

**PENGENDALIAN INTERNAL GAJI DAN UPAH KARYAWAN  
PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA PELAYANAN  
PELANGGAN AREA BALI UTARA**

**Oleh**

**Made Stanley Davidson, NIM 1907021035**

**Jurusan Ekonomi dan Akuntansi**

**ABSTRAK**

PT. PLN (Persero) adalah salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) di dalam bidang kelistrikan yang siap melayani masyarakat diseluruh Indonesia, mempunyai tekad yaitu memberikan layanan tentang tenaga listrik yang bisa di akui secara internasional. PT. PLN (Persero) Area Bali Utara adalah perusahaan listrik milik pemerintah, yang dimana di dalamnya terdapat banyaknya karyawan struktur yang semuanya memiliki jabatan pada perusahaan. Dalam hal ini tentu saja diperlukannya pengendalian untuk membantu dalam penggajian dan pengupahan agar menghindari terjadinya hal yang tidak diinginkan seperti kecurangan sehingga masalah yang diangkat pada penelitian ini adalah mengenai Pengendalian Internal Gaji dan Upah pada PT. PLN (Persero) Area Bali Utara. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengendalian gaji dan upah yang dilakukan PT. PLN (Persero) Area Bali Utara untuk meminimalisir hal tersebut. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan metode observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Hasil yang diharapkan dari penelitian ini yaitu untuk dapat mengetahui pengendalian internal gaji dan upah pada karyawan PT. PLN (Persero) Area Bali Utara

Kata Kunci : PLN, Pengendalian Internal, Gaji, Upah

## **ABSTRACT**

*PT. PLN (Persero) is one of the State-Owned Enterprises (BUMN) in the electricity sector that is ready to serve the community throughout Indonesia, has the determination to provide services about electricity that can be recognized internationally. PT. PLN (Persero) North Bali Area is a government-owned electricity company, in which there are many structural employees who all have positions in the company. In this case of course the need for control to assist in payroll and wages in order to avoid unwanted things such as fraud so that the problem raised in this study is regarding the Internal Control of Salaries and Wages at PT. PLN (Persero) North Bali Area. The purpose of this study was to find out how to control salaries and wages by PT. PLN (Persero) North Bali Area to minimize this. This research is a qualitative descriptive study using the methods of observation, interviews, and documentation studies. The expected result of this research is to know the internal control of salaries and wages of employees at PT. PLN (Persero) North Bali Area.*

*Keywords : PLN, Internal Control, Salary, Wage*

