

**PENGARUH PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI,
TERHADAP KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI SERTA
DAMPAK SELANJUTNYA TERHADAP KINERJA DOSEN
DI ITB STIKOM BALI**

**NI LUH PUTRI SRINADI
NIM 1939011027**

**Disertasi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian
Persyaratan untuk Mendapatkan Gelar Doktor**

**PROGRAM STUDI ILMU PENDIDIKAN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

Disertasi oleh Ni Luh Putri Srinadi ini telah berhasil dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima serta sah sebagai sebagian persyaratan untuk melaksanakan ujian terbuka guna memperoleh gelar Doktor Program Studi Ilmu Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disahkan pada tanggal : Juli 2022, oleh Tim Penguji

	: Ketua	Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si. 196212151988031002
	: Sekretaris/Koorprodi	Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A. 196206261986032002
	: Promotor	Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd 195605201983031002
	: Ko-Promotor I	Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd. 196008191985031001
	: Ko-Promotor II	Dr. I Gede Ratnaya, S.T., M.Pd. 197301092002121001
	: Penguji Internal I	Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd. 196110041987021001
	: Penguji Internal II	Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T. 197912012006041001
	: Penguji Internal III	Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si. 196805191993031001
	: Penguji Internal IV	Dr. Ni Ketut Widiartini, S.Pd., M.Pd. 197508012006042001
	: Penguji Eksternal	Prof. Dr. H. Sugiyono, M.Pd. 195312141953111001



Mengesahkan:

Direktur Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha,

Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP. 196212151988031002

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa disertasi berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kepemimpinan dan Motivasi serta dampak selanjutnya terhadap Kinerja Dosen di ITB STIKOM Bali” saya susun sebagai syarat memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha merupakan karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian disertasi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai peraturan yang berlaku.

Singaraja, Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Ni Luh Putri Srinadi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadapan Tuhan Yang Maha Esa atas karunia dan bimbingan-Nya, Disertasi berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kepemimpinan dan Motivasi serta dampak selanjutnya terhadap Kinerja Dosen di ITB STIKOM Bali” dapat diselesaikan.

Disertasi ini merupakan hasil penelitian kuantitatif menggunakan teknik *ex post facto* memakai kuesioner dilakukan secara *online* dengan aplikasi *google form* yang dijawab oleh dosen di ITB STIKOM Bali sebagai sampel sebanyak 173 orang dari populasi 239 orang. Penelitian ini telah mendapatkan ijin dari Rektor ITB STIKOM Bali sesuai dengan disposisi pada surat pengajuan nomor 076/UN48.14/KM/DPS/2021 pada tanggal 17 Mei 2021.

Disertasi ini disusun sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Doktor Ilmu Pendidikan pada Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.

Selama penyusunan Disertasi ini, penulis banyak mendapatkan pengarahan, masukan, bimbingan dan motivasi serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada;

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan melanjutkan studi pada Program Doktor Ilmu Pendidikan, Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.

