberikan skor 1

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 10

Jumlah pertanyaan = 4

Skor tertinggi = $5 \times 4 \times 10 = 200$

Skor terendah = $1 \times 4 \times 10 = 40$

Interval = $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Interval}}$

$$= \frac{200 - 40}{5} = 32$$

Rentangan Skor	Keterangan responden
200 – 168	Sangat Tinggi
167 – 135	Tinggi
134 – 102	Sedang
101 – 69	Rendah
68 – 37	Sangat rendah

6. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah Dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Disiplin Kerja.

- a. Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- b. Apabila jawaban S diberikan skor 4
- c. Apabila jawaban N diberikan skor 3
- d. Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- e. Apabila jawaban STS diberikan skor 1

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 10

Jumlah pertanyaan = 5

Skor tertinggi = $5 \times 5 \times 10 = 250$

Skor terendah = $1 \times 5 \times 10 = 50$

Interval = $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Interval}}$

$$= \frac{250 - 50}{5} = 40$$

Rentangan Skor	Keterangan responden
250 – 210	Sangat Tinggi
209 – 169	Tinggi
168 – 128	Sedang
127 – 87	Rendah
86 – 46	Sangat rendah

7. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah Dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Lingkungan Kerja.

- a. Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- b. Apabila jawaban S diberikan skor 4
- c. Apabila jawaban N diberikan skor 3
- d. Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- e. Apabila jawaban STS diberikan skor 1

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 10$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 7$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 7 \times 10 = 350$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 7 \times 10 = 70$$

$$\begin{aligned} \text{Interval} &= \frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Interval}} \\ &= \frac{350 - 70}{5} = 56 \end{aligned}$$

Rentangan Skor	Keterangan responden
350 – 294	Sangat Tinggi
293 – 237	Tinggi
236– 180	Sedang
179 – 123	Rendah
122 - 66	Sangat rendah

8. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah Dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Budaya Kerja.

- a. Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- b. Apabila jawaban S diberikan skor 4
- c. Apabila jawaban N diberikan skor 3
- d. Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- e. Apabila jawaban STS diberikan skor 1

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 10

Jumlah pertanyaan = 2

Skor tertinggi = $5 \times 2 \times 10 = 100$

Skor terendah = $1 \times 2 \times 10 = 20$

Interval = $\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Interval}}$
= $\frac{100 - 20}{5} = 16$

Rentangan Skor	Keterangan responden
100 – 84	Sangat Tinggi
83 – 67	Tinggi
66 – 50	Sedang
49 – 33	Rendah
32 - 16	Sangat rendah

Lampiran 05. Kuesioner Penelitian



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

Kepada

Yth. Bapak/Ibuk, Saudara/i

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di UNDIKSHA pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPC Gapensi Buleleng”**, maka dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibuk, Saudara/i berkenan untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibuk, Saudara/i yang berkenan turut berpartisipasi dalam mengisi kuisisioner penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 21 Agustus 2021

Ni Putu Sinta Maretta Abadi
NIM. 1617041225

Petunjuk Pengisian

Dalam mengisi kuesioner ini, diharapkan Bapak/Ibu, Saudara/i mengisi secara lengkap dan benar daftar isian pada identitas responden dan daftar pernyataan yang tersusun secara sistematis. Untuk menjawab kuesioner tersebut Bapak/Ibu, Saudara/i mencantumkan tanda rumput (\surd) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Identitas Responden

Nama : _____

Jenjang Pendidikan : _____

Jenis kelamin : (Laki-laki/ Perempuan)

Jawablah pernyataan di bawah ini sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu, Saudara/i dengan keterangan sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju



