

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Lestari Bali

oleh

Tika Thalia Vanesia, Nim 1617041226

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk (1) menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, (2) menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (3) menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (4) menguji pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Lestari Bali. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner dan studi dokumentasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. BPR Lestari Bali yang berjumlah 34 orang. Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Lestari Bali.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to (1) examine the effect of leadership style on employee performance, (2) examine the effect of work motivation on employee performance (3) examine the effect of work discipline on employee performance (4) examine the effect of leadership style, work motivation and work discipline on performance. employees of PT. BPR Lestari Bali. The research design used is causal quantitative using multiple linear regression analysis. Data collection methods used are questionnaires and documentation studies. The population of this study were all employees at PT. BPR Lestari Bali, totaling 34 people. The results obtained indicate that (1) leadership style has a positive and significant effect on employee performance. (2) work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (3) work discipline has a positive and significant effect on employee performance. (4) leadership style, work motivation and work discipline have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. BPR Lestari Bali.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*