

Lampiran 1. Surat Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
PD. BPR BANK BULELENG 45
JALAN PRAMUKA NO. 7, TELP.(0362)31393, FAX (0362)31361
e-mail buleleng45@yahoo.com
SINGARAJA

SURAT KETERANGAN NO. 151/PD.BPR BB 45/IV/2019

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NYOMAN SUARJAYA, SH
Jabatan : DIREKTUR UTAMA PD.BPR BANK BULELENG 45

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : NI KADEK AYU DWIYANTI
Nim : 1517041040
Fakultas / Jurusan : EKONOMI/ MANAJEMEN

Memang benar telah melakukan Penelitian di PD. BPR Bank Buleleng 45
Singaraja untuk kelengkapan tugas akhir / skripsi.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan dimana
mestinya.

Singaraja, 12 April 2019

PD. BPR BANK BULELENG 45

NYOMAN SUARJAYA, SH
Direktur Utama.

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian Uji Validitas dan Reliabilitas di PT BPR Kanaya

I. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk:

Pada bagian ini Bapak/Ibu dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi data dan identitas Bapak/Ibu untuk nilai kompetensi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan dengan jelas. Data identitas Bapak/Ibu akan saya jaga kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang Bapak/Ibu lakukan di Instansi terkait.

Karyawan

- (1) Nama :
 (2) Jabatan :
 (3) Unit Kerja :

II. VARIABEL KOMPETENSI (Untuk Pemimpin)

Petunjuk:

Pada kuesioner ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan member tanda (x) pada pilihan jawaban A,B,C,D, atau E yang dianggap paling cocok dengan situasi dan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan di tempat kerja.

1. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan bentuk perhitungan di PT BPR Kanaya?
 - a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup mampu
 - d. Tidak mampu
 - e. Sangat tidak mampu
2. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan tugas bentuk angka-angka di PT BPR Kanaya?
 - a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup mampu
 - d. Tidak mampu
 - e. Sangat tidak mampu
3. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam mengenali masalah terkait dengan pekerjaan di PT BPR Kanaya?
 - a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup mampu
 - d. Tidak mampu
 - e. Sangat tidak mampu
4. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam memecahkan masalah terkait dengan tugas di PT BPR Kanaya?

- a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
5. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu untuk saling mengerti antara sesama karyawan di PT BPR Kanaya?
a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
6. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu untuk saling memahami antara sesama rekan kerja di PT BPR Kanaya?
a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
7. Bagaimana kemampuan percaya diri karyawan Bapak/Ibu dalam bekerja di PT BPR Kanaya?
a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
8. Bagaimana kemampuan percaya diri karyawan Bapak/Ibu dalam menjalankan tugas di PT BPR Kanaya?
a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
9. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam mengenali pengaruh dan dampak atas segala tindakan yang telah dilakukan selama bekerja di PT BPR Kanaya?
a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
10. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam mengenali sebab dan akibat atas segala perbuatan yang telah dilakukan selama bekerja di PT BPR Kanaya?
a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
11. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam membangun hubungan kerja antar karyawan di PT BPR Kanaya?
a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
12. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam membangun koordinasi antar karyawan di PT BPR Kanaya?

- a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
- d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
13. Bagaimana kesadaran karyawan Bapak/Ibu terhadap visi yang dimilikinya selama bekerja di PT BPR Kanaya?
a. Sangat sadar
b. Sadar
c. Cukup sadar
d. Tidak sadar
e. Sangat tidak sadar
14. Bagaimana kesadaran karyawan Bapak/Ibu terhadap tujuan yang dimilikinya dalam menjalankan tugas di PT BPR Kanaya?
a. Sangat sadar
b. Sadar
c. Cukup sadar
d. Tidak sadar
e. Sangat tidak sadar
15. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam mempertimbangkan aspek yang mempengaruhi tingkah laku yang akan dilakukan selama bekerja di PT BPR Kanaya?
a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu
16. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam mempertimbangkan aspek yang mempengaruhi perbuatan yang akan dilakukan selama bekerja di PT BPR Kanaya?
a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu

II. VARIABEL MOTIVASI KERJA (Untuk Manajer)

1. Bagaimana kesesuaian gaji karyawan Bapak/Ibu yang terima dengan pekerjaannya?
a. Sangat sesuai
b. Sesuai
c. Cukup sesuai
d. Tidak sesuai
e. Sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian gaji karyawan Bapak/Ibu yang terima dengan yang diharapkan?
a. Sangat sesuai
b. Sesuai
c. Cukup sesuai
d. Tidak sesuai
e. Sangat tidak sesuai
3. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu menjalin hubungan dan berinteraksi dengan baik terhadap karyawan dari perusahaan lain?
a. Sangat mampu
b. Mampu
c. Cukup mampu
d. Tidak mampu
e. Sangat tidak mampu

4. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu menjalin hubungan persahabatan terhadap karyawan dari perusahaan lain?
 - a. Sangat mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup mampu
 - d. Tidak mampu
 - e. Sangat tidak mampu
5. Bagaimana kenyamanan tempat kerja karyawan Bapak/Ibu dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan?
 - a. Sangat nyaman
 - b. Nyaman
 - c. Cukup nyaman
 - d. Tidak nyaman
 - e. Sangat tidak nyaman
6. Bagaimana kenyamanan lingkungan kerja karyawan Bapak/Ibu di PT BPR Kanaya?
 - a. Sangat nyaman
 - b. Nyaman
 - c. Cukup nyaman
 - d. Tidak nyaman
 - e. Sangat tidak nyaman

III. VARIABEL KINERJA (Untuk Karyawan)

1. Bagaimana kesesuaian kualitas hasil kerja Bapak/Ibu dengan standar yang telah ditetapkan di PT BPR Kanaya?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
2. Bagaimana kesesuaian mutu kinerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar mutu yang telah ditetapkan di PT BPR Kanaya?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
3. Bagaimana tingkat kesesuaian kuantitas kerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar yang telah ditetapkan di PT BPR Kanaya?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
4. Bagaimana kesesuaian jumlah kerja yang dilakukan karyawan Bapak/Ibu dengan standar minimal yang ditentukan di PT BPR Kanaya?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
5. Bagaimana kepatuhan Bapak/Ibu terhadap disiplin kerja yang ditetapkan di PT BPR Kanaya?
 - a. Sangat Patuh
 - b. Patuh
 - c. Cukup Patuh
 - d. Tidak Patuh
 - e. Sangat Tidak Patuh

6. Bagaimana kesadaran Bapak/Ibu untuk memberikan inisiatif mengikuti perubahan dalam bekerja di PT BPR Kanaya?
- a. Sangat Sadar
 - b. Sadar
 - c. Cukup Sadar
 - d. Tidak Sadar
 - e. Sangat Tidak Sadar
7. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu agar percaya diri dalam menyelesaikan tugas yang diberikan di PT BPR Kanaya?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
8. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu agar percaya diri dalam menyelesaikan tugas dengan rekan kerja satu tim di PT BPR Kanaya?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
9. Bagaimana kesungguhan Bapak/Ibu dalam meminta tanggung jawabnya untuk mengembangkan PT BPR Kanaya?
- a. Sangat Tinggi
 - b. Tinggi
 - c. Sedang
 - d. Rendah
 - e. Sangat Rendah
10. Bagaimana kesungguhan Bapak/Ibu dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawabnya di PT BPR Kanaya?
- a. Sangat Tinggi
 - b. Tinggi
 - c. Sedang
 - d. Rendah
 - e. Sangat Rendah



A. Data Ordinal Variabel Kompetensi Kerja

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4
2	3	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	3
3	4	5	4	4	3	3	4	5	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
5	3	3	3	4	4	4	3	5	3	4	4	4
6	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	3	3
7	5	3	3	4	4	4	5	3	3	4	4	4
8	3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	5
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
10	3	3	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4
11	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4
13	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
14	4	3	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3
15	5	4	5	3	3	4	5	4	5	3	3	4
16	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	4	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3
19	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
20	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	5
21	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3
22	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4
23	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
26	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
27	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3
28	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4
29	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3
30	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3

B. Tansformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density
1	3	11	0.367	0.367	0.376
	4	16	0.533	0.900	0.175
	5	3	0.100	1.000	0.000
2	3	15	0.500	0.500	0.399
	4	14	0.467	0.967	0.074

	5	1	0.033	1.000	0.000
3	3	12	0.400	0.400	0.386
	4	15	0.500	0.900	0.175
	5	3	0.100	1.000	0.000
4	3	10	0.333	0.333	0.364
	4	17	0.567	0.900	0.175
	5	3	0.100	1.000	0.000
5	3	10	0.333	0.333	0.364
	4	17	0.567	0.900	0.175
	5	3	0.100	1.000	0.000
6	3	12	0.400	0.400	0.386
	4	16	0.533	0.933	0.129
	5	2	0.067	1.000	0.000
7	3	12	0.400	0.400	0.386
	4	15	0.500	0.900	0.175
	5	3	0.100	1.000	0.000
8	3	14	0.467	0.467	0.398
	4	13	0.433	0.900	0.175
	5	3	0.100	1.000	0.000
9	3	14	0.467	0.467	0.398
	4	12	0.400	0.867	0.215
	5	4	0.133	1.000	0.000
10	3	12	0.400	0.400	0.386
	4	14	0.467	0.867	0.215
	5	4	0.133	1.000	0.000
11	3	11	0.367	0.367	0.376
	4	15	0.500	0.867	0.215
	5	4	0.133	1.000	0.000
12	3	13	0.433	0.433	0.393
	4	15	0.500	0.933	0.129
	5	2	0.067	1.000	0.000
13	3	12	0.400	0.400	0.386
	4	15	0.500	0.900	0.175
	5	3	0.100	1.000	0.000
14	3	11	0.367	0.367	0.376
	4	16	0.533	0.900	0.175
	5	3	0.100	1.000	0.000
15	3	10	0.333	0.333	0.364
	4	16	0.533	0.867	0.215
	5	4	0.133	1.000	0.000
16	3	11	0.367	0.367	0.376
	4	14	0.467	0.833	0.250
	5	5	0.167	1.000	0.000