No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja Karyawan					
1	Karyawan mampu mencapai kualitas kerja sesuai dengan harapan dan tujuan perusahaan.					
2	Karyawan mampu mencapai kuantitas kerja sesuai dengan harapan dan tujuan perusahaan.					
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan secara cepat dengan tepat waktu dan benar.					
4	Kewajiban karyawan mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik dan tepat yang di berikan oleh perusahaan.					
5	Karyawan memiliki kepercayaan diri untuk memecahkan masalah dan membuat keputusan yang baik.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Disiplin Kerja					
1	Saya merasa selalu datang tepat waktu saat bekerja					
2	Saya mengerjakan semua pekerjaan di perusahaan dengan baik dan tepat					
3	Saya selalu mematuhi peraturan di perusahaan saat bekerja					
4	Saya selalu berhati-hati ketika melakukan pekerjaan					
5	Saya selalu bekerja etis seperti melayani pelanggan dengan baik dan ramah.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Lingkungan Kerja					
1	Saat saya sedang bekerja, penerangan di perusahaan ini cukup baik					
2	Saat saya sedang bekerja, suhu udara di perusahaan ini cukup baik dan nyaman					
3	Saat saya bekerja, terdapat gangguan suara bising yang timbul di ruang kerja					
4	Saya merasa penggunaan warna di ruangan sudah cukup baik dan tidak mencolok					
5	Saya merasa ruang gerak yang diperlukan di ruangan sudah nyaman dan sesuai dengan yang saya butuhkan					
6	Saya merasa aman dan tenang dalam melakukan pekerjaan					
7	Saya menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja di perusahaan					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Budaya Kerja					
1	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan nilai-nilai yang menjadi pedoman di perusahaan					
2	Saya bekerja dengan teliti, dan penuh semangat					
3	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu di selesaikan bersama - sama					
4	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan dengan hasil yang optimal					
5	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					

Lampiran 06. Data Ordinal dan Interval Sampel Kecil N 30

Data Ordinal Sampel Kecil N 30

Disiplin Kerja

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TX1
1	2	2	2	2	2	10
2	2	3	3	4	3	15
3	2	2	2	2	2	10
4	2	2	2	2	2	10
5	1	1	2	2	2	8
6	2	2	1	2	1	8
7	2	3	2	2	1	10
8	2	2	2	3	2	11
9	2	2	2	1	2	9
10	2	2	2	3	2	11
11	2	1	2	1	2	8
12	3	2	2	2	2	11
13	4	4	4	4	4	20
14	2	1	2	1	1	7
15	2	2	2	3	1	10
16	2	2	2	2	1	9
17	1	3	2	1	1	8
18	2	2	3	3	3	13
19	4	4	3	3	3	17
20	1	2	2	2	2	9
21	1	2	2	2	2	9
22	2	2	2	2	2	10
23	2	2	2	2	2	10
24	3	4	3	4	3	17
25	2	2	2	2	2	10
26	3	2	2	2	2	11
27	2	2	2	2	2	10
28	1	2	1	2	1	7
29	4	2	1	1	1	9
30	2	2	2	2	2	10

Lingkungan Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TX2
1	2	2	1	2	2	1	11
2	3	3	3	3	3	4	21
2	2	2	1	2	2	1	12
2	2	2	2	2	2	2	14
1	1	2	2	1	2	2	11
1	2	2	1	2	1	2	11
1	1	2	2	2	1	1	10
2	2	1	1	2	2	1	11
2	2	1	3	2	2	2	14
2	2	1	1	2	2	1	11
1	2	2	1	1	2	2	11
3	2	1	2	2	2	3	15
4	4	3	4	4	4	4	27
1	2	2	1	1	1	1	9
2	1	2	2	2	1	2	12
2	2	2	2	1	1	2	12
2	1	1	2	1	1	1	9
2	3	3	2	2	3	2	17
4	4	3	4	4	3	3	25
2	1	2	1	2	2	2	12
1	2	2	2	2	2	2	13
2	1	2	2	2	2	1	12
1	2	1	1	2	2	1	10
4	4	3	3	4	3	3	24
1	2	2	1	2	2	1	11
1	2	2	1	2	2	2	12
1	2	1	1	2	2	2	11
1	2	2	2	2	1	2	12
2	2	2	1	2	1	3	13
1	2	2	1	2	2	1	11

Budaya Kerja

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TX3
2	1	2	2	1	8
3	4	4	4	5	20
2	3	2	1	2	10
2	2	2	2	2	10
1	1	2	1	2	7
2	2	3	2	1	10
1	2	2	2	1	8
2	2	1	3	2	10
2	1	2	2	2	9
2	2	1	3	2	10
1	1	2	1	1	6
2	2	2	2	2	10
4	3	4	4	3	18
2	1	2	3	2	10
1	2	2	1	1	7
2	2	2	3	1	10
2	2	2	1	1	8
3	3	3	3	2	14
4	3	4	3	4	18
1	1	2	1	1	6
2	2	1	2	2	9
1	1	1	2	1	6
2	1	2	3	1	9
4	3	3	3	4	17
2	1	1	2	1	7
1	1	2	3	2	9
2	2	2	1	2	9
2	2	1	2	1	8
2	3	3	1	2	11
3	2	1	2	1	9