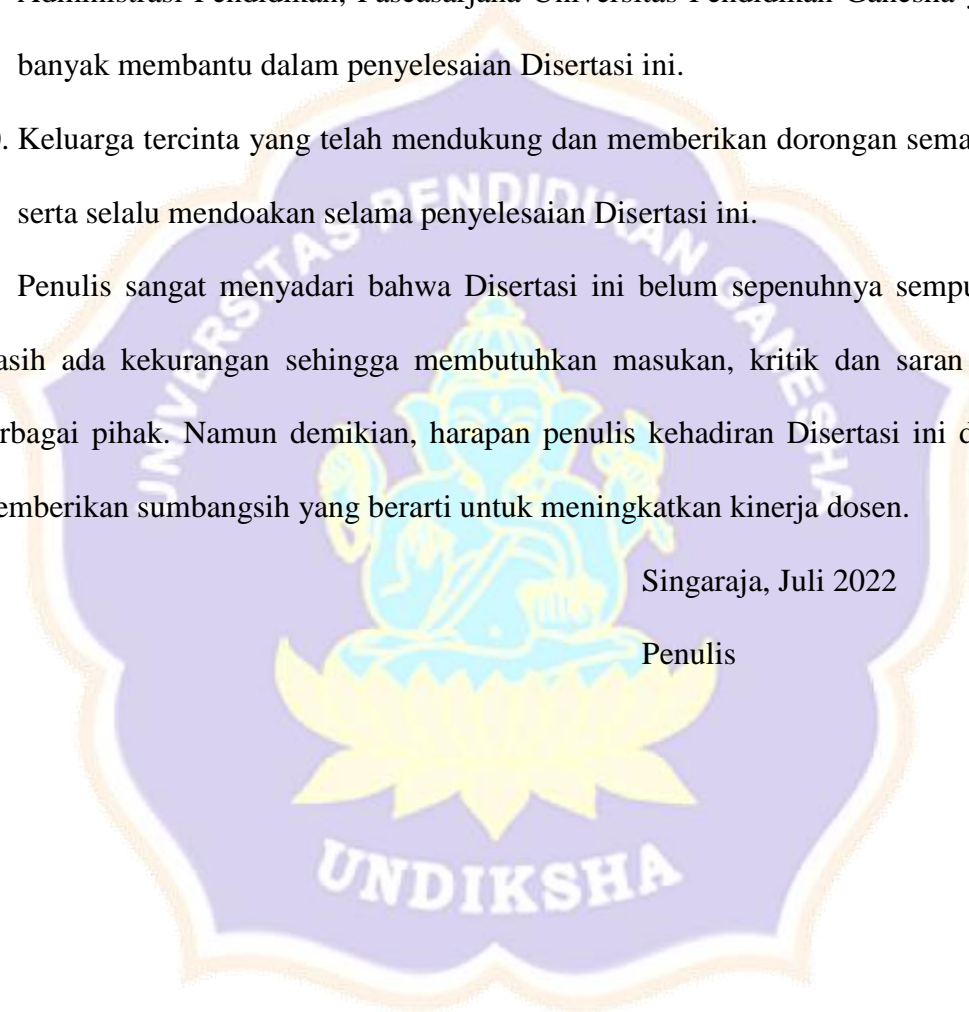
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si., Direktur Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan arahan jelas dan motivasi dalam penyelesaian Disertasi.
3. Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A, selaku Koordinator Program Studi Ilmu Pendidikan, Pascasarja Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memeberikan arahan bermakna dan motivasi, sehingga penulis dapat mengatasi permasalahan selama menyelesaikan Disertasi ini.
4. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd. selaku Kepala Program Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah membantu dan memberikan arahan dalam penyelesaian Disertasi.
5. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd. selaku Promotor yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan saran dengan tulus serta pelayanan yang humanis sehingga penulis sangat terbantu menemukan solusi atas kendala teknis selama penyelesaian Disertasi.
6. Prof. Dr. Made Yudana, M.Pd. selaku Co-Promotor 1 yang telah memberikan saran, motivasi dan bimbingan sehingga penulis mampu mengatasi kesulitan dalam memahami konsep teori yang utuh dalam penyusunan Disertasi.
7. Dr. Gede Ratnaya, M.Pd., selaku Co-Promotor 2 yang telah memberikan saran, masukan dan bimbingan yang berarti sehingga penulis mudah dalam memahami konsep teoretis selama penyusunan Disertasi.

8. Rektor ITB STIKOM Bali beserta jajarannya yang telah memberikan ijin dan kemudahan melakukan penelitian untuk mendapatkan data dari dosen di ITB STIKOM Bali.
9. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Ilmu Pendidikan pada Konsentrasi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang banyak membantu dalam penyelesaian Disertasi ini.
10. Keluarga tercinta yang telah mendukung dan memberikan dorongan semangat serta selalu mendoakan selama penyelesaian Disertasi ini.

Penulis sangat menyadari bahwa Disertasi ini belum sepenuhnya sempurna, masih ada kekurangan sehingga membutuhkan masukan, kritik dan saran dari berbagai pihak. Namun demikian, harapan penulis kehadiran Disertasi ini dapat memberikan sumbangsih yang berarti untuk meningkatkan kinerja dosen.