C. Data Interval Variabel Kompetensi Kerja

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2.403	2.494	2.388	2.423	3.846	2.448	1.000	2.364	2.308	2.332	3.641	2.43
2	1.000	2.494	2.388	3.846	3.846	3.905	1.000	2.364	2.308	3.580	3.641	1.00
3	2.403	4.025	2.388	2.423	1.000	1.000	2.388	3.607	2.308	1.000	1.000	1.00
4	2.403	2.494	2.388	2.423	2.423	2.448	2.388	1.000	1.000	2.332	2.349	2.43
5	1.000	1.000	1.000	2.423	2.423	2.448	1.000	3.607	1.000	2.332	2.349	2.43
6	2.403	2.494	3.721	3.846	1.000	2.448	2.388	2.364	3.466	3.580	1.000	1.00
7	3.782	1.000	1.000	2.423	2.423	2.448	3.721	1.000	1.000	2.332	2.349	2.43
8	1.000	2.494	2.388	2.423	2.423	3.905	1.000	2.364	2.308	3.580	2.349	3.84
9	2.403	2.494	2.388	2.423	2.423	2.448	2.388	2.364	1.000	2.332	1.000	2.43
10	1.000	1.000	3.721	3.846	3.846	2.448	1.000	3.607	3.466	3.580	3.641	2.43
11	2.403	1.000	2.388	2.423	2.423	2.448	2.388	1.000	2.308	2.332	2.349	2.43
12	2.403	2.494	2.388	1.000	2.423	2.448	2.388	2.364	2.308	1.000	3.641	2.43
13	1.000	1.000	2.388	2.423	2.423	2.448	1.000	1.000	2.308	2.332	2.349	2.43
14	2.403	1.000	2.388	2.423	2.423	1.000	2.388	1.000	3.466	2.332	2.349	1.00
15	3.782	2.494	3.721	1.000	1.000	2.448	3.721	2.364	3.466	1.000	1.000	2.43
16	2.403	1.000	2.388	2.423	2.423	2.448	2.388	1.000	2.308	1.000	2.349	2.43
17	2.403	2.494	2.388	2.423	2.423	2.448	2.388	2.364	2.308	2.332	2.349	2.43
18	3.782	2.494	1.000	1.000	1.000	1.000	3.721	2.364	1.000	1.000	1.000	1.00
19	2.403	1.000	2.388	2.423	1.000	2.448	2.388	1.000	2.308	2.332	1.000	2.43
20	1.000	2.494	1.000	1.000	2.423	1.000	1.000	2.364	1.000	1.000	2.349	3.84
21	1.000	2.494	1.000	2.423	2.423	1.000	1.000	2.364	1.000	2.332	2.349	1.00
22	2.403	1.000	2.388	1.000	1.000	2.448	2.388	1.000	2.308	1.000	1.000	2.43
23	1.000	2.494	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.364	1.000	1.000	1.000	1.00
24	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.00
25	2.403	1.000	2.388	2.423	2.423	1.000	2.388	1.000	2.308	2.332	2.349	1.00
26	1.000	1.000	1.000	2.423	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.332	1.000	1.00
27	2.403	1.000	1.000	1.000	2.423	1.000	2.388	1.000	1.000	1.000	2.349	1.00
28	2.403	1.000	1.000	1.000	1.000	2.448	2.388	1.000	1.000	1.000	1.000	2.43
29	1.000	1.000	1.000	2.423	2.423	1.000	1.000	1.000	1.000	2.332	2.349	1.00
30	2.403	2.494	1.000	1.000	2.423	1.000	2.388	2.364	1.000	1.000	2.349	1.00

D. Hasil SPSS Uji Validitas Variabel Kompetensi Kerja

		Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
X1.1	Pearson Correlation	1	.410**	.425**	.181	.354*	.258	.982**	.256	.401**	.132	.341*	.249
	Sig. (2-tailed)		.003	.002	.204	.011	.068	.000	.069	.004	.357	.014	.079

