

**Lampiran 1. Surat Penelitian pada RSUD Klungkung**

**KUESIONER PENELITIAN**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JURUSAN MANAJEMEN**

---

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat ,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Bangli”

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja,

Hormat Saya

I Kadek Sakhawarsa Wijaya

1717041164

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian pada RSUD Klungkung

### KUESIONER TIPE A

#### I. Identitas Responden

Identitas Bapak/Ibu selaku atasan :

Nama : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Jenis kelamin : \_\_\_\_\_

Jabatan : \_\_\_\_\_

Identitas Perawat yang dinilai

Nama : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Jenis kelamin : \_\_\_\_\_

Pendidikan : \_\_\_\_\_

#### II. Ketentuan Umum

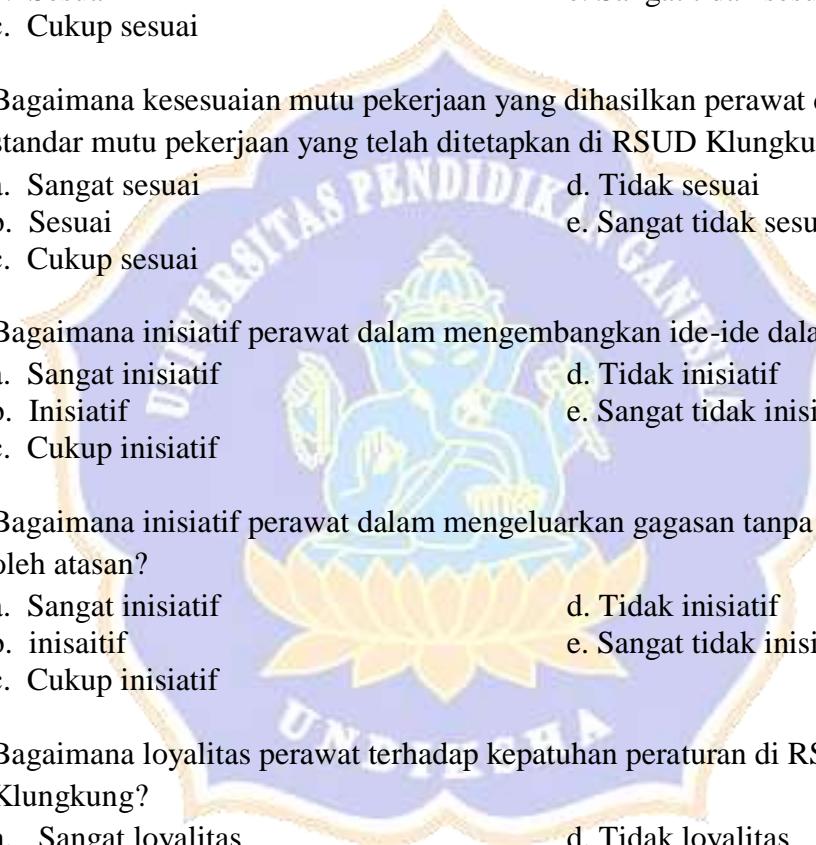
1. Lembar angket semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja perawat.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar .
3. Mohon Bapak/Ibu berkenan menjawab pertanyaan dengan sejurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaanya.

#### III. Daftar Pertanyaan

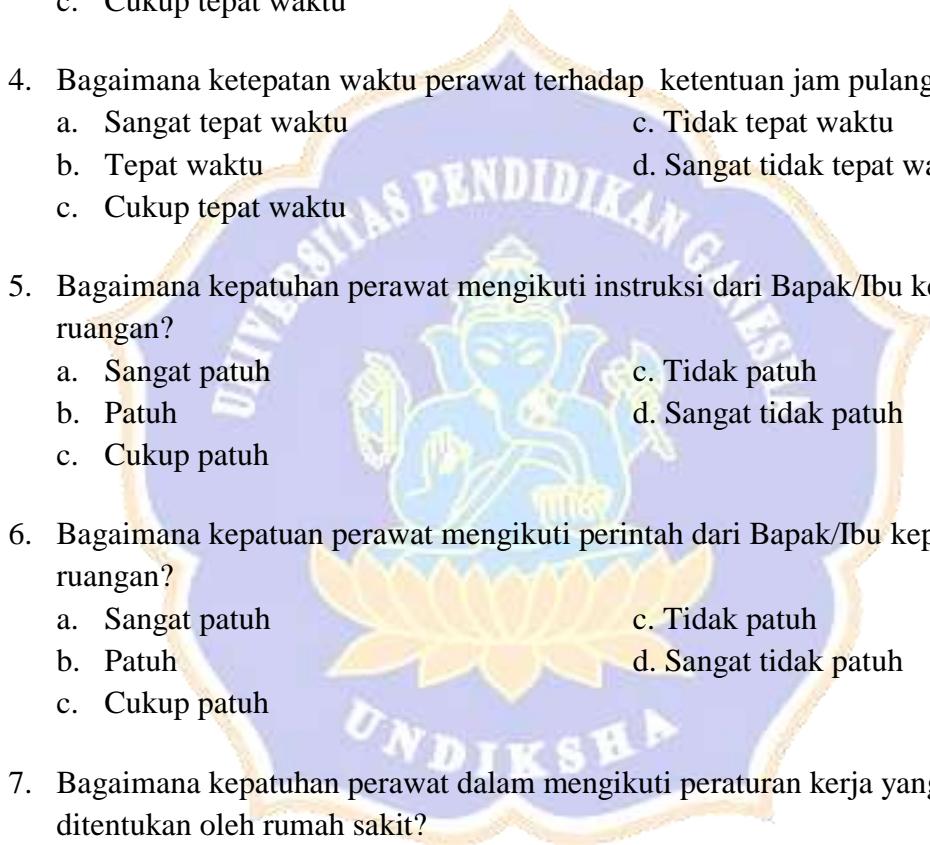
##### A. VARIABEL KINERJA

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas kinerja yang dicapai perawat dengan standar kuantitas kinerja yang ditetapkan di RSUD Klungkung ?
 

a. Sangat sesuai	d. Tidak sesuai
b. Sesuai	e. Sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai	