Kinerja Karyawan

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TY
2	2	2	1	2	9
2	3	3	3	3	14
2	2	2	1	2	9
2	2	2	2	2	10
1	1	1	1	2	6
2	2	2	1	1	8
2	1	1	1	1	6
2	2	1	1	2	8
2	2	1	3	2	10
2	2	1	1	2	8
2	1	1	1	2	7
3	2	1	2	2	10
4	4	3	4	4	19
2	2	2	1	1	8
2	1	2	1	1	7
2	2	2	2	1	9
1	1	1	2	1	6
2	3	3	2	3	13
4	4	3	4	3	18
1	1	1	1	2	6
1	2	2	2	2	9
2	1	1	1	2	7
2	2	1	1	2	8
3	4	3	3	3	16
2	2	2	1	2	9
3	1	1	1	2	8
2	1	1	1	2	7
1	2	2	2	1	8
4	2	2	1	1	10
2	2	2	1	2	9

Data Inteval Sampel Kecil N 30

Disiplin Kerja

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
1	2.452	2.606	2.654	2.360	2.371
2	2.452	3.800	4.072	4.254	3.549
3	2.452	2.606	2.654	2.360	2.371
4	2.452	2.606	2.654	2.360	2.371
5	1.000	1.000	2.654	2.360	2.371
6	2.452	2.606	1.000	2.360	1.000
7	2.452	3.800	2.654	2.360	1.000
8	2.452	2.606	2.654	3.418	2.371
9	2.452	2.606	2.654	1.000	2.371
10	2.452	2.606	2.654	3.418	2.371
11	2.452	1.000	2.654	1.000	2.371
12	3.544	2.606	2.654	2.360	2.371
13	4.254	4.510	4.982	4.254	4.459
14	2.452	1.000	2.654	1.000	1.000
15	2.452	2.606	2.654	3.418	1.000
16	2.452	2.606	2.654	2.360	1.000
17	1.000	3.800	2.654	1.000	1.000
18	2.452	2.606	4.072	3.418	3.549
19	4.254	4.510	4.072	3.418	3.549
20	1.000	2.606	2.654	2.360	2.371
21	1.000	2.606	2.654	2.360	2.371
22	2.452	2.606	2.654	2.360	2.371
23	2.452	2.606	2.654	2.360	2.371
24	3.544	4.510	4.072	4.254	3.549
25	2.452	2.606	2.654	2.360	2.371
26	3.544	2.606	2.654	2.360	2.371
27	2.452	2.606	2.654	2.360	2.371
28	1.000	2.606	1.000	2.360	1.000
29	4.254	2.606	1.000	1.000	1.000
30	2.452	2.606	2.654	2.360	2.371

Lingkungan Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
1.000	2.447	2.406	1.000	2.549	2.371	1.000
2.319	3.515	3.811	3.057	3.692	3.549	3.966
2.319	2.447	2.406	1.000	2.549	2.371	1.000
2.319	2.447	2.406	2.255	2.549	2.371	2.249
1.000	1.000	2.406	2.255	1.000	2.371	2.249
1.000	2.447	2.406	1.000	2.549	1.000	2.249
1.000	1.000	2.406	2.255	2.549	1.000	1.000
2.319	2.447	1.000	1.000	2.549	2.371	1.000
2.319	2.447	1.000	3.057	2.549	2.371	2.249
2.319	2.447	1.000	1.000	2.549	2.371	1.000
1.000	2.447	2.406	1.000	1.000	2.371	2.249
3.101	2.447	1.000	2.255	2.549	2.371	3.157
3.663	4.155	3.811	3.791	4.254	4.459	3.966
1.000	2.447	2.406	1.000	1.000	1.000	1.000
2.319	1.000	2.406	2.255	2.549	1.000	2.249
2.319	2.447	2.406	2.255	1.000	1.000	2.249
2.319	1.000	1.000	2.255	1.000	1.000	1.000
2.319	3.515	3.811	2.255	2.549	3.549	2.249
3.663	4.155	3.811	3.791	4.254	3.549	3.157
2.319	1.000	2.406	1.000	2.549	2.371	2.249
1.000	2.447	2.406	2.255	2.549	2.371	2.249
2.319	1.000	2.406	2.255	2.549	2.371	1.000
1.000	2.447	1.000	1.000	2.549	2.371	1.000
3.663	4.155	3.811	3.057	4.254	3.549	3.157
1.000	2.447	2.406	1.000	2.549	2.371	1.000
1.000	2.447	2.406	1.000	2.549	2.371	2.249
1.000	2.447	1.000	1.000	2.549	2.371	2.249
1.000	2.447	2.406	2.255	2.549	1.000	2.249
2.319	2.447	2.406	1.000	2.549	1.000	3.157
1.000	2.447	2.406	1.000	2.549	2.371	1.000