X1.13	Pearson Correlation	.161	.219	.636**	.964**	.307**	.628**	.150	.303*	.599**	.986**	.464**	.445**
	Sig. (2-tailed)	.258	.123	.000	.000	.000	.000	.294	.030	.000	.000	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.14	Pearson Correlation	.341*	.258	.378**	.448**	.947**	.446**	.332*	.333*	.396**	.459**	.984**	.407**
	Sig. (2-tailed)	.014	.067	.006	.001	.000	.001	.017	.017	.004	.001	.000	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.15	Pearson Correlation	.387**	.248	.360**	.496**	.983**	.467**	.343*	.318*	.343*	.507**	.949**	.429**
	Sig. (2-tailed)	.005	.080	.010	.000	.000	.001	.014	.023	.014	.000	.000	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.16	Pearson Correlation	.202	.194	.492**	.620**	.455**	.914**	.192	.176	.400**	.615**	.439**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.156	.173	.000	.000	.001	.000	.178	.216	.004	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.545**	.505**	.763**	.783**	.793**	.755**	.520**	.534**	.720**	.773**	.772**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

E. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value
		N of Items
	Part 2	Value
		N of Items
	Total N of Items	
Correlation Between Forms		
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length	
	Unequal Length	
Guttman Split-Half Coefficient		

a. The items are: X1.1, X1.3, X1.5, X1.7, X1.9, X1.11, X1.13, X1.15.

b. The items are: X1.2, X1.4, X1.6, X1.8, X1.10, X1.12, X1.14, X1.16.

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

F. Data Ordinal Variabel Motivasi Kerja

Resp	1	2	3	4	5	6
------	---	---	---	---	---	---

1	3	3	5	5	3	4
2	3	3	4	4	4	5
3	3	4	4	5	4	4
4	3	4	4	4	5	5
5	4	5	4	5	4	4
6	4	4	5	4	3	4
7	3	5	4	3	5	5
8	3	4	5	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4
10	3	5	5	4	5	3
11	3	5	5	3	5	5
12	3	4	3	4	5	4
13	2	4	4	4	5	4
14	3	5	3	3	5	5
15	2	4	4	3	5	3
16	3	4	4	4	4	4
17	3	4	5	3	3	5
18	3	4	4	4	4	3
19	2	4	5	3	4	4
20	3	4	4	3	4	5
21	4	4	3	4	3	4
22	2	3	3	4	5	3
23	2	4	4	4	4	4
24	3	3	3	4	4	5
25	2	3	4	3	4	3
26	3	4	5	3	3	4
27	3	3	4	4	4	3
28	3	4	5	3	3	4
29	3	3	3	4	3	4
30	2	3	3	4	4	3

G. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	2	7	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	3	19	0.633	0.867	0.215	1.111	2.455
	4	4	0.133	1.000	0.000		3.926
2	3	8	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4	17	0.567	0.833	0.250	0.967	2.371
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.731
3	3	7	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4	14	0.467	0.700	0.348	0.524	2.223
	5	9	0.300	1.000	0.000		3.471
4	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000

	4	17	0.567	0.900	0.175	1.282	2.423
	5	3	0.100	1.000	0.000	8.161	3.846
5	3	7	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4	14	0.467	0.700	0.348	0.524	2.223
	5	9	0.300	1.000	0.000		3.471
6	3	7	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	4	15	0.500	0.733	0.329	0.623	2.267
	5	8	0.267	1.000	0.000		3.544

H. Data Interval Variabel Motivasi Kerja

Resp	1	2	3	4	5	6
1	2.455	1.000	3.471	3.846	1.000	2.267
2	2.455	1.000	2.223	2.423	2.223	3.544
3	2.455	2.371	2.223	3.846	2.223	2.267
4	2.455	2.371	2.223	2.423	3.471	3.544
5	3.926	3.731	2.223	3.846	2.223	2.267
6	3.926	2.371	3.471	2.423	1.000	2.267
7	2.455	3.731	2.223	1.000	3.471	3.544
8	2.455	2.371	3.471	2.423	2.223	2.267
9	3.926	2.371	2.223	2.423	2.223	2.267
10	2.455	3.731	3.471	2.423	3.471	1.000
11	2.455	3.731	3.471	1.000	3.471	3.544
12	2.455	2.371	1.000	2.423	3.471	2.267
13	1.000	2.371	2.223	2.423	3.471	2.267
14	2.455	3.731	1.000	1.000	3.471	3.544
15	1.000	2.371	2.223	1.000	3.471	1.000
16	2.455	2.371	2.223	2.423	2.223	2.267
17	2.455	2.371	3.471	1.000	1.000	3.544
18	2.455	2.371	2.223	2.423	2.223	1.000
19	1.000	2.371	3.471	1.000	2.223	2.267
20	2.455	2.371	2.223	1.000	2.223	3.544
21	3.926	2.371	1.000	2.423	1.000	2.267
22	1.000	1.000	1.000	2.423	3.471	1.000
23	1.000	2.371	2.223	2.423	2.223	2.267
24	2.455	1.000	1.000	2.423	2.223	3.544
25	1.000	1.000	2.223	1.000	2.223	1.000
26	2.455	2.371	3.471	1.000	1.000	2.267
27	2.455	1.000	2.223	2.423	2.223	1.000
28	2.455	2.371	3.471	1.000	1.000	2.267
29	2.455	1.000	1.000	2.423	1.000	2.267
30	1.000	1.000	1.000	2.423	2.223	1.000