Singaraja, Juli 2022

Penulis



DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	13
1.3 Pembatasan Masalah.....	16
1.4 Rumusan Masalah.....	16
1.5 Tujuan Penelitian.....	18
1.6 Signifikansi Penelitian.....	20
BAB II KAJIAN TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	22
2.1. Deskripsi Teoretis.....	22
2.1.1 Kajian Tentang Kinerja.....	22
2.1.2 Pengalaman Pelatihan	28
2.1.3 Budaya Organisasi	36
2.1.4 Kepemimpinan.....	43
2.1.5 Motivasi Kerja	57
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia pada Pendidikan Tinggi	68
2.3. Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	71

2.3.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan tentang Hubungan Pelatihan dengan Kinerja.....	71
2.3.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan tentang Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja.....	74
2.3.3 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan tentang Hubungan Kepemimpinan Partisipatif dengan Kinerja	77
2.3.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan tentang Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja	80
2.4. Kerangka Berpikir	84
2.4.1 Pengaruh Program Pelatihan (X1) dan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kepemimpinan Partisipatif (X3).....	84
2.4.2 Pengaruh Program Pelatihan (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Kepemimpinan Partisipatif (X3) terhadap Motivasi Kerja (X4).	85
2.4.3 Pengaruh Program Pelatihan (X1), Budaya Organisasi (X2), Kepemimpinan Partisipatif (X3) dan Motivasi Kerja (X4) terhadap Kinerja Dosen (Y).....	88
2.5. Hipotesis Penelitian	93
BAB III METODE PENELITIAN	96
3.1 Desain Penelitian	96
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	97
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Variabel	101
3.3.1 Identifikasi Variabel.....	101
3.3.2 Definisi Variabel.....	101
3.3.3 Konstelasi Variabel.....	104
3.4 Teknik Pengumpulan Data	104
3.5 Instrumen Pengumpulan Data	105
3.5.1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	105
3.6 Uji Coba Instrumen	106
3.6.1 Uji Validitas Instrumen.....	107
3.6.2 Uji Reliabilitas Instrumen	115

3.7	Metode Analisis Data	118
3.7.1	Tahapan Analisis Data	118
3.7.2	Langkah Pemberian Skor dalam Kuesioner/Angket	120
3.7.3	Hipotesis Statistik	123
3.8	Rencana Publikasi.....	130
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		131
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	131
4.2	Karakteristik Responden.....	131
4.3	Hasil Analisis.....	132
4.3.1	Deskripsi Data Hasil Penelitian	132
4.3.2	Persepsi Responden Terhadap Variabel Program Pelatihan	151
4.3.3	Persepsi Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	152
4.3.4	Persepsi Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Partisipatif ...	154
4.3.5	Persepsi Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	155
4.3.6	Persepsi Responden Terhadap Variabel Kinerja Dosen	156
4.4	Analisis Model Persamaan Struktural	157
4.4.1	Evaluasi Outer Model	158
4.4.2	Evaluasi Inner Model.....	164
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	175
4.5.1	Analisis Deskriptif	175
4.5.2	Pembahasan tentang Hasil Uji Hipotesis Penelitian	181
4.5.3	Implikasi Penelitian	189
4.6	Novelty	197
BAB V PENUTUP		198
5.1	Kesimpulan.....	198
5.2	Saran	204
DAFTAR PUSTAKA		207

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Jabatan Fungsional Dosen ITB STIKOM Bali Tahun 2019 – 2020	7
Tabel 1. 2 Data Keterlambatan Kepengurusan Jabatan Fungsional Dosen	8
Tabel 1. 3 Data Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Dosen ITB STIKOM Bali	9
Tabel 1. 4 Data Publikasi Penelitian dan Pengabdian Dosen	9
Tabel 2. 1 Grand Teori Variabel Terikat Kinerja Dosen (Y).....	26
Tabel 2. 2 Grand Teori Variabel Bebas – Program Pelatihan (X1).....	35
Tabel 2. 3 Grand Teori Variabel Bebas – Budaya Organisasi (X2).....	41
Tabel 2. 4 Grand Teori Variabel Bebas – Kepemimpinan Partisipatif (X3).....	55
Tabel 2. 5 Grand Teori Variabel Moderator – Motivasi Kerja (X4).....	66
Tabel 3. 1 Populasi Dosen berdasarkan Jabatan Fungsional dan Pangkat.....	98
Tabel 3. 2 Kisi-kisi Instrumen Pengumpulan Data	105
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Pelatihan (X1)	109
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Budaya Organisasi (X2)	110
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Kepemimpinan Partisipatif (X3).....	112
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X4)	113
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Dosen (Y)	114
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Variabel Pelatihan, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi Kerja dan Kinerja Dosen.....	117