Budaya Kerja

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
2.358	1.000	2.312	2.102	1.000
3.356	4.318	4.067	4.172	4.135
2.358	3.250	2.312	1.000	2.319
2.358	2.224	2.312	2.102	2.319
1.000	1.000	2.312	1.000	2.319
2.358	2.224	3.291	2.102	1.000
1.000	2.224	2.312	2.102	1.000
2.358	2.224	1.000	3.056	2.319
2.358	1.000	2.312	2.102	2.319
2.358	2.224	1.000	3.056	2.319
1.000	1.000	2.312	1.000	1.000
2.358	2.224	2.312	2.102	2.319
4.067	3.250	4.067	4.172	3.101
2.358	1.000	2.312	3.056	2.319
1.000	2.224	2.312	1.000	1.000
2.358	2.224	2.312	3.056	1.000
2.358	2.224	2.312	1.000	1.000
3.356	3.250	3.291	3.056	2.319
4.067	3.250	4.067	3.056	3.427
1.000	1.000	2.312	1.000	1.000
2.358	2.224	1.000	2.102	2.319
1.000	1.000	1.000	2.102	1.000
2.358	1.000	2.312	3.056	1.000
4.067	3.250	3.291	3.056	3.427
2.358	1.000	1.000	2.102	1.000
1.000	1.000	2.312	3.056	2.319
2.358	2.224	2.312	1.000	2.319
2.358	2.224	1.000	2.102	1.000
2.358	3.250	3.291	1.000	2.319
3.356	2.224	1.000	2.102	1.000

Kinerja Karyawan

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
2.452	2.342	2.267	1.000	2.371
2.452	3.274	3.407	2.849	3.549
2.452	2.342	2.267	1.000	2.371
2.452	2.342	2.267	2.229	2.371
1.000	1.000	1.000	1.000	2.371
2.452	2.342	2.267	1.000	1.000
2.452	1.000	1.000	1.000	1.000
2.452	2.342	1.000	1.000	2.371
2.452	2.342	1.000	2.849	2.371
2.452	2.342	1.000	1.000	2.371
2.452	1.000	1.000	1.000	2.371
3.544	2.342	1.000	2.229	2.371
4.254	3.914	3.407	3.584	4.459
2.452	2.342	2.267	1.000	1.000
2.452	1.000	2.267	1.000	1.000
2.452	2.342	2.267	2.229	1.000
1.000	1.000	1.000	2.229	1.000
2.452	3.274	3.407	2.229	3.549
4.254	3.914	3.407	3.584	3.549
1.000	1.000	1.000	1.000	2.371
1.000	2.342	2.267	2.229	2.371
2.452	1.000	1.000	1.000	2.371
2.452	2.342	1.000	1.000	2.371
3.544	3.914	3.407	2.849	3.549
2.452	2.342	2.267	1.000	2.371
3.544	1.000	1.000	1.000	2.371
2.452	1.000	1.000	1.000	2.371
1.000	2.342	2.267	2.229	1.000
4.254	2.342	2.267	1.000	1.000
2.452	2.342	2.267	1.000	2.371

Lampiran 07. Data Ordinal dan Interval Sampel Besar N 33

Data Ordinal Sampel Besar N 33

Disiplin Kerja

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TX1
1	2	2	1	2	1	8
2	2	1	2	2	2	9
3	2	2	1	1	1	7
4	1	2	2	2	2	9
5	2	2	2	2	2	10
6	2	2	2	2	2	10
7	3	4	3	4	3	17
8	2	2	2	2	2	10
9	3	2	2	2	2	11
10	2	2	2	2	2	10
11	1	2	1	2	1	7
12	4	2	1	1	1	9
13	2	2	2	2	2	10
14	2	1	2	1	2	8
15	3	2	2	2	2	11
16	4	4	4	4	4	20
17	2	1	2	1	1	7
18	2	2	2	3	1	10
19	2	2	2	2	1	9
20	1	3	2	1	1	8
21	2	2	3	3	3	13
22	4	4	3	3	3	17
23	1	2	2	2	2	9
24	2	2	2	2	2	10
25	2	3	3	4	3	15
26	2	2	2	2	2	10
27	2	2	2	2	2	10
28	1	1	2	2	2	8
29	2	2	1	2	1	8
30	2	3	2	2	1	10
31	2	2	2	3	2	11
32	2	2	2	1	2	9
33	2	2	2	3	2	11