- 
2. Bagaimana kesesuaian jumlah kerja yang dicapai perawat dengan standar jumlah kerja yang ditetapkan di RSUD Klungkung ?
    - a. Sangat sesuai
    - b. Sesuai
    - c. Cukup sesuai
    - d. Tidak sesuai
    - e. Sangat tidak sesuai
  3. Bagaimana kesesuaian kualitas pekerjaan yang dihasilkan perawat dengan standar kualitas yang telah ditetapkan di RSUD Klungkung?
    - a. Sangat sesuai
    - b. Sesuai
    - c. Cukup sesuai
    - d. Tidak sesuai
    - e. Sangat tidak sesuai
  4. Bagaimana kesesuaian mutu pekerjaan yang dihasilkan perawat dengan standar mutu pekerjaan yang telah ditetapkan di RSUD Klungkung?
    - a. Sangat sesuai
    - b. Sesuai
    - c. Cukup sesuai
    - d. Tidak sesuai
    - e. Sangat tidak sesuai
  5. Bagaimana inisiatif perawat dalam mengembangkan ide-ide dalam bekerja?
    - a. Sangat inisiatif
    - b. Inisiatif
    - c. Cukup inisiatif
    - d. Tidak inisiatif
    - e. Sangat tidak inisiatif
  6. Bagaimana inisiatif perawat dalam mengeluarkan gagasan tanpa diperintah oleh atasan?
    - a. Sangat inisiatif
    - b. inisaitif
    - c. Cukup inisiatif
    - d. Tidak inisiatif
    - e. Sangat tidak inisiatif
  7. Bagaimana loyalitas perawat terhadap kepatuhan peraturan di RSUD Klungkung?
    - a. Sangat loyalitas
    - b. Loyalitas
    - c. Cukup loyalitas
    - d. Tidak loyalitas
    - e. Sangat tidak loyalitas
  8. Bagaimana loyalitas perawat dalam berkomitmen dengan RSUD Klungkung?
    - a. Sangat loyalitas
    - b. loyalitas
    - c. Cukup loyalitas
    - d. Tidak loyalitas
    - e. Sangat tidak loyalitas
  9. Bagaimana tingkat kemandirian perawat dalam menyelesaikan pekerjaan?



- 
2. Bagaimana kesesuaian jumlah absensi perawat dengan standar absensi yang ditentukan oleh rumah sakit?
    - a. Sangat sesuai
    - b. Sesuai
    - c. Cukup sesuai
    - c. Tidak sesuai
    - d. Sangat tidak sesuai
  3. Bagaimana ketetapan waktu perawat terhadap peraturan jam pulang kerja?
    - a. Sangat tepat waktu
    - b. Tepat waktu
    - c. Cukup tepat waktu
    - c. Tidak tepat waktu
    - d. Sangat tidak tepat waktu
  4. Bagaimana ketepatan waktu perawat terhadap ketentuan jam pulang kerja?
    - a. Sangat tepat waktu
    - b. Tepat waktu
    - c. Cukup tepat waktu
    - c. Tidak tepat waktu
    - d. Sangat tidak tepat waktu
  5. Bagaimana kepatuhan perawat mengikuti instruksi dari Bapak/Ibu kepala ruangan?
    - a. Sangat patuh
    - b. Patuh
    - c. Cukup patuh
    - c. Tidak patuh
    - d. Sangat tidak patuh
  6. Bagaimana kepatuan perawat mengikuti perintah dari Bapak/Ibu kepala ruangan?
    - a. Sangat patuh
    - b. Patuh
    - c. Cukup patuh
    - c. Tidak patuh
    - d. Sangat tidak patuh
  7. Bagaimana kepatuhan perawat dalam mengikuti peraturan kerja yang ditentukan oleh rumah sakit?
    - a. Sangat patuh
    - b. Patuh
    - c. Cukup patuh
    - c. Tidak patuh
    - d. Sangat tidak patuh
  8. Bagaimana kepatuhan perawat dalam mentaati peraturan kerja yang ditentukan oleh rumah sakit?
    - a. Sangat patuh
    - b. Patuh
    - c. Cukup patuh
    - c. Tidak patuh
    - d. Sangat tidak patuh

9. Bagaimana keharmonisan interaksi perawat terhadap Bapak/Ibu kepala ruangan?
- a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - c. Tidak harmonis
  - d. Sangat tidak harmonis
10. Bagaimana keharmonisan hubungan perawat terhadap Bapak/Ibu kepala ruangan?
- a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis
11. Bagaimana keharmonisan interaksi perawat antara sesama rekan kerja?
- a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis
12. Bagaimana keharmonisan hubungan perawat antara sesama rekan kerja?
- a. Sangat harmonis
  - b. Harmonis
  - c. Cukup harmonis
  - d. Tidak harmonis
  - e. Sangat tidak harmonis
13. Bagaimana kejujuran perawat dalam melaksanakan pekerjaan?
- a. Sangat jujur
  - b. Jujur
  - c. Cukup jujur
  - d. Tidak jujur
  - e. Sangat tidak jujur
14. Bagaimana kejujuran perawat dalam menjalankan pekerjaan?
- a. Sangat jujur
  - b. Jujur
  - c. Cukup jujur
  - d. Tidak jujur
  - e. Sangat tidak jujur
15. Bagaimana tanggung jawab perawat terhadap tugas-tugas yang diberikan setiap harinya?
- a. Sangat tanggung jawab
  - b. Tanggung jawab
  - c. Cukup tanggung jawab
  - d. Tidak tanggung jawab
  - e. Sangat tidak tanggung jawab

16. Bagaimana tanggung jawab perawat dalam menyelesaikan kewajiban setiap harinya?
- a. Sangat tanggung jawab
  - b. Tanggung jawab
  - c. Cukup tanggung jawab
  - d. Tidak tanggung jawab
  - e. Sangat tidak tanggung jawab



## KUESIONER TIPE B

### I. Identitas Responden

Identitas perawat

Nama : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin : \_\_\_\_\_

Pendidikan : \_\_\_\_\_

### II. Ketentuan Umum

1. Lembar angket semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja perawat.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar .
3. Mohon Bapak/Ibu berkenan menjawab pertanyaan dengan sejurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaanya.

### III. Daftar Pertanyaan

#### A. VARIABEL BEBAN KERJA

1. Bapak/Ibu mampu menyelesaikan target kerja sesuai dengan waktu yang telah diberikan.
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
2. Bapak/Ibu mampu menuntaskan tuntutan kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. tidak mampu
  - e. sangat tidak mampu

- 

3. Bapak/Ibu mampu mengambil keputusan dengan cepat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan

  - Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu

4. Bapak/Ibu mampu mengambil pertimbangan dengan cepat dalam menuntaskan tugas yang diberikan

  - Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu

5. Bapak/ibu mampu menyelesaikan pekerjaan diluar waktu yang telah ditentukan.

  - Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu

6. Bapak/ibu mampu mengatasi pekerjaan diluar waktu yang telah ditentukan.

  - Sangat mampu
  - Mampu
  - Cukup mampu
  - Tidak mampu
  - Sangat tidak mampu

7. Beban kerja yang Bapak/Ibu terima sesuai dengan kemampuan yang Bapak/Ibu miliki

  - Sangat sesuai
  - Sesuai
  - Cukup sesuai
  - Tidak sesuai
  - Sangat tidak sesuai

8. Beban kerja yang Bapak/Ibu dapatkan sesuai dengan keahlian yang Bapak/Ibu miliki
- a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai



**Lampiran 3. Surat Penelitian pada Rumah Sakit Umum Bangli**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JURUSAN MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat ,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Bangli”

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja,

Hormat Saya

I Kadek Sakhawarsa Wijaya

1717041164

#### **Lampiran 4. Kuesioner pada Rumah Sakit Umum Bangli**

##### **KUESIONER TIPE A**

###### **I. Identitas Responden**

Identitas Bapak/Ibu selaku atasan :

Nama : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Jenis kelamin : \_\_\_\_\_

Jabatan : \_\_\_\_\_

Identitas Perawat yang dinilai

Nama : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Jenis kelamin : \_\_\_\_\_

Jabatan : \_\_\_\_\_

###### **II. Ketentuan Umum**

1. Lembar angket semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja perawat.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar .
3. Mohon Bapak/Ibu berkenan menjawab pertanyaan dengan sejurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaannya.