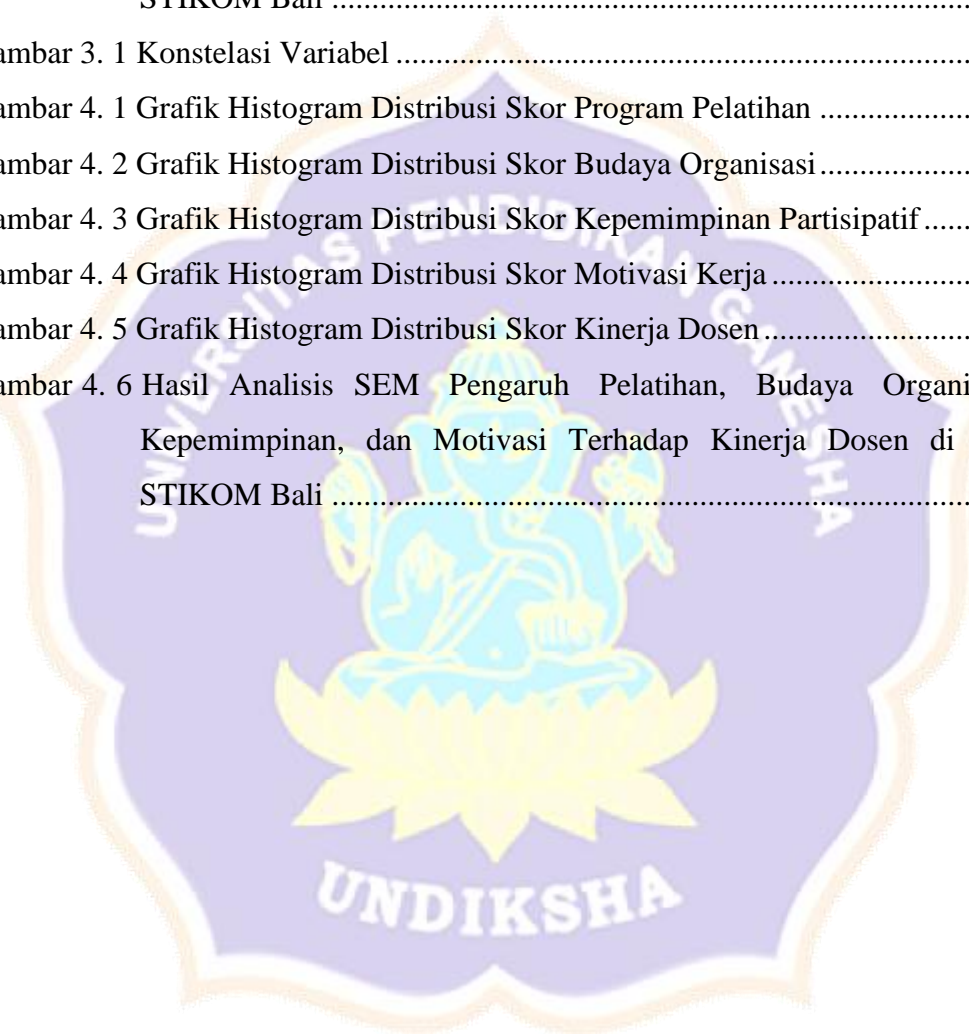
Tabel 4. 1 Dosen berdasarkan Jabatan Fungsional dan Pangkat di STIKOM Bali	132
Tabel 4. 2 Data Statistik Variabel Penelitian Program Pelatihan, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi Kerja dan Kinerja Dosen.....	133
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Program Pelatihan	135
Tabel 4. 4 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Program Pelatihan.....	137
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	138
Tabel 4. 6 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Budaya Organisasi	140
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Partisipatif.....	142
Tabel 4. 8 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Kepemimpinan Partisipatif	144
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	145
Tabel 4. 10 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Motivasi Kerja	147
Tabel 4. 11 Distribusi Frekuensi Kinerja Dosen.....	149
Tabel 4. 12 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Kinerja Dosen	151
Tabel 4. 13 Deskripsi Variabel Penelitian untuk Konstruksi Program Pelatihan..	152
Tabel 4. 14 Deskripsi Variabel Penelitian untuk Konstruksi Budaya Organisasi	153
Tabel 4. 15 Deskripsi Variabel Penelitian untuk Konstruksi Kepemimpinan Partisipatif	154
Tabel 4. 16 Deskripsi Variabel Penelitian untuk Konstruksi Motivasi Kerja	155
Tabel 4. 17 Deskripsi Variabel Penelitian untuk Konstruksi Kinerja Dosen	157
Tabel 4. 18 Outer Loading Tiap-tiap Indikator terhadap X1, X2, X3, X4 dan Y	159
Tabel 4. 19 Cross Loading Tiap-tiap Indikator terhadap Variabel X1, X2, X3, X4 dan Y	161
Tabel 4. 20 Nilai Cronbach's Alpha dan Composit Reliabilitas, Average Variance Extracted (AVE) Variabel Konstruksi Pelatihan, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Motivasi, dan Kinerja Dosen di ITB STIKOM Bali	163
Tabel 4. 21 Root Square Korelasi antar Variabel X1, X2, X3, X4 dan Y	164
Tabel 4. 22 Nilai R-Square Variabel Dependen Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Dosen di ITB STIKOM Bali	164