Lingkungan Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TX2
1	2	2	2	2	1	2	12
2	2	2	2	1	2	1	12
2	1	2	1	2	1	2	11
1	2	2	2	2	2	2	13
2	1	2	2	2	2	1	12
1	2	1	1	2	2	1	10
4	4	3	3	4	3	3	24
1	2	2	1	2	2	1	11
1	2	2	1	2	2	2	12
1	2	1	1	2	2	2	11
1	2	2	2	2	1	2	12
2	2	2	1	2	1	3	13
1	2	2	1	2	2	1	11
1	2	2	1	1	2	2	11
3	2	1	2	2	2	3	15
4	4	3	4	4	4	4	27
1	2	2	1	1	1	1	9
2	1	2	2	2	1	2	12
2	2	2	2	1	1	2	12
2	1	1	2	1	1	1	9
2	3	3	2	2	3	2	17
4	4	3	4	4	3	3	25
2	1	2	1	2	2	2	12
1	2	2	1	2	2	1	11
2	3	3	3	3	3	4	21
2	2	2	1	2	2	1	12
2	2	2	2	2	2	2	14
1	1	2	2	1	2	2	11
1	2	2	1	2	1	2	11
1	1	2	2	2	1	1	10
2	2	1	1	2	2	1	11
2	2	1	3	2	2	2	14
2	2	1	1	2	2	1	11

Budaya Kerja

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TX3
2	2	2	3	2	11
2	2	2	2	2	10
2	1	2	1	2	8
2	2	1	2	2	9
1	1	1	2	1	6
2	1	2	3	1	9
4	3	3	3	4	17
2	1	1	2	1	7
1	1	2	3	2	9
2	2	2	1	2	9
2	2	1	2	1	8
2	3	3	1	2	11
3	2	1	2	1	9
1	1	2	1	1	6
2	2	2	2	2	10
4	3	4	4	3	18
2	1	2	3	2	10
1	2	2	1	1	7
2	2	2	3	1	10
2	2	2	1	1	8
3	3	3	3	2	14
4	3	4	3	4	18
1	1	2	1	1	6
2	1	2	1	1	8
3	4	4	4	5	20
2	3	2	1	2	10
2	2	2	2	2	10
1	1	2	1	2	7
2	2	3	2	1	10
1	2	2	2	1	8
2	2	1	3	2	10
2	1	2	2	2	9
2	2	1	3	2	10

Kinerja Karyawan

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TY
2	2	2	2	1	9
2	2	2	2	2	10
2	1	2	1	1	7
1	2	2	2	2	9
2	1	1	1	2	7
2	2	1	1	2	8
3	4	3	3	3	16
2	2	2	1	2	9
3	1	1	1	2	8
2	1	1	1	2	7
1	2	2	2	1	8
4	2	2	1	1	10
2	2	2	1	2	9
2	1	1	1	2	7
3	2	1	2	2	10
4	4	3	4	4	19
2	2	2	1	1	8
2	1	2	1	1	7
2	2	2	2	1	9
1	1	1	2	1	6
2	3	3	2	3	13
4	4	3	4	3	18
1	1	1	1	2	6
2	2	2	1	2	9
2	3	3	3	3	14
2	2	2	1	2	9
2	2	2	2	2	10
1	1	1	1	2	6
2	2	2	1	1	8
2	1	1	1	1	6
2	2	1	1	2	8
2	2	1	3	2	10
2	2	1	1	2	8

Data Interval Sampel Besar N 33

Disiplin Kerja

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
1	2.505	2.572	1.000	2.368	1.000
2	2.505	1.000	2.549	2.368	2.363
3	2.505	2.572	1.000	1.000	1.000
4	1.000	2.572	2.549	2.368	2.363
5	2.505	2.572	2.549	2.368	2.363
6	2.505	2.572	2.549	2.368	2.363
7	3.654	4.462	3.920	4.252	3.523
8	2.505	2.572	2.549	2.368	2.363
9	3.654	2.572	2.549	2.368	2.363
10	2.505	2.572	2.549	2.368	2.363
11	1.000	2.572	1.000	2.368	1.000
12	4.349	2.572	1.000	1.000	1.000
13	2.505	2.572	2.549	2.368	2.363
14	2.505	1.000	2.549	1.000	2.363
15	3.654	2.572	2.549	2.368	2.363
16	4.349	4.462	4.813	4.252	4.417
17	2.505	1.000	2.549	1.000	1.000
18	2.505	2.572	2.549	3.436	1.000
19	2.505	2.572	2.549	2.368	1.000
20	1.000	3.767	2.549	1.000	1.000
21	2.505	2.572	3.920	3.436	3.523
22	4.349	4.462	3.920	3.436	3.523
23	1.000	2.572	2.549	2.368	2.363
24	2.505	2.572	2.549	2.368	2.363
25	2.505	3.767	3.920	4.252	3.523
26	2.505	2.572	2.549	2.368	2.363
27	2.505	2.572	2.549	2.368	2.363
28	1.000	1.000	2.549	2.368	2.363
29	2.505	2.572	1.000	2.368	1.000
30	2.505	3.767	2.549	2.368	1.000
31	2.505	2.572	2.549	3.436	2.363
32	2.505	2.572	2.549	1.000	2.363
33	2.505	2.572	2.549	3.436	2.363

