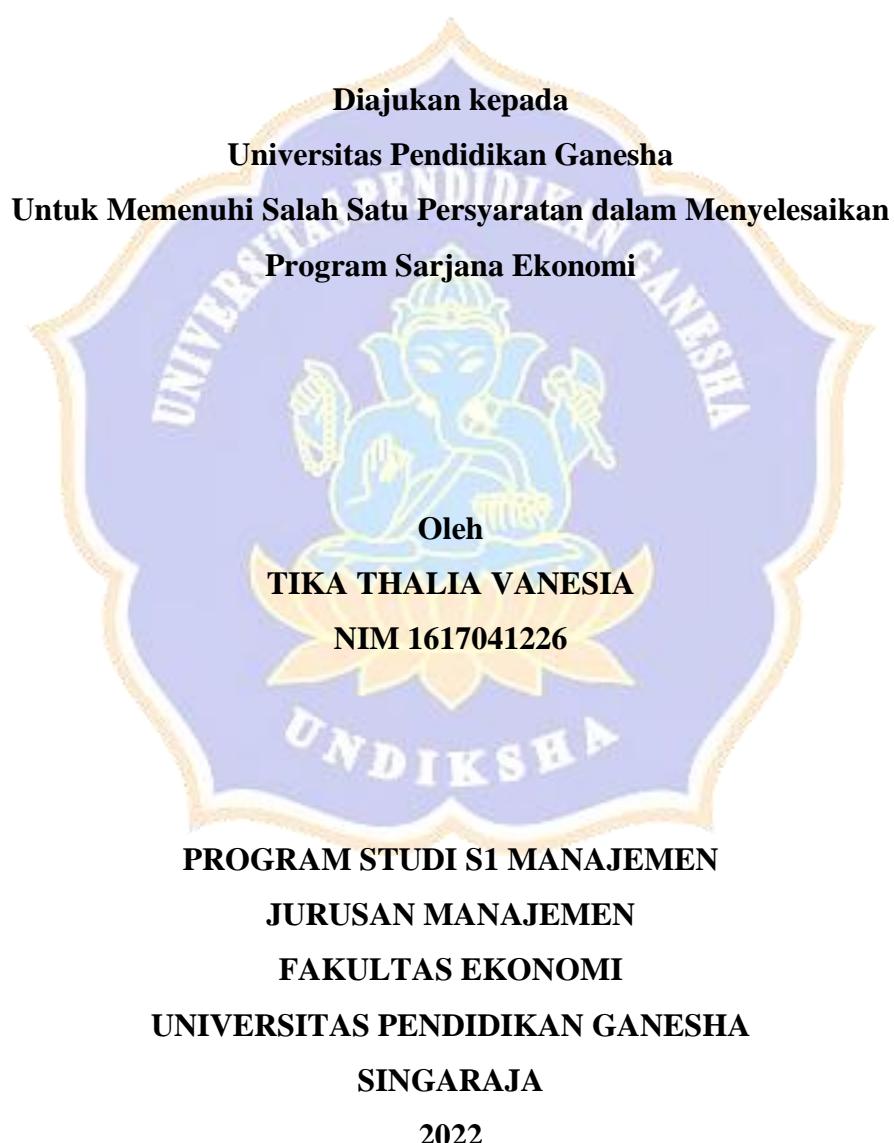


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. BPR LESTARI BALI**

SKRIPSI



SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,

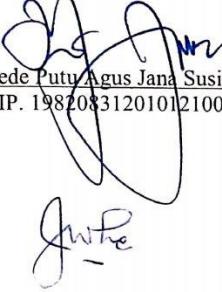
Geda Putu Agus Jana Susila, SE, MBA.
NIP. 198208312010121001

Pembimbing II,

JWhe
Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

Skripsi oleh Tika Thalia Vanesia
telah dipertahankan di depan dewan pengaji
pada tanggal 15 Juni 2022

Dewan Pengaji



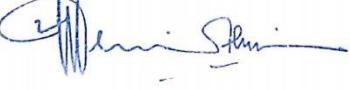
Gede Putu Agus Jana Susila, SE. MBA.
NIP. 198208312010121001

(Ketua)



Dr. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 15 Juni 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,

an.



Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M.
NIP. 198309212015041001



Dr. Gede Adi Yumita, S.E.AK., M.Si., CA, CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Lestari Ball**" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan peniplokan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 15 Juni 2022

Yang membuat pernyataan,



Tika Thalia Vanesia
Nim. 1617041226

PRAKATA

Puji syukur penyusunan panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Lestari Bali”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si., Ak., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesh serta selaku Pembimbing Akademik.
4. Komang Krisna Heryanda, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Gede Putu Agus Jana Susila, SE. MBA selaku Pembimbing I segala ketulusan membimbing dan motivasi selama penyelesaikan skripsi .
6. Dr. Wayan Cipta, M.M selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaiannya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Pihak PT. Bank Perkreditan Rakyat Lestari Bali yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.

10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
11. Yang teristimewa untuk kedua orang tua penulis yang tiada henti memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan studi dan skripsi serta saudara dan teman – teman penulis yang selalu membantu dalam penyelesaian skripsi ini dan selalu memberi semangat dan dorongan.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu banyak hal dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 17 Mei 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKARTA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	9
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Kinerja Karyawan	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.1.2 Dimensi Kinerja Karyawan	13
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.2 Gaya Kepemimpinan	15
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	15
2.2.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	17
2.3 Motivasi Kerja	18
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	18

2.3.2 Dimensi Motivasi Kerja.....	19
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.4 Disiplin Kerja.....	21
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2.4.2 Dimensi Disiplin Kerja	22
2.4.3 Indikator Disiplin Kerja	24
2.5 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	24
2.6 Hubungan Antar Variabel	30
2.6.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.6.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.6.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	31
2.6.4 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.7 Kerangka Pemikiran.....	32
2.8 Hipotesis Penelitian	33
 BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
3.2 Rancangan Penelitian.....	35
3.3 Populasi/ Subjek dan Objek Penelitian	35
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	36
3.4.1 Metode Pengumpulan Data	36
3.4.2 Instrumen Variabel Terikat	37
3.4.3 Instrumen Variabel Bebas	41
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	43
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	44
3.6.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
3.7 Pengujian Hipotesis	48
3.7.1 Uji Simultan (Uji F).....	48
3.7.2 Uji Parsial (Uji t)	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Deskripsi Data.....	51
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	51
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden	51
4.2 Pengujian Asumsi	53
4.2.1 Koefisien Determinasi (R^2)	56
4.2.2 Hasil Analisis Regresi Liniear Berganda.....	57
4.3 Pengujian Hipotesis	60
4.3.1 Uji Hipotesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
4.3.2 Uji Hipotesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.3.3 Uji Hipotesis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.3.4 Uji Hipotesis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.3.5 Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.4.1 Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.4.2 Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.4.3 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.4.4 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.5 Implikasi	67
 BAB V PENUTUP.....	70
5.1 Rangkuman	70
5.2 Simpulan	71
5.3 Saran	72
DAFTAR RUJUKAN	74



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	25
Tabel 3.1 Operasional Variabel Terikat	37
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel Terikat	37
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan.....	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	39
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	39
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	40
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	40
Tabel 3.8 Tabel Variabel Bebas	41
Tabel 3.9 Kisi-kisi Instrumen Variabel Bebas	42
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	51
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Umur Responden.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan Akhir	52
Tabel 4.4 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> (K-S)	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolininearitas	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Glejser	56
Tabel 4.7 Koefisien Determinasi.....	56
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Normlitas P-Plot	53
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>Scatterplot</i>	55
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Pengaruh X ₁ , X ₂ dan X ₃ Terhadap Y	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1: Data Laba PT. BPR Lestari Bali.....	78
Lampiran 2: Data Tabulasi Hasil Kuesioner Awal	79
Lampiran 3: Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kinerja Karyawan	81
Lampiran 4: Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 5: Data Ordinal Penelitian	93
Lampiran 6: Data Interval Penelitian	97
Lampiran 7: Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	101
Lampiran 8: Hasil Pengujian Analisis Regresi Liniear Berganda	107
Lampiran 9: Karakteristik Responden.....	108