Tabel 4. 23 Nilai Koefisien Pengaruh Langsung Pelatihan, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen di ITB STIKOM Bali	166
Tabel 4. 24 Nilai Koefisien Pengaruh Tidak Langsung Program Pelatihan, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Partisipatif, dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen di ITB STIKOM Bali.....	169
Tabel 4. 25 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	173



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Tren penurunan Publikasi	9
Gambar 2. 1 Model Persamaan Struktural Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen di ITB STIKOM Bali	92
Gambar 3. 1 Konstelasi Variabel	97
Gambar 4. 1 Grafik Histogram Distribusi Skor Program Pelatihan	136
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Distribusi Skor Budaya Organisasi	139
Gambar 4. 3 Grafik Histogram Distribusi Skor Kepemimpinan Partisipatif	143
Gambar 4. 4 Grafik Histogram Distribusi Skor Motivasi Kerja	146
Gambar 4. 5 Grafik Histogram Distribusi Skor Kinerja Dosen	150
Gambar 4. 6 Hasil Analisis SEM Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen di ITB STIKOM Bali	158



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Uji Validitas Data dengan SPSS.....	214
a. Uji Validitas Variabel Program Pelatihan (X1)	214
b. Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2).....	219
c. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Partisipatif (X3).....	227
d. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X4).....	234
e. Uji Validitas Variabel Kinerja Dosen (Y).....	242
Lampiran 2. Uji Reliabilitas Variabel dengan SPSS.....	250
a. Uji Reliabilitas Variabel Program Pelatihan (X1)	250
b. Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2).....	250
c. Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Partisipatif (X3).....	250
d. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X4).....	250
e. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Dosen (Y).....	250
Lampiran 3. Analisis Statistik Variabel Penelitian	251
a. Statistik Variabel.....	251
b. Tabel Frekuensi Variabel Program Pelatihan (X1).....	251
c. Tabel Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X2)	252
d. Tabel Frekuensi Variabel Kepemimpinan Partisipatif (X3)	253
e. Tabel Frekuensi Variabel Variabel Motivasi Kerja (X4).....	254
f. Tabel Frekuensi Variabel Kinerja Dosen (Y)	255
Lampiran 4. Persepsi Responden Terhadap Variabel Penelitian	257
a. Persepsi Responden Variabel Program Pelatihan (X1).....	257
b. Persepsi Responden Variabel Budaya Organisasi (X2).....	265
c. Persepsi Responden Variabel Kepemimpinan Partisipatif (X3)	279
d. Persepsi Responden Variabel Variabel Motivasi Kerja (X4)	292
e. Persepsi Responden Variabel Kinerja Dosen (Y)	305
Lampiran 5. Evaluasi <i>Outer Model</i>	320
a. <i>Outer Loading</i>	320

b. <i>Discriminant Validity (cross loading)</i>	320
c. <i>Average Variance Extracted (AVE), Composite Reliability and Cronbach's Alpha</i>	321
d. <i>Root Square</i>	321
Lampiran 6. <i>Evaluasi Inner Model</i>	322
a. <i>R-Square</i>	322
b. Hasil Uji Pengaruh Langsung	322
c. Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung.....	322
Lampiran 7. <i>Riwayat Singkat Penulis</i>	323