Lingkungan Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
1.000	2.453	2.453	2.282	2.542	1.000	2.277
2.342	2.453	2.453	2.282	1.000	2.363	1.000
2.342	1.000	2.453	1.000	2.542	1.000	2.277
1.000	2.453	2.453	2.282	2.542	2.363	2.277
2.342	1.000	2.453	2.282	2.542	2.363	1.000
1.000	2.453	1.000	1.000	2.542	2.363	1.000
3.723	4.166	3.916	3.133	4.252	3.523	3.220
1.000	2.453	2.453	1.000	2.542	2.363	1.000
1.000	2.453	2.453	1.000	2.542	2.363	2.277
1.000	2.453	1.000	1.000	2.542	2.363	2.277
1.000	2.453	2.453	2.282	2.542	1.000	2.277
2.342	2.453	2.453	1.000	2.542	1.000	3.220
1.000	2.453	2.453	1.000	2.542	2.363	1.000
1.000	2.453	2.453	1.000	1.000	2.363	2.277
3.173	2.453	1.000	2.282	2.542	2.363	3.220
3.723	4.166	3.916	3.853	4.252	4.417	4.013
1.000	2.453	2.453	1.000	1.000	1.000	1.000
2.342	1.000	2.453	2.282	2.542	1.000	2.277
2.342	2.453	2.453	2.282	1.000	1.000	2.277
2.342	1.000	1.000	2.282	1.000	1.000	1.000
2.342	3.540	3.916	2.282	2.542	3.523	2.277
3.723	4.166	3.916	3.853	4.252	3.523	3.220
2.342	1.000	2.453	1.000	2.542	2.363	2.277
1.000	2.453	2.453	1.000	2.542	2.363	1.000
2.342	3.540	3.916	3.133	3.702	3.523	4.013
2.342	2.453	2.453	1.000	2.542	2.363	1.000
2.342	2.453	2.453	2.282	2.542	2.363	2.277
1.000	1.000	2.453	2.282	1.000	2.363	2.277
1.000	2.453	2.453	1.000	2.542	1.000	2.277
1.000	1.000	2.453	2.282	2.542	1.000	1.000
2.342	2.453	1.000	1.000	2.542	2.363	1.000
2.342	2.453	1.000	3.133	2.542	2.363	2.277
2.342	2.453	1.000	1.000	2.542	2.363	1.000

Budaya Kerja

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
2.409	2.253	2.367	3.061	2.355
2.409	2.253	2.367	2.100	2.355
2.409	1.000	2.367	1.000	2.355
2.409	2.253	1.000	2.100	2.355
1.000	1.000	1.000	2.100	1.000
2.409	1.000	2.367	3.061	1.000
4.166	3.308	3.409	3.061	3.544
2.409	1.000	1.000	2.100	1.000
1.000	1.000	2.367	3.061	2.355
2.409	2.253	2.367	1.000	2.355
2.409	2.253	1.000	2.100	1.000
2.409	3.308	3.409	1.000	2.355
3.472	2.253	1.000	2.100	1.000
1.000	1.000	2.367	1.000	1.000
2.409	2.253	2.367	2.100	2.355
4.166	3.308	4.166	4.200	3.226
2.409	1.000	2.367	3.061	2.355
1.000	2.253	2.367	1.000	1.000
2.409	2.253	2.367	3.061	1.000
2.409	2.253	2.367	1.000	1.000
3.472	3.308	3.409	3.061	2.355
4.166	3.308	4.166	3.061	3.544
1.000	1.000	2.367	1.000	1.000
2.409	1.000	2.367	2.100	1.000
3.472	4.355	4.166	4.200	4.241
2.409	3.308	2.367	1.000	2.355
2.409	2.253	2.367	2.100	2.355
1.000	1.000	2.367	1.000	2.355
2.409	2.253	3.409	2.100	1.000
1.000	2.253	2.367	2.100	1.000
2.409	2.253	1.000	3.061	2.355
2.409	1.000	2.367	2.100	2.355
2.409	2.253	1.000	3.061	2.355