###### **III. Daftar Pertanyaan**

###### **A. VARIABEL KINERJA**

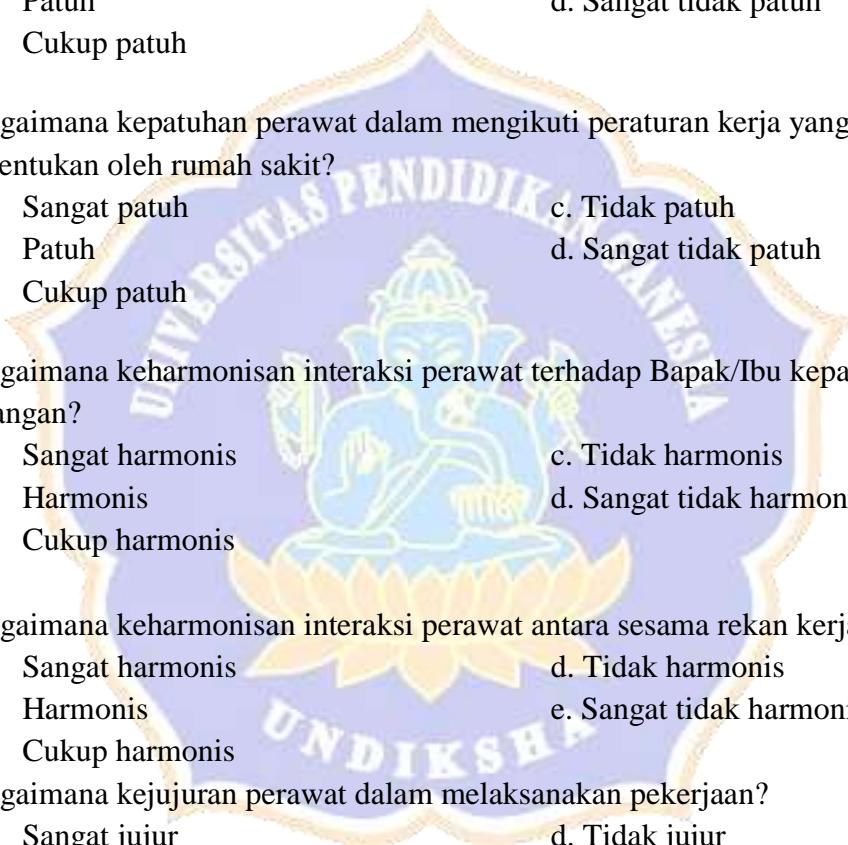
1. Bagaimana kesesuaian kuantitas kinerja yang dicapai perawat dengan standar kuantitas kinerja yang ditetapkan di Rumah Sakit Umum Bangli?
 

a. Sangat sesuai	d. Tidak sesuai
b. Sesuai	e. Sangat tidak sesuai
c. Cukup sesuai	

2. Bagaimana kesesuaian kualitas pekerjaan yang dihasilkan perawat dengan standar kualitas yang telah ditetapkan di Rumah Sakit Umum Bangli?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
  
3. Bagaimana inisiatif perawat dalam mengembangkan ide-ide dalam bekerja?
  - a. Sangat inisiatif
  - b. Inisiatif
  - c. Cukup inisiatif
  - d. Tidak inisiatif
  - e. Sangat tidak inisiatif
  
4. Bagaimana loyalitas perawat terhadap kepatuhan peraturan di Rumah Sakit Umum Bangli?
  - a. Sangat loyalitas
  - b. Loyalitas
  - c. Cukup loyalitas
  - d. Tidak loyalitas
  - e. Sangat tidak loyalitas
  
5. Bagaimana tingkat kemandirian perawat dalam menyelesaikan pekerjaan?
  - a. Sangat mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Cukup mandiri
  - d. Tidak mandiri
  - e. Sangat tidak mandiri
  
6. Bagaimana kematangan perawat dalam berpengetahuan terhadap pekerjaan mereka?
  - a. Sangat matang
  - b. Matang
  - c. Cukup matang
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai
  
7. Bagaimana kooperatif perawat dalam menyelesaikan pekerjaan dengan rekan kerja?
  - a. Sangat kooperatif
  - b. Kooperatif
  - c. Cukup kooperatif
  - d. Tidak kooperatif
  - e. Sangat tidak kooperatif

#### B. VARIABEL DISIPLIN KERJA

1. Bagaimana kesesuaian jumlah kehadiran perawat dengan standar kehadiran yang ditentukan oleh rumah sakit?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - c. Tidak sesuai
  - d. Sangat tidak sesuai

- 
2. Bagaimana ketetapan waktu perawat terhadap peraturan jam pulang kerja?
    - a. Sangat tepat waktu
    - b. Tepat waktu
    - c. Cukup tepat waktu
    - c. Tidak tepat waktu
    - d. Sangat tidak tepat waktu
  3. Bagaimana kepatuhan perawat mengikuti instruksi dari Bapak/Ibu kepala ruangan?
    - a. Sangat patuh
    - b. Patuh
    - c. Cukup patuh
    - c. Tidak patuh
    - d. Sangat tidak patuh
  4. Bagaimana kepatuhan perawat dalam mengikuti peraturan kerja yang ditentukan oleh rumah sakit?
    - a. Sangat patuh
    - b. Patuh
    - c. Cukup patuh
    - c. Tidak patuh
    - d. Sangat tidak patuh
  5. Bagaimana keharmonisan interaksi perawat terhadap Bapak/Ibu kepala ruangan?
    - a. Sangat harmonis
    - b. Harmonis
    - c. Cukup harmonis
    - c. Tidak harmonis
    - d. Sangat tidak harmonis
  6. Bagaimana keharmonisan interaksi perawat antara sesama rekan kerja?
    - a. Sangat harmonis
    - b. Harmonis
    - c. Cukup harmonis
    - d. Tidak harmonis
    - e. Sangat tidak harmonis
  7. Bagaimana kejujuran perawat dalam melaksanakan pekerjaan?
    - a. Sangat jujur
    - b. Jujur
    - c. Cukup jujur
    - d. Tidak jujur
    - e. Sangat tidak jujur
  8. Bagaimana tanggung jawab perawat terhadap tugas-tugas yang diberikan setiap harinya?
    - a. Sangat tanggung jawab
    - b. Tanggung jawab
    - c. Cukup tanggung jawab
    - d. Tidak tanggung jawab
    - e. Sangat tidak tanggung jawab

## KUESIONER TIPE B

### I. Identitas Responden

Identitas perawat

Nama : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin : \_\_\_\_\_

Pendidikan : \_\_\_\_\_

### II. Ketentuan Umum

1. Lembar angket semata-mata bertujuan untuk memperoleh data tentang pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja perawat.
2. Cara pengisian dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang paling benar .
3. Mohon Bapak/Ibu berkenan menjawab pertanyaan dengan sejurnya.
4. Dalam pengisian kuesioner ini dijamin kerahasiaanya.

