

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN
INTERNAL, MORALITAS INDIVIDU, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI
TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN
KEUANGAN PADA LPD DI KECAMATAN
GEROKGAK KABUPATEN BULELENG**

OLEH

PUTU DEVA MELIANTARA

NIM 1417051068

PROGRAM STUDI EKONOMI AKUNTANSI

JURUSAN AKUNTANSI PROGRAM S1

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

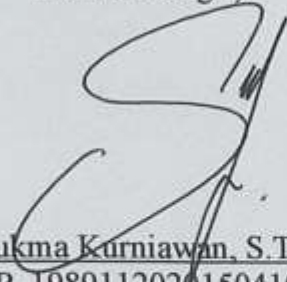
SINGARAJA

2019

SKRIPSI
DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

Menyetujui,

Pembimbing I,



Putu Sukma Kurniawan, S.T., M.A.
NIP. 198911202015041001

Pembimbing II,



Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 197307271999031001

Skripsi oleh Putu Deva Meliantara ini
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal: 25 November 2019

Dewan Penguji,



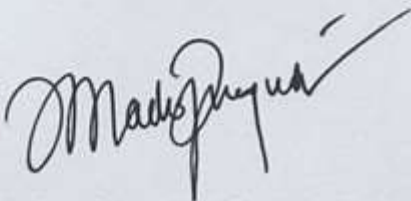
Putu Sukma Kurniawan, S.T., M.A.
NIP. 198911202015041001

(Ketua)



Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 197307271999031001

(Anggota)



Made Arista Prayudi, S.A., M.Sc., Ak.
NIP. 198809212015041002

(Anggota)

LEMBAR PENGESAHAN

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi
Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 25 November 2019

Mengetahui,

Ketua Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 19861029199303 2 001

Sekretaris Ujian,



Made Arie Wahyuni, S.E., M.Si
NIP. 19830105 200812 2 002

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA
NIP. 19790616 200212 1 003


PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul *Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Moralitas Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Keuangan Pada Lpd Di Kecamatan Gerokgak Kabupaten Buleleng* adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dengan cara yang tidak sesuai menurut etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sangsi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

25 November 2019

Yang membuat pernyataan




Pitu Deva Meliantara
NTM. 1417051068

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmatnya-Nya dan disertai usaha sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat pada waktunya, dalam usaha memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Program S1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja. Judul Skripsi ini adalah **"Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Moralitas Individu, Komitmen Organisasi, dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Keuangan pada LPD di Kecamatan Gerokgak Kabupaten Buleleng"**.


Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan kerendahan hati dan ketulusan hati melalui kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
2. Bapak Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
3. Bapak Dr. Anantawikrama Tungga Atmadja, S.E., Ak., M.Si., selaku Ketua Prodi Ekonomi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
4. Bapak/Ibu Dosen di Lingkungan Jurusan Akuntansi Program S1 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah mendidik penulis selama ini sehingga dapat menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
5. Perangkat Aparatur Desa di Kabupaten Buleleng yang telah memberikan kesempatan kepada saya melakukan penelitian di Kantor Desa terkait.
6. Keluarga tercinta Gede Mardika, dan Kadek Susi Handayani selaku orang tua penulis, yang dengan tulus memberkan kasih sayang, doa restu, serta perhatian yang begitu besar sehingga penulis merasa terdorong

7. untuk menyelesaikan studi pada waktunya serta dapat mencapai cita-cita dan memenuhi harapan orang tua.
8. Sahabat dan Teman di Jurusan Akuntansi Program S1 khususnya angkatan 2014 yang banyak memberikan motivasi, masukan dan pengalaman bagi penulis selama melakukan studi di Jurusan Akuntansi Program S1. Semoga sukses selalu buat kita semua.
9. Segenap keluarga KKN 2017 Desa Jumpai, Klungkung yang telah memberikan pengalaman, kenangan manis, motivasi, dan semangat pada penulis.
10. Berbagai pihak yang telah membantu penulis selama studi di Universitas Pendidikan Ganesha dan selama menyelesaikan skripsi ini, terima kasih banyak atas bantuannya. Mohon maaf penulis tidak bisa sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan serta pengalaman penulis. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Singaraja, 25 November 2019



Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA	i	
ABSTRAK	ii	
DAFTAR ISI	iv	
DAFTAR TABEL	ix	
 BAB I PENDAHULUAN		
1.1 Latar Belakang Masalah	1	
1.2 Identifikasi Masalah.....	8	
1.3 Pembatasan Masalah.....	9	
1.4 Rumusan Masalah.....	10	
1.5 Tujuan Penelitian	10	
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	11	
 BAB II KAJIAN PUSTAKA		13
2.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	13	
2.2 Efektivitas Pengendalian Intern.....	14	
2.2.1 Pengertian Pengendalian Intern	14	
2.2.2 Komponen Pengendalian Intern	15	
2.2.3 Ciri-ciri Pengendalian Intern yang Efektif dan Memadai	16	
2.3 Moralitas Individu	17	
2.4 Komitmen Organisasi	19	
2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	19	
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi ..	19	
2.4.3 Indikator Pengukuran Komitmen Organisasi	20	
2.5 Kesesuaian Kompensasi	21	
2.5.1 Pengertian Kompensasi	21	
2.5.2 Tujuan Kompensasi	21	
2.5.3 Faktor-faktor yang Menjadi Pertimbangan Kompensasi.....	23	
2.6 Kecenderungan Kecurangan.....	24	
2.7 Lembaga Perkreditan Desa (LPD).....	26	

2.8 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	27
2.9 Kerangka Pemikiran	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Rancangan Penelitian	34
3.2 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel	36
3.2.1 Populasi.....	36
3.2.2 Sampel	37
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	37
3.3.1 Jenis Data.....	37
3.3.2 Sumber Data.....	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5 Definisi Operasional Variabel	38
3.6 Pengukuran Variabel.....	42
3.7 Metode Analisis Data dan Uji Hipotesis	42
3.7.1 Statistik Deskriptif	42
3.7.2 Uji Instrumen Penelitian	43
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.7.5 Koefisien Determinasi (R ²)	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Deskripsi Data.....	49
4.1.1 Gambaran Umum Responden Penelitian	49
4.1.2 Karakteristik Responden	49
4.2 Pengujian Asumsi	53
4.2.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	53
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data	54
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Data.....	54
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	57
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas	59
4.2.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	60
4.2.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61

4.3 Hasil Pengujian Hipotesis	63
4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.3.2 Koefisien Determinasi	66
4.3.3 Uji T.....	67
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	69
4.4.1 Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan pada LPD di Kecamatan Gerokgak	69
4.4.2 Pengaruh Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan pada LPD di Kecamatan Gerokgak	73
4.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan pada LPD di Kecamatan Gerokgak	77
4.4.4 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan pada LPD di Kecamatan Gerokgak	81
4.5 Implikasi Penelitian	85
4.5.1 Implikasi Teoritis.....	85
4.5.2 Implikasi Praktis	86
BAB V PENUTUP	87
5.1 Rangkuman	87
5.2 Simpulan	90
5.3 Saran	91
DAFTAR RUJUKAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kondisi Kesehatan di Kecamatan Gerokgak	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Beserta Hasil Penelitian	27
Tabel 3.1 Daftar LPD di Kecamatan Gerokgak Beserta Jumlah Pegawai.....	36
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	41
Tabel 4.1 Hasil Distribusi Kuesioner Penelitian.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Data.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R-Square).....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 3.2 Rancangan Penelitian	35
Gambar 4.1 Grafik Normal Probability Plot.....	60
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot.....	

