

Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana (PLKB) Non PNS Dalam Pelaksanaan Program Bangga Kencana Di Kabupaten Buleleng

By

Ni Putu Setiawati, NIM 2029131035

ABSTRAK

Saat ini tingkat capaian kinerja/keberhasilan pelaksanaan program Bangga Kencana masih belum sesuai target. Analisis awal menunjukkan bahwa beberapa faktor yang mempengaruhi hal tersebut adalah kompetensi, disiplin dan kompensasi yang diperoleh, berdasarkan hal tersebut penelitian yang bertujuan untuk menganalisis kompetensi, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja petugas lapangan keluarga berencana (PLKB) non PNS dalam pelaksanaan program bangga kencana. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini PLKB Non PNS pada DPPKBPPPA Kabupaten Buleleng sebanyak 115 orang dan seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Metode pengumpulan data dan instrumen yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan observasi untuk memperoleh data kompetensi, disiplin, kompensasi dan kinerja PLKB Non PNS. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis diskriptif dan analisis multiregresi menggunakan bantuan SPSS 26.00. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh dari variabel kompetensi, disiplin, dan kompensasi secara bersama-sama terhadap variabel kinerja. Sedangkan secara parsial atau tidak ada pengaruh variabel kompetensi secara parsial terhadap kinerja PLKB Non PNS di Kabupaten Buleleng, tidak ada pengaruh antara variabel disiplin secara parsial terhadap variabel kinerja PLKB Non PNS di Kabupaten Buleleng dan ada pengaruh variabel kompensasi secara parsial terhadap kinerja PLKB Non PNS.

Kata Kunci; kompetensi; disiplin; kompensasi; kinerja; dan PLKB

ABSTRACT

Currently, the level of performance/success in the implementation of the Proud Kencana program is still not on target. Preliminary analysis shows that several factors that influence this are competence, discipline and compensation obtained, based on this research that aims to analyze competence, discipline and compensation on the performance of family planning field officers (PLKB) non civil servants in the implementation of the proud Kencana program. This research is causal associative research using a quantitative approach. The population in this study was PLKB Non PNS at DPPKBPPPA Buleleng Regency as many as 115 people and the entire population was used as the research sample. Data collection methods and instruments used in this study used questionnaires, and observations to obtain data on competence, discipline, compensation and performance of PLKB Non-Civil Servants. The data analysis method used is descriptive analysis method and multiregression analysis using SPSS 26.00. The results showed that there was an effect of the competence, discipline, and compensation variables together on the performance variable. While partially or not there is a partial or no effect of the competence variable on the performance of PLKB Non-Civil Servants in Buleleng Regency, there is no influence between the disciplinary variables partially on the performance variable of PLKB Non-Civil Servants in Buleleng Regency and there is a partial effect of compensation variables on the performance of PLKB Non Civil Servants.

Keyword; competence; discipline; compensation; performance; and PLKB