### III. Daftar Pertanyaan

#### A. VARIABEL BEBAN KERJA

1. Bapak/Ibu mampu menyelesaikan target kerja sesuai dengan waktu yang telah diberikan.
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
2. Bapak/Ibu mampu mengambil keputusan dengan cepat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu

3. Bapak/ibu mampu menyelesaikan pekerjaan diluar waktu yang telah ditentukan.
  - a. Sangat mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup mampu
  - d. Tidak mampu
  - e. Sangat tidak mampu
4. Beban kerja yang Bapak/Ibu terima sesuai dengan kemampuan yang Bapak/Ibu miliki
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup sesuai
  - d. Tidak sesuai
  - e. Sangat tidak sesuai



## Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja

### A. Data Ordinal Variabel Kinerja

item	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	<b>TY</b>
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	<b>61</b>
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	<b>58</b>
3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	<b>61</b>
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>57</b>
5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	<b>62</b>
6	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	<b>65</b>
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>57</b>
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	<b>58</b>
9	5	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	<b>66</b>
10	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	<b>52</b>
11	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>55</b>
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>57</b>
13	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>68</b>
14	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	<b>61</b>
15	4	3	5	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	<b>46</b>
16	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>56</b>
18	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>64</b>
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>56</b>
20	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	3	<b>46</b>
21	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	<b>54</b>

22	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	<b>60</b>
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	<b>54</b>
24	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	<b>43</b>
25	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>44</b>
26	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	<b>44</b>
27	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	<b>47</b>
28	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	<b>49</b>
29	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	<b>51</b>
30	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	<b>64</b>



## B. Hasil SPSS Uji Validitas Kinerja

		Correlations														
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	TY
Y1	Pearson Correlation	1	1.000**	.486**	.486**	.391*	.391*	.554**	.554**	.120	.345	.480**	.510**	.689**	.689**	.659**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.006	.033	.033	.002	.002	.526	.062	.007	.004	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	1.000**	1	.486**	.486**	.391*	.391*	.554**	.554**	.120	.345	.480**	.510**	.689**	.689**	.659**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.006	.033	.033	.002	.002	.526	.062	.007	.004	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.486**	.486**	1	1.000**	.376*	.376*	.523**	.523**	.334	.490**	.549**	.628**	.602**	.602**	.720**
	Sig. (2-tailed)		.006	.006	.000	.041	.041	.003	.003	.071	.006	.002	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30







\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### C. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kinerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.946	14



## Lampiran 6. Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja

### A. Data Ordinal Variabel Kinerja

Item	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	<b>TX1</b>
1	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	<b>68</b>
2	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	<b>69</b>
3	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>67</b>
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>62</b>
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>65</b>
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>64</b>
7	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	<b>69</b>
8	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>68</b>
9	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	<b>66</b>
10	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>62</b>
11	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>61</b>
12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	<b>67</b>
13	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	<b>66</b>
14	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>62</b>
15	4	4	2	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>58</b>
16	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
17	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	<b>68</b>
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	<b>66</b>
19	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	<b>68</b>

20	3	3	2	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	52
21	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	5	5	58
22	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	60
23	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5	5	59
24	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	50
25	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	52
26	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	50
27	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	58
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
29	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
30	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	70



## B. Hasil Validitas Disiplin Kerja

		Correlations																	
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	TX1	
X1.1	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed)	1	.954* * .000	.726* * .000	.726* * .000	.644* * .000	.650* * .000	.537* * .002	.490* * .006	.520* * .003	.520** * .003	.426* * .019	.426* * .019	.491** * .006	.491** * .006	.429* * .018	.429* * .018	.821** * .000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.2	Pears on Correl ation Sig. (2- tailed)	.954* * .000	1	.734* * .000	.734* * .000	.640* * .000	.644* * .000	.521* * .003	.476* * .008	.524* * .003	.524** * .003	.428* * .018	.428* * .018	.475** * .008	.475** * .008	.489** * .006	.489** * .006	.828** * .000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.3	Pears on Correl ation	.726* * .000	.734* * 1	1.00	.471* * .0**	.450* * .0**	.693* * .0**	.679* * .0**	.481* * .0**	.481** * .0**	.331	.331	.384*	.384*	.356	.356	.803** * .000		

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.009	.012	.000	.000	.007	.007	.074	.074	.036	.036	.053	.053	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.4	Pears on Correl ation	.726*	.734*	1.00		.471*	.450*	.693*	.679*	.481*	.481**	.331	.331	.384*	.384*	.356	.356	.803**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.009	.012	.000	.000	.007	.007	.074	.074	.036	.036	.053	.053	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.5	Pears on Correl ation	.644*	.640*	.471*	.471*		1	.965*	.601*	.571*	.745*	.745**	.360	.360	.583**	.583**	.286	.286	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.009		.000	.000	.001	.000	.000	.051	.051	.001	.001	.125	.125	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.6	Pears on Correl ation	.650*	.644*	.450*	.450*	.965*		1	.552*	.517*	.648*	.648**	.383*	.383*	.598**	.598**	.361	.361	.782**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.012	.012	.000	.002	.003	.000	.000	.037	.037	.000	.000	.050	.050	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.7	Pears on Correl ation Sig. (2-tailed)	.537*	.521*	.693*	.693*	.601*	.552*	1	.942*	.541*	.541**	.403*	.403*	.621**	.621**	.412*	.412*	.838**
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.8	Pears on Correl ation Sig. (2-tailed)	.490*	.476*	.679*	.679*	.571*	.517*	.942*	1	.574*	.574**	.428*	.428*	.564**	.564**	.296	.296	.796**
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.9	Pears on Correl ation	.520*	.524*	.481*	.481*	.745*	.648*	.541*	.574*	1	1.000**	.149	.149	.526**	.526**	.206	.206	.695**

