

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,
MORALITAS INDIVIDU, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN KEUANGAN PADA LPD DI KECAMATAN
GEROKGAK KABUPATEN BULELENG**

¹Putu Deva Meliantara, ²Putu Sukma Kurniawan, ³Edy Sujana,
Jurusan Akuntansi Program S1
Universitas Pendidikan Ganesha
Singaraja, Indonesia

e-mail: devameliantara28@gmail.com, putusukma1989@gmail.com
ediesujana_bali@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efektivitas pengendalian internal, moralitas individu, komitmen organisasi, dan kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan pada LPD di Kecamatan Gerokgak Kabupaten Buleleng. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai pada LPD di Kecamatan Gerokgak Kabupaten Buleleng. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Dengan menggunakan sampel sejumlah 56 orang pegawai LPD di Kecamatan Gerokgak. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Data diperoleh dari penyebaran kuesioner secara langsung kepada responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis dengan bantuan program SPSS versi 23.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; (1) efektivitas pengendalian internal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan, (2) moralitas individu berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan, (3) komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan, dan (4) kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan.

Kata kunci: efektivitas pengendalian internal, moralitas individu, komitmen organisasi, kesesuaian kompensasi, kecenderungan kecurangan

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of the effectiveness of internal controls, the morality of the individual, organizational commitment, and the appropriateness of compensation to the tendency of fraud on Gerokgak LPD in Buleleng. This type of research is quantitative research. The population is all employees at Gerokgak LPD in Buleleng. The sampling technique in this study using purposive sampling method. By using a sample of 56 employees LPD in Gerokgak. Source data used are primary data. Data obtained from questionnaires directly to the respondent. Data analysis in this research using descriptive analysis, test data quality, classic assumption test,

The results showed that; (1) the effectiveness of internal control significant negative effect on the trend of fraud, (2) individual morality a significant negative effect on the trend of fraud, (3) a organizational commitment significant negative effect on the trend of cheating, and (4) the suitability of compensation significant negative effect against the tendency of fraud.

Keywords: effectiveness of internal controls, the morality of the individual, organizational commitment, suitability of compensation, the tendency

