

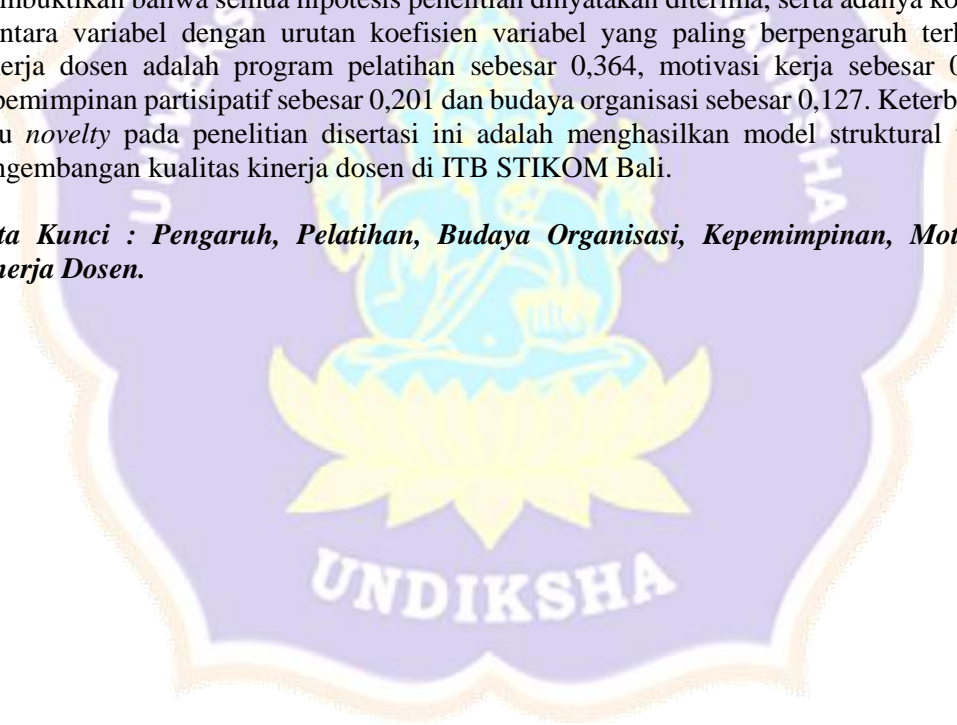
**PENGARUH PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI, TERHADAP
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI SERTA DAMPAK SELANJUTNYA
TERHADAP KINERJA DOSEN DI ITB STIKOM BALI**

NI LUH PUTRI SRINADI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh variabel pelatihan, budaya organisasi, kepemimpinan partisipatif dan motivasi kerja dalam peningkatan kinerja dosen. Penelitian kuantitatif ini dilaksanakan pada dosen ITB STIKOM Bali dengan menggunakan teknik ex post facto dengan proses pengumpulan data melalui penggunaan kuesioner *online google form* yang melibatkan 173 sampel yang diambil secara random dari 239 populasi berdasarkan formula Krejcie dan Morgan serta formula Warwick dan Lininger. Data dianalisis menggunakan *Structural Equation Modelling (SEM)* dan *Partial Least Squares (PLS SEM)*. Hasil analisis menunjukkan bahwa adanya hubungan langsung dan tidak langsung yang signifikan dari setiap variabel penelitian. Hasil ini memperkuat dan membuktikan bahwa semua hipotesis penelitian dinyatakan diterima, serta adanya korelasi diantara variabel dengan urutan koefisien variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja dosen adalah program pelatihan sebesar 0,364, motivasi kerja sebesar 0,323, kepemimpinan partisipatif sebesar 0,201 dan budaya organisasi sebesar 0,127. Keterbaruan atau *novelty* pada penelitian disertasi ini adalah menghasilkan model struktural untuk pengembangan kualitas kinerja dosen di ITB STIKOM Bali.

Kata Kunci : Pengaruh, Pelatihan, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Dosen.



***THE EFFECT OF TRAINING AND ORGANIZATIONAL CULTURE, ON
LEADERSHIP AND MOTIVATION AND THEIR IMPACT ON LECTURER
PERFORMANCE AT ITB STIKOM BALI***

NI LUH PUTRI SRINADI

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of the variables of training, organizational culture, participatory leadership and work motivation in improving lecturer performance. This quantitative research was carried out on ITB STIKOM Bali lecturers using ex post facto techniques with the data collection process through the use of an online google form questionnaire involving 173 samples taken randomly from 239 populations based on the Krejcie and Morgan formula and the Warwick and Lininger formula. Data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) and Partial Least Squares (PLS SEM). The results of the analysis show that there is a significant direct and indirect relationship of each research variable. These results strengthen and prove that all research hypotheses are accepted, and there is a correlation between variables with the order of variable coefficients having the most influence on lecturer performance, namely training programs of 0.364, work motivation of 0.323, participatory leadership of 0.201 and organizational culture of 0.127. The novelty in this dissertation research is to produce a structural model for the development of the quality of lecturer performance at ITB STIKOM Bali.

Keywords: Influence, Training, Organizational Culture, Leadership, Motivation, Lecturer Performance.