	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.007	.007	.000	.000	.002	.001	.000	.432	.432	.003	.003	.274	.274	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.10	Pears on Correl ation	.520*	.524*	.481*	.481*	.745*	.648*	.541*	.574*	1.00	1	.149	.149	.526**	.526**	.206	.206	.695**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.007	.007	.000	.000	.002	.001	.000	.432	.432	.003	.003	.274	.274	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.11	Pears on Correl ation	.426*	.428*	.331	.331	.360	.383*	.403*	.428*	.149	.149	1	1.000**	.208	.208	.222	.222	.489**
	Sig. (2-tailed)	.019	.018	.074	.074	.051	.037	.027	.018	.432	.432	.000	.271	.271	.238	.238	.006	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.12	Pears on Correl ation	.426*	.428*	.331	.331	.360	.383*	.403*	.428*	.149	.149	1.000**	1	.208	.208	.222	.222	.489**

	Sig. (2-tailed)	.019	.018	.074	.074	.051	.037	.027	.018	.432	.432	.000		.271	.271	.238	.238	.006	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.13	Pears on Correl ation	.491*	.475*	*.384*	.384*	.583*	.598*	.621*	.564*	.526*	.526**	.208	.208	1	1.000**	.542**	.542**	.737**	
	Sig. (2-tailed)	.006	.008	.036	.036	.001	.000	.000	.001	.003	.003	.271	.271		.000	.002	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.14	Pears on Correl ation	.491*	.475*	*.384*	.384*	.583*	.598*	.621*	.564*	.526*	.526**	.208	.208	1	.542**	.542**	.542**	.737**	
	Sig. (2-tailed)	.006	.008	.036	.036	.001	.000	.000	.001	.003	.003	.271	.271		.000	.002	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.15	Pears on Correl ation	.429*	.489*	*	.356	.356	.286	.361	.412*	.296	.206	.206	.222	.222	.542**	.542**	1	1.000**	.611**

	Sig. (2-tailed)	.018	.006	.053	.053	.125	.050	.024	.112	.274	.274	.238	.238	.002	.002		.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.16	Pears on Correl ation	.429*	.489*	*	.356	.356	.286	.361	.412*	.296	.206	.206	.222	.222	.542**	.542**	1.000**	1	.611**
	Sig. (2-tailed)	.018	.006	.053	.053	.125	.050	.024	.112	.274	.274	.238	.238	.002	.002	.000	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
TX1	Pears on Correl ation	.821*	.828*	.803*	.803*	.790*	.782*	.838*	.796*	.695*	.695**	.489**	.489**	.737**	.737**	.611**	.611**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.006	.000	.000	.000	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### C. Hasil Uji SPSS Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.936	16



## Lampiran 7. Uji Validitas dan Reliabilitas Beban Kerja

### A. Data Ordinal Variabel Beban Kerja

item	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TX2
1	4	3	4	4	3	3	2	2	<b>25</b>
2	5	4	4	4	3	3	2	2	<b>27</b>
3	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>26</b>
4	5	4	3	3	2	2	3	3	<b>25</b>
5	3	3	3	3	3	3	2	2	<b>22</b>
6	4	4	4	4	3	3	3	3	<b>28</b>
7	5	4	4	4	3	3	3	2	<b>28</b>
8	3	3	2	2	2	2	2	2	<b>18</b>
9	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>24</b>
10	4	5	3	3	3	3	2	2	<b>25</b>
11	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>26</b>
12	4	4	3	3	2	2	2	2	<b>22</b>
13	4	4	4	4	4	4	3	3	<b>30</b>
14	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
15	5	5	4	4	3	3	3	3	<b>30</b>
16	4	4	4	4	3	3	3	3	<b>28</b>
17	5	5	4	4	5	5	4	4	<b>36</b>
18	4	4	3	3	2	2	2	2	<b>22</b>
19	4	4	4	4	3	3	3	3	<b>28</b>

20	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>34</b>
21	4	4	4	4	3	3	3	3	<b>28</b>
22	4	4	4	4	4	4	3	3	<b>30</b>
23	5	5	4	4	3	3	4	3	<b>31</b>
24	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
25	3	3	4	4	3	3	2	2	<b>24</b>
26	4	4	4	4	3	3	2	2	<b>26</b>
27	5	4	3	3	3	3	3	3	<b>27</b>
28	5	5	4	4	4	4	3	3	<b>32</b>
29	5	4	5	4	3	3	2	2	<b>28</b>
30	4	4	4	4	3	3	2	2	<b>26</b>



## B. Hasil Validitas Disiplin Kerja

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.1.000**	.422*	.422*	.431*	.431*	.519**	.519**	.742**
	Sig. (2-tailed)		.000	.020	.020	.017	.017	.003	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.1.000**	1	.422*	.422*	.431*	.431*	.519**	.519**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000		.020	.020	.017	.017	.003	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.422*	.422*	1	1.000**	.588**	.588**	.314	.314	.717**
	Sig. (2-tailed)	.020	.020		.000	.001	.001	.091	.091	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.422*	.422*	1.000**	1	.588**	.588**	.314	.314	.717**
	Sig. (2-tailed)	.020	.020	.000		.001	.001	.091	.091	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.431*	.431*	.588**	.588**	1	1.000**	.666**	.666**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.017	.017	.001	.001		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.431*	.431*	.588**	.588**	1.000**	1	.666**	.666**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.017	.017	.001	.001	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.519**	.519**	.314	.314	.666**	.666**	1	1.000**	.815**

	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.091	.091	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.519**	.519**	.314	.314	.666**	.666**	1.000**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.091	.091	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TX2	Pearson Correlation	.742**	.742**	.717**	.717**	.866**	.866**	.815**	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### C. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.912	8

### Lampiran 8. Gambaran Umum Responden

Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan
30 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
23 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
30 tahun	Laki – Laki	S.Kep + Ners
34 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
30 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
30 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
29 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
26 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
37 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
41 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
34 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
38 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
32 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
41 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
35 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
29 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
30 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
31 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
27 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
37 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
42 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
30 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
41 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan

27 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
25 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
24 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
29 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
28 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
24 tahun	Laki – Laki	S.Kep + Ners
23 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
27 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
31 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
37 tahun	Laki – Laki	DIII Keperawatan
22 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
25 tahun	Laki – Laki	DIII Keperawatan
35 tahun	Laki – Laki	S.Kep + Ners
35 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
34 tahun	Laki – Laki	DIII Keperawatan
25 tahun	Laki – Laki	DIII Keperawatan
26 tahun	Laki – Laki	S.Kep + Ners
30 tahun	Laki – Laki	S.Kep + Ners
23 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
30 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
34 tahun	Laki – Laki	S.Kep + Ners
30 tahun	Laki – Laki	S.Kep + Ners
30 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
29 tahun	Laki – Laki	DIII Keperawatan
26 tahun	Laki – Laki	S.Kep + Ners
37 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
41 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
34 tahun	Perempuan	DIII