I. Hasil SPSS Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
--	------	------	------	------	------	------	-------

X2.1	Pearson Correlation	1	.485**	.435**	.439**	.314*	.478**	.760**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.025	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.485**	1	.420**	.206	.504**	.509**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.147	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.435**	.420**	1	.252	.334*	.367**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002		.075	.017	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.439**	.206	.252	1	.265	.245	.581**
	Sig. (2-tailed)	.001	.147	.075		.061	.083	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.314*	.504**	.334*	.265	1	.350*	.666**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.017	.061		.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.478**	.509**	.367**	.245	.350*	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.083	.012		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.760**	.752**	.677**	.581**	.666**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

J. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.629
		N of Items	3 ^a
	Part 2	Value	.585
		N of Items	3 ^b
		Total N of Items	6
Correlation Between Forms			.706
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.828
	Unequal Length		.828
Guttman Split-Half Coefficient			.827

a. The items are: X2.1, X2.3, X2.5.

b. The items are: X2.2, X2.4, X2.6.



Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

K. Data Ordinal Variabel Kinerja Karyawan

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
2	4	3	5	3	5	3	5	5	5	3
3	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	5	4	3	4	4	4	3	4	4
6	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
7	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4
8	4	3	4	3	5	4	4	3	5	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	4	5	3	4	4	5	3	4	4
11	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4
12	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
13	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4
14	3	4	4	3	3	5	5	3	3	5
15	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
16	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4
17	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
18	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4
19	3	3	4	3	4	4	4	3	5	4
20	4	4	3	4	3	4	5	4	3	4
21	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4
22	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
23	4	3	3	3	3	3	3	5	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5
25	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
26	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
27	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
29	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
30	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3

L. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	3	15	0.500	0.500	0.399	0.000	1.000
	4	14	0.467	0.967	0.074	1.834	2.494
	5	1	0.033	1.000	0.000		4.025
2	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	17	0.567	0.967	0.074	1.834	2.517
	5	1	0.033	1.000	0.000		4.193
3	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	17	0.567	0.900	0.175	1.282	2.423
	5	3	0.100	1.000	0.000	8.161	3.846

4	3	21	0.700	0.700	0.348	0.524	1.000
	4	7	0.233	0.933	0.129	1.501	2.433
	5	2	0.067	1.000	0.000		3.436
5	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	16	0.533	0.933	0.129	1.501	2.448
	5	2	0.067	1.000	0.000		3.905
6	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	20	0.667	0.967	0.074	1.834	2.569
	5	1	0.033	1.000	0.000	8.161	4.386
7	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	15	0.500	0.800	0.280	0.842	2.294
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.559
8	3	18	0.600	0.600	0.386	0.253	1.000
	4	7	0.233	0.833	0.250	0.967	2.229
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.143
9	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	14	0.467	0.867	0.215	1.111	2.332
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.580
10	3	8	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4	19	0.633	0.900	0.175	1.282	2.474
	5	3	0.100	1.000	0.000	8.161	3.987

M. Data Interval Variabel Kinerja Karyawan

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2.494	2.517	2.423	2.433	2.448	2.569	3.559	2.229	2.332	3.987
2	2.494	1.000	3.846	1.000	3.905	1.000	3.559	3.143	3.580	1.000
3	4.025	2.517	2.423	2.433	1.000	2.569	2.294	2.229	1.000	2.474
4	2.494	2.517	2.423	2.433	2.448	2.569	2.294	2.229	2.332	2.474
5	1.000	4.193	2.423	1.000	2.448	2.569	2.294	1.000	2.332	2.474
6	2.494	2.517	3.846	2.433	2.448	2.569	3.559	2.229	2.332	2.474
7	1.000	2.517	2.423	3.436	2.448	2.569	2.294	3.143	2.332	2.474
8	2.494	1.000	2.423	1.000	3.905	2.569	2.294	1.000	3.580	2.474
9	2.494	2.517	2.423	2.433	2.448	2.569	2.294	2.229	2.332	2.474
10	1.000	2.517	3.846	1.000	2.448	2.569	3.559	1.000	2.332	2.474
11	1.000	2.517	2.423	1.000	2.448	2.569	2.294	3.143	3.580	2.474
12	2.494	2.517	1.000	1.000	2.448	2.569	1.000	1.000	2.332	2.474
13	1.000	1.000	2.423	3.436	2.448	2.569	2.294	3.143	2.332	2.474
14	1.000	2.517	2.423	1.000	1.000	4.386	3.559	1.000	1.000	3.987
15	2.494	2.517	1.000	1.000	2.448	2.569	1.000	1.000	2.332	2.474
16	1.000	2.517	2.423	1.000	2.448	2.569	2.294	1.000	2.332	2.474
17	2.494	2.517	2.423	1.000	2.448	1.000	2.294	1.000	2.332	1.000
18	2.494	2.517	1.000	2.433	1.000	2.569	1.000	2.229	1.000	2.474