Kinerja Karyawan

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
2.505	2.363	2.307	2.256	1.000
2.505	2.363	2.307	2.256	2.363
2.505	1.000	2.307	1.000	1.000
1.000	2.363	2.307	2.256	2.363
2.505	1.000	1.000	1.000	2.363
2.505	2.363	1.000	1.000	2.363
3.654	3.952	3.526	2.942	3.523
2.505	2.363	2.307	1.000	2.363
3.654	1.000	1.000	1.000	2.363
2.505	1.000	1.000	1.000	2.363
1.000	2.363	2.307	2.256	1.000
4.349	2.363	2.307	1.000	1.000
2.505	2.363	2.307	1.000	2.363
2.505	1.000	1.000	1.000	2.363
3.654	2.363	1.000	2.256	2.363
4.349	3.952	3.526	3.661	4.417
2.505	2.363	2.307	1.000	1.000
2.505	1.000	2.307	1.000	1.000
2.505	2.363	2.307	2.256	1.000
1.000	1.000	1.000	2.256	1.000
2.505	3.326	3.526	2.256	3.523
4.349	3.952	3.526	3.661	3.523
1.000	1.000	1.000	1.000	2.363
2.505	2.363	2.307	1.000	2.363
2.505	3.326	3.526	2.942	3.523
2.505	2.363	2.307	1.000	2.363
2.505	2.363	2.307	2.256	2.363
1.000	1.000	1.000	1.000	2.363
2.505	2.363	2.307	1.000	1.000
2.505	1.000	1.000	1.000	1.000
2.505	2.363	1.000	1.000	2.363
2.505	2.363	1.000	2.942	2.363
2.505	2.363	1.000	1.000	2.363

Lampiran 08. Hasil Uji Reliabilitas dan Uji Validitas

Uji Reliabilitas Disiplin Kerja Sampel Kecil N 30

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	5

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Sampel Kecil N 30

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	7

Uji Reliabilitas Budaya Kerja Sampel Kecil N 30

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	5

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan Sampel Kecil N 30

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	5

Uji Reliabilitas Disiplin Kerja Sampel Besar N 33

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	5

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Sampel Besar N 33

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	7

Uji Reliabilitas Budaya Kerja Sampel Besar N 33

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	5

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan Sampel Besar N 33

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	5



Uji Validitas Disiplin Kerja Sampel Kecil N 30

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.509**	.388*	.308	.413*	.664**
	Sig. (2-tailed)		.004	.034	.098	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.509**	1	.627**	.631**	.514**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.388*	.627**	1	.697**	.860**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.034	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.308	.631**	.697**	1	.683**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.098	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.413*	.514**	.860**	.683**	1	.850**
	Sig. (2-tailed)	.023	.004	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TX1	Pearson Correlation	.664**	.818**	.869**	.829**	.850**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Validitas Lingkungan Kerja Sampel Kecil N 30

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.649**	.385*	.731**	.732**	.585**	.607**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.000	.036	.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.649**	1	.595**	.579**	.789**	.740**	.622**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.385*	.595**	1	.512**	.559**	.500**	.536**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.036	.001		.004	.001	.005	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.731**	.579**	.512**	1	.659**	.547**	.664**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004		.000	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.732**	.789**	.559**	.659**	1	.721**	.606**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.585**	.740**	.500**	.547**	.721**	1	.516**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.005	.002	.000		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.607**	.622**	.536**	.664**	.606**	.516**	1	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TX2	Pearson Correlation	.836**	.865**	.691**	.832**	.884**	.797**	.804**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Budaya Kerja Sampel Kecil N 30

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.678**	.575**	.595**	.675**	.863**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.678**	1	.622**	.335	.681**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.071	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.575**	.622**	1	.363*	.669**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.049	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.595**	.335	.363*	1	.549**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.001	.071	.049		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.675**	.681**	.669**	.549**	1	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TX3	Pearson Correlation	.863**	.808**	.793**	.705**	.889**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan Sampel Kecil N 30

