

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PD BPR BANK BULELENG 45

Oleh

Ni Kadek Ayu Dwiyanti, NIM 1517041040

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (2) kompetensi terhadap motivasi kerja karyawan, (3) kompetensi terhadap kinerja karyawan, dan (4) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PD BPR Bank Buleleng 45. Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PD BPR Bank Buleleng 45 dan objeknya adalah kompetensi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini berjumlah 51 karyawan semuanya dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data dikumpulkan dengan kuesioner, pencatatan dokumen, wawancara langsung serta dianalisis dengan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) kompetensi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, (3) kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan (4) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PD BPR Bank Buleleng 45.

Kata kunci : kinerja, kompetensi, motivasi kerja

ABSTRACT

The aims of this study were to obtain the proven explanatory of findings on the influence of (1) competence and work motivation of the employee's performance, (2) competence of the work motivation, (3) competence of the employee's performance, and (4) work motivation of the employee's performance at PD. BPR Bank Buleleng 45. The research design in this study is causal quantitative. The subject of this research is employees of PD. BPR Bank Buleleng 45 and its objects are competence, work motivation, and employee's performance. The population of this study is 51 employees, which all the employees were used as observation units, so this study as population research. Data were collected by using questionnaires, and interviews, then it's analyzed the by path analysis. The results showed a positive effect of (1) competence and work motivation of the employee's performance, (2) competence of the work motivation, (3) competence of the employee's performance, and (4) work motivation of the employee's performance PD. BPR Bank Buleleng 45.

Keywords: competence, employee's performance, work motivation