Lampiran 6. Hasil Kuesioner Variabel Kompetensi Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan di PD BPR Bank Buleleng 45

O. Data Ordinal Variabel Kompetensi Kerja (X_1) , Motivasi Kerja (X_2), dan Kinerja Karyawan (Y)

Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X2.1	X2.2	X2.3	Y.
1	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	3	4
2	3	4	5	3	4	5	3	4	3	4	4	4
3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4
5	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3
6	4	5	3	4	5	3	4	5	4	5	3	4
7	5	3	4	5	3	4	5	3	3	4	5	3
8	3	4	4	3	4	4	3	4	3	5	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	5	5	3	5	5	3	5	3	5	5	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4
13	3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	5	3
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3
15	5	5	3	5	5	3	5	5	2	4	5	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4
18	5	3	3	5	3	3	5	3	3	4	4	4
19	4	4	3	4	4	3	4	4	2	5	4	3
20	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4
21	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4
22	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	5	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3
27	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3
28	4	3	3	4	3	3	4	3	3	5	3	3
29	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
30	4	3	4	4	3	4	4	3	2	3	4	4
31	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
32	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4
33	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4
37	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3

40	5	4	5	5	4	5	5	4	2	3	3	3		
41	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4		
42	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5		
43	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5		
44	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5		
45	3	5	4	3	5	4	3	5	4	5	5	4		
46	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4		
47	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5		
48	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4		
49	4	4	5	4	4	5	4	4	2	5	5	3		
50	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4		
51	4	3	5	4	3	5	4	3	3	5	4	4		
Total	1548								561					

P. Data Interval Variabel Kompetensi Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2), dan Kinerja Karyawan (Y)

Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total	X2.1	X2.2	X2.3	Total	Y.1
1	2.241	2.282	3.448	2.241	2.282	3.448	2.241	2.282	20.465	2.194	3.267	1.000	6.461	2.367
2	1.000	2.282	3.448	1.000	2.282	3.448	1.000	2.282	16.742	2.194	2.112	2.091	6.397	2.367
3	2.241	2.282	1.000	2.241	2.282	1.000	2.241	2.282	15.569	2.194	2.112	2.091	6.397	3.610
4	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	18.065	2.194	2.112	3.182	7.488	2.367
5	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	10.496	3.350	2.112	2.091	7.553	1.000
6	2.241	3.442	1.000	2.241	3.442	1.000	2.241	3.442	19.049	3.350	3.267	1.000	7.617	2.367
7	3.391	1.000	2.248	3.391	1.000	2.248	3.391	1.000	17.669	2.194	2.112	3.182	7.488	1.000
8	1.000	2.282	2.248	1.000	2.282	2.248	1.000	2.282	14.342	2.194	3.267	2.091	7.552	2.367
9	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	18.065	3.350	2.112	2.091	7.553	2.367
10	1.000	3.442	3.448	1.000	3.442	3.448	1.000	3.442	20.222	2.194	3.267	3.182	8.643	1.000
11	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	18.065	2.194	3.267	3.182	8.643	1.000
12	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	18.065	2.194	1.000	3.182	6.376	2.367
13	1.000	2.282	2.248	1.000	2.282	2.248	1.000	2.282	14.342	1.000	2.112	3.182	6.294	1.000
14	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	18.065	2.194	1.000	3.182	6.376	1.000
15	3.391	3.442	1.000	3.391	3.442	1.000	3.391	3.442	22.499	1.000	2.112	3.182	6.294	2.367
16	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	18.065	2.194	2.112	2.091	6.397	1.000
17	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	18.065	2.194	3.267	1.000	6.461	2.367
18	3.391	1.000	1.000	3.391	1.000	1.000	3.391	1.000	15.173	2.194	2.112	2.091	6.397	2.367
19	2.241	2.282	1.000	2.241	2.282	1.000	2.241	2.282	15.569	1.000	3.267	2.091	6.358	1.000
20	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	10.496	2.194	2.112	2.091	6.397	2.367
21	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	10.496	3.350	1.000	1.000	5.35	2.367
22	2.241	2.282	1.000	2.241	2.282	1.000	2.241	2.282	15.569	1.000	1.000	3.182	5.182	1.000
23	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	8.000	1.000	2.112	2.091	5.203	2.367
24	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	8.000	2.194	1.000	2.091	5.285	1.000
25	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	2.248	2.241	2.282	18.065	1.000	2.112	2.091	5.203	1.000
26	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	8.000	2.194	3.267	1.000	6.461	1.000
27	2.241	1.000	2.248	2.241	1.000	2.248	2.241	1.000	14.219	2.194	2.112	2.091	6.397	1.000
28	2.241	1.000	1.000	2.241	1.000	1.000	2.241	1.000	11.723	2.194	3.267	1.000	6.461	1.000
29	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	10.496	2.194	1.000	1.000	4.194	1.000
30	2.241	1.000	2.248	2.241	1.000	2.248	2.241	1.000	14.219	1.000	1.000	2.091	4.091	2.367
31	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	2.248	1.000	1.000	10.496	2.194	1.000	1.000	4.194	1.000
32	2.241	1.000	2.248	2.241	1.000	2.248	2.241	1.000	14.219	1.000	2.112	1.000	4.112	2.367
33	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	8.000	1.000	2.112	1.000	4.112	1.000
34	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	8.000	1.000	2.112	1.000	4.112	1.000
35	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	8.000	1.000	1.000	1.000	3.000	1.000
36	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	8.000	1.000	1.000	1.000	3.000	2.367
37	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	8.000	1.000	1.000	1.000	3.000	1.000