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TY
Y.1	Pearson Correlation	1	.574**	.402*	.429*	.413*	.692**
	Sig. (2-tailed)		.001	.028	.018	.023	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.574**	1	.824**	.778**	.678**	.948**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.402*	.824**	1	.606**	.471**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.028	.000		.000	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.429*	.778**	.606**	1	.616**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.413*	.678**	.471**	.616**	1	.772**
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.009	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TY	Pearson Correlation	.692**	.948**	.805**	.854**	.772**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Disiplin Kerja Sampel Besar N 33

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.498**	.370*	.307	.405*	.652**
	Sig. (2-tailed)		.003	.034	.082	.019	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	.498**	1	.575**	.608**	.481**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.000	.005	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	.370*	.575**	1	.698**	.871**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.034	.000		.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	.307	.608**	.698**	1	.689**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.082	.000	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X1.5	Pearson Correlation	.405*	.481**	.871**	.689**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.019	.005	.000	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33
TX1	Pearson Correlation	.652**	.795**	.866**	.833**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Validitas Lingkungan Kerja Sampel Besar N 33

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TX2
X2.1 Pearson Correlation	1	.614**	.378*	.698**	.691**	.575**	.578**	.821**
Sig. (2-tailed)		.000	.030	.000	.000	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.2 Pearson Correlation	.614**	1	.574**	.590**	.751**	.737**	.591**	.859**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.3 Pearson Correlation	.378*	.574**	1	.504**	.537**	.468**	.524**	.682**
Sig. (2-tailed)	.030	.000		.003	.001	.006	.002	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.4 Pearson Correlation	.698**	.590**	.504**	1	.620**	.537**	.632**	.823**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003		.000	.001	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.5 Pearson Correlation	.691**	.751**	.537**	.620**	1	.665**	.621**	.867**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.6 Pearson Correlation	.575**	.737**	.468**	.537**	.665**	1	.469**	.784**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.001	.000		.006	.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.7 Pearson Correlation	.578**	.591**	.524**	.632**	.621**	.469**	1	.791**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.006		.000
N	33	33	33	33	33	33	33	33
TX2 Pearson Correlation	.821**	.859**	.682**	.823**	.867**	.784**	.791**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Budaya Kerja Sampel Besar N 33

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.666**	.575**	.572**	.673**	.858**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X3.2	Pearson Correlation	.666**	1	.612**	.363*	.661**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.038	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X3.3	Pearson Correlation	.575**	.612**	1	.350*	.666**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.046	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X3.4	Pearson Correlation	.572**	.363*	.350*	1	.524**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.001	.038	.046		.002	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X3.5	Pearson Correlation	.673**	.661**	.666**	.524**	1	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002		.000
	N	33	33	33	33	33	33
TX3	Pearson Correlation	.858**	.808**	.789**	.703**	.880**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Validitas Kinerja Karyawan Sampel Besar N 33

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TY
Y.1	Pearson Correlation	1	.567**	.394*	.423*	.405*	.688**
	Sig. (2-tailed)		.001	.023	.014	.019	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y.2	Pearson Correlation	.567**	1	.792**	.779**	.673**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y.3	Pearson Correlation	.394*	.792**	1	.596**	.419*	.786**
	Sig. (2-tailed)	.023	.000		.000	.015	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y.4	Pearson Correlation	.423*	.779**	.596**	1	.592**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y.5	Pearson Correlation	.405*	.673**	.419*	.592**	1	.761**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.015	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33
TY	Pearson Correlation	.688**	.946**	.786**	.852**	.761**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 09. Karakteristik Responden

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	19	57.6	57.6	57.6
	PEREMPUAN	14	42.4	42.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	11	33.3	33.3	33.3
	31-40	12	36.4	36.4	69.7
	41-50	10	30.3	30.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	13	39.4	39.4	39.4
	D3	8	24.2	24.2	63.6
	S1	10	30.3	30.3	93.9
	S2	2	6.1	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Lampiran 10. Hasil Output SPSS Uji Regresi Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.965 ^a	.930	.923	.586

a. Predictors: (Constant), TX3, TX1, TX2

b. Dependent Variable: TY

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	311.955	3	103.985	128.990	.000 ^b
	Residual	23.378	29	.806		
	Total	335.333	32			

a. Dependent Variable: TY

b. Predictors: (Constant), TX3, TX1, TX2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.152	.078		2.264	.001					
	TX1	.631	.055	.429	3.235	.000	.884	.744	.612	.460	6.232
	TX2	.462	.032	.640	4.518	.000	.951	.643	.222	.525	8.346
	TX3	.560	.094	.326	3.184	.003	.909	.509	.156	.430	4.353

a. Dependent Variable: TY