		Keperawatan
38 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
32 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
41 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
35 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
29 tahun	Laki – Laki	DIII Keperawatan
30 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
31 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
27 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
37 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
42 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
30 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
41 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
27 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
25 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
24 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
29 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
28 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
24 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
23 tahun	Laki – Laki	S.Kep + Ners
27 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
31 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
37 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
22 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
25 tahun	Laki – Laki	DIII

		Keperawatan
35 tahun	Laki – Laki	DIII Keperawatan
35 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
34 tahun	Laki – Laki	S.Kep + Ners
25 tahun	Perempuan	S.Kep + Ners
26 tahun	Laki – Laki	DIII Keperawatan
30 tahun	Laki – Laki	DIII Keperawatan
23 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
30 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
34 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
30 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
30 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
29 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan
26 tahun	Perempuan	DIII Keperawatan



### A. Deskripsi Data Usia Responden Melalui SPSS

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	53	60.2	60.2	60.2
	31-40 tahun	27	30.7	30.7	90.9
	41-50 tahun	8	9.1	9.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

### B. Deskripsi Data Jenis Kelamin Responden Melalui SPSS

**Jenis\_kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	68	77.3	77.3	77.3
	Laki-laki	20	22.7	22.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

### C. Deskripsi Data Pendidikan Responden Melalui SPSS

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIII Keperawatan	56	63.6	63.6	63.6
	S.Kep + Ners	32	36.4	36.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

### Lampiran 9. Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja

#### A. Data Ordinal Variabel Kinerja

Item	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	<b>TY</b>
1	3	3	3	3	2	2	3	<b>19</b>
2	4	3	3	3	3	4	3	<b>23</b>
3	4	4	3	4	3	3	4	<b>25</b>
4	4	3	4	4	5	4	4	<b>28</b>
5	4	3	3	3	2	3	4	<b>22</b>
6	3	4	3	5	4	4	4	<b>27</b>
7	4	3	3	3	3	3	4	<b>23</b>
8	3	3	2	4	3	2	3	<b>20</b>
9	3	3	4	4	4	3	3	<b>24</b>
10	4	3	3	4	3	4	3	<b>24</b>
11	3	3	2	4	2	3	3	<b>20</b>
12	3	3	3	3	2	2	3	<b>19</b>
13	4	3	3	3	3	4	3	<b>23</b>
14	4	3	3	4	3	3	4	<b>24</b>
15	3	3	4	4	4	4	4	<b>26</b>
16	4	3	3	3	2	3	4	<b>22</b>
17	3	4	3	4	4	4	4	<b>26</b>
18	4	3	3	3	3	3	4	<b>23</b>
19	3	3	2	4	3	2	3	<b>20</b>
20	3	3	4	4	4	3	3	<b>24</b>
21	4	3	3	4	3	4	3	<b>24</b>
22	3	3	2	4	2	3	3	<b>20</b>
23	3	3	3	3	2	2	3	<b>19</b>
24	4	3	3	3	3	4	3	<b>23</b>
25	4	4	3	4	3	3	4	<b>25</b>
26	4	3	4	4	4	4	4	<b>27</b>
27	4	3	3	3	2	3	4	<b>22</b>
28	3	4	3	5	4	4	4	<b>27</b>
29	4	3	3	3	3	3	4	<b>23</b>
30	3	3	2	4	3	2	3	<b>20</b>
31	3	3	4	4	4	3	3	<b>24</b>
32	4	3	3	4	3	4	3	<b>24</b>

33	3	3	2	4	2	3	3	<b>20</b>
34	4	3	2	3	2	4	3	<b>21</b>
35	4	3	3	3	3	4	3	<b>23</b>
36	4	3	3	4	3	3	4	<b>24</b>
37	4	3	4	4	4	4	4	<b>27</b>
38	4	3	3	3	2	3	4	<b>22</b>
39	3	4	3	5	4	4	4	<b>27</b>
40	4	3	3	3	3	3	4	<b>23</b>
41	3	3	2	4	3	2	3	<b>20</b>
42	3	3	4	4	4	3	3	<b>24</b>
43	4	3	3	4	3	4	3	<b>24</b>
44	3	3	2	4	2	3	3	<b>20</b>
45	4	3	2	3	2	4	3	<b>21</b>
46	4	4	4	3	3	4	3	<b>25</b>
47	4	3	3	4	3	3	4	<b>24</b>
48	4	3	4	4	4	4	4	<b>27</b>
49	4	3	3	3	2	3	4	<b>22</b>
50	3	4	3	5	4	4	4	<b>27</b>
51	4	3	3	3	3	3	4	<b>23</b>
52	3	3	2	4	3	2	3	<b>20</b>
53	3	3	4	4	4	3	3	<b>24</b>
54	4	3	3	4	3	4	3	<b>24</b>
55	3	3	2	4	3	3	3	<b>21</b>
56	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>
57	4	4	3	3	4	3	4	<b>25</b>
58	3	3	2	4	3	2	3	<b>20</b>
59	3	3	4	4	4	3	3	<b>24</b>
60	4	4	4	3	3	4	3	<b>25</b>
61	4	3	3	4	3	3	4	<b>24</b>
62	4	3	4	4	4	4	4	<b>27</b>
63	4	3	3	3	2	3	4	<b>22</b>
64	3	4	3	5	4	4	4	<b>27</b>
65	4	3	3	3	3	3	4	<b>23</b>
66	4	4	3	4	3	3	4	<b>25</b>
67	4	3	4	4	5	4	4	<b>28</b>
68	4	3	3	3	2	3	4	<b>22</b>

69	3	4	3	5	4	4	4	<b>27</b>
70	4	3	3	3	3	3	4	<b>23</b>
71	3	3	2	4	3	2	3	<b>20</b>
72	3	3	4	4	4	3	3	<b>24</b>
73	4	3	3	4	3	4	3	<b>24</b>
74	3	3	2	4	2	3	3	<b>20</b>
75	3	3	3	3	2	2	3	<b>19</b>
76	4	3	3	3	3	4	3	<b>23</b>
77	4	4	3	4	3	3	4	<b>25</b>
78	5	4	5	4	4	4	4	<b>30</b>
79	3	4	3	5	4	4	4	<b>27</b>
80	4	3	3	3	3	3	4	<b>23</b>
81	4	4	3	4	3	3	4	<b>25</b>
82	4	4	4	4	5	4	4	<b>29</b>
83	4	3	3	3	2	3	4	<b>22</b>
84	3	4	3	5	4	4	4	<b>27</b>
85	4	3	3	3	3	3	4	<b>23</b>
86	3	3	2	4	3	2	3	<b>20</b>
87	3	3	4	4	4	3	3	<b>24</b>
88	4	3	3	4	3	4	3	<b>24</b>



