

ABSTRAK

Widyastuti, Made Anik (2022), *Persepsi Pegawai Negeri Sipil terkait pengalihan jabatan dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja di Pemerintah Kabupaten Buleleng*. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Putu Indah Rahmawati, S.ST.Par., M.Bus., Ph.D dan Pembimbing II: Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par

Kata-kata kunci: pengalihan jabatan, jabatan struktural, jabatan fungsional, kepuasan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi kebijakan pengalihan jabatan struktural ke fungsional serta membandingkan kepuasan kerja pegawai pada jabatan struktural dengan fungsional di Pemerintah Kabupaten Buleleng. Jumlah populasi pada penelitian ini adalah 308 pegawai eselon III dan IV yang terdampak dari adanya pengalihan jabatan dan jumlah sampel adalah 174 pegawai yang ditentukan dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Analisis data menggunakan pendekatan metode kombinasi (*mixed method*) melalui analisis deskriptif kualitatif dan analisis kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi kebijakan pengalihan jabatan dari struktural ke fungsional di Pemerintah Kabupaten Buleleng merupakan salah satu perubahan dalam organisasi yang terjadi karena adanya aturan/kebijakan dari pusat dengan tujuan untuk meningkatkan pelayanan publik. Pengalihan jabatan ini akan mengubah struktur organisasi dan berpengaruh pada karir, pola pikir dan kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) namun implementasi pengalihan ini masih belum optimal karena masih terdapat kendala yang dihadapi seperti proses dan tata cara penilaian angka kredit untuk kenaikan pangkat yang masih belum ada kejelasan. Berdasarkan hasil analisis kuantitatif dengan statistik deskriptif dan uji beda rata-rata dua sampel berpasangan bahwa persepsi PNS lebih baik pada jabatan struktural dibandingkan pada jabatan fungsional karena PNS merasakan tingkat kepuasan kerja yang tinggi pada saat masih menduduki jabatan struktural dibandingkan dengan setelah dialihkan ke jabatan fungsional. Terdapat perbedaan signifikan kepuasan kerja PNS sebelum pengalihan jabatan (struktural) dan kepuasan kerja PNS setelah pengalihan jabatan (fungsional). Kepuasan kerja pada jabatan struktural lebih besar dibandingkan setelah dialihkan ke jabatan fungsional dengan indikator dominan ditunjukkan oleh promosi, kompetensi dan penghasilan/gaji.

ABSTRACT

Widyastuti, Made Anik (2022), *Perceptions of Civil Servants regarding position transfer and Its Effect on job satisfaction in the Buleleng Regency Government*. Thesis, Management Science, Graduate Program, Ganesha University of Education.

This thesis has been approved and reviewed by Advisor I: Putu Indah Rahmawati, S.ST.Par., M.Bus., Ph.D and Advisor II: Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par

Key words: structural position, functional position, job transfer, job satisfaction.

This study aims to analyze the implementation of the policy of shifting structural to functional positions and to compare employee job satisfaction in structural and functional positions in the Buleleng Regency Government. The total population in this study were 308 employees of echelon III and IV who were affected by the transfer of positions and the number of samples was 174 employees who were determined by purposive sampling technique. Data analysis used a combination method approach (mixed method) through qualitative descriptive analysis and quantitative analysis. The results showed that the implementation of the policy of shifting positions from structural to functional in the Buleleng Regency Government was one of the changes in the organization that occurred because of the rules/policies from the center with the aim of improving public services. This transfer of position will change the organizational structure and affect the career, mindset and job satisfaction of Civil Servants (PNS) but the implementation of this transfer is still not optimal because there are still obstacles faced such as the process and procedures for assessing credit scores for promotions is no clarity. Based on the results of quantitative analysis with descriptive statistics and the paired samples t test, the perception of civil servants is higher in structural positions than in functional positions because civil servants feel a high level of job satisfaction when they are still in structural positions compared to after being transferred to functional positions. There is a significant difference in the job satisfaction of civil servants before the transfer of positions (structural) and job satisfaction of civil servants after the transfer of positions (functional). Job satisfaction in structural positions is greater than after being transferred to functional positions with dominant indicators shown by promotion, competence and income/salary.