38	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	8.000	1.000	1.000	1.000	3.000	1.000
39	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	8.000	1.000	1.000	1.000	3.000	1.000
40	3.391	2.282	3.448	3.391	2.282	3.448	3.391	2.282	23.915	1.000	1.000	1.000	3.000	1.000
41	3.391	3.442	2.248	3.391	3.442	2.248	3.391	3.442	24.995	3.350	3.267	3.182	9.799	2.367
42	3.391	2.282	3.448	3.391	2.282	3.448	3.391	2.282	23.915	3.350	3.267	3.182	9.799	3.610
43	2.241	3.442	2.248	2.241	3.442	2.248	2.241	3.442	21.545	3.350	3.267	3.182	9.799	3.610
44	3.391	2.282	2.248	3.391	2.282	2.248	3.391	2.282	21.515	3.350	3.267	3.182	9.799	3.610
45	1.000	3.442	2.248	1.000	3.442	2.248	1.000	3.442	17.822	3.350	3.267	3.182	9.799	2.367
46	2.241	3.442	3.448	2.241	3.442	3.448	2.241	3.442	23.945	3.350	3.267	3.182	9.799	2.367
47	3.391	3.442	3.448	3.391	3.442	3.448	3.391	3.442	27.395	3.350	3.267	3.182	9.799	3.610
48	3.391	2.282	3.448	3.391	2.282	3.448	3.391	2.282	23.915	3.350	2.112	2.091	7.553	2.367
49	2.241	2.282	3.448	2.241	2.282	3.448	2.241	2.282	20.465	1.000	3.267	3.182	7.449	1.000
50	3.391	2.282	3.448	3.391	2.282	3.448	3.391	2.282	23.915	3.350	2.112	2.091	7.553	2.367
51	2.241	1.000	3.448	2.241	1.000	3.448	2.241	1.000	16.619	2.194	3.267	2.091	7.552	2.367



ampiran 7. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kompetensi.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Kompetensi

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 51

Jumlah pertanyaan = 8

Kategori Kompetensi

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = $5 \times 8 \times 51 = 2.040$

Skor terendah = $1 \times 8 \times 51 = 408$

Kategori Kompetensi

Sangat Tinggi : 1.716 – 2.040

Tinggi : 1.389 – 1.715

Cukup Tinggi : 1.062 – 1.388

Rendah : 735 -1.061

Sangat Rendah : 408 - 734

2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Motivasi Kerja

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3

- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 51

Jumlah pertanyaan = 3

Kategori Motivasi Kerja

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = $5 \times 3 \times 51 = 765$

Skor terendah = $1 \times 3 \times 51 = 153$

Kategori Motivasi Kerja

Sangat Tinggi : 645 - 765

Tinggi : 522 - 644

Cukup Tinggi : 399 - 521

Rendah : 276 - 398

Sangat Rendah : 153 - 275

3. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 51

Jumlah pertanyaan = 5

Kategori Kinerja Karyawan

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = $5 \times 5 \times 51 = 1.275$