## B. Hasil Validitas Kinerja

		Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	TY
Y1	Pearson Correlation	1	-.002	.301**	-.476**	-.091	.395**	.413*	.316**
	Sig. (2-tailed)		.982	.004	.000	.399	.000	.000	.003
	N	88	88	88	88	88	88	88	88
Y2	Pearson Correlation	-.002	1	.199	.453**	.389**	.349**	.410*	.605**
	Sig. (2-tailed)	.982		.063	.000	.000	.001	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88
Y3	Pearson Correlation	.301**	.199	1	.037	.617**	.444**	.288**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.004	.063		.735	.000	.000	.007	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88
Y4	Pearson Correlation	-.476**	.453**	.037	1	.570**	.245*	.075	.475**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.735		.000	.021	.486	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88
Y5	Pearson Correlation	-.091	.389**	.617**	.570**	1	.442**	.253*	.803**
	Sig. (2-tailed)	.399	.000	.000	.000		.000	.018	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88
Y6	Pearson Correlation	.395**	.349**	.444**	.245*	.442**	1	.233*	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.021	.000		.029	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88
Y7	Pearson Correlation	.413**	.410**	.288**	.075	.253*	.233*	1	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.486	.018	.029		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88
TY	Pearson Correlation	.316**	.605**	.713**	.475**	.803**	.745**	.568*	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## C. Hasil Reliabilitas Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	7

## Lampiran 10. Data Hasil Kuesioner Variabel Disiplin Kerja

### A. Data Ordinal Variabel Disiplin Kerja

Item	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	<b>TX1</b>
1	3	3	3	4	3	4	3	3	<b>26</b>
2	4	4	3	4	3	4	3	3	<b>28</b>
3	4	3	4	4	4	4	3	4	<b>30</b>
4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
5	3	2	3	2	3	3	2	2	<b>20</b>
6	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
7	3	3	2	2	3	3	3	2	<b>21</b>
8	3	3	3	3	3	2	3	2	<b>22</b>
9	4	4	4	3	4	3	4	3	<b>29</b>
10	4	3	4	3	4	4	3	3	<b>28</b>
11	3	3	2	2	3	3	3	3	<b>22</b>
12	3	3	3	4	3	4	3	3	<b>26</b>
13	4	3	3	4	3	4	3	3	<b>27</b>
14	4	3	4	4	4	4	3	4	<b>30</b>
15	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
16	3	2	3	2	3	3	2	2	<b>20</b>
17	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
18	3	3	2	2	3	3	3	2	<b>21</b>
19	3	3	3	3	3	2	3	2	<b>22</b>
20	4	3	4	3	4	3	4	3	<b>28</b>
21	4	4	4	3	4	4	3	3	<b>29</b>
22	3	3	2	2	3	2	3	3	<b>21</b>
23	3	3	3	4	3	3	3	3	<b>25</b>
24	4	4	3	4	3	4	3	3	<b>28</b>
25	4	3	3	3	4	4	3	4	<b>28</b>
26	4	4	4	4	3	4	3	4	<b>30</b>
27	3	2	3	2	3	3	2	2	<b>20</b>
28	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
29	3	3	2	2	3	3	3	2	<b>21</b>
30	3	3	3	3	3	2	3	2	<b>22</b>
31	4	4	4	3	4	3	4	3	<b>29</b>

32	4	3	4	3	4	4	3	3	<b>28</b>
33	3	3	2	2	3	3	3	3	<b>22</b>
34	3	2	3	2	3	3	3	2	<b>21</b>
35	4	4	3	4	3	4	3	3	<b>28</b>
36	4	3	3	3	4	4	3	4	<b>28</b>
37	4	4	4	4	3	4	3	4	<b>30</b>
38	3	2	3	2	3	3	2	2	<b>20</b>
39	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
40	3	3	2	2	3	3	3	2	<b>21</b>
41	3	3	3	3	3	2	3	2	<b>22</b>
42	4	4	4	3	4	3	4	3	<b>29</b>
43	4	3	4	3	4	4	3	3	<b>28</b>
44	3	3	2	2	3	3	3	3	<b>22</b>
45	3	2	3	2	3	3	3	2	<b>21</b>
46	4	4	3	4	3	4	3	3	<b>28</b>
47	4	3	3	3	4	4	3	4	<b>28</b>
48	4	4	4	4	3	4	3	4	<b>30</b>
49	3	2	3	2	2	3	2	2	<b>19</b>
50	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
51	3	3	2	2	3	3	3	2	<b>21</b>
52	3	3	3	3	3	2	3	2	<b>22</b>
53	4	4	4	3	4	3	4	3	<b>29</b>
54	4	3	4	3	4	4	3	3	<b>28</b>
55	3	3	2	2	3	3	3	2	<b>21</b>
56	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
57	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
58	3	3	3	3	3	2	3	2	<b>22</b>
59	4	4	4	3	4	3	4	3	<b>29</b>
60	4	4	3	4	3	4	3	3	<b>28</b>
61	4	3	3	3	4	4	3	4	<b>28</b>
62	4	4	4	4	3	4	3	4	<b>30</b>
63	3	2	3	2	2	3	2	2	<b>19</b>
64	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>32</b>
65	3	3	2	2	3	3	3	2	<b>21</b>
66	4	3	3	3	3	4	3	4	<b>27</b>

67	4	3	4	4	4	4	4	4	31
68	3	2	3	2	3	3	2	2	20
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
70	3	3	2	2	3	3	3	2	21
71	3	3	3	3	3	2	3	2	22
72	4	4	4	3	4	3	4	3	29
73	4	3	4	3	4	4	3	3	28
74	3	3	2	2	3	3	3	3	22
75	3	3	3	4	3	4	3	3	26
76	4	3	3	4	3	4	3	3	27
77	4	4	3	3	4	4	3	4	29
78	4	4	4	3	4	4	4	4	31
79	4	4	4	4	4	4	4	4	32
80	3	3	2	2	3	3	3	2	21
81	4	3	3	3	3	4	3	4	27
82	4	3	4	4	4	4	4	4	31
83	3	2	3	2	3	3	2	2	20
84	4	4	4	4	4	4	4	4	32
85	4	3	3	3	3	3	3	2	24
86	4	3	3	3	3	2	3	2	23
87	4	4	4	3	4	3	4	3	29
88	4	3	4	3	4	4	4	3	29



UNDIKSHA

## B. Hasil Validitas Disiplin Kerja

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.647**	.752**	.679**	.707**	.684**	.590**	.762**	.894**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X1.2	Pearson Correlation	.647**	1	.455**	.621**	.479**	.378**	.693**	.578**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X1.3	Pearson Correlation	.752**	.455**	1	.660**	.700**	.483**	.562**	.607**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X1.4	Pearson Correlation	.679**	.621**	.660**	1	.421**	.613**	.529**	.711**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X1.5	Pearson Correlation	.707**	.479**	.700**	.421**	1	.471**	.731**	.648**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X1.6	Pearson Correlation	.684**	.378**	.483**	.613**	.471**	1	.288**	.772**	.739**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.007	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X1.7	Pearson Correlation	.590**	.693**	.562**	.529**	.731**	.288**	1	.579**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.007		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X1.8	Pearson Correlation	.762**	.578**	.607**	.711**	.648**	.772**	.579**	1	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
TX1	Pearson Correlation	.894**	.746**	.809**	.832**	.779**	.739**	.755**	.888**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### C. Hasil Reliabilitas Disiplin Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	8

