

**PENGENDALIAN INTERNAL GAJI DAN UPAH KARYAWAN
PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT PDiajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Diploma Tiga
Program Studi D3 Akuntansi**



TUGAS AKHIR

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR AHLI MADYA**

Menyetujui,

Pembimbing I



Nyoman Ari Surya Darmawan, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 198205112008121004

Pembimbing II



Dr. I Putu Gede Diatmika, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197008152001121002

Tugas Akhir oleh Made Stanley Davidson

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

pada tanggal 12 Juli 2022

Dewan Penguji,



Nyoman Ari Surya Darmawan, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 198205112008121004

(Ketua)



Dr. I Putu Gede Diatmika, SE., Ak., M.Si.
NIP. 197008152001121002

(Anggota)



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

(Anggota)

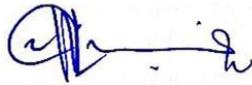
Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar ahli madya
Pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 12 Juli 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si, M.Pd.
NIP. 196810291993032001



Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE., Ak., M.Pd.
NIP. 196909042003122001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “**Pengendalian Internal Gaji Dan Upah Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Area Bali Utara**” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 12 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Made Stanley Davidson

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karuniaNya, maka penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul. **“Pengendalian Internal Gaji dan Upah Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Area Bali Utara”** dengan baik dan tepat waktu, Tugas Akhir ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar ahli madya pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa masih ada banyak kesalahan, kekurangan baik dari segi penulisan maupun penjabaran yang terdapat pada tugas akhir ini. Serta tugas akhir ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan kali ini penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
2. Bapak Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.,M.Si.,Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Ibu Dr. Luh Indrayani, S.Pd.,M.Pd. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Ibu Ni Luh Gede Erni Sulindawati, S.E.,Ak.,M.Pd. selaku Koordinator Prodi Akuntansi Program Diploma III, Jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
5. Bapak Nyoman Ari Surya Darmawan,S.E.,Ak.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Bapak Dr. I Putu Gede Diatmika, S., Ak.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Seluruh dosen serta pegawai pada Program Studi D3 Akuntansi Jurusan Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi.

8. Kepala PT PLN (Persero) Area Bali Utara atas izin yang diberikan kepada penulis serangkaian pengambilan data penelitian.
9. Bapak Ketut Susila Yasa dan Ibu Dessy Merry Nelly selaku orang tua penulis serta Putu Jaisca Angelya selaku saudara penulis yang telah memberikan dukungan, semangat, serta motivasi yang tiada henti kepada penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan tugas akhir ini.

Penulis sangat menyadari bahwa apa yang disajikan dalam Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan penulis. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak guna menyempurnakannya. Akhir kata penulis sangat berharap semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat dan juga bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan khususnya bagi perkembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 24 Juni 2022



Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
PRAKARTA	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Pengendalian Internal	5
2.2 Pengertian Gaji dan Upah	9
2.3 Unsur-unsur Gaji dan Upah	10
2.4 Fungsi Gaji dan Upah	11
2.5 Istilah-istilah Gaji	12
BAB III METODE PENELITIAN	14
3.1 Rancangan Penelitian.....	14
3.2 Lokasi Penelitian	15
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	16
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	16
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	16
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	17
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	18
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	18
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	33

BAB V PENUTUP	39
5.1 Kesimpulan	39
5.2 Saran	39
DAFTAR PUSTAKA	41
LAMPIRAN	42



DAFTAR TABEL

4.1 Jam Operasional Karyawan	34
------------------------------------	----



DAFTAR GAMBAR

3.1 Rancangan Penelitian	15
4.1 Struktur Organisasi	21



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lokasi Penelitian.....	43
Lampiran 2. Melakukan Observasi	44