Skor terendah = $1 \times 5 \times 51 = 255$

Kategori Kinerja Karyawan

Sangat Tinggi : 1.074 – 1.275

Tinggi : 870 – 1.074

Cukup Tinggi : 665 - 869

Rendah : 460 - 664

Sangat Rendah : 255 - 459

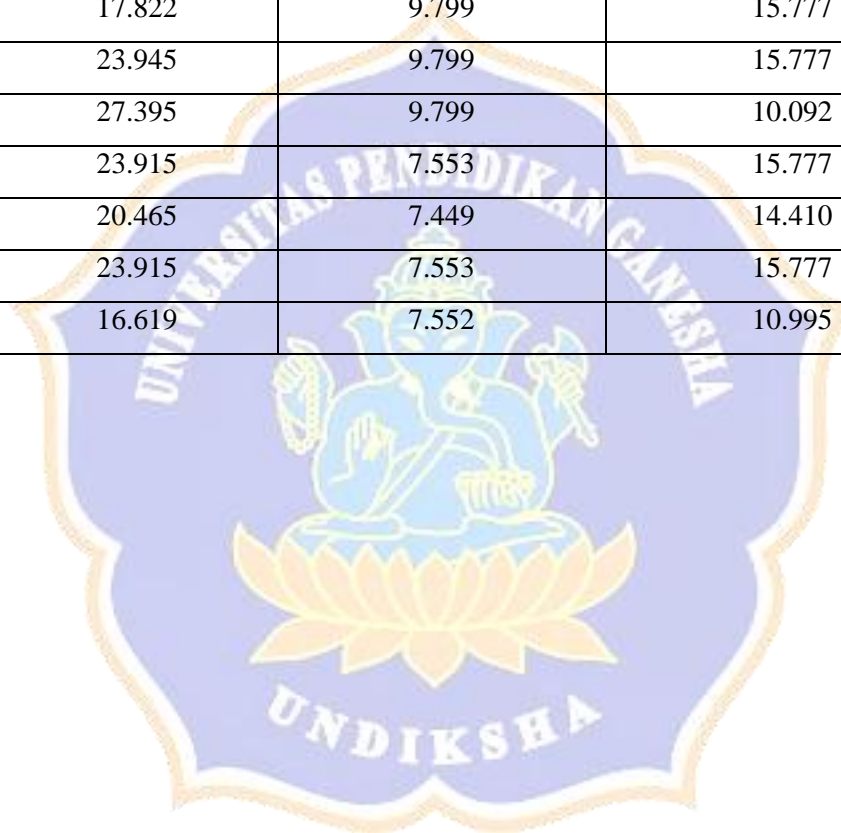


Lampiran 8. Data Input SPSS Analisis Jalur

Resp	Kompetensi (X ₁)	Motivasi Kerja (X ₂)	Kinerja Karyawan (Y)
1	20.465	6.461	11.325

2	16.742	6.397	15.777
3	15.569	6.397	10.092
4	18.065	7.488	11.325
5	10.496	7.553	9.958
6	19.049	7.617	13.625
7	17.669	7.488	9.958
8	14.342	7.552	13.477
9	18.065	7.553	11.325
10	20.222	8.643	12.258
11	18.065	8.643	9.958
12	18.065	6.376	8.843
13	14.342	6.294	9.958
14	18.065	6.376	7.482
15	22.499	6.294	8.843
16	18.065	6.397	9.958
17	18.065	6.461	11.325
18	15.173	6.397	6.367
19	15.569	6.358	9.958
20	10.496	6.397	6.367
21	10.496	5.35	8.849
22	15.569	5.182	7.476
23	8.000	5.203	6.367
24	8.000	5.285	5.000
25	18.065	5.203	7.482
26	8.000	6.461	7.482
27	14.219	6.397	5.000
28	11.723	6.461	7.476
29	10.496	4.194	7.482
30	14.219	4.091	6.367
31	10.496	4.194	5.000
32	14.219	4.112	6.367
33	8.000	4.112	5.000
34	8.000	4.112	7.482
35	8.000	3.000	5.000

36	8.000	3.000	6.367
37	8.000	3.000	5.000
38	8.000	3.000	5.000
39	8.000	3.000	5.000
40	23.915	3.000	5.000
41	24.995	9.799	15.777
42	23.915	9.799	10.092
43	21.545	9.799	14.868
44	21.515	9.799	12.568
45	17.822	9.799	15.777
46	23.945	9.799	15.777
47	27.395	9.799	10.092
48	23.915	7.553	15.777
49	20.465	7.449	14.410
50	23.915	7.553	15.777
51	16.619	7.552	10.995



a. Pengaruh Kompetensi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y)



	Me
Y	5
X1	5
X2	6

Pearson Correl
Sig. (1-tailed)
N

Model	R
1	

a. Predictors: (

Model	
1	Regre
	Resid
	Total

a. Predictors: (

b. Dependent V

Model	
1	(Constant)
	X1
	X2

a. Dependent Variable: Y

b. Pengaruh Kompetensi (X_1) terhadap Motivasi Kerja (X_2)**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
X2	6.3961	2.05290	51
X1	5.9819	2.08110	51

Correlations

		X2	X1
Pearson Correlation	X2	1.000	.706
	X1	.706	1.000
Sig. (1-tailed)	X2	.	.000
	X1	.000	.
N	X2	51	51
	X1	51	51

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df
1	.706 ^a	.498	.488	1.46889	.498	48.662	

a. Predictors: (Constant), X1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square
1	Regression	104.995	1	
	Residual	105.724	49	
	Total	210.719	50	

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	2.231	.632		3.53
	X1	.696	.100	.706	6.97

a. Dependent Variable: X2