### Lampiran 11. Data Hasil Kuesioner Beban Kerja

#### A. Data Ordinal Beban Kerja

Item	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TX2
1	4	4	4	3	<b>15</b>
2	4	4	4	3	<b>15</b>
3	5	4	4	4	<b>17</b>
4	1	1	1	1	<b>4</b>

5	3	3	3	2	<b>11</b>
6	5	4	4	4	<b>17</b>
7	1	2	2	1	<b>6</b>
8	3	2	2	2	<b>9</b>
9	5	5	5	5	<b>20</b>
10	1	1	2	1	<b>5</b>
11	2	3	1	2	<b>8</b>
12	4	3	2	2	<b>11</b>
13	4	4	4	3	<b>15</b>
14	5	5	5	4	<b>19</b>
15	5	4	3	3	<b>15</b>
16	1	1	1	1	<b>4</b>
17	5	4	5	4	<b>18</b>
18	4	3	2	2	<b>11</b>
19	4	4	3	2	<b>13</b>
20	4	3	3	3	<b>13</b>
21	5	4	3	3	<b>15</b>
22	4	4	3	2	<b>13</b>
23	4	4	3	3	<b>14</b>
24	4	4	4	4	<b>16</b>
25	4	4	3	3	<b>14</b>
26	5	4	4	4	<b>17</b>
27	1	2	1	1	<b>5</b>
28	5	4	4	4	<b>17</b>
29	3	2	2	2	<b>9</b>
30	4	3	3	2	<b>12</b>
31	3	4	3	2	<b>12</b>
32	4	4	3	2	<b>13</b>
33	3	3	3	3	<b>12</b>
34	2	3	2	1	<b>8</b>
35	3	3	3	2	<b>11</b>
36	4	4	3	3	<b>14</b>
37	4	4	3	3	<b>14</b>
38	2	1	1	1	<b>5</b>
39	3	3	3	3	<b>12</b>

40	1	1	2	2	<b>6</b>
41	1	2	1	1	<b>5</b>
42	4	3	2	2	<b>11</b>
43	4	4	4	3	<b>15</b>
44	1	3	2	1	<b>7</b>
45	3	2	2	1	<b>8</b>
46	4	4	3	3	<b>14</b>
47	5	4	5	4	<b>18</b>
48	2	2	2	1	<b>7</b>
49	1	2	1	1	<b>5</b>
50	4	4	4	4	<b>16</b>
51	4	3	2	2	<b>11</b>
52	2	1	1	1	<b>5</b>
53	4	4	3	3	<b>14</b>
54	4	3	3	3	<b>13</b>
55	1	1	1	1	<b>4</b>
56	5	4	4	4	<b>17</b>
57	4	3	4	3	<b>14</b>
58	5	4	4	3	<b>16</b>
59	4	4	3	2	<b>13</b>
60	4	4	3	3	<b>14</b>
61	3	4	3	2	<b>12</b>
62	2	1	1	1	<b>5</b>
63	4	3	3	2	<b>12</b>
64	4	3	3	3	<b>13</b>
65	2	2	2	1	<b>7</b>
66	4	3	3	2	<b>12</b>
67	4	4	3	3	<b>14</b>
68	3	1	1	1	<b>6</b>
69	4	3	3	3	<b>13</b>
70	4	2	2	1	<b>9</b>
71	2	1	1	1	<b>5</b>
72	3	3	2	2	<b>10</b>
73	4	4	4	4	<b>16</b>
74	4	3	3	2	<b>12</b>

75	4	4	3	3	<b>14</b>
76	4	4	3	3	<b>14</b>
77	4	4	4	4	<b>16</b>
78	5	4	4	4	<b>17</b>
79	4	4	3	3	<b>14</b>
80	4	2	2	2	<b>10</b>
81	4	3	3	3	<b>13</b>
82	4	4	4	3	<b>15</b>
83	5	4	3	3	<b>15</b>
84	2	1	1	1	<b>5</b>
85	2	2	3	1	<b>8</b>
86	4	2	3	1	<b>10</b>
87	4	4	4	4	<b>16</b>
88	5	4	5	4	<b>18</b>



### B. Hasil Validitas Beban Kerja

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.791**	.794**	.797**	.916**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X2.2	Pearson Correlation	.791**	1	.830**	.817**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X2.3	Pearson Correlation	.794**	.830**	1	.870**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88
X2.4	Pearson Correlation	.797**	.817**	.870**	1	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88
TX2	Pearson Correlation	.916**	.924**	.938**	.936**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### C. Hasil Reliabilitas Beban Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.945	4

## Lampiran 12. Hasil Uji Regresi

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Beban Kerja, Disiplin Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.793 <sup>a</sup>	.629	.620	1.61276

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	374.733	2	187.366	72.036	.000 <sup>b</sup>
	Residual	221.085	85	2.601		
	Total	595.818	87			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Disiplin Kerja

Model	Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics		
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		Tolerance	VIF
	B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	
1 (Constant)	10.622	1.092		9.729	.000				
Disiplin Kerja	.540	.049	.874	10.950	.000	.781	.765	.723	.685
Beban Kerja	-.104	.050	-.165	-2.072	.041	.325	-.219	-.137	.685

a. Dependent Variable: Kinerja

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Disiplin Kerja	Beban Kerja
1	1	2.928	1.000	.00	.00	.01
	2	.061	6.917	.12	.02	.79
	3	.011	16.674	.88	.98	.20

a. Dependent Variable: Kinerja

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19.6395	27.3848	23.5455	2.07540	88
Std. Predicted Value	-1.882	1.850	.000	1.000	88
Standard Error of Predicted Value	.176	.586	.286	.082	88
Adjusted Predicted Value	19.4860	27.4423	23.5374	2.07933	88

Residual	-4.52325	4.39794	.00000	1.59412	88
Std. Residual	-2.805	2.727	.000	.988	88
Stud. Residual	-2.822	2.772	.002	1.003	88
Deleted Residual	-4.57780	4.54367	.00804	1.64329	88
Stud. Deleted Residual	-2.946	2.889	.001	1.020	88
Residual					
Mahal. Distance	.042	10.508	1.977	1.902	88
Cook's Distance	.000	.085	.010	.014	88
Centered Leverage Value	.000	.121	.023	.022	88

a. Dependent Variable: Kinerja

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja

